

Sonderedition Expertenpool 2025
Über 25 Jahre OrhIDEAL
www.orphideal-image.com



Begegnung mit

Andrea Kleinschmidt

Schwerpunktpraxis

Adipositas Mannheim

Mediengesicht des Monats

original • responsible • honest Unternehmensvorbilder aus dem Mittelstand

ORHIDEAL®

IMAGE

PR-Marketing-Kooperation im Podium der Starken Marken



Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

durch das
objektiv
gesehen

Universelle Adiposilogin®
mit Vernetzungskompetenz
mit viel Passion und Empathie verkörpert
Andrea Kleinschmidt die moderne
Sichtweise auf Adipositas-Therapie,
die entstigmatisiert, nachhaltige
Veränderung ermöglicht und
Erfolge schafft, die weit über
den Gewichtsverlust hinausgehen.

„Adipositas-Behandlung bedeutet
mehr als Gewichtsreduktion – es
geht darum, das eigene Selbstbild
neu zu entwerfen und zu realisieren!“

www.schwerpunktpraxis-fuer-adipositas.de

Statt Stigmatisierung - endlich nachhaltige Umsetzung!

Adipositas braucht keine Vorurteile, sondern Verständnis – und Andrea
Kleinschmidts Botschaft wiegt schwerer als jede Zahl auf der Waage:
damit ein neues Lebensgefühl möglich wird - mit Leichtigkeit.

Paradigmawechsel im Gesundheitswesen:
Über die gewichtigen Erfolge der

Adipositas **Botschafterin**

Kein Flickenteppich aus Diäten, Verboten oder rein chirurgischen Maßnahmen, sondern eine ganzheitliche Transformation, die Körper und Kopf gleichermaßen mitnimmt – so definiert die anerkannte Adipositas-Weitdenkerin Andrea Kleinschmidt interdisziplinäre Therapie. Ihr Zentrum ist kein Ort der Stigmatisierung, sondern der Ermächtigung. Hier werden individuelle Lebensgeschichten entschlüsselt, Verhaltensmuster verstanden und Zukunftspläne geschmiedet. Denn wer wirklich etwas verändern will, braucht mehr als ein grobes Konzept – er braucht Klarheit, eine weitsichtige Strategie und echte Unterstützung. Als gefragte Adipositas-Mentorin gilt sie als Designerin eines neuen Selbstbildes. Mit ihrem einzigartigen interdisziplinären Netzwerk bringt sie Ernährungsberater, Psychologen, Fachärzte und Chirurgen zusammen – nicht als separate Disziplinen, sondern als verzahntes Erfolgssystem. Ihr feines Gespür für psychologische Zusammenhänge und ihre unerschütterliche Haltung gegen Schubladendenken verändern nicht nur das Leben ihrer Patienten – sondern auch die Denkweise einer ganzen Branche. Fachkreise, Kliniken und Medien schätzen sie als Visionärin, die das Gesundheitswesen in Bewegung bringt.

Ihr Name steht für eine Adipositas-Therapie, die auf Augenhöhe, Fachwissen und Menschlichkeit basiert – ohne vorschnelle Diagnosen oder unreflektierte OP-Empfehlungen. Aufklärung wird hier großgeschrieben. Dieses Vernetzungs-Engagement würdigen wir in unserer Sonderedition „IDEAL workplace“ als besonders vorbildlich. Denn wenn nicht nur Klischees an Gewicht verlieren, war Andrea Kleinschmidt am Werk: Therapiequalität mit Prädikat erster Klasse statt Schema F! *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

Der Adipositas-Code: Therapie ohne Schablone



Andrea Kleinschmidt, Sie gelten als Pionierin der interdisziplinären Adipositas-Therapie. Ihre Praxis in Mannheim ist nicht nur ein Ort medizinischer Betreuung, sondern eine Plattform für nachhaltige Veränderung. Was treibt Ihre Arbeit an?

Die Menschen, die zu uns kommen, haben oft eine lange Leidensgeschichte hinter sich – unzählige Diäten, Enttäuschungen, vielleicht sogar gesundheitliche Rückschläge. Meine Mission ist es, ihnen eine neue Perspektive zu eröffnen. Adipositas ist nicht nur eine Zahl auf der Waage, sondern eine komplexe Erkrankung, die Körper und Psyche gleichermaßen betrifft. Mein Team und ich begleiten unsere Patienten nicht nur durch medizinische Maßnahmen, sondern auch durch einen mentalen Veränderungsprozess. Denn ein gesunder Lebensstil beginnt nicht mit Verboten, sondern mit Verstehen.

Ihre Praxis ist die erste ihrer Art in Mann-

heim mit einem interdisziplinären Ansatz. Was bedeutet das für Ihre Patienten?

