

Expertenpool aus über 30 Jahre Orhideal
Mittelstands-Crossmarketing Europa
www.orphideal-image.com



2026

ORHIDEAL[®] OUR MOST WANTED EXPERTS

Interviewpartner & Leading Voices für die Medien

Strategen, Vordenker, Praktiker & Entscheider
mit starken Marken aus dem Mittelstand.
Direkt buchbar. Unabhängig. Erfahren.

„Hallo, ich bin IDEA, die KI-Assistentin von Orhidea Briegel im öffentlichen YUMPU Kiosk. Mit meiner Lupe finden Sie die IDEALEN Experten für Ihre Sendeformate. Geben Sie Ihren Themenbegriff in die Lupe rechts unten ein!“

Gebrauchshinweise

Liebe Redakteurin, lieber Redakteur
liebe Medienschaffenden und Eventprofis,

hier finden Sie auf kurzem Wege und ohne Vermittlungsgebühren Ihre passenden Interviewpartner und Mediengesichter aus dem Mittelstand auf Honorarbasis für publikumswirksame Formate. Experten, die bei Kollegen sehr gefragt sind, die mit ihrem Fachwissen oder ihrer Eloquenz begeistern und Orhidea Briegel im professionellen Umgang positiv aufgefallen sind.

1. Stöbern Sie durch die Profile und lassen Sie sich zu spannenden Interviewthemen inspirieren oder
2. Sie suchen gezielt zu einem vorhandenen Redaktionsthema einen versierten Experten. Dann geben Sie in der YUMPU Ansicht mit der Lupe (siehe Abbildung neben dem Pfeil) rechts unten Ihren Suchbegriff ein und finden Sie Ihren passenden Match. Fragen Sie die gewünschten Ansprechpartner ohne Umwege direkt an.

Viel Spaß und Inspiration beim Stöbern!



Sabine Oberhardt

Schirmherrin dieser Ausgabe

DIE Institution für zukunftsorientierte
Management-Exzellenz

Sabine Oberhardt ist Unternehmerin, Keynote Speakerin, Autorin, Entwicklerin der gamifizierten Persönlichkeitsanalyse MIGOSHI® und Initiatorin des Mind Change Award®. Sie steht für die zukünftige Ära von Leadership! Der Einfluss der gefragten Interviewpartnerin und Top-Speakerin reicht weit über ihren renommierten Unternehmenskundenkreis hinaus und prägt die Art und Weise, wie Menschen über Veränderung denken. Ambitionierte Unternehmen, die im technologischen Zeitalter ihre Marktpositionen sichern und neue erschließen wollen, benötigen die Kraft des Mind Change Leadership mit den hochkomplexen Zukunfts-Skills wie Agilität, Innovationsdrang und Limitierungs-Hacking. Sabine Oberhardt, Expertin für Profilanalytik und die Entwicklerin des Mind Change Profilings, gilt als einzigartige Coachinginstitution in diesem Bereich. Wie bei einem Scanner werden die Denkweisen und Emotionen sowie Verhaltensmuster erfasst und entschlüsselt. Diese spiegeln sich in Kultur, Werten, Führungsstrukturen und Potenzialen wider. Mit dem innovativen Mind Change Profiling deckt Sabine Oberhardt Limitierungen bei Unternehmern und Führungskräften auf, identifiziert ungenutzte Ressourcen und schafft eine klare Landkarte für bahnbrechendes Mind Change. Die Initiatorin des Mind Change Awards zeichnet mit ihrer Jury Pioniere und Game-Changer aus, die die Zukunft mit ihrer Mind Change Excellence beeinflussen.

Wir freuen uns über die Schirmherrschaft von Sabine Oberhardt für diese Ausgabe, damit gute Ideen aus dem Mittelstand die Welt erobern.

Interviewanfragen an erfolgmit@sabineoberhardt.com



Hier u.a. auf den Innovationstagen der Fa. Würth mit Prof. Dr. hc mult. Reinhold Würth, langjährige Kunden der Sabine Oberhardt Academy



mit Prof. Dr. Gerd Ganteför,
Hochschullehrer, Schweizerischer Physiker,
www.4pi-sciencelab.com



MIGOSHI® - Innovation aus der Leadership-Schmiede



Wie Sabine und Eric Oberhardt durch Gamification eine neue Bühne der Selbsterkenntnis entwickeln

Als geradezu sensationell wird die aktuelle Entwicklung aus dem Unternehmen von Sabine Oberhardt bezeichnet. Das Land Baden-Württemberg förderte MIGOSHI® als besonders wegweisende Innovation. Was auf den ersten Blick wie ein smartes Tool im Gamification-Gewand erscheint, entpuppt sich als revolutionärer Blick in die innere Landkarte der Spitzen-Führungskraft von morgen. Denn wer führen will, muss sich selbst führen können. Und wer sich selbst führen will, braucht Resonanz, Reflexion, Relevanz. Genau hier setzt MIGOSHI® an – entwickelt von Sabine Oberhardt und ihrem Sohn Eric Oberhardt als Antwort auf die drängendste Führungsfrage unserer Zeit: „Wie ticke ich wirklich bzw. wie blockiere ich mich unterbewusst selbst?“

Mit MIGOSHI® wird Selbsterkenntnis erlebbar. Nicht als starres Typenmodell, sondern als dynamische Ergänzung und progressive Persönlichkeitsanalyse, die den Menschen durch authentische Spontaneität erfasst. Es geht um psychologische Grundbedürfnisse, emotionale Selbststeuerung und das, was Menschen wirklich antreibt – und bremst. Die Methode? Fundierte Psychologie trifft spielerisches Setting. Das Ergebnis? Augenöffnend. Führung wird hier nicht auf KPI-Korsett und Optimierungstrip reduziert, sondern ganzheitlich verstanden, als innere Aufstellung mit unternehmerischer Wirkungskraft. MIGOSHI® gibt den Ton an, wenn es darum geht, neue Führungsqualität zu ermöglichen. Mit Klarheit, Leichtigkeit und Respekt vor der Einzigartigkeit jedes Einzelnen. Wie ein „Flugsimulator“ auf der Leadership-Entwicklungsreise!

„Selbsterkenntnis ist keine Option mehr, sondern das MUSS für mehr Führungserfolg.“

www.migoshi.com

Auf dem Weg zum Marktführer **Prüfinstanz in Elektrotechnik**

Strategischer Partner für Elektrosicherheit in Baden-Württemberg

Wer sich in einer hoch technisierten Wirtschaft ernsthaft mit moderner Unternehmensführung befasst, weiß, dass Elektrosicherheit die Grundlage für stabile Abläufe, Vertrauen und nachhaltiges Wachstum ist. Je digitaler Prozesse werden und je selbstverständlicher Stromverfügbarkeit vorausgesetzt wird, desto größer ist ihre strategische Bedeutung.

In diesem Bereich gibt es keine Fehlertoleranz, denn technische Störungen führen nicht nur zu Ausfällen und Kosten, sondern können im Ernstfall Menschen gefährden. Hier beginnt die Erfolgsgeschichte von Bernd Feyerabend.



„FEYERABEND ist mehr
als eine Prüfdienstleistung.
Es ist eine Sicherheitsgarantie!“

www.feyerabend.de

Mit einem hoch qualifizierten Team gilt die FEYERABEND Informations- und Elektrotechnik GmbH & Co. KG bei den vielen begeisterten und treuen Unternehmenskunden als Top-Adresse in Baden-Württemberg und als erster Gedanke, wenn es um elektrische Sicherheit, DGUV V3 und präventive Prüfkonzepte geht. Die Auftraggeber erleben die systematische Vorgehensweise des Teams als entlastende Unterstützung ihrer Führungsverantwortung. Denn Prüfungen werden bei FEYERABEND nicht einfach „erledigt“, sondern mit viel Gewissenhaftigkeit – von der Struktur über die Dokumentation bis zur letzten Schnittstelle im Betrieb – durchdacht. Gerade in sensiblen Bereichen zeigt sich, wie tragfähig dieses Verantwortungsbewusstsein ist. Dort, wo Technik unmittelbar mit Menschen verbunden ist, beispielsweise in Pflegeeinrichtungen, Kliniken, sozialen Trägern, aber auch bei Kooperationen mit Stadtwerken und Energieversorgern entscheidet die technische Präzision des FEYERABEND-Teams.

Der Erfolg des beliebten, ausgezeichneten Arbeitgebers aus Pliezhausen ist kein Produkt des Zufalls, sondern das Ergebnis konsequenter Entscheidungen gegen den Marktreflex. Gegen wechselnde Standards. Gegen improvisierte Lösungen. Gegen die Vorstellung, Verantwortung ließe sich durch bloße Anwesenheit ersetzen. Stattdessen entstehen bei FEYERABEND klare Systeme, einheitliche Prozesse und digitale Nachvollziehbarkeit – getragen von Fachkräften, die nicht nur messen, sondern verstehen, was sie prüfen. Bernd Feyerabend steht für Ordnung in einem sensiblen Feld und klaren Ideen, um Prüfvorgänge zu modernisieren. Digitale Systeme, Ausbildungsstrukturen und technische Infrastruktur werden fortlaufend weitergedacht, ohne viel Aufsehen, dafür verlässlich und dauerhaft. Auch die enge Zusammenarbeit mit der DEKRA folgt diesem Prinzip. Sein hoher, fachlicher Qualitätsanspruch und die Innovationsfreudigkeit finden sowohl in Unternehmerkreisen als auch in Fachmedien Anerkennung.

Gemeinsam mit seinem Sohn Tom Feyerabend, der die digitale und technische Weiterentwicklung verantwortet, und mit Verena Heidel, die für kaufmännische Stabilität und Prozessklarheit sorgt, entwickelte er das Unternehmen zu einer gefragten und viel empfohlenen Prüfinstanz, die Führungskräfte entlastet, Risiken reduziert und Vertrauen schafft. So entsteht auch auf Kundenseite ein tiefes Sicherheitsverständnis bei Entscheidungsträgern, die wissen: Wenn es stimmt, ist FEYERABEND! Gute Geschäfte wünscht Ihnen, *Orbidea Briegel, Herausgeberin*

Thomas Schädler

bekannt als OrthoTOM, Facharzt für Orthopädie und Unfallchirurgie, verbindet in seinem Orthopädiezentrum am Venet Haus eine seltene Kombination aus manualmedizinischer Sensibilität, physiotherapeutischem Ursprung und modernster Hightech-Diagnostik. Geschätzt als „Faszien-Flüsterer“ und Symptomdetektor erkennt er Zusammenhänge, die oft jahrelang übersehen werden. Er diagnostiziert nicht nur Befunde, sondern „liest“ Gewebe, Fehlspannungen und Funktionsketten mit beeindruckender Präzision. Seine interdisziplinäre Herangehensweise, untermauert durch Verfahren wie Elastographie, Stoßwellentherapie, sensomotorische Ganganalyse und hochauflösendes Ultraschall, macht ihn zu einer gefragten Adresse für komplexe Fälle, für Privatpatienten ebenso wie für sportlich aktive Menschen, die schnelle und nachhaltige Lösungen suchen.

Warum Thomas Schädler ein herausragender Interviewpartner ist?

Er bringt komplexe orthopädische Themen verständlich und medienwirksam auf den Punkt. Impulsgeber, der medizinisches Fachwissen nahbar vermittelt – ideal für TV, Radio, Magazine oder Podcasts. Durch seine doppelte Expertise in konservativer und operativer Orthopädie liefert er differenzierte Einschätzungen mit hoher journalistischer Relevanz.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Faszien, Fehlhaltungen & unterschätzte Ursachen
2. Fehldiagnosen & Schmerz-Odysseen
3. Minimalinvasive Eingriffe:
So viel wie nötig, so wenig wie möglich
4. Moderne Diagnostik vs. Bauchgefühl
5. Gesundheitssystem: Kassenpatient vs. Selbstzahler

Interviewanfragen an
info@opz-neu-ulm.de

www.orthopaediezentrum-neu-ulm.de

Sascha Matussek

bekommt Standing Ovations als Mister TAXellence und überzeugt mit seinen Kompetenzen aus strategischer Steuergestaltung, unternehmerischer Beratung und medienwirksamer Wissensvermittlung. Der „GewINNOVATOR“ denkt Steuerberatung nicht als Verwaltungsakt, sondern als Gestaltungsapparat für Unternehmerfreiheit. Mit seiner Wirtschaftsboutique Matussek & partners setzt er auf ganzheitliche Mandantengespräche, digitale Echtzeit-Auswertungen und proaktive Risikoidentifikation – ergänzt durch interdisziplinäre Kooperationen und kontinuierliche Fortbildung auf Top-Niveau. Er liefert nicht nur Zahlen, sondern Entscheidungsgrundlagen, die Wachstum planbar machen und böse Überraschungen vermeiden. Als Echtzeit-Aufklärer verbindet er Gesetzestext und Lebensrealität, Judikative und Alltag. Steuerpflichten werden bei ihm nicht als bürokratisches Übel verwaltet, sondern als strategische Möglichkeit genutzt. Unternehmer gewinnen Klarheit, Planungssicherheit und das gute Gefühl, ihrer finanziellen Situation jederzeit gewachsen zu sein. So entsteht aus Steuerberatung ein Sparring auf Augenhöhe – analytisch präzise und menschlich präsent.

Warum Sascha Matussek ein herausragender Interviewpartner ist?

Er übersetzt unübersichtliche Steuerthemen in verständliche Bilder und sorgt für Aha-Momente statt Paragrafenflut. Ob auf Fachpodien, in TV-Formaten oder als Kolumnist – sein bildhafter Stil verbindet fundiertes Fachwissen mit unternehmerischer Praxis. Er spricht Klartext über Steuerverwaltung versus echte Beratung und plädiert für ein neues Rollenverständnis der Branche. Seine Positionen sind differenziert, zukunftsorientiert und medienwirksam.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Steuerberatung neu gedacht: Vom Verwalter zum Gestalter
2. Echtzeit-Zahlen statt Jahresüberraschung
3. Unternehmerfreiheit durch kluge Steuerplanung
4. Digitalisierung in Kanzleien: Chance oder Pflicht?
5. Warum Steuerberatung Kommunikationskompetenz braucht

www.matussek-partners.de

Interviewanfragen an
+49 711 20908080
+49 172 7171789

Ein Plädoyer für eine resonante, bewusste und stimmige Führung der Zukunft
Was klassische Dirigierkunst mit moderner Führung im Unternehmen zu tun hat?
Alles – wenn Sigrid Baumann ins Spiel kommt. Mit der gefragten
Meisterin des Zusammenwirkens gewinnt Führungsqualität eine neue Dimension.
Für Unternehmen, die eingespielt sein wollen - wie ein gutes Ensemble!

Von der Partitur zur Präsenz:
Neue Business-Dynamik mit der

Taktgeberin zum Führungserfolg

Ein gefragtes Führungsphänomen:
Von Kunden geschätzt, auf unserem
Unternehmerpodium als viel beachtetes
Original bekannt – mit Taktgefühl macht Sigrid
Baumann Teams eingespielter und produktiver

„Ich verspreche: Wer sich traut,
anders zu(zu)hören, wird anders
führen – und das wird im Ergebnis
sichtbar und spürbar.“

www.sigrid-baumann.de

Als Dirigentin der modernen Führungskultur steht Sigrid Baumann für eine neue Qualität von Zusammen-
arbeit jenseits von Methoden, jenseits von Motivationsrhetorik. Mit dem TAKTWERK® repräsentiert sie
nicht nur ein außergewöhnliches Führungsverständnis, sondern vielmehr eine zeitgemäße Antwort auf
steigende Komplexität, fragile Teamdynamiken und überforderte Führungssysteme. Was die Taktgeberin
für wirksames Zusammenspiel auszeichnet, ist ihr untrügliches Gespür für Nuancen, die im Business-
alltag oft untergehen, wie falsche Einsätze, ungeklärte Rollen, Gespräche, die aneinander vorbeilauf-
en. Während andere moderieren, analysiert die Resonanz-Architektin das Zusammenspiel und richtet
es neu aus, bevor aus Dissonanz Stillstand wird.

Mit ihrem OKT-Dreiklang – Organisation, Kommunikation, Transformation – liefert die Kompositions-
meisterin moderner Führung keine Patentrezepte, sondern eine Partitur, die Orientierung gibt. Führungs-
kräfte gewinnen nicht nur Sicherheit, sondern Handlungsspielraum zurück. Das ergibt weniger Reibung,
klarere Entscheidungen, spürbar mehr Wirkung im Team. Wenn Gespräche festlaufen, Duette zu Gegen-
sätzen werden oder Führungskräfte zwar Leistung bringen, aber keine Resonanz mehr erzeugen, hört
sie präzise hin. Sie justiert Einsätze, klärt Rollen und sorgt dafür, dass Stimmen wieder zusammenfinden.
Und genau darin liegt ihr Beitrag zur modernen Führungskultur. Damit im Unternehmen nicht mehr jeder
für sich spielt, sondern konstruktiv zusammenwirkt. Kein Pflichtprogramm, sondern Standing Ovationen.
Applaus für moderne Führung im Einklang - auf Konzertniveau! *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

Erfüllende Lebensgestaltung für Erfolgsfrauen

Entdecke die **DIANA** in Dir

OUR MOST WANTED
EXPERTS
Interviewpartner & Leading Voices für die Medien

Wer die modernen Rollenbilder erfolgreicher Frauen betrachtet, sieht oft zwei Welten. Nach außen verkörpern sie Stärke, Präsenz und Leistungsfähigkeit, doch innen bleibt jedoch ein leises Gefühl, dass noch mehr möglich wäre. Mehr Freiheit. Mehr Selbstbestimmung. Mehr echtes Strahlen. Genau an dieser Schnittstelle wirkt Diana Weber.

Die charismatische Visionärin, Werbegesicht und Transformationsbegleiterin steht für ein Lebenskonzept, das viele Frauen nur intuitiv spüren, denn der äußere Erfolg ist nur das Echo einer inneren Freiheit. Und diese Freiheit lässt sich entdecken, wenn man bereit ist, alte Programme hinter sich zu lassen. Diana Weber ist eine jener seltenen Persönlichkeiten, die Bühnenpräsenz und Tiefgang miteinander verbinden. Als Model und inspirierendes Vorbild für „Lebe Deine beste Version“ verkörpert sie selbst, wovon sie spricht. Doch hinter der sichtbaren Ausstrahlung steht ein feines Gespür für die inneren Prozesse, die Frauen wirklich bewegen. Mit ihrem einzigartigen Diana-Hypno-Coaching öffnet sie einen Zugang zu jenen Ebenen des Denkens und Fühlens, die im Alltag oder herkömmlichen Coachings meist verborgen bleiben. Die elegante Möglichmacherin arbeitet dabei nicht mit erhobenem Zeigefinger und auch nicht mit den üblichen Rezepten der Selbstoptimierung. Ihr Ansatz ist ein anderer. Tiefer. Menschlicher. Sie

hilft alte Glaubenssätze, Gewohnheiten und unbewusste Muster zu überwinden und klärt persönliche Blockaden, die Entwicklung und Lebensfreude begrenzen. Wer mit Diana Weber arbeitet, entdeckt überraschend ein neues inneres Verständnis. Und plötzlich wird sichtbar, was vorher verborgen war. Die eigene Kraft. Die eigene Klarheit. Die eigene Souveränität. So wird aus einer erfolgreichen Frau eine bewusste Gestalterin ihres Lebens und genau darin liegt die eigentliche Magie von Diana Weber, die Frauen daran erinnert, dass ihre größte Stärke nicht darin liegt, Erwartungen zu erfüllen, sondern ihre eigene Realität mutig zu gestalten.

Nomen est omen! Diana war in der römischen Mythologie die Göttin der Jagd und der weiblichen Unabhängigkeit. Ihr griechisches Gegenstück ist Artemis. Sie wurde meist mit Bogen, Pfeilen und einem Hirsch dargestellt, alles Symbole für Zielklarheit, Wachheit und Verbindung zur Natur. Sie galt als freie, souveräne Frauengestalt, die sich keiner fremden Macht unterordnete und verkörperte eine Form von instinktiver Weisheit.

Oder anders gesagt: Manche Coaches geben Ratschläge. Diana Weber dagegen erinnert Frauen daran, wer sie wirklich sein können. Back to yourself! Der Seelenflug zur persönlichen Berufung, der Erfolgs-DNA, die innen schlummert.

Entdecke die Diana in Dir!

Warum Diana Weber eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Diana Weber spricht über ein Thema, das viele erfolgreiche Frauen kennen: den inneren Konflikt zwischen äußerem Erfolg und dem Wunsch nach echter Selbstbestimmung. Mit ihrer Mischung aus Bühnenpräsenz, persönlicher Erfahrung und tiefem Verständnis für innere Veränderungsprozesse gelingt es ihr, komplexe Themen verständlich und inspirierend zu vermitteln.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Warum viele erfolgreiche Frauen trotz Erfolg nach innerer Freiheit suchen
2. Wie unbewusste Programme Entscheidungen, Gewohnheiten und Lebenswege prägen
3. Fachwissen zur Hypnose und psychologischen Begleitung

Interviewanfragen an

+49 152 2190 4800

Kontakt@Praxis-Seelenflug.de



www.praxis-seelenflug.de

Dr. Johannes Pfaffenhuemer

bei Investoren gefragt als „Mr. Water of Life“, beschäftigt sich mit einer Ressource, die selbstverständlich wirkt und doch über die Zukunft ganzer Gesellschaften entscheidet: Trinkwasser. Sein Ansatz beruht auf nachhaltigem Ressourcenmanagement, innovativer Wasserlogistik und globalen **WASH**-Projekten für **W**asser, **S**anitärversorgung und **H**ygiene. Er denkt Wasser nicht nur ökologisch, sondern auch wirtschaftlich. Kurz gesagt: Wasser als Zukunftsmarkt. Mit internationaler Projektentwicklung, Investorenmodellen und strategischer Infrastrukturarbeit erschließt er neue Wege der Wasserversorgung, von der Quelle über moderne, schonende Abfüllsysteme bis zur CO₂-reduzierten Logistik. Gleichzeitig engagiert er sich international für Projekte, die sauberes Trinkwasser zugänglich machen. Als Systemvisionär betrachtet er Wasser als Verbindung von Gesundheit, Ökologie/Umwelt und Ökonomie/Wirtschaft. Das Ergebnis sind Lösungen, die ökologische Verantwortung mit ökonomischer Tragfähigkeit verbinden und damit langfristige Sicherheit für eine der wichtigsten Ressourcen unseres Planeten schaffen.

Warum Dr. Johannes Pfaffenhuemer ein herausragender Interviewpartner ist?

In Gesprächen erläutert er, warum Trinkwasser zunehmend zum globalen Wirtschaftsfaktor wird und welche Rolle nachhaltige Infrastruktur dabei spielt. Dabei greift er auf 40-jährige Erfahrungen aus internationalen WASH-Projekten, Investorenmodellen und praktischer Projektentwicklung zurück. Interviews mit ihm liefern daher nicht nur Hintergrundwissen, sondern auch konkrete Einblicke in einen Zukunftsmarkt, der weltweit an Bedeutung gewinnt.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Trinkwasser: globaler Zukunftsmarkt & „Wasser ist ein Menschenrecht“
2. WASH-Projekte: Wasser, Hygiene & Infrastruktur nachhaltig gestalten
3. Wie Wasserressourcen wirtschaftlich und ökologisch geschützt werden können – AGENDA 2030 - Sustainable Development Goals SDG6 (sauberes Trinkwasser), SDG14 (saubere Ozeane)
4. Neue Geschäftsmodelle rund um Quellen, Logistik und Versorgung - von der Quelle bis zur Haustüre

www.wateroflife.at

Investoren- und Interviewanfragen an
office@wateroflife.at
+43 664 4449337

Carmen Drebinger

gefragt als Top-Expertin für eine Kleidergröße weniger, arbeitet an einem Thema, das viele Unternehmerinnen kennen. Der Körper funktioniert, doch er fühlt sich nicht mehr wie der eigene an. Ihre einzigartige Kombination aus Aqua-Shaping, gezielter Problemzonenarbeit und einem klar strukturierten Reset-Konzept ist medienwirksam und fesselt ein breites Publikum. In ihr einzigartiges Konzept greifen drei Elemente ineinander: spezielle Körperübungen für spezielle Körperübungen für kritische Zonen, die gezielte Arbeit mit Wasseranwendungen, die Esskultur und Ernährung nach Dr. F.X. Mayr, Peace Food, sowie ein kompaktes Zwei-Tage-Programm, das Körpergefühl und Silhouette sichtbar verändert. Zwei Tage genügen. Klientinnen erleben häufig eine Reduktion von drei bis sechs Zentimetern Umfang als messbares Ergebnis und als spürbare Entlastung im Alltag. Carmen Drebinger arbeitet dabei nicht mit Diätplänen, sondern mit einem Ansatz, der Körperstruktur, Energie, Ernährung und Selbstwahrnehmung neu ausrichtet. Als Körper-Silhouette-Navigatin begleitet sie in 1:1 Sessions vor allem Unternehmerinnen, die wieder schlanker und mehr Bewegungsfreiheit im eigenen Körper gewinnen möchten und damit auch Klarheit, Fokus und neue Energie im Business generieren können.

Warum Carmen Drebinger online or offline buchen?

Carmen Drebingers Wissen lässt sich dynamisch veranschaulichen. Energiegeladen bei der Arbeit am Pool oder in Interviews macht sie den Unterschied deutlich, warum Zentimeter oft entscheidender sind als Kilos und weshalb klassische Diäten viele Frauen frustrieren. Ihr Konzept basiert auf praktischer Erfahrung und konkreten Ergebnissen aus der Arbeit mit Unternehmerinnen. Einblicke in alternative Wege zu körperlichem Wohlbefinden sind mit Carmen Drebinger sicher.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Warum viele Diäten scheitern - und Zentimeter oft wichtiger sind als Kilos
2. Körperform statt Gewichtsverlust: Ein Perspektivwechsel im Figurtraining
3. Die Rolle von Wasser bei schneller Körperform in
4. Problemzonen gezielt verändern: Eine Kleidergröße weniger macht all das möglich mit Nachhaltigkeit!

E-Mail: Carmen@Drebinger.de

Interviewanfragen an
carmen@drebinger.de
+49 176 24651369

Markus Kohl

Markus Kohl ist bekannt für naturkonforme Arbeits- und Lebensräume und begeistert mit seinem Erfahrungsschatz aus Raumanalyse, praxisnaher Technologieanwendung und einem ausgeprägten Verständnis für die gesundheitlichen Auswirkungen moderner Arbeitsumgebungen. In einer Welt, in der Menschen zunehmend zwischen WLAN, Funknetzen und elektronischen Geräten arbeiten, richtet er den Blick eisslauf die oft übersehene Kehrseite des digitalen Fortschritts. Mit Methoden wie Störfeld-Analysen, Elektromog-Messungen und Raumklima-Optimierung entwickelt er konkrete Schutzkonzepte für Wohnungen, Büros und ganze Unternehmensstandorte. Dabei arbeitet er eng mit Fachleuten aus Medizin, Gesundheitsmanagement und Immobilienwirtschaft zusammen. Nicht nur technische Belastungen werden sichtbar gemacht, sondern auch Wege aufgezeigt, wie Räume wieder zu produktiven und vitalitätsfördernden Umgebungen werden können. Seine Lösungen reichen von Luftionen-Optimierung und Feinstaubreduktion bis zur Renaturierung von Wasser. Arbeits- und Lebensräume verwandeln sich in störfeldarme Wohlfühlzonen, in denen Menschen konzentrierter arbeiten, sich ausgeglichener fühlen und Unternehmen von geringeren Ausfällen sowie höherer Leistungsfähigkeit profitieren.

Warum Markus Kohl ein herausragender Interviewpartner ist?

Markus Kohl macht ein Thema verständlich, das meist unsichtbar bleibt: die Auswirkungen technologischer Umgebungen auf Gesundheit und Leistungsfähigkeit. Seine Arbeit verbindet Umwelttechnik mit realen Erfahrungen aus Unternehmen, Hotels, Praxen und Wohnimmobilien. Gerade diese Praxisnähe macht seine Perspektive für Medien interessant. Er zeigt, wie Elektromog, Feinstaub oder Raumklima tatsächlich auf Menschen wirken und welche einfachen Maßnahmen Abhilfe schaffen können.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Elektromog im Büro – unterschätzte Belastung moderner Arbeitsplätze
2. Raumklima als Produktivitätsfaktor in Unternehmen
3. Digitale Welt, natürliche Balance: Schutz vor unsichtbaren Belastungen
4. Warum Innenräume über Gesundheit und Leistungsfähigkeit entscheiden

Interviewanfragen an
0049 - 6201 - 21117

www.kohl-umwelttechnik.de

Winfried Schröter

Als Leading Voice für Führung, Teamkultur und Unternehmensnachfolge ist Winfried Schröter Experte für wirksame Führung und gesunde Unternehmensstrukturen. Seit über drei Jahrzehnten arbeitet er mit Unternehmern, Geschäftsführern und Führungskräften daran, Zusammenarbeit nicht oberflächlich, sondern im Kern und messbar zu optimieren. Seine zentrale These ist „Alles steht und fällt mit der inneren Haltung der Führung“. Dafür analysiert er Mindset, Rollenverständnis, Kommunikation und Führungsverhalten und erkennt präzise, wo Teams aus dem Gleichgewicht geraten. Wenn ein Team nicht funktioniert, klärt er strukturiert die Ursachen, statt Symptome:

- Liegt es an der Führung?
- An einzelnen Teammitgliedern?
- An unklaren Zuständigkeiten?
- An Kommunikationsmustern oder Befehlsketten?

Ein weiterer Schwerpunkt ist die Unternehmensnachfolge. Viele Inhaber scheitern an der Suche nach einer einzelnen Nachfolgeperson. Winfried Schröter entwickelt stattdessen tragfähige Führungsteams aus drei bis vier geeigneten Mitarbeitenden. Immer praxisnah, wirtschaftlich sinnvoll und nachhaltig umsetzbar.

Warum Winfried Schröter ein herausragender Interviewpartner ist?

Er spricht Klartext über Führungsfehler, verbindet psychologische Tiefe mit unternehmerischer Realität und liefert umsetzbare Strategien statt Trendbegriffe. Vor dem Hintergrund von rund 16 Millionen altersbedingt wegfallenden Arbeitsplätzen beantwortet er zentrale Fragen unserer Zeit: Wie werden Unternehmen für Fachkräfte wirklich attraktiv? Warum reichen Gehalt und moderne Büros nicht mehr aus? Was erwarten junge Leistungsträger tatsächlich? Welche Rolle spielt Führung im Wettbewerb um Talente – und warum kann KI schlechte Führung nicht ersetzen? Seine Arbeit führt dazu, dass Mitarbeitende wieder gern arbeiten, Führungskräfte klarer handeln und Unternehmen eine Sogwirkung entwickeln, die Initiativbewerbungen auslöst.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Führungsfehler als versteckter Produktivitätskiller
2. 16 Millionen fehlende Arbeitskräfte – was Unternehmen jetzt ändern müssen
3. Nachfolge ohne Einzel-Geschäftsführer: Warum Führungsteams die Zukunft sind
4. Innere Kündigung verhindern, bevor sie teuer wird
5. Haltung schlägt Hierarchie: Neue Führung in Zeiten von Fachkräftemangel

Interviewanfragen an
email@winfried-schroeter.de

www.winfried-schroeter.de

Bettina Greither

unterwegs als Change Maestra, verbindet eine seltene Kombination aus gelebtem Mittelstands-unternehmertum, systemischer Transformationskompetenz und handwerklicher Umsetzungskraft. Seit Jahrzehnten führt sie eigene Unternehmen in Heizung & Sanitär, Bauleitung und Projektentwicklung und weiß, wie sich Verantwortung anfühlt, wenn Entscheidungen nicht nur Strategiepapiere, sondern Existenzen betreffen. Die TOP-Beraterin für das Handwerk begleitet Führungspersönlichkeiten durch Strategieworkshops, 1:1-Mentoring und Formate der New Performers Factory, in denen analytische Klarheit auf emotionale Tiefe trifft. Sie arbeitet nicht nur mit Tools, sondern liest Spannungen zwischen den Zeilen und übersetzt sie in tragfähige Strukturen. Ob Handwerk 4.0, Generationen-dialog oder KI im Mittelstand – sie bringt Struktur ins Chaos und Ruhe in Drucksituationen. Veränderung bedeutet für sie kein Umwerfen, sondern ein präzises Justieren am Fundament. So entstehen Entfaltungsräume, in denen Führung wieder wirksam wird. Klar, standfest und machbar!

Warum Bettina Greither eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Sie spricht über Transformation aus der Perspektive echter unternehmerischer Verantwortung. Ihre Erfahrung reicht von Baustelle bis Bühnenformat, von Bauprojekt bis Leadership-Retreat. Sie erklärt komplexe Change-Prozesse verständlich und widerspricht dem Mythos, dass Wandel nur mit Methodenkoffern gelingt. Besonders relevant ist ihr Blick auf den Mittelstand zwischen Digitalisierung, Fachkräftemangel und Generationenwechsel, praxisnah und ohne Beraterjargon.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Handwerk 4.0: Tradition trifft KI
2. Führung unter Druck: Entscheidungen ohne perfekte Lösung
3. Generationen im Team: Konflikt oder Ressource?
4. Change ohne Beraterfloskeln
5. Unternehmerische Verantwortung in unsicheren Zeiten

Interviewanfragen an
info@bettinagreither.com
+49 175 9387993

www.bettinagreither.com

Sinem Marciello

ist gefragt bei mittelständischen Industrieunternehmen in der Vierländerregion DACH-Region (Deutschland, Österreich, Schweiz und Liechtenstein). Wenn Prozesse nicht sauber greifen, Führungskräfte unter Druck weniger Ergebnisse liefern und operative Realität auf strategische Unschärfen trifft. Wer statt strategisch zu steuern nur noch auf das Tagesgeschäft reagiert, findet seine Lösung bei der Klartext-Expertin. Die kluge Strategin schafft Klarheit mittels präziser Analyse kritischer Unternehmensabläufe, fokussierter Quick-Win-Workshops und konsequenter Projektbegleitung in der Umsetzung. Klarheit schaffen, Prioritäten setzen und schließlich handeln! Als Klartext-Expertin für industrielle Führungssysteme verbindet sie wirtschaftswissenschaftliche Expertise, interkulturelle Kompetenz und langjährige Erfahrung im internationalen B2B-Umfeld. Ihre Interventionen sind bewusst kompakt angelegt und greifen direkt im operativen Geschäft. Das Ergebnis zeigt sich in klareren Führungszielen, effizienteren Abläufen und spürbarer Entlastung im Management..

Warum Sinem Marciello eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Sinem Marciello kennt die Realität mittelständischer Industrieunternehmen. Ohne Beraterjargon beschreibt sie bildhaft für Wirtschaftsformate, warum Prozesse ins Stocken geraten, Führungskräfte überlastet sind und strategische Entscheidungen im Tagesgeschäft untergehen. Ihre Perspektive verbindet internationale Managementenerfahrung mit dem klaren Blick auf operative Unternehmensstrukturen. Dadurch entstehen Gespräche, die typische Herausforderungen produzierender KMU sichtbar machen und konkrete Ansätze für neue Handlungsfähigkeit liefern.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Was tun, wenn Prozesse in Industrie-KMU nicht mehr greifen
2. Quick-Win-Formate als Hebel für schnelle operative Verbesserungen
3. Führung im Mittelstand zwischen Tagesgeschäft und Strategie
4. Interkulturelle Perspektiven im internationalen B2B-Management

Interviewanfragen an
sinem@marciello-consulting.ch

www.marciello-consulting.ch

Heidi Weber Rüegg

Die Schweizer Leadership-Expertin arbeitet seit bald drei Jahrzehnten mit Führungskräften, Teams und Organisationen an einer Frage, die im Arbeitsalltag oft unterschätzt wird: Welche Rolle spielt Freude für Leistung, Kreativität und Zusammenarbeit? Denn viele Organisationen funktionieren, aber sie begeistern niemanden mehr. Als Energie-Booster moderner Führungskultur entwickelte sie den Ansatz „Joyful Leadership“, der Führung nicht als Kontrolle, sondern als Quelle von Inspiration, Verantwortung und Selbstorganisation begreift. In Coachings, Workshops und strategischer Projektbegleitung unterstützt sie Unternehmen dabei, den Schritt von klassischen Hierarchien hin zu lebendiger Zusammenarbeit zu vollziehen. Sie ermöglicht die klare Analyse organisationaler Dynamiken, inspirierende Vision-Workshops und langfristige Begleitung von Transformationsprojekten. Die Wirkung zeigt sich schnell durch mehr Sogwirkung in der Führung, gelebte Verbindung im Team und eine Arbeitskultur, die Energie freisetzt statt sie zu blockieren.

Warum Heidi Weber Rüegg eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Bei ihren TV-Auftritten begeistert sie das Publikum für einen Paradigmenwechsel hin zur produktiven Kraft von Freude und Sinn. In Interviews erklärt sie, warum Motivation, Kreativität und Leistungsfähigkeit eng mit emotionaler Energie verbunden sind. Ihre Erfahrungen aus bald 30 Jahren Organisationsentwicklung liefern zahlreiche Beispiele aus der Praxis. Fröhlich fesselt sie mit lebensnahen Themen aus dem Geschäftsalltag.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Joyful Leadership: Warum Freude ein unterschätzter Erfolgsfaktor ist
2. Transformation: Der Weg von der Hierarchie in die Selbstorganisation
3. Wie Führungskräfte inspirierende Visionen entwickeln
4. Konflikte im Team in konstruktive Energie verwandeln
5. Zukunft von Führung: warum sie psychologischer wird und was das für Führungskräfte bedeutet

www.joyful-leadership.ch

Interviewanfragen an
heidi.weber@impact-gmbh.ch
+41 44 301 13 37

Sabine Wurzler-Sauerland

steht als erfahrene Führungspersönlichkeit für werteorientierte Führung, operative Exzellenz und nachhaltige Gästezufriedenheit. Wo andere verwalten, gestaltet sie. Über viele Jahre hinweg verantwortete sie anspruchsvolle Hotelbetriebe im alpinen Raum und führte internationale Teams durch Hochsaison, Wandel und Druckphasen. Mit einer ruhigen Präsenz, die Situationen klärt, bevor viele Worte nötig sind. Ihr Leitsatz „Face · Solve · Rise“ ist kein dekoratives Credo, sondern Ausdruck ihrer gelebten Führungspraxis. Als Kultur- und Wertekompass verbindet er Empathie mit klarer Linie sowie interkulturelle Sensibilität mit wirtschaftlicher Verantwortung. Aus dieser Erfahrung heraus begleitet sie heute Führungspersönlichkeiten und Teams – nicht nur mit Blick auf funktionierende Abläufe, sondern auf verantwortungsvolle und tragfähige Zusammenarbeit. Dabei bringt sie auch ihr gewachsenes internationales Netzwerk ein, insbesondere mit Blick auf die Arabische Halbinsel und Ras Al Khaimah. Das Ergebnis: Teams mit Rückgrat. Gästeelebnisse mit Substanz. Führung, die auch in anspruchsvollen Situationen Orientierung gibt.