Es bedeutet, dass wir Adipositas nicht eindimensional betrachten. Viele denken bei der Behandlung sofort an eine Operation. Doch das ist nur eine Möglichkeit von vielen – und auch eine OP erfordert fundierte Vorbereitung und Nachsorge. Deshalb arbeiten wir mit Ernährungsberatern, Psychologen und Fachärzten zusammen, um für jeden Patienten eine individuelle Lösung zu finden. Unser Ziel ist nicht nur kurzfristige Gewichtsreduktion, sondern langfristige Lebensqualität. Viele unserer Patienten haben schon alles ausprobiert – und oft gehört das Gefühl des Scheiterns zur Geschichte dazu. Ich finde es wichtig, ihnen zu zeigen, dass der Weg zu einem neuen Lebensgefühl kein gerader ist, sondern einer mit Kurven, Abzweigungen und manchmal auch Umwegen. Aber genau dafür sind wir da – um gemeinsam die beste Route zu finden.

Sie arbeiten zunehmend mit Kliniken zusammen, die bariatrische Operationen durchführen. Welche Lücke schließen Sie damit in der Patientenbetreuung?

Viele Kliniken leisten hervorragende chirurgische Arbeit, doch was oft fehlt, ist die umfassende psychologische und therapeutische Begleitung – sowohl vor als auch nach einer Magenverkleinerung. Eine Operation verändert nicht nur das Essverhalten, sondern hat auch tiefgreifende Auswirkungen auf das Selbstbild, die sozialen Beziehungen und die alltäglichen Gewohnheiten.

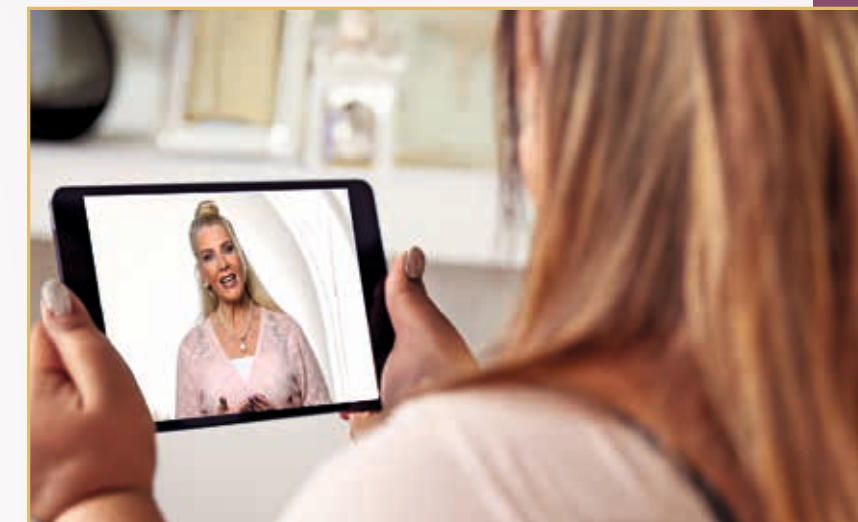
Wer jahrelang Essen als emotionale Strategie genutzt hat, steht nach einer OP plötzlich vor völlig neuen Herausforderungen. Das Bedürfnis nach Trost, Belohnung oder Stressabbau verschwindet ja nicht mit den verlorenen Kilos. Wenn man dann nicht vorbereitet ist, können andere problematische Muster entstehen – von Süßigkeiten in flüssiger Form bis hin zu neuen Süchten.

Online und offline: geschätzt als interdisziplinäre ...

...Brückenbauerin und gefeiert als Impulsgeberin für die ganzheitliche Adipositas-Therapie

**Universelle Adiposilogin® –
Aufbruchsstimmung statt Abwertung**
Für Patienten ein Hoffnungsschimmer,
für Fachkreise eine Revolution:

Andrea Kleinschmidt verkörpert den längst überfälligen Paradigmenwechsel in der Adipositas-Therapie. Ihre Arbeit vereint medizinisches Know-how, psychologisches Feingefühl und systemisches Denken zu einer neuen Disziplin – mit Herz, Haltung und interdisziplinärer Strahlkraft. Sie denkt Adipositas ganzheitlich und gesellschaftlich relevant, begleitet nicht nur Gewicht, sondern ganze Lebensgeschichten – und verändert damit mehr als Symptome: Sie verändert Sichtweisen.



In Kooperation mit Kliniken können wir eine nahtlose Versorgung sicherstellen – mit individueller Vorbereitung auf die OP, intensiver Nachsorge und gezieltem psychologischen Coaching, um Rückfälle und Essstörungen zu vermeiden. Denn der Erfolg einer bariatrischen OP hängt nicht nur vom Eingriff ab, sondern vor allem davon, wie gut der Patient die Veränderungen in seinen Alltag integriert.