Warum Sabine Wurzler-Sauerland eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Sabine Wurzler-Sauerland spricht über Führung aus gelebter Erfahrung statt aus Theorie. Sie zeigt, wie Entscheidungen auch unter Druck tragfähig bleiben und wie interkulturelle Teams Vertrauen entwickeln. Ihre Perspektive zwischen dem Alpenraum und der Arabischen Halbinsel verleiht dem Thema Hospitality eine internationale Dimension. Mit „Face · Solve · Rise“ verbindet sie mentale Stärke mit der Realität operativer Führung. Gespräche mit ihr bieten Haltung, Klarheit und konkrete Einblicke in die Praxis.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Führung unter Druck im internationalen Hotelbetrieb
2. Interkulturelle Teams nachhaltig entwickeln
3. Face · Solve · Rise in der Praxis
4. Ras Al Khaimah als Hospitality-Zukunftsraum
5. Mentale Stärke in außergewöhnlichen Situationen

Interviewanfragen an
s.wurzler-sauerland@gmx.com
+43 664 99386099

www.linkedin.com/in/sabine-wurzler-sauerland-49b1a83b

Isabella Herzig

verbindet eine seltene Kombination aus empirischer EQ-Forschung, professioneller Mimik-Analyse und strategischem Corporate Emotional Management. Die „MenschenEntschlüsslerin“ hat sich der Frage verschrieben, warum in einer digitalisierten Wirtschaft ausgerechnet Empathie zur harten Währung wird. In Seminaren, Profilings und 1:1-Coachings – online wie offline – macht sie nicht nur Verhalten sichtbar, sondern eröffnet neue Handlungsoptionen. Mit Methoden wie Mikroexpressions-Analyse, Motivdiagnostik, Shadowing und dem Ausbildungsprogramm zum HERZIG EQ Profiler schärft sie Wahrnehmung systematisch. Sie zeigt, dass auf der Verhandlungsbühne des Geschäftslebens das Unausgesprochene oft mehr Gewicht hat als Argumente. Unternehmen gewinnen dadurch Klarheit in Führung, Treffsicherheit im Recruiting und messbare Effizienz im Vertrieb. EQ wird bei ihr nicht zur Gefühlsromantik, sondern zur präzisen Führungsdisziplin. Wer mit HERZIG EQ arbeitet, lernt nicht nur zu beobachten – sondern bewusst zu steuern.

Warum Isabella Herzig eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Ihre Haltung ist klar: Künstliche Intelligenz rechnet – der Mensch überzeugt. Mit anschaulichen Praxisbeispielen aus Mittelstand, Automotive, IT oder Kanzleien erklärt sie, warum Empathie Wettbewerbsvorteile schafft. Ob TV, Radio oder Print – sie visualisiert Körpersprache sofort nachvollziehbar und macht komplexe Zusammenhänge greifbar. Ihre Aussagen sind pointiert, medienwirksam und zugleich fundiert.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Mit EQ das KI-Zeitalter meistern
2. Mimik lesen: Sekunden entscheiden Verhandlungen
3. Recruiting-Fehler durch Profiling vermeiden
4. Shadowing: Beobachtung statt Bauchgefühl
5. Warum Empathie betriebswirtschaftlich messbar ist

Interviewanfragen an
+49 172 2855378

www.herzig-eq.de

Ulrike Lämmerhirt

ist die Vertrauensperson im Haarzeit-Studio. Genau hier wurzelt die Arbeit der Münchner Zweithaarspezialistin. Ein typischer Moment in der Arbeit der Frisurflüsterin: Eine Frau betritt ihr Studio – unsicher, verletzlich, oft nach einer Krankheit oder einem schweren Einschnitt. Sie verlässt es überglücklich. Seit über 25 Jahren bewegt sie sich an der sensiblen Schnittstelle zwischen Friseurhandwerk und „medizinischer“ Begleitung. Mit präziser Analyse der individuellen Situation, einem geschützten Beratungsumfeld und handwerklich exakten Zweithaarlösungen verleiht sie dem Tabuthema „Haarverlust“ Würde und Normalität. Zuhören. Verstehen. Schließlich gestalten. Als Navigatorin für Lebensgefühl und Selbstbild begleitet sie Kundinnen von der ersten Diagnose über Beratung und Anpassung bis zur langfristigen Pflege. In diskreten Räumen entstehen Lösungen, die weit über eine Frisur hinausgehen. Denn Haare sind mehr als Styling. Sie sind Identität. Das Ergebnis ist mehr Selbstvertrauen und neue Lebensfreude.

Warum Ulrike Lämmerhirt eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Ihre langjährige Erfahrung verbindet handwerkliche Expertise mit tiefem Verständnis für die persönliche Situation ihrer Kundinnen. In Reportagen zeigt sie mit medienwirksamen Beispielen, welche Rolle Identität, Würde und Diskretion im Umgang mit Haarverlust spielen. Dabei entstehen Gespräche, die sowohl medizinische Warum Zweithaar weit mehr ist als eine kosmetische Lösung, erfährt das Publikum auf sympathische Weise.

Interviewanfragen an
+49 89 4107 9010
ulrike@haarzeit.de

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Haarverlust und Identität: Warum Haare für das Selbstbild entscheidend sind
2. Diskrete Beratung bei Haarverlust: Was Betroffene wirklich brauchen
3. Wie Zweithaarstudios medizinische Therapien begleiten

www.haarzeit.de

Maria Egerer

Als Nachfolge-Gestalterin im Handwerk überzeugt sie durch ihren Pragmatismus in der unternehmerischen Praxis, generationenübergreifendem Verantwortungsgefühl und tiefem Verständnis für gewachsene Familienbetriebe. Als Teil der nächsten Generation im Familienunternehmen erlebt sie Unternehmensnachfolge nicht aus der Theorie, sondern mitten im Betrieb – zwischen Werkstatt, Baustelle und strategischen Entscheidungen. Das familiengeführte SHK-Unternehmen steht für Transparenz, Qualitätsanspruch und verlässliche Handwerksleistung in den Bereichen Heizung, Sanitär und erneuerbare Energien. Sie verbindet Tradition mit Zukunft und denkt Nachfolge als Prozess, in dem Verantwortung wächst, Wissen weitergegeben wird und neue Perspektiven entstehen. Mit klarer Kommunikation, praktischer Mitarbeit im Unternehmen und dem Blick für wirtschaftliche Zusammenhänge entsteht Schritt für Schritt eine stabile Übergabe.

Warum Maria Egerer eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Sie reflektiert Nachfolge im Handwerk aus gelebter Erfahrung, und zeigt, welche Fragen junge Unternehmer tatsächlich beschäftigen, wenn sie Verantwortung im Familienbetrieb übernehmen. Ihre Perspektive verbindet operative Praxis mit strategischem Blick auf Generationenwechsel. Dabei wird deutlich, dass Nachfolge nicht nur juristisch oder finanziell organisiert werden muss, sondern vor allem menschlich gelingt. Gespräche mit ihr geben einen authentischen Einblick in den Wandel des modernen Handwerks.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Unternehmensnachfolge im Handwerk aus Sicht der nächsten Generation
2. Tradition und Innovation im SHK-Handwerk verbinden
3. Wie junge Unternehmer im Handwerk Betriebe weiterentwickeln zu starken Arbeitgebern

**Interviewanfragen an
+49 1575 6999488**

www.egerer-partner.de

Werner Egerer

verbindet Wirtschaft mit Nachwuchstalenten und überzeugt durch seinen Kompetenzmix aus unternehmerischer Praxis, strategischer Nachwuchsförderung und einem wachen Blick für die Zukunft der Arbeitswelt. Als Initiator der Plattform Wissen2Start und Kopf hinter der Initiative Kingsway beschäftigt ihn seit Jahren eine zentrale Frage: Wie finden junge Menschen ihren Weg in die Wirtschaft und wie finden Unternehmen die richtigen Köpfe für morgen? Seine Antwort liegt nicht nur in Konzepten, sondern in konkreten Begegnungsräumen zwischen Schule, Ausbildung und Unternehmertum. Als Talent-Navigator bringt er Unternehmen, Bildungseinrichtungen und Generationen an einen Tisch, organisiert praxisnahe Austauschformate und schafft Strukturen, in denen Orientierung entstehen kann. Nicht nur Karrierewege werden dadurch sichtbar, sondern auch unternehmerisches Denken früh geweckt. Für Betriebe ermöglicht er Zugang zu motivierten Nachwuchskräften und ein klareres Verständnis dafür, wie junge Generationen heute entscheiden und wie vorhandene Personal-Ressourcen bestmöglich ausgeschöpft werden.

Warum Werner Egerer ein herausragender Interviewpartner ist?

Werner Egerer spricht über Fachkräftesicherung aus praktischer Erfahrung an der Schnittstelle von Bildung und Wirtschaft. Seine Perspektive verbindet Unternehmerlogik mit einem tiefen Verständnis für die Fragen junger Menschen, die am Beginn ihres Berufswegs stehen. Besonders interessant ist seine generationenübergreifende Beobachtungsgabe für gesellschaftliche Veränderungen in der Arbeitswelt. Interviews mit ihm liefern greifbare Beispiele dafür, wie Nachwuchsförderung konkret funktionieren kann.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Warum Fachkräftesicherung bereits in der Schule beginnt
2. Unternehmerische Bildung: Wie junge Menschen Wirtschaft verstehen lernen
3. Generation Z und Mittelstand – Missverständnisse und Chancen

**Interviewanfragen an
+49 176 40193024**

werner.egerer-gmbh@t-online.de

Titelstory:

www.yumpu.com/de/document/read/67084756/

www.wissen2start.de

Arnd Schneider

als Sicherheits-Visionär unterwegs, verbindet seine Kompetenzen aus gesetzlicher Präzision, praxisnaher Umsetzungskompetenz und vertrauensvoller Führungshaltung. Als Gründer von AS Arbeitsschutz in Hessen versteht er Arbeitsschutz nicht nur als Pflichtprogramm, sondern als Existenzsicherung und Wettbewerbsfaktor. Der Praktiker organisiert Gefährdungsbeurteilungen, erstellt individuelle Betriebsanweisungen und begleitet arbeitsmedizinische Vorsorgen so, dass Maßnahmen nicht auf dem Papier verharren, sondern im Alltag greifen. Ob Brandschutz, Ladungssicherung oder Hygiene, er denkt Sicherheit vom betrieblichen Ablauf her. Unternehmen schätzen diese Klarheit: Prozesse werden rechtssicher, Risiken kalkulierbar, Teams handlungsfähig. Sein Ansatz integriert Schulungen und Wissensförderung bewusst in die Unternehmenskultur, damit aus vorgeschriebenen Notwendigkeiten gelebte Verantwortung entsteht. So entsteht ein freies Spiel im Kerngeschäft, getragen von Struktur, Übersicht und natürlicher Autorität.

Warum Arnd Schneider ein herausragender Interviewpartner ist?

Er spricht über Arbeitsschutz ohne Paragrafenflut und zeigt, warum Sicherheit kein Kostenblock, sondern strategische Grundlage ist. Seine Perspektive verbindet ethische Verantwortung mit wirtschaftlicher Realität, verständlich, praxisnah und klar positioniert. Besonders medienrelevant ist sein Blick auf Digitalisierung, Fachkräftemangel und europäische Entwicklungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Er liefert Einschätzungen mit Substanz und Haltung.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Arbeitsschutz als Wettbewerbsfaktor statt Pflichtübung
2. Gefährdungsbeurteilung: Papierprozess oder echte Prävention?
3. Digitalisierung im Arbeitsschutz: Technik trifft Kultur
4. Fachkräftemangel durch gezielte Schulungen abfedern
5. Brandschutz, Hygiene, Ladungssicherung: unterschätzte Risiken

Interviewanfragen an
info@arbeitsschutz-schneider.de
+49 160 2981965

www.arbeitsschutz-schneider.de

Manuel Hartmann

bei seinen Auftraggebern geschätzt als Solar-Vordenker für wirtschaftliche Dachlösungen, überzeugt mit seinen Kompetenzen aus technischer Photovoltaikplanung, unternehmerischen Finanzierungsmodellen und praxisnaher Energieökonomie. Sein Fokus liegt konsequent auf Gebäudedächern – dort, wo Energie entsteht, ohne zusätzliche Flächen zu beanspruchen. Manuel Hartmann entwickelt Photovoltaikanlagen für private Wohnhäuser, gewerbliche Gebäudedächer sowie für Mieterstrom- und gemeinschaftliche Gebäudeversorgung. Dabei denkt er Energie nicht nur technisch, sondern als wirtschaftliches Gesamtsystem. Mit Instrumenten wie Wirtschaftlichkeitsberechnungen, Dachpacht- und Contractingmodellen sowie Mieterstromkonzepten entstehen Lösungen, die Investitionen möglich machen, auch wenn Eigentümer selbst kein Kapital einsetzen möchten. Unternehmen können ihre PV-Pflicht erfüllen und gleichzeitig Energiekosten senken, während Investoren neue Einnahmequellen erschließen. Besonders deutlich zeigt sich dieses Modell bei größeren Wohnanlagen: Dort wird Solarstrom direkt an Mieter geliefert, wodurch Betriebskosten sinken und Immobilien an Attraktivität gewinnen. Nicht nur Dächer werden so zu Kraftwerken, sondern ganze Gebäude zu kleinen Energieökonomien. Für Eigentümer bedeutet das planbare Stromkosten, zusätzliche Einnahmen und eine nachhaltige Wertsteigerung ihrer Immobilien.

Warum Manuel Hartmann ein herausragender Interviewpartner ist?

Er erklärt erneuerbare Energie klar, ohne Fachchinesisch. Seine Gespräche verbinden technische Tiefe mit anschaulichen Bildern aus der Praxis für den Laien. Manuel Hartmann spricht über Photovoltaik aus der Perspektive realer Projekte und wirtschaftlicher Entscheidungen. Interviews mit ihm zeigen, wie Klimaschutz, Immobilienwirtschaft und Energiepreise zusammenhängen. Dadurch werden komplexe Energiethemen greifbar.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Photovoltaik auf Gewerbedächern als wirtschaftlicher Energievorteil
2. Dachpacht und Contracting – Solarstrom ohne eigene Investition
3. Mieterstrommodelle: Wie Gebäude zu kleinen Kraftwerken werden
4. PV-Pflicht für Unternehmen sinnvoll umsetzen
5. Energieerzeugung als Werttreiber für Immobilien

Interviewanfragen an
+49 7195 96108-10
info@sonnen-invest.com

www.sonnen-invest.com

Christiane Warnke

ist Rechtsanwältin und zertifizierte Testamentsvollstreckerin (AGTV) mit klarem Profil und ausgeprägtem Gerechtigkeitssinn. Ihre Spezialisierung auf Familien- und Erbrecht folgt keiner zufälligen Schwerpunktsetzung, sondern einer inneren Logik: für sie gehören beide Rechtsgebiete untrennbar zusammen, weil Lebensentscheidungen immer auch Vermögensentscheidungen sind. Mit juristischer Präzision und einem feinen Gespür für zwischenmenschliche Dynamiken gestaltet sie EheFAIRträge, Testamente und Erbverträge, die nicht nur rechtlich belastbar, sondern ausgewogen und zukunftsorientiert sind. Vorsorge bedeutet für sie Verantwortung – für Partnerschaften, Familien, Generationen. Wer diese anspruchsvollen Rechtsfelder mit Substanz, Haltung und Weitblick angehen möchte, findet in Christiane Warnke eine verlässliche Ansprechpartnerin. Ebenso richtet sich ihr Angebot an engagierte Juristinnen und Juristen, die in einer Boutique-Kanzlei einsteigen – gerne als zukünftige Partner/in - und anspruchsvolle Mandate auf Augenhöhe gestalten möchten.

Warum Christiane Warnke eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Christiane Warnke ist Spezialistin in ihrem Bereich. In Fachbeiträgen und auf der Bühne informiert sie anschaulich, warum vorsorgende Vereinbarungen Beziehungen schützen statt belasten. Ihre Praxisfälle geben Interviews Substanz und machen juristische Themen greifbar. Als erfahrene Keynote-Speakerin vermittelt sie komplexe Inhalte frei und strukturiert, ohne „begleitetes Lesen“ und PowerPoint, aber mit bildhafter Sprache. Ihre Perspektive verbindet Rechtssicherheit mit Fairnessgedanken.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Warum Eheverträge mehr Sicherheit schaffen
2. Erbrecht praxisnah: Entscheidungen statt Verwirrung
3. Mediation als Alternative zum Gerichtsprozess
4. Recht persönlich: der Mensch im Fokus

**Kanzleipartnerschaft &
Interviewanfragen an
C.Warnke@wh-rechtsanwaelte.de
+49 8106 - 308 77 - 0**

www.wh-rechtsanwaelte.de

Jens Kempter

Unterwegs als Sachwert-Navigator steht der Diplom-Edelmetallkaufmann für physische Edelmetallstrategie, transparente Großhandelskonditionen und sichere Lagerlösungen in der Schweiz. So verbindet er den direkten Einkauf im Zollfreilager mit individuell gestalteten Sparplänen und Einmalanlagen ab 50 Euro monatlich oder 3.000 Euro einmalig. Der Sachwert-Experte ermöglicht den Erwerb von Gold, Silber, Platin und Palladium mehrwertsteuerfrei, kapitalertragssteuerfrei und inflationsgeschützt, mit physischer Auslieferungsoption und weltweiter Verfügbarkeit in jeder Währung. Nicht nur Vermögen wird gesichert, sondern systematisch aufgebaut und im Bedarfsfall liquidierbar gemacht. Ob betriebliche Altersvorsorge, kombinierte Raten- und Einmalzahlungen oder die Umwandlung bestehender Rücklagen in Rohstoffwerte. Seine Beratung übersetzt Edelmetallwissen in konkrete Schritte. Mandanten gewinnen dadurch Krisenfestigkeit, planbare Altersvorsorge und das beruhigende Gefühl, echte Sachwerte im Alleineigentum zu halten – jenseits bloßer Versprechen. Unternehmerisch denkende Persönlichkeiten sind eingeladen, sein Team neben- oder hauptberuflich zu ergänzen.

Warum Jens Kempter ein herausragender Interviewpartner ist?

Jens Kempter spricht über Gold, Silber, Platin und Palladium ohne Spekulationsromantik. Er erklärt nachvollziehbar, warum physische Edelmetalle als Krisenanker gelten und welche steuerlichen Rahmenbedingungen tatsächlich greifen. Seine Praxisnähe – vom Zollfreilager bis zur Auslieferung – gibt Interviews interessante Abwechslung. Er beleuchtet Inflationsschutz, Vermögensdiversifikation und Altersvorsorge mit konkreten Beispielen. Seine Haltung ist klar: Sachwerte statt Papierillusion.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Physische Edelmetalle versus Papieredelmetalle
2. Zollfreilager Schweiz: Vorteile und Realität
3. Edelmetalle in der betrieblichen Altersvorsorge
4. Inflationsschutz durch Sachwerte

**Interviewanfragen an
jens.kempter@gmail.com**

Telefon: +49 172 5852988

Carmen Goglin

medienbekannt als QuotenQueen des Lachens,* fasziniert mit ihren Kompetenzen aus Interims-Management, strategischem Personalmanagement und wissenschaftlich fundiertem Business-Lachtraining. Die „Betriebsklima-Boosterin“ zeigt, dass Lachen nicht nur ein Lifestyle, sondern der Workstyle der Zukunft ist. Mit strukturierten Lachyoga-Sequenzen, Train-the-Trainer-Programmen, moderierten Teamworkshops und messbarem Stimmungs-Management verwandelt sie Krisen in Aufbruchsstimmung. Ihre Goglin-Strategie wirkt nicht nur auf der Bühne oder im TV-Format, sondern greift tief in Unternehmenskulturen: Mitarbeiterbindung steigt, Konflikte lösen sich schneller, Innovationskraft wird spürbar. Als Zwerchfell-Drill-Masterin verbindet sie Gelotologie, Managementpraxis und Medienpräsenz zu einem klaren Führungsinstrument. Wer mit ihr arbeitet, gewinnt nicht nur gute Laune, sondern messbare Energie im Team. Denn positive Grundstimmung ist für sie keine Nebensache – sondern die produktivste Währung im Wettbewerb um Talente.

Warum Carmen Goglin eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Sie liefert Infotainment mit Substanz. Ob Frühstücksfernsehen, Fachpodcast oder Business-Panel – sie demonstriert live, was sie erklärt, und macht wissenschaftliche Zusammenhänge sofort erlebbar. Ihre Haltung ist klar: Gute Stimmung ist kein Zufall, sondern Führungsentscheidung. Sie verbindet Humor mit Zahlenverständnis und übersetzt Arbeitsklima in wirtschaftliche Kennzahlen. Diese Mischung aus Bühnenpräsenz, Managementenerfahrung und medialer Souveränität macht sie zur gefragten Stimme für Leadership, Motivation und Arbeitgeberattraktivität.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Lachen als Führungsinstrument im War of Talents
2. Betriebsklima messbar machen: Mythos oder Methode?
3. Lachtraining statt Motivationsparolen
4. Warum zu viel Ernsthaftigkeit Innovation blockiert
5. Interims-Management mit Zwerchfell-Effekt

www.carmengoglin.de

Interviewanfragen an
carmen.goglin@goglin.de
+49 172 1458723

Anja Gschwendtner

Die Wegbegleiterin zu Gesundheit in allen Bereichen steht für Klarheit, Struktur und gelebtes Menschenverständnis. In 35 Jahren Arbeit in einem Münchner Dax-Konzern hat sie unzählige Menschen in unterschiedlichsten Lebenssituationen kennengelernt, mit ihren Sorgen, Herausforderungen, familiären Themen, beruflichem Druck und persönlichen Wendepunkten. Diese jahrzehntelange Praxiserfahrung prägt ihre heutige Arbeit maßgeblich. Sie kennt nicht nur theoretische Modelle, sondern reale Lebensgeschichten. Sie weiß, wie Menschen denken, fühlen, zweifeln und was sie wirklich bewegt. Parallel dazu begleitet sie seit vielen Jahren Menschen als energetisch-geistige Heilerin auf ihrem Weg zu mehr Selbstbestimmung, innerer Stärke und Lebensfreude. Energetische Impulse können helfen, innere Blockaden zu lösen, emotionale Belastungen zu transformieren, die Selbstheilungskräfte des Körpers anzuregen und wieder Zugang zur eigenen Kraft zu finden. Ziel ist stets ein gesundes, kraftvolles und glückliches Leben in Selbstbestimmtheit. Ihre Arbeit verbindet Wahrnehmungsschulung, Mustererkennung, Ressourcenaktivierung und klare, alltagstaugliche Umsetzungsschritte. Menschen erleben dadurch nicht nur emotionale Entlastung, sondern konkrete Veränderungen im Denken, Handeln und Entscheiden.

Warum Anja Gschwendtner eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Anja Gschwendtner spricht über Persönlichkeitsentwicklung ohne Floskeln und ohne spirituelle Überhöhung. Sie verbindet reale Lebenserfahrung, langjährige Menschenkenntnis, klare Herangehensweisen, pragmatische Umsetzbarkeit. Sie erklärt komplexe innere Zusammenhänge verständlich und nahbar – mit Beispielen aus dem echten Leben. Ihre Perspektive ist authentisch, reflektiert und frei von dogmatischen Konzepten.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Warum innere Blockaden oft stärker sind als Disziplin
2. Energetisch-geistiges Heilen – eine Einordnung
3. Selbstbestimmung statt Fremdsteuerung
4. Klarheit als Schlüssel zu Gesundheit und Lebensfreude

Interviewanfragen an
info@anja-gschwendtner.de
+49 152 07070888

www.anja-gschwendtner.de

Torsten Grigull

Torsten Grigull, in Unternehmerkreisen gefragt als Führungs-Navigator der Natur, überzeugt durch seinen Erfahrungsschatz aus langer Unternehmerpraxis, systemischem Coaching und 25 Jahren Jagderfahrung als Schule der Präsenz. Der „Strategie-Spurenleser“ verbindet Leadership-Entwicklung, Entscheidungsarbeit und Outdoor-Coaching zu einem Prozess, der Klarheit nicht im Seminarraum, sondern im Erleben entstehen lässt. In der Jagd lernt man Geduld, präzise Wahrnehmung, Timing und Verantwortung für Konsequenzen. Genau diese Prinzipien überträgt er auf Führung, Teamentwicklung – und auf persönliche Entwicklungsprozesse von Privatpersonen. Denn Torsten Grigull coacht nicht nur Unternehmer und Führungskräfte, sondern auch Menschen, die an privaten Wendepunkten stehen, Orientierung suchen oder wichtige Lebensentscheidungen treffen müssen. Ob berufliche Neujustierung, persönliche Standortbestimmung oder innere Klarheit: Ziele werden definiert und die Wahrnehmung wird geschärft – durch Reflexionsgespräche, Naturformate, Perspektivwechsel und strukturierte Entscheidungsprozesse. Als Gründer der TeamCoach-Akademie und ehemaliger Geschäftsführer des BIG-DATA-Unternehmens Bytepuls kennt er wirtschaftliche Realität ebenso wie menschliche Unsicherheiten. Wer mit ihm arbeitet, gewinnt Fokus statt Aktionismus, Standfestigkeit statt Reaktion und trifft Entscheidungen mit der Ruhe eines Jägers, der weiß, wann Handeln richtig ist. Raus aus dem Seminarraum – rein ins echte Leben!

Warum Torsten Grigull ein herausragender Interviewpartner ist?

Torsten Grigull spricht über Führung aus einer Perspektive, die man selten hört. Er erklärt, warum Jagd nichts mit Trophäen, sondern mit Verantwortung, Beobachtung und Timing zu tun hat – und warum genau diese Fähigkeiten in Vorstandsetagen ebenso wie im privaten Leben oft fehlen. Seine Bildbeispiele sind kraftvoll. Er schafft es, Naturerfahrung mit Business-Realität und persönlichen Lebensfragen zu verbinden und komplexe Führungsthemen auf eine klare Ebene zu bringen. Seine Aussagen bleiben hängen, weil sie erlebt und nicht der Theorie entsprungen sind..

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Was Führungskräfte von der Jagd lernen
2. Entscheidungskompetenz: Timing statt Aktionismus
3. Präsenz als unterschätzte Führungsqualität
4. Verantwortung tragen – wirklich tragen
5. Natur als Trainingsfeld für Leadership & persönliche Entwicklung

Interviewanfragen an
info@teamcoachakademie.de
+49 151 146 673 31

www.teamcoachakademie.de

Anett Scholze

gilt als hochkompetente Adresse durch ihren Kompetenzmix aus Persönlichkeitsanalyse, systemischer Prozessführung und langjähriger Führungserfahrung im Business. Die „Ressourcen-Regisseurin“ vernetzt psychometrische Potenzialanalysen, Reflexionsgespräche auf Augenhöhe und ihren PAL-Entwicklungsprozess (Personal Agility Learning) zu einer klaren Methodik, die Menschen ins Handeln bringt. Nicht nur Strategien werden entworfen, sondern innere Klarheit geschaffen, damit Führungskräfte und Teams ihr WIR-Gefühl entdecken und daraus bessere Entscheidungen treffen. Ihre Arbeit reicht von Team-Coaching und Einzelberatung bis zu Kommunikations- und Persönlichkeitsentwicklung. Durch strukturierte Selbstreflexion, Wertearbeit und konsequente Umsetzungsbegleitung entstehen stärkere Identifikation mit Unternehmenswerten, höhere Mitarbeiterbindung und fokussierte Zielerreichung. Wer mit ihr arbeitet, gewinnt Überblick im digitalen Wandel und lernt, vorhandene Ressourcen präzise einzusetzen. Ihr Ansatz ist der Katalysator für Veränderung.

Warum Anett Scholze eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Anett Scholze spricht über Führung, ohne in Schlagworten zu verharren. Sie verbindet psychologische Tiefe mit unternehmerischer Praxis und übersetzt komplexe Veränderungsprozesse in verständliche Bilder. Ihre Perspektive ist reflektiert, diszipliniert und zugleich menschlich. In Interviews zeigt sie, warum Selbstkenntnis kein Luxus, sondern ein Wettbewerbsvorteil ist. Ihre Aussagen sind klar strukturiert und liefern sofort umsetzbare Impulse für Entscheider.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. REAL ME und REAL WE im Unternehmen
2. Disziplin als unterschätzter Erfolgsfaktor
3. Führung im digitalen Dauerwandel
4. Persönlichkeitsanalyse: Spiegel oder Sprungbrett?
5. Teamidentifikation als Wettbewerbsvorteil

Interviewanfragen an
+49 176 60 88 30 20
pal@pal-consult.com

www.pal-consult.com

Ulrike Hartmann

Leadership-Strategin für Attention Intelligence & AI-Ready. Wenn Technologie beschleunigt, entscheidet Führung über Qualität. Sie steht für eine neue Generation von Führung: radikal präsent, entscheidungsklar und menschlich wirksam, gerade unter hohem Druck im KI-Zeitalter. Als ehemalige Führungskraft in internationalen High-Tech-Programmen (u. a. Aerospace) verbindet sie operative Exzellenz mit systemischer Tiefe, Neurowissenschaft und Achtsamkeitsforschung (Harvard). Ihr Fokus: Attention Intelligence - die Fähigkeit von Führungskräften, Aufmerksamkeit gezielt zu steuern, Entscheidungsqualität zu sichern und Teams auch in Zeiten von KI-Disruption stabil zu führen. Sie begleitet CxOs, Führungskräfte und High-Performance-Teams, wenn:

- Entscheidungsqualität unter KI-Druck leidet
- Meetingkultur Produktivität kostet
- Konflikte subtil eskalieren
- Fokus fragmentiert und Verantwortung verwässert

Ihr Ansatz ist klar: Performance beginnt nicht im Tool, sondern im Nervensystem. In Formaten wie Executive Sparring, Leadership-Offsites und gezielten Teaminterventionen stärkt sie Organisationen, die auch unter Unsicherheit handlungsfähig bleiben - national wie international. Ihr Leitsatz: „Attention is all you need.“

Warum Ulrike Hartmann eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Ulrike Hartmann spricht über Attention, also Aufmerksamkeit, als strategischen Wettbewerbsfaktor und verbindet:

- Neurowissenschaft & Leadership-Praxis
- KI-Transformation & menschliche Entscheidungsstärke
- Organisationsstruktur & persönliche Verantwortung

Mit klarer Sprache in Deutsch und Englisch liefert sie konkrete Praxisbeispiele aus technologiegetriebenen Organisationen und Impulse mit unmittelbarer Umsetzbarkeit. Ideal für: Wirtschaftsmedien, Leadership-Formate, Podcasts und internationale Konferenzen.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Warum Top-Teams unter KI-Druck Entscheidungsqualität verlieren
2. Attention Intelligence: Der unterschätzte Performance-Hebel für C-Level
3. Radikale Präsenz: Wie Führungskräfte unter Druck klar bleiben
4. Führung zwischen Mensch und KI: Warum Technologie Führung nicht ersetzt
5. Konflikte früh erkennen: Die fünf leisen Warnzeichen in Executive-Teams

Interviewanfragen an
mail@ulrike-hartmann.info
+49 1 60 944 199 32

www.linkedin.com/in/ulrike-hartmann

Marion Gerster

Viele Menschen leben jahrelang mit Beschwerden, ohne zu verstehen, was ihr Körper eigentlich sagen will. Genau an dieser Stelle setzt Marion Gerster an. Bekannt als Schmerzdolmetscherin arbeitet sie dort, wo klassische Diagnosen oft enden: bei der Übersetzung körperlicher Signale in verständliche Zusammenhänge. Ihr Ansatz beruht auf einem Dreiklang aus Körperanalyse, Erfahrungsmedizin und präziser Gesprächsarbeit. Zunächst steht die genaue Beobachtung. Dann folgt die Analyse von Bewegungsmustern, Lebensgewohnheiten und Stressfaktoren. Schließlich entsteht daraus ein individuelles Verständnis für die Ursachen der Beschwerden. Ein stiller Perspektivwechsel. In Workshops, Einzelanalysen und intensiver Projektbegleitung unterstützt sie Menschen dabei, die Botschaften ihres Körpers zu entschlüsseln und neue Handlungsspielräume zu erkennen. Das Ergebnis ist häufig überraschend. Mehr Klarheit über eigene Belastungsmuster, bessere Entscheidungen im Alltag und ein deutlich bewussterer Umgang mit Gesundheit und Energie.

Warum Marion Gerster eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Marion Gerster erklärt Schmerzerscheinungen aus einer vernetzten Perspektive. Statt Symptome isoliert zu betrachten, beschreibt sie die dahinterliegenden Muster aus Alltag, Bewegung und Lebensführung. Komplexe körperliche Zusammenhänge verständlich zu erklären und typische Fehlinterpretationen von Schmerzen aufzuzeigen, gelingt ihr durch Ihre Beispiele aus der direkten Arbeit mit Menschen. Dadurch entstehen Gespräche, die medizinische Themen greifbar machen und Zuhörer dazu anregen, die Signale ihres eigenen Körpers bewusster wahrzunehmen.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Warum Schmerzen oft missverständliche Botschaften des Körpers sind
2. Körperanalyse statt Symptombehandlung – ein Perspektivwechsel
3. Wie Lebensgewohnheiten körperliche Beschwerden dauerhaft beeinflussen
4. Schmerz als Informationssystem des Körpers verstehen

Interviewanfragen an
+49 162 86 06 126

www.mariongerster.de

Daniel Müller

Daniel Müller, Gründer von Liebe Zeitarbeit und führende Stimme in der Personaldienstleistung, verbindet in seiner Beratungs- und Medienarbeit eine seltene Kombination aus über 20 Jahren HR-Praxis, tiefem Branchenverständnis und konsequenter KI-Kompetenz. Bekannt als der Podcast-Pionier der Personaldienstleistungsbranche hat er mit dem Podcast „Liebe Zeitarbeit“ über 900 Episoden und mehr als eine Million Hörer erreicht – das führende Audioformat für Zeitarbeit und Personalvermittlung im deutschsprachigen Raum. Als BAFA-zertifizierter Unternehmensberater unterstützt er Personaldienstleister nicht nur bei Fördermitteln und Compliance – er zeigt ihnen, wie sie mit Künstlicher Intelligenz effizienter, moderner und zukunftsfähiger werden. Seine KI-Kompetenztage, zuletzt auf Burg Hemmersbach, sind zum Pflichttermin für die gesamte Branche geworden.

Warum Daniel Müller ein herausragender Interviewpartner ist?

Er übersetzt komplexe KI-Themen in die Sprache der Personaldienstleistung, verständlich, praxisnah und mit echtem Mehrwert. Als Podcaster, Autor, Redner und Berater in einem liefert er Einblicke, die weit über oberflächliche Digitalisierungs-Buzzwords hinausgehen. Er lebt, was er vermittelt – und das spürt man.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. KI in der Personaldienstleistung – Chance oder Bedrohung?
2. So digitalisieren Zeitarbeit und Personalvermittlung ihre Prozesse mit KI
3. Der EU AI Act und was er für Personaldienstleister bedeutet
4. Recruiting der Zukunft: KI-gestütztes Matching in der Praxis
5. Podcast als Wachstumsinstrument im B2B

Interviewanfragen an
daniel.mueller@liebezeitarbeit.com

www.liebezeitarbeit.com

Olivia Moogk

Die Mehrfach-Buchautorin sieht Räume nicht als Kulisse, sondern als Resonanzkörper menschlicher Wirkkraft – sie ist die Expertin, die „Qi“ greifbar macht. Seit sie Mitte der 1980er in China studierte und 1995 das Internationales Feng Shui Institut Moogk gründete, bringt sie fernöstliche Harmonielehre in die konkrete Welt von Unternehmen, Architekturen und Lebensumfeldern. Nicht nur analysiert sie Standorte, Proportionen und Umweltbeziehungen, sondern verwandelt sie in spürbare Stärken, die Motivation, Mitarbeiterklima und wirtschaftliches Fortkommen beflügeln. In ihrer Qi-Flow-Analyse trifft jahrzehntelange Praxis auf bodenständige Ursache-Wirkungs-Logik: Sie entlarvt Erfolgsbremsen im Umfeld und transformiert sie in Energiebahnen, die Menschen und Organisationen sichtbar voranbringen. Olivia ist nicht nur Feng-Shui-Pionierin sondern Übersetzerin subtiler Energie in messbare Wirkung. Ihr USP-Dreiklang: Wirkung verstehen – Räume entziffern – Zukunft gestalten. Viele Firmen spüren: Wer sein Umfeld energetisch klärt, hebt Leistung und Lebensqualität zugleich.

Warum Olivia Moogk eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Olivia spricht eine Sprache, die das Publikum ohne Feng-Shui-Vorkenntnisse versteht: bildhaft, pragmatisch, nie esoterisch verbrämt. Ihre Themen greifen Gesellschaft, Arbeitswelt und privaten Lebensalltag gleichermaßen auf. In Medien überzeugt sie mit verblüffenden Praxisbeispielen aus Wirtschaft, Bau und Lebensraum und zeigt, wie subtile Energieflüsse konkret wahrnehmbar werden. Ihre jahrzehntelange Erfahrung mit aktuellen Fragestellungen zu verknüpfen, bringt Interviews fesselnden Tiefgang.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Warum Räume mehr leisten als Möbel und Licht allein.
2. Erfolg und Energie: Wie „unsichtbare Faktoren“ messbar werden.
3. Mythos oder Methode? Feng Shui zwischen Wissenschaft und Alltag.
4. Qi-Flow-Analyse im Unternehmen: Fallstudien aus der Praxis.
5. Vom Haus zum Hotel: Raumenergie in komplexen Strukturen.

Interviewanfragen an
fengshuimoogk@fengshuimoogk.de
+49 177 35 08 306

www.fengshuimoogk.de

Stefanie Both

steht für einen fundierten Kompetenzmix aus tiefem Körperverständnis, mikro-therapeutischer Feinsteuerung und reflektierter Selbstführungs-Praxis. In ihrer Praxis Both verdichtet sie Coaching, Microkinesitherapie und Blockaden-Spurensuche zu einem Rahmen, der Führungskräften hilft, sich wahrhaft spürbar neu auszurichten – physisch wie mental. Ihre Arbeitsweise basiert darauf, Körperwissen zu aktivieren, mentale Klarheit zu schaffen und Handlungskraft zu entfalten. Methoden wie die ressourcenbasierte Resonanzarbeit, die körperliche Selbstregulation über Microkinesi und systemische Reflexionssequenzen bringen Entlastung und Ausgeglichenheit. In ihrer Begleitung wird spürbar, dass beruflicher Druck und körperliche Spannung keine getrennten Welten sind. Stefanie-Both-Sitzungen eröffnen Räume, in denen sich Muster lösen und Kompetenzen stabilisieren, weit über klassische Zielsetzung hinaus. Ihr Ansatz wirkt wie ein Schlüssel für klarere Handlungsimpulse in Echtzeit und für nachhaltige Selbstordnung im Alltag mit spürbaren Effekten in Leistung, Beziehung und Wohlbefinden.

Warum Stefanie Both eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Stefanie Both spricht über das Zusammenspiel von Körper, Geist und beruflicher Wirksamkeit in einer Sprache, die konkrete Alltagserfahrungen trifft. Denn wer innere Spannungen klärt, handelt außen effizienter. Das ist ihre Mission, die über bloße Motivation hinausgeht. In Medien liefert sie greifbare Praxisbeispiele aus Coaching und Microkinesi, ohne in esoterische Bilder abzurutschen. Sie verbindet authentische Erfahrung, greifbare Methoden und empathische Klarheit, sodass komplexe Zusammenhänge für ein breites Publikum verständlich und relevant werden. .