Viele Patienten erwarten von einer Magenverkleinerung eine schnelle Lösung. Wo liegen aus Ihrer Sicht die größten Fehleinschätzungen?

Der größte Irrglaube ist, dass eine OP das Problem automatisch löst. Ja, der Magen wird kleiner, aber das Essverhalten ändert sich nicht von selbst. Wer vorher aus Frust gegessen hat, wird nach der OP vielleicht auf andere ungesunde Bewältigungsstrategien umsteigen.

Eine zweite Fehleinschätzung ist, dass das Gewicht nach der OP konstant weiter fällt. Tatsächlich gibt es oft Phasen der Stagnation oder sogar Gewichtszunahmen, wenn alte Muster nicht durchbrochen werden.

Ich weiß, wie schwer es ist, sich mit dem eigenen Körper auseinanderzusetzen, wenn man sich jahrelang mit Diäten, Rückschlägen und Selbstzweifeln gequält hat. In meiner Arbeit begegne ich täglich Menschen, die nicht nur mit ihrem Gewicht kämpfen, sondern mit tief verwurzelten Verhaltensmustern. Deshalb setzen wir in der Praxis auf eine Begleitung, die über das Medizinische hinausgeht – wir wollen nicht nur Kilos reduzieren, sondern den

Menschen helfen, ein neues Verhältnis zu sich selbst zu finden.

Es gibt viele Missverständnisse rund um Adipositas. Welche begegnen Ihnen am häufigsten?

Eines der hartnäckigsten Vorurteile ist, dass Menschen mit Adipositas einfach nur disziplinlos seien. Dabei ist Adipositas eine komplexe Krankheit mit zahlreichen Ursachen – genetische Faktoren, hormonelle Dysbalancen, psychische Belastungen. Ein weiteres Missverständnis ist wie bereits gesagt die Unterschätzung der Herausforderung, nach dem Motto „Eine Operation ist der einfache Ausweg.“ Ganz im Gegenteil. Ein bariatrischer Eingriff ist ein drastischer Schritt, der eine komplette Umstellung des Lebensstils erfordert. Ich spreche aus tiefer Erfahrung, denn ich habe über die Jahre so viele Gespräche geführt, so viele Schicksale begleitet, dass ich weiß: Jeder Patient bringt eine ganz eigene Geschichte mit, und die ist oft geprägt von Scham, Selbstzweifeln und dem Gefühl, nicht verstanden zu werden. Wer zu uns kommt, trifft auf Menschen, die nicht nur fachlich, sondern auch menschlich wissen, wie tief dieses Thema geht. Unsere Aufgabe ist es, nicht zu bewerten, sondern mit Respekt und echtem Verständnis den Weg gemeinsam zu gehen.

In Ihrer Praxis begleiten Sie auch Patienten, die nach einer Operation unzufrieden sind oder mit unerwarteten Folgen kämpfen. Welche Herausforderungen treten dabei am häufigsten auf?

Ein großes Thema ist die sogenannte

Schwer. Punkt Praxis für Adipositas und Übergewicht

Die Zukunft der Adipositas-Behandlung? Hat einen Namen – und ein Gespür.

Mit feinem Radar für menschliche Bedürfnisse und medizinische Notwendigkeiten setzt sich Andrea Kleinschmidt, die Gewichtsflüsterin mit Weitsicht, für maßgeschneiderte Behandlungen ein, die über bloße Eingriffe hinausgehen. Adipositas auf allen Ebenen zu entschlüsseln, statt sie oberflächlich zu bekämpfen, ist ihr Ziel. Neben chirurgischen Optionen sorgt sie für das, was oft fehlt – die „mentale Magenverkleinerung“, ohne die selbst der beste Eingriff an Wirkung verliert.

„An jedem Gewicht hängt eine Geschichte – und ein Mensch, der mehr verdient als eine Zahl auf der Waage.“

www.schwerpunktpraxis-fuer-adipositas.de

Nachhaltig transformiert

Aufklärung – spürbar echt – mit Haltung und Herz

Mit entwaffnendem Humor, fachlicher Tiefe und spürbarer Menschlichkeit bringt Andrea Kleinschmidt auf die Bühne, was viele nur hinter verschlossenen Türen behandeln. Tabus verlieren an Schwere, Klarheit gewinnt an Strahlkraft. Berührend und überzeugend zugleich wird sie zur Stimme einer Bewegung, die Adipositas neu denkt – und dem Thema endlich Würde verleiht.