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Warum körperliche Muster berufliche Entscheidungen beeinflussen.
2. Microkinesi im Business: Mythos oder handfeste Wirkung?
3. Selbstführung zwischen Stress-Signalen und Performance.
4. Wenn Gesundheit zur Führungsstrategie wird.
5. Coaching trifft Therapie: Brücken für resilientere Führung.

www.stefanieboth.de

Interviewanfragen an
Praxis.both@directbox.com
+49 1516 2498561

Marina Orth

in den Medien auch als Aufschwung-Mentorin bezeichnet, verbindet geomantische RaumAnalyse und organisationspsychologische Prozessklärung. Mit der erLiebensWERT® Akademie und der ORTHomantie® schafft sie Raumkraft, die Teams spürbar ins kreative Arbeiten und zügige Entscheiden bringt. Wer mit ihr arbeitet, erlebt, wie aus eingefahrenen Strukturen wieder lebendige, kraftvolle Wirkstätten werden. Auch für den privaten Bedarf werden ihre Geburtsfeldentstörung, geomantische Raum- und Lebensfeldharmonisierung, Stressregulation und systemische Profilanalysen geschätzt. Diese Arbeitsweisen führen Betroffene nicht einfach durch „Gefühle“, sondern ordnen unklare Prägungen, lösen alte Muster und eröffnen konkrete Orientierung im Denken, Fühlen und Handeln. Ihre Arbeit betrifft Ursprungsthemen, die bis in Beziehungen, Selbstwert und alltägliche Entscheidungen hineinwirken, und hilft, innere Blockaden abzulösen, so dass Lebensenergie wieder klar und frei fließen kann. Die Wirkung zeigt sich in spürbarer Veränderung im Alltag: mehr Ruhe, mehr Präsenz und mehr Handlungsfähigkeit. So wird Transformation konkret greifbar – nicht mystisch, sondern wirkungsorientiert.

Warum Marina Orth eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Marina spricht über Räume nicht als als greifbaren Einflussfaktor auf Leistung und Wohlbefinden. Sie übersetzt komplexe Zusammenhänge aus Geomantie und Organisationspsychologie in klare, praktische Beobachtungen, die auch Nicht-Fachleute sofort nachvollziehen können. Ihre Haltung ist pragmatisch. In Interviews liefert sie anschauliche Beispiele, wie Umgebung Energie freisetzt oder blockiert und wie dies den Alltag von Teams und Führungskräften berührt. Unsichtbare Wirkfaktoren, wie Geburtsprägungen oder energetische Belastungen, macht sie nachvollziehbar. Durch diesen konkreten Bezug wird ihre Expertise für Medien breit verständlich.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Unsichtbare Prägungen: Wie Geburtserfahrungen das Leben lenken
2. Lebensfeldharmonie vs. Alltagsstress: ein klarer Entscheidungsraum
3. Resilienzarbeit ohne Floskeln: Methoden und Alltagstauglichkeit
4. Raumenergie & Lebensenergie: Wo beide zusammenwirken
5. Systemische Klärung als Schlüssel für persönliche Freiheit

Interviewanfragen an
+49 173 2843 805
info@marina-orth.de

www.marina-orth.de

Gabriele Freissle

in Geschäftskreisen wertgeschätzt steht sie als Liquiditäts-Wegweiserin mit ihrem guten Namen für strategische Verbraucheraufklärung und unternehmerischer Verantwortung. Die Botschafterin für finanzielle Gerechtigkeit agiert als Brückenbauerin zwischen Menschen und einem hochspezialisierten Expertennetzwerk aus Finanzmathematikern, Prüfern und Juristen. Ihr Fokus liegt auf der Rückabwicklung unrentabler Lebens- und Rentenversicherungen, Basisrente sowie problematischen Pensionszusagen. Sie initiiert Kurz-Checks zur Rückabwicklungsfähigkeit und koordiniert die Durchsetzung von Mehrerlösen, steuerlichen Vorteilen oder zu gering berechneten Rückkaufswerten. Rückabwicklung bedeutet für sie die Aktivierung von Vermögenswerten die im System schlummern. Mandanten gewinnen nicht nur zusätzliche Liquidität, sondern Selbstwirksamkeit und Entscheidungsfreiheit. Wer den Unterschied versteht, handelt souveräner und verlässt die Rolle des passiven Vertragsinhabers zugunsten einer aktiven Finanzentscheidung.

Warum Gabriele Freissle eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Auf Unternehmer-Events oder in Medienformaten erläutert sie, warum unbedachte Kündigungen oft Vermögensverlust bedeuten und welche Alternativen bestehen. Ihr Blick auf Finanzethik, Verbraucherresilienz und Vertragskompetenz liefert Stoff für differenzierte Debatten, verständlich, praxisnah und ohne Dramatisierung.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Rückabwicklung statt Kündigung: versteckte Ansprüche sichern
2. Finanzethik neu denken: mündige Vertragsentscheidungen
3. Lebensversicherung: Sicherheitsversprechen auf dem Prüfstand
4. Zusätzlichen Mehrerlös zum Rückkaufswert erzielen – wie funktioniert das?
5. Verbraucherresilienz im Finanznebel stärken

Interviewanfragen an
+49 179 5307500

www.vertragshilfe.expert



Diana Marisa Brachvogel

verkörpert den ästhetischen Anspruch auf darstellende Kunst und bildende Gestaltungskraft in ihrem Markenbegriff LUCID FLOWER. Als Schauspielerin, Moderatorin und Bühnenpersönlichkeit lebt sie Ausdruck in vielen Facetten und übersetzt ihn in ihre Acryl- und ResinArt-Werke mit Echtgold und Halbedelsteinen. Die „Expression-Virtuosa“ arbeitet mit modernsten Schauspieltechniken wie Source Tuning und nach Ivana Chubbuck, fundierter Stimmausbildung, klassisch-indischem Kuchipudi-Tanz sowie TV- und Radiomoderation. „Kunst ist ein Innovationsbooster“ ist ihre Überzeugung. Bei Vernissagen verbindet sie Ausstellung mit Live-Performance, bei TV-Formaten moderiert sie mit Leidenschaft. Für Veranstalter bedeutet das: Präsenz, Professionalität und Produktivität am Set kombiniert mit ästhetischer Tiefe. Für Unternehmen entsteht Identifikation, Motivation und ein kultureller Mehrwert, der über Events hinaus wirkt.

Warum Diana Marisa Brachvogel eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Diana Marisa spricht über Kunst nicht abstrakt, sondern aus gelebter Praxis zwischen Bühne, Atelier und Kamera. Sie verbindet Ästhetik mit unternehmerischem Denken und erklärt nachvollziehbar, warum Kreativität wirtschaftliche Relevanz besitzt. Ihre klare Haltung gegen Oberflächlichkeit und Clickbait verleiht Gesprächen Substanz. Als erfahrene Moderatorin strukturiert sie Inhalte präzise und unterhaltsam. Interviews mit ihr liefern Einblicke in künstlerische Verantwortung, Medienkompetenz und kulturelle Identität.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Kunst als Innovationsbooster in Unternehmen
 2. Flow statt Clickbait: Qualität im Medienzeitalter
 3. Künstlerische Vielseitigkeit: Stärke oder Risiko?
- www.instagram.com/diana_marisa_brachvogel

Interviewanfragen an
info@dianamarisa.com

www.dianamarisa.com

Richard Seidl

der eloquenteste Tekkie seit es Technokraten gibt, steht für den europäischen Weg der Digitalisierung. Seine außergewöhnliche Kombi aus technischem Tiefenverständnis, empathischer Führungsprägung und kultureller Perspektive auf Digitalisierung macht ihn zum gefragten Redner. Digitale Transformation wird nicht zur Pflichtübung reduziert. Prozessanalyse, Systemarchitektur und Future-Mindsetting sind bei ihm keine Buzzwords, sondern konkrete Arbeitsfelder. In Workshops, Beratungen und Strategie-Sprints nutzt er Methoden wie Geschäftsmodell-Mapping, digitale Reifegrad-Analysen, Automatisierungsdesign und Change-Journeys, die Menschen mitnehmen statt abzuhängen. Er bringt Systeme, Tech-Teams und Führungskräfte in Einklang und überwindet so allzu oft bestehende Fronten zwischen Technokraten und Humanisten. Für Unternehmen bedeutet das Klarheit in der digitalen Roadmap, Entlastung im Tagesgeschäft und eine Kultur, in der Technik nicht beherrscht, sondern sinnvoll eingesetzt wird.

Warum Richard Seidl ein herausragender Interviewpartner ist?

Digitalisierung mit Empathie und Alltagsbezug statt Technikjargon. Seidls Haltung verknüpft europäische Werte mit globaler Technologiekenntnis und zeigt, wie Unternehmen inneren Widerstand in kreative Energie verwandeln. In Gesprächen liefert er greifbare Beispiele, klare Perspektiven und eine Sprache, die auch Nicht-IT-Leute sofort verstehen. Seine Perspektive ist ganzheitlich, statt stur-fachlich.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Mensch und Maschine: Digitalisieren ohne Entfremdung
2. Reifegradanalyse: Wo Unternehmen wirklich stehen
3. Change-Journeys: Widerstand in Produktivität wandeln
4. Zukunftsstrategie statt Technologiehype
5. Kultur vs. Technik: Eine friedliche Koexistenz

Interviewanfragen an
+49 201 87463328

www.richard-seidl.com



Nadine Abatzis

auch bekannt als „Die Stimme der Stimmlosen“. Während viele noch über Symptome rätseln, schaut sie längst tiefer: Nadine Abatzis ist zertifizierte Ernährungsexpertin für Hunde und Katzen, Tier-Aromatologin und angehende Tier-Naturheilkundlerin. Ihr Ansatz? Radikal ursachenorientiert. Mit einem starken Netzwerk aus Tierärzten und Heilpraktikern im Rücken sowie hochwertigsten Produkten aus dem Direktvertrieb, bringt sie Tiere zurück in die Selbstregulation. Digital. Empathisch. Grenzenlos. Ihr Business-Modell ist so modern wie ihr Fachwissen: Exklusiv via WhatsApp betreut sie ein stetig wachsendes Klientel in Deutschland und Österreich. „Ich spüre hinein, wo die Schulmedizin oft aufhört“, erklärt sie. Dabei geht es ihr um mehr als nur Futter – es geht um die Reaktivierung des Immunsystems und eine ganzheitliche Lebensqualität. Ihrer „Demokratisierung der Tiergesundheit.“ schließen sich Menschen und Visionäre mit unternehmerischen Denken an, die als Teampartner mit ihr gemeinsam ein internationales Netzwerk aufbauen, um gesunde Tierernährung weltweit zugänglich zu machen.

Warum Nadine Abatzis eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Mit ihrem systemischen Blick auf Ernährung erläutert die „Napf-Checkerin“ nachvollziehbar, warum viele Beschwerden im Napf beginnen. Ihre Haltung ist empathisch, aber strukturiert; engagiert, ohne missionarisch zu wirken. Das macht sie für Medienformate gleichermaßen relevant-unterhaltsam wie glaubwürdig.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Ursachenorientierte Tierernährung statt Symptombehandlung
2. Immunsystem stärken: Was wirklich im Napf zählt
3. Digitale Tierberatung: Nähe trotz Distanz
4. Aromatherapie für Tiere – Mythos oder Methode?
5. Demokratisierung der Tiergesundheit in Europa

Interviewanfragen an
n.abatzis@anifit.de

https://www.instagram.com/dein_napf?igsh=ejZqNzc0c3gyeDAw

Telefon: +49 160 96481994

Melanie Thormann

Unternehmerin, Mentorin und Initiatorin des Formats Mittelstandsliebe TV, gehört zu den Stimmen, die Wirtschaft und Unternehmertum neu denken. Mit ihrem Unternehmen FITURA – Fit for the Future begleitet sie seit vielen Jahren Unternehmerinnen und Unternehmer dabei, ihre Organisationen gesund, klar und langfristig tragfähig auszurichten. Ihr Ansatz verbindet klassische Unternehmensentwicklung mit einem erweiterten Blick auf Führung, Unternehmenskultur und Bewusstsein im Business. Denn viele Unternehmen scheitern heute nicht an Ideen oder Märkten, sondern an innerer Unschärfe, überholten Strukturen und einem Führungsverständnis, das mit der Komplexität unserer Zeit nicht mehr Schritt hält. Melanie Thormann beschreibt diese Entwicklung als Übergang vom gesunden zum bewussten Unternehmertum. Unternehmen, die wirtschaftlichen Erfolg nicht mehr ausschließlich über Wachstum definieren, sondern über Klarheit, Verantwortung und nachhaltige Tragfähigkeit. Aus dieser Perspektive heraus entstand Mittelstandsliebe TV, ein Interviewformat und zugleich ein Bewusstseinsfeld für Unternehmerinnen und Unternehmer, die die Wirtschaft nicht nur verwalten, sondern aktiv gestalten wollen. In Gesprächen mit Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Führung und gesellschaftlicher Entwicklung entstehen neue Perspektiven auf die Zukunft des Mittelstands, differenziert, praxisnah und jenseits kurzfristiger Trends.

Warum Melanie Thormann eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Sie verbindet wirtschaftliche Realität mit einem klaren Blick auf Führung, Verantwortung und Bewusstsein im Unternehmertum und bringt komplexe Entwicklungen verständlich, präzise und medienwirksam auf den Punkt.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Gesundes Unternehmertum als Basis wirtschaftlicher Zukunftsfähigkeit
2. Bewusste Führung in Zeiten wirtschaftlicher Transformation
3. Klarheit statt Aktionismus – neue Strategien für Unternehmer
4. Der Mittelstand zwischen Tradition, Transformation und Verantwortung
5. Mittelstandsliebe TV: neue Perspektiven auf Wirtschaft und Führung

Interviewanfragen an
+49 173 6193322

www.fitura.de • www.mittelstandsliebe.tv

Norbert Schümann

geschätzt als Impulsgeber für innere Klarheit und gesunde Lebens- und Unternehmensführung, begleitet Menschen in Phasen der Neuorientierung. Der Unternehmensverstehener aktiviert Selbstheilungskräfte auf allen Ebenen durch seinen Kompetenzmix aus unternehmerischer Lebenserfahrung, professioneller Heil- und Coachingarbeit bzw. alltagstauglicher Selbstreflexion. Sein Weg führte vom Techniker und technischen Vertrieb über jahrzehntelange Selbstständigkeit hin zur intensiven Beschäftigung mit Persönlichkeitsentwicklung und mentaler Neuausrichtung. Heute arbeitet er mit Coachinggesprächen, Visualisierungsübungen, Bildercollagen sowie strukturierten Reflexionsprozessen, die Menschen helfen, ihr eigenes Denken bewusster zu erkennen und zu steuern. Denn Gedanken formen Realität. Wer seine inneren Bilder verändert, verändert auch seine Entscheidungen. Norbert Schümann arbeitet sowohl an äußeren Zielen, als auch, und das vor allem, an der inneren Haltung, aus der heraus Menschen handeln. Als „Energietankstelle“ und Mindset-Navigator für Lebensrichtung unterstützt er Klienten dabei, Krisen, Umbrüche oder Zweifel neu zu betrachten, zur Gesundheit in allen Bereichen – für innere Ruhe, klarere Entscheidungen und den Mut, dem eigenen Leben wieder bewusst Richtung zu geben.

Warum Norbert Schümann ein herausragender Interviewpartner ist?

Seine Aussagen entspringen einer Vielfalt persönlicher Erfahrungen, beruflicher Praxis und vielen Gesprächen mit Menschen in Umbruchphasen. In Interviews erklärt er verständlich, warum Ziele oft scheitern und weshalb innere Bilder, Sprache und Gedanken eine größere Rolle spielen, als vielen bewusst ist.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Heilungschancen in allen Bereichen
2. Die Macht innerer Bilder und Gedanken bei persönlichen Veränderungen
3. Umgang mit Krisen und Schicksalsschlägen im Alltag
4. Belastende Stimmungen mit SKYourself® wandeln

www.norbert-schuemann.de

Interviewanfragen an
+49 171 993 59 31
info@norbert-schuemann.de

Werner Sulzinger

Viele Unternehmer tragen enorme Verantwortung, treffen täglich Entscheidungen und halten ihre Organisation auf Kurs. Nach außen wirkt alles stabil, doch innerlich entsteht bei manchen das Gefühl, nur noch zu funktionieren. Genau an dieser Stelle beginnt die Arbeit von Werner Sulzinger. Der Business-Mentor, Redner und Steuerexperte begleitet Unternehmer und Führungskräfte, die trotz beruflichem Erfolg merken, dass ihr Alltag von Dauerbetrieb, Druck und ungelösten Sinnfragen geprägt ist. Statt schneller Lösungen setzt er auf ehrliche Selbstklärung, die in der Geschäftswelt oft zu kurz kommt. Als Sparrings-Partner lädt er seine Klienten ein, innezuhalten, die eigene Situation klar zu betrachten und daraus neue Entscheidungen abzuleiten. In Coachinggesprächen, strukturierten Reflexionsprozessen und intensiven Mentoringphasen entsteht Raum für neue Orientierung. Dabei geht es um Strategie oder Karrierefragen, aber auch um innere Führung. Um die Fähigkeit, Entscheidungen wieder aus eigener Klarheit zu treffen. Viele erleben in diesem Prozess etwas Überraschendes. Wenn sich der Blick nach innen klärt, verändern sich auch die äußeren Entscheidungen, im Unternehmen genauso wie im Privatleben. Und plötzlich fühlt sich Verantwortung nicht mehr wie ein Hamsterrad an, sondern wieder wie Gestaltung.

Warum Werner Sulzinger ein herausragender Interviewpartner ist?

In seinen Vorträgen spricht er über Selbstführung, innere Klarheit und die Qualität unternehmerischer Entscheidungen.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Innere Erschöpfung trotz äußerem Erfolg – Warum erfolgreiche Unternehmer oft im Hamsterrad landen
2. Selbstführung als Schlüssel für nachhaltige Unternehmensentscheidungen
3. Sinnkrisen im Business – ein unterschätztes Führungsthema

Interviewanfragen an
+49 15679 652959
inspiration@innerleadership.fun

https://bit.ly/inner_leadership_talk

Markus Wahle

Finanzielle Klarheit sollte keine Frage des Zufalls sein. Aus dem Grund steht Markus Wahle, in Unternehmenskreisen gefragt als erfahrener Finanz-Mentor, für tiefes Verständnis der Lebensziele, langjährige Erfahrung in unabhängiger Honorar-Finanzplanung und praktische Begleitung von Unternehmern und Investoren. Sein Ansatz beginnt nicht mit Produkten, sondern mit dem Gespräch über Lebensprioritäten und dem sorgsam Erarbeiten einer LFU-Strategie® (Life-Financial-Understanding). Er nutzt Tools wie individuelle Risikoanalysen, Depotchecks, Vermögensstruktur-Mapping und digitale Coaching-Sessions, um Handlungsspielräume sichtbar zu machen. Nicht nur Renditen werden beleuchtet, sondern Chancen und Risiken im Kontext der persönlichen Lebensplanung. Mandanten gewinnen dadurch Entscheidungssicherheit, realistische Perspektiven und spürbare Entlastung im Umgang mit komplexen Finanzfragen. Seine Arbeit verwandelt finanzielle Komplexität in ein klar strukturiertes Bild, das Handlungsoptionen statt Verunsicherung eröffnet.

Warum Markus Wahle ein herausragender Interviewpartner ist?

Markus Wahle erklärt Finanzen ohne Jargon und Pauschalrezepte. Er vermittelt, wie finanzielle Gelassenheit entsteht, wenn Menschen ihre Ziele mit Strategie verbinden. Er zeigt auf, warum Sparen nicht reicht und Investieren kein Zufall sein darf.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Finanzielle Gelassenheit: erster Schritt zur Lebensplanung
2. Honorarberatung vs. Produktverkauf: ein ehrlicher Blick
3. Risikoanalyse: warum Anleger sich oft selbst im Weg stehen
4. LFU-Strategie® im Alltag: Praxis statt Theorie
5. Vermögensaufbau global gedacht, lokal gestaltet

<https://www.linkedin.com/in/markus-wahle-b40086a/>

Interviewanfragen an
mw@markuswahle.de

www.markuswahle.de

Bernd Kieseewetter

wertgeschätzt als der starke Mann hinter den starken Unternehmerinnen und Unternehmern, Mentor & Begleiter für Verantwortung und Erfolg, überzeugt durch seinen Kompetenzmix aus jahrzehntelanger Unternehmerpraxis, strategischer Unternehmensentwicklung und tiefem Verständnis für die menschlichen Seiten all des Erfolgsstrebens. Vierzig Jahre Unternehmertum prägen seine Perspektive, in Spitzenzeiten führte er parallel sieben Firmen unterschiedlicher Branchen mit mehr als 150 Mitarbeitern. Er kennt nicht nur Wachstum, sondern auch Krisen, Entscheidungen unter Druck und die leisen Zweifel hinter den unternehmerischen Fassaden. Selbstständige, Freiberufler und Mittelständler begleitet er im Mentoring „UnternehmerErfolg“ – sowohl bei Mindset und mentaler Stärke, als auch bei allen wichtigen Themen wie Positionierung, Angebotsentwicklung, Verkaufsstrategien, Strukturaufbau, Teamführung und Kommunikation. Analyse, strukturierte Reflexionsprozesse und Beratung auf höchstem Niveau bilden dabei sein Handwerkszeug. Gewinn und Wachstum stehen genauso im Fokus wie die Rückgewinnung von Zeit, innerer Stabilität und unternehmerischer Freiheit. Denn echter Erfolg entsteht nur dort, wo Verantwortung für Unternehmen und Leben zusammenfinden. Kieseewetter bietet mit „Reich & gesund“ mittlerweile auch Unterstützung für alle anderen, die ihre Verantwortung für ein erfolgreiches und glückliches Leben wirklich übernehmen wollen, um den eigenen Lebenserfolg zu steigern - vom kostenfreien Podcast bishin zu Onlinemodulen.

Warum Bernd Kieseewetter ein herausragender Interviewpartner ist?

Er spricht über Unternehmertum aus der Perspektive eines Praktikers, der Wachstum, Krisen und persönliche Wendepunkte selbst erlebt hat. Dadurch verbindet er wirtschaftliche Erfahrung mit einer ungewöhnlich reflektierten Sicht auf Verantwortung und Lebensgestaltung. Seine Bücher und Beiträge zeigen, warum unternehmerischer Erfolg nicht nur aus Strategie besteht, sondern aus Haltung, Entscheidungsstärke und persönlicher Entwicklung. Gerade diese Verbindung macht seine Perspektive für Medien besonders interessant. Interviews mit ihm liefern konkrete Beispiele aus der Praxis und öffnen gleichzeitig den Blick für die menschliche Dimension des Unternehmertums.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Erfolg braucht Verantwortung
2. UnternehmerErfolg - Reich & gesund statt Umsatz mit Dauerstress
3. Erfolg ohne Lebensbalance? Warum viele Unternehmer trotz guter Zahlen scheitern

Interviewanfragen an mail@berndkieseewetter.com

www.berndkieseewetter.com

Monika Strasser & Thomas Vincon

Viele Unternehmer geben jeden Monat hohe Betriebsausgaben aus – ohne zu ahnen, dass genau dort ungenutzte Vermögenspotenziale liegen. Genau an diesem Punkt setzen Thomas Vincon und Monika Strasser an. Die beiden beschäftigen sich mit der Frage, wie sich betriebliche Kostenstrukturen so gestalten lassen, dass daraus echte Vorteile für Unternehmer und Mitarbeitende entstehen. Ihr Ansatz beruht auf drei zentralen Säulen: steueroptimierte Versorgungsmodelle, intelligente Mitarbeiterbenefits und eine strategisch gedachte Vergütungsstruktur. Zunächst analysieren sie bestehende Ausgaben. Daraus entwickeln sie Konzepte, die Betriebsausgaben in nachhaltige Vermögensbausteine verwandeln. In einem Perspektivwechsel im Rechnungswesen zeigen sie als Strategielotsen für moderne Vorsorgekonzepte, wie Lösungen wie bAV, bKV, oder bAKS nicht nur steuerliche Effekte erzeugen, sondern gleichzeitig Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung stärken. Unternehmen profitieren dabei mehrfach: geringere Steuerlast, motivierte Mitarbeitende und langfristige finanzielle Stabilität.

Warum die Mehrwertbringer herausragende Interviewpartner sind?

Die strategische Nutzung von Betriebsausgaben ist ein Publikumsmagnet. In Interviews zeigen sie anhand konkreter Beispiele, wie Unternehmen bestehende Budgets intelligenter einsetzen können, um steuerliche Vorteile zu nutzen und gleichzeitig ihre Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern. Ihre Perspektive verbindet Steuerlogik, Personalstrategie und moderne Versorgungssysteme.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Wie Betriebsausgaben zu Vermögensvorteilen werden
2. Mitarbeiterbenefits als Antwort auf den Fachkräftemangel
3. Steueroptimierte Vorsorge für Unternehmer und Teams
4. bAV, bKV und bAKS strategisch im Unternehmen nutzen

Interviewanfragen an
info@diemehrwertbringer.de
+49 170 5778660



www.diemehrwertbringer.de

Eri Trostl

bekannt als GameChanger Personality, verbindet eine seltene Kombination aus ganzheitlicher Transformation, gesundheitsrelevanter Methoden, multidimensionaler Bewusstseinsarbeit und unternehmerischer Umsetzungskraft. Seit über 28 Jahren begleitet sie Persönlichkeiten und Erfolgsträger, die nicht nur funktionieren, gesund und kraftvoll sein, sondern wachsen wollen. Sie arbeitet mit Präsenz Guidance, Mental- und Resilienztraining, körperlicher Aktivierung in der Natur sowie Bewusstseinsentwicklung bis auf Zell-, DNA- und Energieebene. Diese Synthese macht sie zur Balance-Architektin für Menschen, die unter Hochdruck stehen. Longevity Systeme, Burnout-Prävention, Führungskraft, Bühnenpräsenz und Leistungsoptimierung greifen ineinander. Nicht nur Reden, sondern wirkliches Tun ist ihr Credo. So wird Transformation messbar im Alltag. Wer mit ihr arbeitet, entlastet sich von Selbstsabotage, gewinnt Klarheit in Entscheidungsprozessen, eliminiert Stressfaktoren und stabilisiert Leistungsfähigkeit nachhaltig. Ihr „Excellence.Transformation.Coaching“ wirkt an der Wurzel von Energie, Körper, Haltung und innerer Ausrichtung. So entsteht gesunde (Selbst-)Führung und charismatische Wirkungskraft, im Business wie im Leben.

Warum Eri Trostl eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Eri Trostl spricht über Transformation ohne Pathos, dafür mit Praxisnähe und Erfahrung aus drei Jahrzehnten Marktpresenz. Sie übersetzt komplexe Themen wie Resilienz, Gesundheit, Bewusstseinsarbeit oder Leadership in konkrete Alltagssituationen von Unternehmern. Ihre Haltung ist klar: Prävention statt Krisenverwaltung. Als Rednerin, Mediengesicht und Hall-of-Fame-Persönlichkeit verbindet sie Fachwissen mit Präsenz. Interviews mit ihr liefern keine Theorie, sondern umsetzbare Perspektiven für Führungskräfte der neuen Zeit.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Longevity - gesunde (Selbst-)Führung als Erfolgsfaktor für kraftvolles Wachstum
2. Burnout bei Top-Performern: Warum Erfolg verletzlich macht
3. Charisma als Wirtschaftsfaktor – Mythos oder messbare Größe?
4. Transformation auf Zellebene: Modewort oder echte Methode?
5. Ganzheitlicher und multidimensionaler Change: Warum Einzelmaßnahmen scheitern

www.eritrostl.de

Interviewanfragen an
office@eritrostl.de
+49 170 2170710



Andrea Kleinschmidt

bekannt als Universelle Adiposilogin, verbindet eine seltene Kombination aus medizinischer Fachkompetenz, psychologischer Tiefenarbeit und interdisziplinärer Vernetzungskraft. In ihrer Schwerpunktpraxis für Adipositas in Mannheim denkt sie Therapie nicht eindimensional, sondern als verzahntes Erfolgssystem aus Ernährungsberatung, psychologischer Begleitung, fachärztlicher Diagnostik und enger Klinikkooperation. Die „Gewichtsflüsterin mit Weitsicht“ behandelt nicht nur Symptome, sondern entschlüsselt Lebensgeschichten, Verhaltensmuster und emotionale Strategien hinter dem Gewicht. Mit Gefährdungsanalyse von Essmustern, strukturierter OP-Vorbereitung, intensiver Nachbetreuung und Resilienztraining schafft sie Stabilität dort, wo zuvor Scham und Scheitern dominierten. Ihr Ansatz stellt klar: Eine Operation verkleinert den Magen, aber nicht automatisch alte Muster – deshalb braucht nachhaltige Veränderung eine „mentale Magenverkleinerung“. Patienten gewinnen nicht nur Kilos weniger, sondern Selbstwirksamkeit, Würde und ein neues Körpergefühl. So wird aus Stigmatisierung echte Transformation – medizinisch fundiert, menschlich geführt.

Warum Andrea Kleinschmidt eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Sie spricht über Adipositas ohne erhobenen Zeigefinger und ohne Simplifizierung. Ihre Perspektive verbindet Biologie, Biografie und gesellschaftliche Verantwortung, verständlich, pointiert und mit feinem Humor. Ob in TV-Formaten, Fachmagazinen oder Podiumsdiskussionen: Sie bringt Tabuthemen auf Augenhöhe zur Sprache und liefert klare Einordnungen zu bariatrischer Chirurgie, Prävention und emotionalem Essen. Ihre Haltung ist differenziert, weder Schwarz-Weiß noch sensationsgetrieben.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Magen-OP: Endpunkt oder Neuanfang?
2. Emotionales Essen – wenn Biografie Gewicht bekommt
3. Adipositas als Karrierekiller? Vorurteile im Berufsleben
4. Prävention statt Skalpelle: früher ansetzen
5. Mentale Magenverkleinerung – warum Psychologie entscheidet

Interviewanfragen an
info@adipositas-mannheim.de
+49 621 97 60 07 43

www.schwerpunktpraxis-fuer-adipositas.de

Barbara Messer

Klarheit entsteht selten zufällig. Barbara Messer arbeitet täglich daran. Die Schriftstellerin, Rednerin und Mentorin bezeichnet sich selbst als Horizonautin – jemand, der Horizonte erweitert, statt sie zu verwalten. Sie begleitet Menschen in Verantwortung genau dort, wo vertraute Denkmuster nicht mehr weiterführen. Ihr Fokus: Selbstführung als Grundlage verantwortlicher Führung. Ihre Perspektive ist geprägt von existenzieller Lebenserfahrung. Fünfzehn Jahre arbeitete sie in der Altenpflege, in der Begleitung von Menschen mit Demenz, in der Hospizarbeit sowie im Management komplexer Gesundheitseinrichtungen. Diese Erfahrungen schärfen ihren Blick für Würde, Verantwortung und die Frage, wie Menschen in schwierigen Situationen Entscheidungen treffen. Gleichzeitig kommt sie aus der Theater- und Tanzarbeit – mit Bühnenhintergrund in Straßentheater, Clowns- und Maskentheater. Dort beschäftigte sie sich früh mit der Frage nach Wahrhaftigkeit, Präsenz und persönlicher Integrität. Seit 1999 hat sie tausende Menschen aus- und weitergebildet. Als europaweit mehrfach ausgezeichnete Trainerin und Erwachsenenbildnerin sowie Autorin von über 25 Büchern verbindet sie praktische Erfahrung mit ungewöhnlicher Perspektive. Barbara Messer versteht sich auch als Künstlerin. Sie arbeitet im Schaffensprozess häufig in einer Art Ateliercharakter – offen, suchend, gestaltend. Begegnungen zwischen Menschen betrachtet sie als eine Form von Kunst. Dabei geht es ihr nicht nur um Entwicklung im Außen, sondern um die Suche nach innerer Fülle, innerer Ordnung und innerem Frieden.

Warum Barbara Messer eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Die Horizonautin spricht über Führung aus einer ungewöhnlichen Perspektive: geprägt von Erfahrungen mit Leben, Abschied, Verantwortung und menschlicher Würde. Diese biografische Tiefe verbindet sie mit ihrer Arbeit als Autorin, Mentorin und Rednerin. Ihre Gespräche kreisen weniger um Managementtrends als um grundlegende Fragen: Wie führen Menschen sich selbst? Wie entsteht Integrität? Und wie gelingt verantwortliches Handeln in komplexen Situationen?

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Selbstführung: Warum Klarheit im Inneren die Grundlage jeder Führung ist
2. Integrität: Die unterschätzte Kraft verantwortlicher Entscheidungen
3. Perspektivwechsel: Wie neue Sichtweisen Denken und Handeln verändern
4. Innere Ordnung und innerer Frieden als Voraussetzung wirksamer Führung

Interviewanfragen an
info@barbara-messer.de
+49 177 4139627

www.barbara-messer.de

Bernd Waschilowsky

Unternehmer Bernd Waschilowsky, Dipl.-Ing. (FH), beschäftigt sich mit einem Thema, das viele Menschen lange vor sich herschieben: den bewussten Umgang mit Geld. Als Money Mindset Coach, Mentor und Trainer aus der Region Baden-Baden begleitet er Menschen im gesamten DACH-Raum dabei, ihre finanzielle Situation zu verstehen und stabile Strukturen aufzubauen. Sein Ansatz verbindet die Bereiche Geldstruktur, Investitionen und Geldpsychologie. Bernd Waschilowsky zeigt, wie Einnahmen, Ausgaben und Rücklagen systematisch organisiert werden können, welche Rolle Investitionen – insbesondere Immobilien – beim Vermögensaufbau spielen und wie persönliche Glaubenssätze finanzielle Entscheidungen beeinflussen. Seine Arbeit ist geprägt von strukturiertem Denken aus dem Ingenieurwesen und praktischer Finanzbildung. In Coachings, Workshops und Programmen unterstützt er Menschen dabei, ihre Zahlen zu kennen, bewusste Entscheidungen zu treffen und langfristig finanzielle Sicherheit aufzubauen. Der leidenschaftliche Marathonläufer überträgt dabei eine zentrale Erfahrung aus dem Ausdauersport auf das Thema Geld: Vermögensaufbau ist kein Sprint, sondern ein Marathon – mit klarem Ziel, Plan und konsequenter Umsetzung. Denn finanzielle Sicherheit entsteht durch Wissen, Struktur und langfristige Entscheidungen.

Warum Bernd Waschilowsky ein herausragender Interviewpartner ist?

Bernd Waschilowsky spricht über Geld ohne komplizierte Finanzsprache. Seine Perspektive verbindet technische Denkweise, persönliche Erfahrungen und die Erkenntnisse moderner Geldpsychologie. In Interviews erklärt er verständlich, warum viele Menschen trotz guter Einkommen keine finanzielle Struktur entwickeln. Seine Beispiele aus Coaching, Workshops und eigener Unternehmerpraxis machen deutlich, wie finanzielle Klarheit entsteht, Schritt für Schritt und mit realistischen Entscheidungen.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

Warum Vermögensaufbau eher einem Marathon als einem Sprint gleicht
Geldpsychologie: Wie Glaubenssätze finanzielle Entscheidungen prägen
Warum viele Menschen ihre eigenen Finanzzahlen nicht kennen
Struktur statt Zufall: Systeme für nachhaltigen Vermögensaufbau
Finanzielle Selbstverantwortung in unsicheren wirtschaftlichen Zeiten

Interviewanfragen an
Telefon +49 171 4223265

Silvia Schneider

ist unsere Top-Adresse für professionelles Heilfasten. Die Vitalitätsexpertin arbeitet seit Jahren daran, verstreutes Gesundheitswissen in nachvollziehbare Zusammenhänge zu bringen. Ihr Ansatz beruht auf drei zentralen Perspektiven: fundiertes Wissen über Biochemie und Anatomie, systematische Gesundheitsanalyse und praktische Umsetzung im Alltag. Im Vitality College untersucht sie gemeinsam mit ihren Teilnehmern Lebensgewohnheiten, Essverhalten und körperliche Signale, eine Art Ursachenforschung im eigenen Organismus. Kurz gesagt: Detektivarbeit im Körper. Mit Methoden wie Gesundheitsanalyse, Fastenseminaren, Vitalstoff-Diagnostik und intensiver Seminararbeit entwickelt sie Schritt für Schritt ein Verständnis dafür, wie Ernährung, Stoffwechsel und Lebensstil zusammenwirken. Ihr Ziel ist nicht kurzfristige Optimierung, sondern ein neues Körperbewusstsein. Denn viele Menschen verfügen nur über einzelne Puzzlestücke ihres Gesundheitswissens – das Gesamtbild fehlt oft. Genau dieses Gesamtbild liefert Schneider.

Warum Silvia Schneider eine herausragende Interviewpartnerin ist?

Sie veranschaulicht Gesundheitsthemen ohne Dogmen. In Interviews gelingt es ihr, komplexe biochemische Zusammenhänge verständlich zu erklären und gleichzeitig typische Alltagsfehler im Umgang mit Ernährung, Fasten und Vitalstoffen greifbar zu machen. Gerade in Zeiten von Informationsüberfluss liefert sie Orientierung. Und konkrete Antworten.

Starke Redaktionsthemen für Interviews

1. Heilfasten als Methode für Energie, Klarheit und Stoffwechselbalance
2. Wie Menschen ihre Gesundheit selbst sabotieren
3. Darmgesundheit als Schlüssel für mentale und körperliche Vitalität

Interviewanfragen an
info@vital-ity.de

www.vital-ity.de • www.fasten-mit-vitality.de

**Mach den Schritt zu einem gesünderen Leben
mit meinen drei neuen Büchern!**

TATORT VERDAUUNGSTRAKT



Jetzt scannen!



Tauche ein in die faszinierende Welt des Fastens! Finde heraus, wie du deinen Körper reinigen und neue Energien freisetzen kannst. Lerne, warum dein Verdauungstrakt der Schlüssel zu viel mehr Vitalität ist.

www.tatort-verdauungstrakt.de

PRAXISBUCH: JA, ICH WILL! GESUND BLEIBEN. GESUND WERDEN.



Jetzt scannen!



Dieses Buch ist dein persönlicher Wegweiser zur Selbstreflexion und Veränderung. Entdecke, wie du gesund bleiben und werden kannst. Mit Fragen zu allen Lebensbereichen, praktischen Tipps und motivierenden Übungen hilfst du dir selbst, deine Gesundheitsziele zu erreichen und ein erfülltes Leben zu führen.

www.gesundwerdengesundbleiben.de



DAS GEHEIMNIS GESUNDER HAUT



Jetzt scannen!



Erkunde die wichtige Verbindung zwischen Darmgesundheit und schöner Haut! Lerne die Zusammenhänge kennen und entdecke das Geheimnis strahlender Haut – von innen heraus.

www.geheimnis-gesunder-haut.de

Werde Teil meiner Community!

In meinem Mitgliederbereich warten auf dich wertvolle Seminare, die dich auf deinem Weg zu mehr Wohlbefinden unterstützen. Tauche ein in die Themen **Säure-Basen-Haushalt**, **Gesunde Haut von innen** und ein exklusiven **Fasten@HOME** Kurs. Lass dich inspirieren und lerne, wie du Gesundheit in dein Leben integrierst und ganzheitlich fördern kannst.

Jetzt ist der perfekte Zeitpunkt, um aktiv zu werden! Besuche uns auf Instagram unter: **fasten_mit_dem_vitalitykonzept**, um mehr über unsere vielfältigen Seminarangebote zu erfahren. Oder möchtest du gezielte Unterstützung und maßgeschneiderte Tipps für deine Gesundheit? Dann vereinbare ein persönliches Beratungsgespräch unter: **www.vital-ity.de**

Deine Gesundheit ist deine größte Stärke – mach den ersten Schritt noch heute!
Dein Weg zu einem gesünderem ICH beginnt hier!



„Die gesteigerte Energie, das verbesserte Wohlbefinden und eine gesündere Lebensweise sind klare Indikatoren für den Erfolg der Vitality-Fastenwochen. Die Umsetzung des Vitality-Konzepts gehört zu meinem Leben wie Zähne putzen. Danke liebe Silvi für Deine so großartige Arbeit!“ – Gaby Heide

www.instagram.com/fasten_mit_dem_vitalitykonzept

Dr. Helmut Fuchs

TATORT PSYCHE

Gib den Negaholikern und
Gefühlsterroristen keine Chance

OUR MOST WANTED
EXPERTS
Interviewpartner & Leading Voices für die Medien

Interviewanfragen an
helmut.fuchs@me.com
+49 175 9354966

Ein strukturiertes und erprobtes
Übungsprogramm für mentale Stärke
und emotionale Belastbarkeit

EDITION

DIFPH

Dr. med. Cyrus Sami

die Praxis Dr. Sami verbindet modernste Untersuchungsmethoden mit ganzheitlichen und möglichst naturheilkundlich orientierten Behandlungsverfahren. Der Mensch steht für uns immer im Mittelpunkt. Das ist unsere Philosophie!

Die technische Ausstattung der Praxis auf höchstem Niveau ermöglicht eine gezielte und sichere Diagnostik Ihrer Beschwerden.

Sportmedizin ist die besondere Spezialität der Praxis Dr. Sami. Bewegung ist ein wichtiger Schlüssel für seelische und körperliche Wohlbefindlichkeit und damit für Ihre Gesundheit. Wir sind innovativ bei der Behandlung von Wirbelsäulen- und Gelenkbeschwerden einschliesslich der Arthrose sowie bei der nichtoperativen Behandlung von Sportverletzungen.

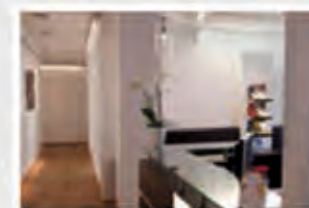


Dr. med. Cyrus Sami
Facharzt für Allgemeinmedizin
Spezialgebiete: Sportmedizin, Chirotherapie, Akupunktur
Schwerpunkt Biologische Medizin (Universität Mailand)
Besonderer Schwerpunkt: Traditionelle Chinesische Medizin
Leiter und Moderator von BIOMED - Qualitätszirkel für
Biologische Medizin und Naturheilweisen Bayern.



Interviewanfragen an
praxisteam@dr-sami.de
+49 89 271 31 77

Praxisrundgang



www.dr-sami.de

**Hightech Future Learning
aus dem Forschungslabor
in die Bildungs-Praxis:**

Das Neurowissenschaftlerpaar
Josua und Simone Kohberg,
manifestieren, als Pioniere des
BrainTunings, ihre wissenschaftli-
che Expertise in einer innovativen
Triade aus persönlicher Entwick-
lung, Gesundheitsförderung und
effizientem Sprachenlernen.

Ihr fundamentales Anliegen,
Lernen und Persönlichkeits-
entwicklung neu zu definieren,
spiegelt sich in ihrer Vision wider,
Menschen mit sich in Einklang
zu bringen. Sie stehen für den
signifikanten Wendepunkt hin
zu einer zukunftsorientierten,
technologiegestützten
Bildungslandschaft.

„FNPLY® macht
Spracherwerb so natürlich
wie die Muttersprache!“

www.kosys.com

Fortschrittmacher aus der Neurowissenschaft

Wie die Vorreiter der Neuro-Didaktik aus der Kognitions-
forschung mit Ultraschall-Technologie und Erfindergeist
den Spracherwerb in eine neue Dimension bringen und
konventionelle Lehrmethoden in den Schatten stellen:

**Bahn frei für Hightech gestütztes, intuitiv-gehirngerechtes,
emotional-sensorisches Lernen der Zukunft!**

Globale Märkte erobern dank KOSYS.

BrainTuning Sensation

Faszination und Staunen herrschen vor, wenn es um die vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten von FNPLY®, NEOS® und WOYCE® geht, den markenrechtlich geschützten Innovationen aus dem Neuroversum von KOSYS. Hinter diesem Erfolg stehen die BrainTuning-Forscher Simone und Josua Kohberg sowie ihr engagiertes Team. Ihre Produkte, die bei einer Vielzahl von begeisterten Kunden, Kooperationspartnern und in den Medien Anklang finden, repräsentieren bahnbrechende Lösungen, die unser Verständnis des Machbaren in der Bildungslandschaft revolutionieren. Die renommierten Neurowissenschaftler haben mit ihren wegweisenden, weltweit einzigartigen Erfindungen – vom sensorischen Hören über die Haut, über das Lernen ohne aktiv zu lernen, bis hin zur stimmbasierten Persönlichkeitsanalyse – das Unfassbare greifbar gemacht, basierend auf fundierter, fachübergreifender Forschung und fortschrittlicher Technologie. Ihre Pionierarbeit, wissenschaftlich validiert und technologisch umgesetzt, reflektiert das immense Potenzial unseres Zeitalters.

Dieser Expertise vertrauen Mitwirkende des OrhIDEAL Podiums bereits sein 2004. Die Titelaufmachung „INVENTOR OF THE YEAR“ geht über die Anerkennung ihrer bisherigen, herausragenden Leistungen hinaus. Sie würdigt ihre unermüdliche Hingabe, die Grenzen des Vorstellbaren stetig zu erweitern. In einer Welt, die zunehmend von KI beeinflusst wird, repräsentiert das Erfolgsduo jene schöpferische Energie, die essenziell ist, um unsere kognitiven Kapazitäten zu erweitern. Ihr Ansatz zielt darauf ab, durch präzise neuronale Abstimmung jedem Einzelnen die Möglichkeit zu geben, sein volles Potenzial zu entfalten. Sie fördern ein Leben in Harmonie mit sich selbst. Dies dient nicht nur als Vision, sondern auch als wesentlicher Leitfaden für Erfolg und Widerstandsfähigkeit in der heutigen Geschäftswelt. Sichern Sie sich Ihren Wettbewerbsvorteil mit KOSYS! *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

Gefragte Pressethemen rund um HI (Human Intuition) im KI-Zeitalter

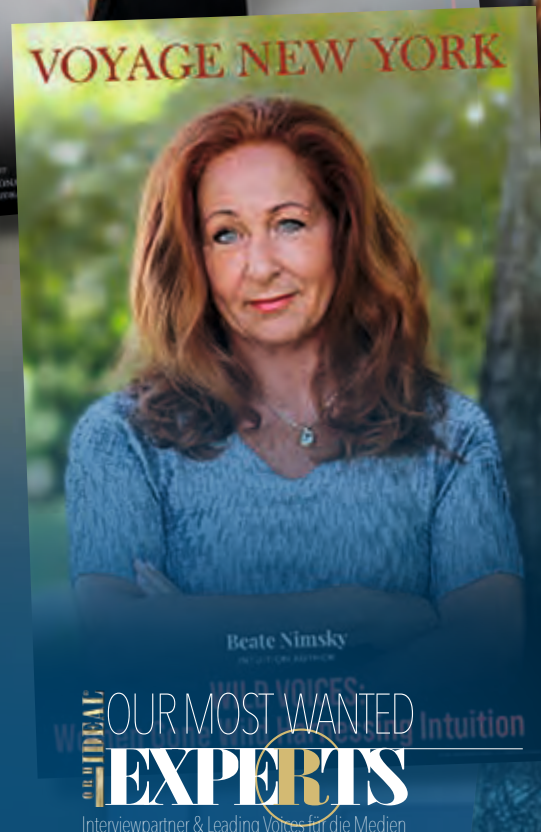
Die Stimme für Business-Evolution, New Leadership, Generationen-Kollaboration



Bekannt und renommiert: Beate und Martin Nimsky leiten das weithin anerkannte NIMSKY INSTITUT mit herausragender Expertise. Ihr gemeinsames Ziel: Einzelpersonen in ihre wahre Kraft zu führen und Unternehmen eine Kultur des Wachstums und der Innovation zu ermöglichen. Als Spezialisten im Auflösen emotionaler Verwicklungen unterstützen sie Führungsteams und Vorstände bei der Schaffung nachhaltiger Erfolge.

www.nimskyacademy.com
www.beatenimsky.com
www.nevsacoaching.com

Interviewanfragen an
+49 171 4421269
contact@nimsky.com



WOMEN'S JOURNAL

WILD

US REPORTER

THE CHICAGO JOURNAL

Forbes

commPRO

business woman media

AGELESS
By Beate

Advancing Women

OK!

NEW YORK WEEKLY

NEW YORK WEEKLY

Ms. Career Girl

glasshammer

AGENDA

KIVO DAILY

INFLUENCER DAILY

HOLLY WOOD DIGEST

HOME BUSINESS



Gefragte Stimme der Gesundheitskultur von morgen – Annette Müller
Die Erfolgsgeschichte einer Visionärin mit System. Entwicklerin eigener Heilmethoden. Ausbilderin hunderter Therapeut:innen weltweit. Preisgekrönt, ausgezeichnet und wertgeschätzt.

Interviewanfragen an
+49 171 6484244

Paradigmawechsel im Gesundheitswesen als

kollaterale Heilung

„Heilen ist kein Talent. Jeder kann es erlernen. Wer heilen will, lernt zuerst, sich selbst zu verstehen. Alles andere folgt daraus.“

www.ecole-san-esprit.de

Als Publizistin, Dozentin, Klinikleiterin der ersten Einrichtung für energetisches Heilen in Deutschland und Bewusstseins-Evolutionärin prägt Medien- und Markengesicht Annette Müller eine Generation von Menschen, die nicht nur Symptome behandeln, sondern Heilung ermöglichen, jenseits vom Schubladendenken der Gesundheitsbranche. Damit ist sie die prägende Wegbereiterin einer neuen Heilkultur, die auf Klarheit, interdisziplinäre Integration, gelebte Erfahrung und ganzheitliche Betrachtung setzt. amazinGRACE®, SKYyourself® oder KAR sind ihre langjährig entwickelte Methoden, die wie Transformations-Turbos wirken. Die Selbstverständlichkeit und Wirkweise ihres Tuns überzeugt. Ihre Zusammenarbeit mit der Schulmedizin ist für die Patienten wirkungsvoll und für ihre Schüler nützlich. Denn ihre Klinik bildet einen Komplementär-Raum, in dem Gesundheit wieder ganzheitlich gedacht werden darf. Mit der ÉCOLE SAN ESPRIT hat sie einen Lernkosmos geschaffen, in dem nicht nur Wissensvermittlung, sondern Wirkungsverantwortung im Mittelpunkt steht.

Dass ihre Arbeit weltweit Anerkennung findet – auf Kongressen, in Studien, auf Filmfestivals, ist kein Zufall, sondern das Ergebnis von 20 Jahren Beharrlichkeit, Neugier und Pioniergeist. Ihr internationales Alumni-Netzwerk wächst stetig und mit ihm eine neue Haltung in Medizin, Therapie und Coaching: integrativ, reflektiert, wirkungsvoll. Wirkliche Heilung braucht Wissen. Und Charakter. Und den Mut, den Menschen zu sehen – nicht nur seine Werte im Labor. Somit richtet sie den Blick auf das, was zählt: die Menschlichkeit – die fundamentale Ergänzung in einem zunehmend technisierten, standardisierten und datengetriebenen Medizinumfeld. Genau das macht sie zur Instanz! *Orbidea Briegel, Herausgeberin*

„Lächeln ist
die eleganteste
Art, seinen
Gegnern
die Zähne
zu zeigen!“

Werner Finck

Interviewanfragen an
+49 174 3159103

**www.dr-doehring-
zahnlifting.com**

„Ein schönes
Lächeln ist
keine Frage
des Alters!“



Ausgezeichnet als Game-Changer in Persönlichkeitsanalysen

Der Handshake kam von ganz oben – persönlich von der Wirtschaftsministerin. Die Würdigung durch das Land Baden-Württemberg hat Sabine Oberhardt als digitale Vordenkerin in neue Sphären katapultiert. Seit der offiziellen Vorstellung auf dem Innovationskongress Virtuelle Welten ist klar: Dieses Tool trifft den Nerv der Zeit. Die gelungene Einführung von MIGOSHI® markiert nicht nur einen technologischen Meilenstein – sie signalisiert einen Kulturwandel in der Persönlichkeitsentwicklung. Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen stehen bereits in den Startlöchern, um die Methode in ihren HR-Prozessen zu verankern.

MIGOSHI® ist die nächste Evolutionsstufe der Persönlichkeitsentwicklung und bietet ein tiefgreifendes, transformierendes

Erlebnis. Wer bereits in der Persönlichkeitsentwicklung mit Sabine Oberhardt gearbeitet hat, weiß um den Tiefgang, die Genauigkeit und Wirksamkeit ihrer Analysen. Diese haben unzähligen Führungspersönlichkeiten neue Klarheit, Reflexion und Orientierung geschenkt – oft zum entscheidenden Wendepunkt im Berufsleben geführt. MIGOSHI® geht nun einen Schritt weiter.

Als lebendige Ergänzung lädt es dazu ein, Erkenntnis nicht nur zu verstehen, sondern auch messbar umzusetzen. Während das Ergebnis herkömmlicher Analysen hauptsächlich auf „erwünschten“ und gut durchdachten Antworten der Teilnehmenden beruht, aktiviert MIGOSHI® die Spontaneität und Intuition – mit überraschenden Aha-Momenten und mit hoher emotionaler Resonanz.

Und dennoch: MIGOSHI® verbindet klassische Neurowissenschaft mit innovativer Praxis. Nutzer gehen mit MIGOSHI® schneller in die Tiefe, erleben Zusammenhänge auf inspirierende Weise, um blockierende Muster direkt auflösen zu können. Das Game wird so zur Bühne der Selbstbegegnung – und eröffnet ein Update für alle, die mehr wollen als Diagnose: nämlich spürbare Veränderung.

Was MIGOSHI® auszeichnet und für Unternehmen wertvoll macht

Die Unternehmenswelt benötigt zukunftsorientierte Führungspersönlichkeiten und Mitarbeitende, die Verantwortung übernehmen, leistungsorientiert handeln und sich mit den Werten und Zielen ihres Unternehmens identifizieren. Die Verbindung spielerischer Elemente unter Berücksichtigung neurowissenschaftlicher Erkenntnis-

Sabine Oberhardt mit Wirtschaftsministerin Dr. Nicole Hoffmeister-Kraut



Sabine Oberhardt präsentiert mit ihrem Team MIGOSHI® auf der XR-Expo Virtuelle Welten



Kirsten Hirschmann, Präsidentin der IHK Heilbronn-Franken gratuliert zum Firmenjubiläum



Die Plattform für nachhaltigen Erfolg

„MIGOSHI[®] stellt die Persönlichkeitsentwicklung auf das nächste Level.“

Trendsetterin Sabine Oberhardt bringt wirtschaftspsychologische Expertise auf den Punkt – nicht mit bunten Etiketten oder standardisierten Auswertungen, sondern mit einer Diagnostik, die echte Entwicklung anstößt. Ihre Analysen sind nicht nur treffsicher, sondern wirken wie ein innerer Kompass in Zeiten von Umbruch, Führungsdruck und Selbstzweifeln.

Wer mit ihr arbeitet, bekommt individuelle Antworten, gewinnt verblüffende Erkenntnisse und gezielte Handlungsstrategien.



Key-Note
Speakerin
bei „Virtuelle
Welten“



Eric Oberhardt,
Co-Entwickler und
Projektmanager .
im perfekten
Zusammenspiel mit

Sabine Oberhardt,
die Institution in Profil-
analytik der Zukunft



Messe magnet:
MIGOSHI[®] trifft den Zeitgeist



Durchs Erlebnis zum Ergebnis

se bietet ein einzigartiges Erlebnis, das die Kompetenzen und somit die persönliche Entwicklung fördert.

MIGOSHI® setzt genau dort an und schafft ein Erlebnis, dass Erkenntnisse spürbar macht:

1. Vom Denken ins Erleben:

Nutzer tauchen direkt in Entscheidungssituationen ein – kein Fragebogen, sondern aktives Handeln.

2. Tiefenprofil statt Typenlabel:

Statt in Schubladen zu stecken, analysiert MIGOSHI®, was Menschen wirklich antreibt – situationsbezogen und kontextsensibel.

3. Selbstbild im Live-Check:

Reaktion unter Druck offenbart oft mehr als jede Selbstausskunft – der Unterschied zwischen Selbstwahrnehmung und tatsächlichem Verhalten wird erlebbar.

So bringt MIGOSHI® Bewegung ins Denken und in die Persönlichkeit:

Ein Game-Changer für alle, die nicht nur über sich lesen, sondern sich wirklich weiterentwickeln wollen. Da auch die Mittelständler auf dem Orh-IDEAL Podium stets nach Möglichkeiten suchen, im beschleunigten Wettbewerb um die besten Talente die Nase vorne zu haben, befragten wir Sabine und Eric Oberhardt auf dem Zukunftstag zu ihrer Erfindung.

OrhIDEAL: Mit MIGOSHI® demonstrieren Sie, dass Prägungen, Limitierungen und Entwicklungspotenziale auf gamifizierte Art aufgedeckt werden können. MIGOSHI® verbindet technologische Möglichkeiten mit menschlicher Tiefe. Und es lädt dazu ein, sich selbst neu zu begegnen – jenseits von Rollen, Klischees und alten Mustern. Wie kam es zu diesem spielerischen Analyseverfahren, das Fach- und Führungskräften auf völlig neue Weise einen Spiegel vorhält?

„Wer sich erlebt und kennt, führt anders.“



Cross Innovation par Excellence:

Eric Oberhardt mit seiner Mutter Sabine Oberhardt in gemeinsamer Unternehmung MEMETRIX GmbH



MIGOSHI[®] als Brücke zwischen Intuition und Strategie
Führung braucht Klarheit – nicht nur im Denken, sondern im Fühlen. MIGOSHI[®] öffnet Räume, in denen Strategie und Intuition zusammenspielen. Führungskräfte erleben auf spielerische Weise, was sie antreibt, was sie blockiert und wie sie souveräner wirken können. Sabine Oberhardt schafft damit eine Plattform, auf der Persönlichkeitsarbeit berührt, befähigt und verändert.

„Ein Game, das Führungskräfte motiviert.
Echte Muster zeigen statt brave
Antworten geben. Für echten Change!“

Sabine Oberhardt: Die Idee entstand mitten aus dem Leben. In meinen Coachings und Trainings begegnete mir immer wieder das gleiche Phänomen. Menschen verstehen auf kognitiver Ebene, was sie verändern müssten - jedoch fällt die Umsetzung schwer. Oftmals fehlte dafür der emotionale Hebel. Ich wollte ein Tool schaffen, das Menschen nicht nur analysiert, sondern ins Erleben bringt. Gemeinsam mit meinem Sohn, der als Digital Native einen ganz anderen Zugang zu meiner Unternehmenswelt hat, habe ich mit ihm dann MIGOSHI[®] entwickelt: eine Verbindung aus fundierter Psychologie und Gamification.

Das klingt nach einem spannenden Mutter-Sohn-Projekt. Wie lief die Zusammenarbeit ab?

Sabine Oberhardt: Inspirierend, manchmal auch herausfordernd, aber natürlich auch extrem bereichernd. Ich komme aus der klassischen Persönlichkeitsdiagnostik und habe mehr als 25 Jahre Erfahrung in der Arbeit mit Führungskräften. Mein Sohn hat generationsbedingt andere Ideen, treibt die Digitalisierung in meinem Un-

ternehmen voran und stellt viele Dinge in Frage, was ich besonders an ihm schätze. Genau das macht unsere Kooperation so erfolgreich und produktiv.

Eric Oberhardt, Strategy & Innovation Manager und Co-Entwickler von MIGOSHI[®], maßgeblich an der Entstehung beteiligt. Was hat Sie an diesem Projekt gereizt?

Eric Oberhardt: Mir hat vor allem die Herausforderung gefallen, ein komplexes Thema wie Persönlichkeitsentwicklung so zu verpacken, dass es intuitiv erfahrbar wird, ohne dabei an Tiefe zu verlieren. Ich glaube nicht daran, dass Menschen gerne über sich lesen, was sie eh schon wissen. Aber ich bin davon überzeugt, dass man durch Interaktion, durch ein smartes Erlebnis, echte Aha-Momente auslösen kann. Genau das war unser Ziel mit MIGOSHI[®]. Erkenntnisse nicht nur anzeigen, sondern erlebbar machen. Dass ich das zusammen mit meiner Mutter umsetzen konnte, war ein erfolgreiches Zusammenspiel von Synergien, denn wir verstehen uns ausgezeichnet. Das komplexe Projekt unterliegt kontinuierlichen



NEXT LEVEL für den MIND CHANGE AWARD



MIGOSHI

Sabine Oberhardt
Erfolgs- und Balancestrategien

Save the date: 05. September 2025
VIP-BUSINESS-NETWORKING EVENT MIT
MIND CHANGE AWARD® VERLEIHUNG

Mind Change meets AI – »Die (R)evolution der Performance«
– Exklusives Teilnehmerzertifikat

»Mind Change meets AI: Die (R)evolution der Performance«

Am 05. September 2025 erwartet Sie ein einzigartiges Event, das Ihre Perspektive verändert und Sie fit für die Zukunft der Entscheidungsfindung macht. Tauchen Sie ein in eine Welt, in der künstliche Intelligenz und psychologische Erkenntnisse verschmelzen – und erweitern Sie Ihre Führungskompetenzen. Lernen Sie MIGOSHI® kennen. Teilen Sie Ihre Gedanken zu Mind Change, um andere ebenfalls zu inspirieren. Erleben Sie einen Nachmittag voller Inspiration, Performance und persönlichem Austausch mit führenden Köpfen aus Wirtschaft, Technologie und Leadership.

Zukunftsweisende Impulsvorträge – Erfahren Sie, wie KI & Mind Change Leadership Unternehmen und Entscheidungsprozesse revolutionieren.

- **Interaktion** – Ihr exklusives Teilnahmezertifikat „Mind Change meets AI 2025“
- **Verleihung des Mind Change Awards® 2025:** Würdigung herausragender Unternehmen, die Exzellenz und Innovation verkörpern.
- **Hochkarätiges Business-Networking:** Knüpfen Sie Kontakte mit führenden Visionären und Top-Entscheidern.
- **Exklusiver Abschluss im „Magnifico da Umberto“** – Ausgewählt im Guide MICHELIN 2024: Genießen Sie ein einzigartiges Ambiente, erstklassige Kulinarik und hochkarätiges Networking über den Dächern von Heilbronn. Das VIP-Dinner inklusive Getränke und kulinarischer Highlights ist für Sie inbegriffen.

Begeben Sie sich auf das nächste Level und erleben Sie unvergessliche Momente geprägt von Inspiration und bahnbrechender Innovation. Erleben Sie eine inspirierende Mischung aus visionären Ideen, praxisnahen Impulsen und exklusivem Networking. Unsere herausragenden Keynote-Speaker eröffnen Ihnen neue Perspektiven für Unternehmenserfolg – begleitet von kulinarischen Highlights in außergewöhnlichem Ambiente. Lassen Sie sich von unseren herausragenden Keynote-Speakern neue Perspektiven für nachhaltiges Wachstum eröffnen und genießen Sie kulinarische Meisterwerke in exklusiver Atmosphäre.

Wann? Freitag, den 05.09.2025, 13.30 Uhr
Wo? IPAI (Innovationspark Künstliche Intelligenz) in Heilbronn – KI hautah erleben!

Jetzt Ticket kaufen:
Die Teilnehmeranzahl ist begrenzt.



- **Keynote: Künstliche Intelligenz – Die Revolution der Arbeitswelt** – »Wie Künstliche Intelligenz die Arbeit in Ihrem Unternehmen verändert.« – Bernd Bienzeisler, Leitung Fraunhofer IAO/KODIS
- **Keynote: KI Boost – Vom Hype zum Erfolg**
- **Keynote: Funktionsweise bahnbrechender KI-Technologien** – Philipp Göbels, KI-Ingenieur bei Fraunhofer IAO/KODIS
- **Keynote: Mind Change Leadership®: MIGOSHI® das Führungstool der Zukunft** – Sabine Oberhardt, Expertin für Profilanalytik
- **Live Experiences & Interaktive Sessions** – Erleben Sie KI in Aktion und lassen Sie sich inspirieren.
- **Podiumsdiskussion:** Künstliche Intelligenz und psychologische Erkenntnisse verschmelzen
- **Innovation Talks:** Die Zukunft der Führung – Was wirklich zählt

Medien-Highlight für die Fachpresse

Verbesserungsprozessen, weil technologische Möglichkeiten und gesellschaftliche Dynamiken stetige Anpassungen erfordern.

Und was unterscheidet MIGOSHI® ganz konkret von herkömmlichen Persönlichkeitstests?

Eric Oberhardt: Die Nutzer treffen in einer Spielsimulation Entscheidungen in teilweisen stressigen Alltagssituationen ohne die Chance auf „sozial erwünschte“ Antworten. Dabei analysiert MIGOSHI®, welche psychologischen Grundbedürfnisse gerade dominant sind – also: Was treibt mich an? Was blockiert mich? Wo verliere ich Energie?

Frau Oberhardt, Sie sprechen von psychologischen Grundbedürfnissen. Können Sie das kurz erläutern?

Sabine Oberhardt: Ja, gerne. Die psychologischen Grundbedürfnisse Zugehörigkeit/Bindung, Autonomie, Selbstwert, Orientierung/Kontrolle und Lust/Freude sind essenziell für Vertrauen, Motivation, Engagement, Performance und Innovation. Werden sie nicht ausreichend erfüllt, entstehen unterbewusste Begrenzungen, die das individuelle Verhalten und den Erfolg negativ beeinflussen.

Welche Zielgruppe profitiert besonders von MIGOSHI®?

Sabine Oberhardt: Natürlich Führungskräfte in allen Unternehmensebenen, besonders in Transformationsphasen, bei Teamneuausrichtungen oder in

der Nachfolgeplanung. Aber auch Coaches und HR-Abteilungen setzen MIGOSHI® ein, um sich im Recruiting und bei der Mitarbeiterentwicklung unterstützen zu lassen. MIGOSHI® ist ein wertvolles Tool für die Entwicklung von Unternehmensstrategien und bei der Gestaltung einer zukunftsorientierten Unternehmenskultur.

Sie haben ja MIGOSHI® in der Beta Phase intensiv getestet. Gibt es ein Erlebnis aus den Auswertungsgesprächen, das Ihnen besonders in Erinnerung geblieben ist?

Sabine Oberhardt: Oh ja – es gab viele eindrucksvolle Erlebnisse! Besonders spannend war für uns die Reaktion der Probanden auf die Analyse. Ein Beispiel zur Veranschaulichung, dass die Spielsituationen oft Interessantes zum Vorschein bringen, ist: Eine erfahrene Führungskraft schätzte sich selbst als sehr distanziert und klar im Umgang mit Mitarbeitenden ein. Doch durch die Tagessituationen im Game zeigte sich deutlich, dass er bei Konflikten eher stark harmoniegesteuert handelte.

In der umfangreichen Auswertung entstand der Aha-Effekt, als er erkannte, welche Rolle für ihn das Bedürfnis nach Zugehörigkeit/Bindung spielte und was dies in seiner Führungsarbeit bedeutete. Somit entstanden wertvolle Ansatzpunkte für einen Perspektivwechsel, was ebenfalls Veränderungen in seinen Denkprozessen auslöste.

„MIGOSHI®
beginnt mit einem
Perspektivwechsel – und führt
zu echtem Mind Change.“



Ein Wettbewerbsvorteil in moderner Unternehmensführung

Mit der Auszeichnung durch das Land Baden-Württemberg, der Präsentation auf der XR-Expo „Virtuelle Welten“ in Stuttgart setzt MIGOSHI® Impulse für den Wandel in Führung, Bildung und Unternehmenskultur. Sabine Oberhardt beweist: Persönlichkeitsanalyse geht in die Zukunft, wenn sie verständlich erlebbar und mutig gedacht wird.

Akkreditierungsverfahren

„Als Unternehmer, Führungspersönlichkeit, Personal-Experte, Coach oder Persönlichkeitsberater erhalten Sie mit der MIGOSHI®-Akkreditierung die Qualifikation, MIGOSHI®-Analysen auszuwerten und Teilnehmende mit konkreten Handlungsempfehlungen zu beraten. Unternehmen und Führungskräfte unterstützen durch die qualifizierte Auswertung die persönliche und berufliche Entwicklung ihrer Mitarbeitenden. Beratungsunternehmen und Coaches erhalten mit der MIGOSHI®-Akkreditierung ein entscheidendes Alleinstellungsmerkmal in der Beratung ihrer Klienten und darüber hinaus die exklusive Berechtigung, mit MIGOSHI®-Lizenzen ihr Portfolio zu erweitern.“

„MIGOSHI® schafft
Bewusstsein und gestaltet
die Unternehmenszukunft.“

www.migoshi.com

Orhideal-IMAGE.com • Das Businessportrait-Magazin für Präsentation & Cross-Marketing

Kann man in diesem Fall schon von einem Mind Change sprechen?

Sabine Oberhardt: Noch nicht ganz, denn ein Mind Change beginnt zunächst damit, dass man in der Lage ist, sich selbst oder eine Situation aus einem anderen Blickwinkel wahrzunehmen. Der nächste Schritt ist die Erkenntnis, welche unterbewussten Begrenzungen vorhanden sind und welche Emotionen und Verhaltensweisen damit verknüpft sind. Hier beginnen dann die Möglichkeiten einen echten Change im Bewusstsein herbeizuführen und innere Klarheit zu gewinnen.

Und die MIGOSHI®-Analyse dient dafür als Katalysator?

Eric Oberhardt: Genau. MIGOSHI® ist ein Türöffner. Es analysiert nicht nur, sondern motiviert zum Weiterdenken. Es macht Spaß, provoziert und bleibt im Kopf. Es ist der spielerische Einstieg in ein sehr ernstes Thema – Selbstverantwortung.

Frau Oberhardt, Ihr Unternehmen gilt als eine führende Institution in der Persönlichkeitsanalyse im deutschsprachigen Raum. Aus der täglichen Arbeit mit Führungskräften wissen Sie genau, wo klassische Tools an ihre Grenzen stoßen, und welche Bedarfslücken noch ungelöst sind. Als Sie MIGOSHI® auf der XR Expo „Virtuelle Welten“ in Stuttgart erstmals vor-

stellten, war die Resonanz beeindruckend.

Sabine Oberhardt: Das stimmt, mein Team und ich waren komplett überwältigt, dass uns auf Anhieb so viel Interesse entgegengebracht wurde. Die Akkreditierungsprozesse starten im Juli 2025 und werden regelmäßig und mehrfach im Jahr durchgeführt. Somit werden zahlreiche zertifizierte MIGOSHI®-Analysten ausgebildet.

Und was ist Ihre Vision für die Zukunft der Führung?

Sabine Oberhardt: Eine Unternehmenswelt, in der Menschen sich von inneren Begrenzungen befreien, Verantwortung übernehmen, gemeinsam die Zukunft gestalten und Ziele erreichen.

Schritte auf dem Weg dahin sind die Stärkung des Vertrauens in die eigenen Fähigkeiten und die Steigerung der Selbstverantwortung. Genau hier ist der Ansatz: MIGOSHI® zeigt nicht nur, wer du bist, sondern wer du sein kannst.

Das ist ein treffendes Schlusswort. Herzlichen Dank ihnen beiden für die spannenden Einblicke.

Sehr gerne, Frau Briegel. Wir sind begeistert, welchen Zuspruch MIGOSHI® erhält und freuen uns darauf, weiterhin viel für eine bessere Unternehmenswelt beizutragen.

Mind GOes SHifting

Orhideal: regional gestärkt - global verbunden - fachübergreifend inspiriert

Die Tunnelbauer



Feinmechanik



Die Mechatroniker



Chemiebranche



Edel-Maschinenbau



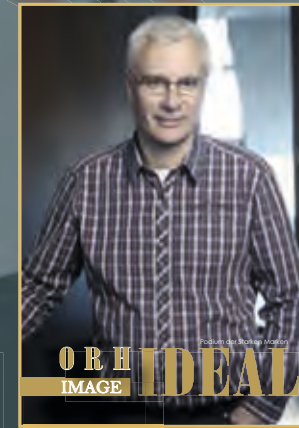
Motorantrieb



Schleiftechnik



Leitsysteme



Flughafen München



GHM Handwerksmesse



Blendschutz Hersteller



Raumakustik Hersteller



Möbel Design Hersteller



Unternehmer, die ihre Markenbotschaft persönlich verkörpern: Neben Titelgesichtern, wie Roland Schreiner - Schreiner Group, Prinz Luitpold von Bayern - König Ludwig Brauerei, Wolfgang Grupp/ TRIGEMA u.v.a. reißen sich die Erfolgsunternehmer Sabine und Eric Oberhardt als „INVENTOR of the year“ in die schon legendäre HALL OF FAME der Helden aus dem Mittelstand auf dem Orh-IDEAL Unternehmerpodium ein. Hier geht es um gelebte Werte, Ethik, Originalität und Individualität in der Wirtschaft, vor allem um das Verantworten des eigenen Tuns und durch die Verkörperung des eigenen Unternehmens dazu zu stehen. Wir freuen uns über diese Kooperation!

IT for small business



BIG DATA business



Kosmetik Hersteller



Em-eukal Hersteller



Taschen Hersteller



Luxus Küchen Handel



Hocker Hersteller



Schraner Brandschutz



Beton Verschalungen



Radio Sender



TV Produktion



KFZ Pflege Hersteller



Büro (Versand-)Handel



Notariat



Hörakustik



Fassaden Verklebung



Solar-Zentrum Bayern



Winterdienst



Orhideal IMAGE Magazin
Das interaktive Präsentations &
Crossmarketing Instrument
auf Entscheidungsebene
lokal & global

**Kompetente
Interviewpartner**
aus dem Mittelstand
für Medien, Wirtschaft
& Veranstaltungen

„Eine Vision, die keiner kennt, kann auch niemanden mitreißen.“

Liebe Unternehmer, liebe Leser,

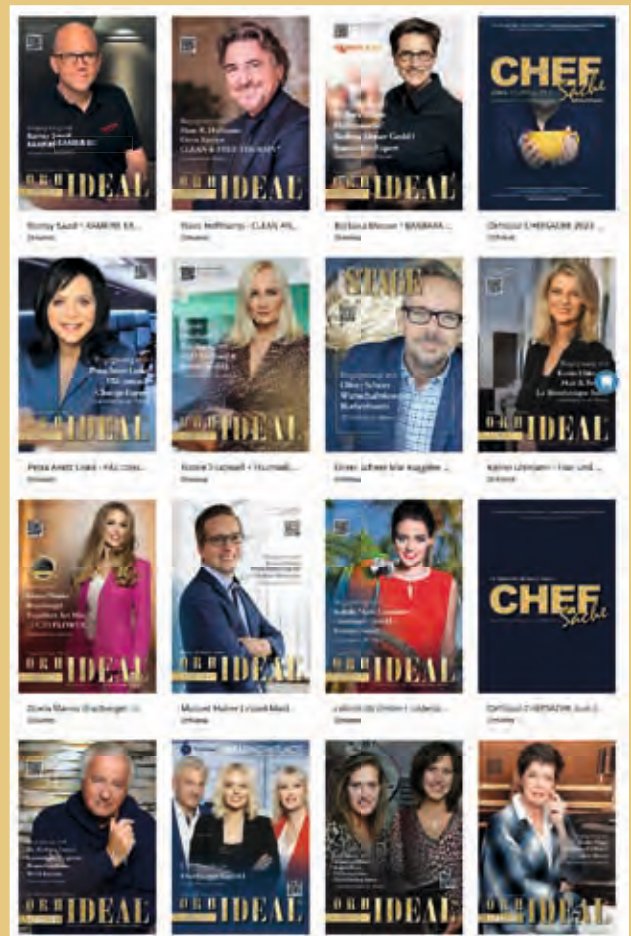
die wirklich coolen Unternehmensvorbilder finden Sie auf einer „Bühne“, die Tagesgeschäft heißt. Und dort sind sie die wahren Stars mit Fans, sprich mit ihren Kunden, die exzellente Leistung wertschätzen und größtmöglichen Kundennutzen mit langjähriger Geschäftsbeziehung belohnen. Sie sind „berühmt“ und geschätzt in „ihrer kleinen Öffentlichkeit“ - und die ist oft alles andere als breit angelegt - meist nur auf eine enge Zielgruppe begrenzt und doch: sie sorgen dafür, in ihrer Zielgruppe den notwendigen Bekanntheitsgrad und das Ansehen zu erhalten. Und das funktioniert nur mit persönlichem Engagement und der erforderlichen Qualität dahinter.

Solche „Stars des Geschäftsalltags“ zeige ich Ihnen als **Orh-IDEALE**: keine unerreichbaren Ideale, sondern ermutigende Beispiele aus dem bodenständigen Mittelstand, die wissen, dass sie als Persönlichkeit ihre Unternehmensmarke prägen. Jedes Unternehmen ist nur so gut und markant, wie der Unternehmer dahinter. Sie alle verbindet die Tatsache, dass sie als Visionäre für eine Idee brennen, mit der sie Nutzen stiften und „die Welt positiv mitgestalten.“ Weil sie genau wissen, wer sie sein wollen und was die anderen brauchen, tun sie die richtigen Dinge und ziehen die passenden Menschen an.

Es ist Zeit, dass der Mittelstand mit seinen wertigen Leistungen „ein Gesicht bekommt“. Wer ist denn dieser oft gepriesene „Wirtschaftsmotor Mittelstand“? Uns interessieren die „hidden champions“ mit ihren engagierten Teams, die bescheiden im Hintergrund, aber mit viel Hingabe zur Sache agieren. Mein Beruf ermöglicht mir, Ihnen diese kompetenten Persönlichkeiten sichtbar zu machen. Bühne frei für Unternehmer mit Vision und Verantwortungsbewusstsein, die nicht zögern, mit ihrem guten Namen für ihre Firma zu stehen. Wir können voneinander lernen und uns gegenseitig begeistern. Geben Sie Ihren Ideen den nötigen Raum. Hier haben Sie die Plattform dafür gefunden: **einen Ideen-Pool für Macher aus dem Mittelstand.**

Bis bald, Orhidea Briegel

Beziehungsmanagement für Entscheider



www.instagram.com/orhidea.briegel
www.yumpu.com/de/orhideal

Unternehmer, die ihre Markenbotschaft persönlich verkörpern: Neben Titelgesichtern, wie Prinz Luitpold von Bayern, Royal Branding, Wolfgang Grupp/ TRIGEMA, Perry Soldan, Em-eukal u.v.a. reihen sich seit 1993 viele weitere Erfolgsunternehmer aus verschiedenen Branchen in die schon legendäre HALL OF FAME der Helden aus dem Mittelstand auf dem Orh-IDEAL Unternehmerpodium ein. Hier geht es um gelebte Werte, Ethik, Originalität und Individualität in der Wirtschaft, vor allem um das Verantworten des eigenen Tuns und durch die Verkörperung des eigenen Unternehmens dazu zu stehen.

...alle weiteren Partner entnehmen Sie dem Unterpunkt „Verbreitung“ auf der Orhideal-Homepage. DANKE an die kreativen Partner: www.stevemoe.de • www.filmmusic.io • www.fotolia.de • www.123rf.com • www.yumpu.com
Das Orhideal®-IMAGE Magazin ist ein Cross-Marketing-Projekt der internationalen Marke Orhideal und erscheint monatlich als Gemeinschaftswerbung der beteiligten Unternehmer. Alle Inhalte basieren auf Angaben der gezeigten Unternehmen. Unsere Datenschutzerklärung entnehmen Sie ebenfalls der Homepage.

Gezieltes Beziehungsmanagement: Hier sind die Unternehmer der neusten Ausgaben "zum Greifen nah". Magazinbeteiligte begegnen sich online zum interaktiven Kooperationsabgleich.



Sie möchten Ihr Business präsentieren oder uns einen „hidden champion“ vorschlagen ?
www.orhideal-image.com oder Telefon: 0177 - 3550112