„Wer Essen als emotionale Strategie genutzt hat, braucht nach einer OP eine neue Verhaltensweise.“

Als Highlight auf dem OrhIDEAL Expertenpodium gewürdigt



„Dumping-Symptomatik“. Nach einer OP können bestimmte Lebensmittel – vor allem Zucker oder fettige Speisen – zu Übelkeit, Schweißausbrüchen und Kreislaufproblemen führen. Manche Patienten fühlen sich dadurch in ihrer Lebensqualität eingeschränkt, weil sie ihr Essverhalten komplett umstellen müssen. Ein weiteres Problem ist der psychische Umgang mit der neuen Körperform. Viele Menschen erwarten, sich nach dem Abnehmen automatisch glücklicher oder selbstbewusster zu fühlen – doch das ist nicht immer der Fall. Das alte Selbstbild bleibt oft im Kopf bestehen, und einige Patienten entwickeln sogar neue Unsicherheiten oder Ängste. Daher ist die psychologische Begleitung genauso wichtig wie die lebenslange, medizinische Nachbetreuung. In unserer Praxis helfen wir dabei, die neuen Herausforderungen anzunehmen, das eigene Körpergefühl zu stärken und eine gesunde Balance zwischen Gewichtsreduktion und Lebensfreude zu finden.

Ich sehe Sie als eine Art Qualitätssicherung und Brücke zwischen Klinik und Patienten. Macht das Ihr

Konzept so erfolgreich?

Es ist mir ein Anliegen, dass Patienten eine optimale Aufklärung und psychologische Begleitung haben. Das sichert nachhaltige Ergebnisse. Das nutzt dem Patienten, aber natürlich auch der Klinik. Aus diesem Grund werde ich auch als Honorarärztin für Vorträge in Einrichtungen aller Art gebucht. Durch mich bekommt die Adipositas-Therapie eine persönliche Note. Wir setzen auf Individualität. Jeder Mensch ist einzigartig, und so sollte auch seine Behandlung sein. Außerdem ist Resilienz-Training und Humor ein wichtiger Bestandteil unserer Arbeit. Wir begegnen unseren Patienten mit Leichtigkeit, ohne die Ernsthaftigkeit des Themas zu verlieren. Veränderungen sind schwer genug – da braucht es Mut, Motivation und eine gute Portion Herzlichkeit.

Was würden Sie sich für die Zukunft der Adipositas-Therapie wünschen?

Mehr Aufklärung und weniger Stigmatisierung. Adipositas ist eine chronische Krankheit, keine Charakterschwäche. Wenn wir als Gesellschaft das endlich anerkennen, können wir viel bewirken.

Therapiequalität - ein Prädikat erster Klasse

Zudem wünsche ich mir, dass interdisziplinäre Konzepte wie unseres weiter wachsen. Die Medizin darf sich nicht nur auf Symptome konzentrieren, sondern muss den Menschen in seiner Gesamtheit sehen. Und genau dafür stehen wir hier in Mannheim.

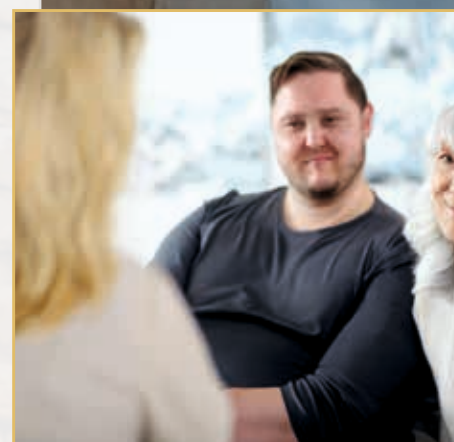
Frau Kleinschmidt, Sie sind eine gefragte Stimme, wenn es um Adipositas und interdisziplinäre Therapieansätze geht – ob in Fachmagazinen, auf Podien oder in TV-Formaten. Welche Themen sind gerade besonders gefragt? Und gibt es eine Botschaft, die Ihnen besonders am Herzen liegt?

Oh ja, die Nachfrage ist groß – und das ist auch gut so! Adipositas ist längst kein Randthema mehr, sondern eine der größten gesundheitlichen Herausforderungen unserer Zeit. Was mich freut: Die Diskussion geht inzwischen über „Iss weniger, bewege dich mehr“ hinaus.

Die Medien, Fachwelt und auch Unternehmen verstehen zunehmend, dass es sich um eine hochkomplexe Krankheit handelt, die medizinische, psychologische und soziale Aspekte miteinander verknüpft. Meine wichtigste Botschaft? Adipositas entsteht nicht durch Nachlässigkeit – sondern durch ein komplexes Geflecht aus Biografie, Biologie und Belastung. Und wie jede andere Krankheit verdient sie professionelle, interdisziplinäre und wertfreie Behandlung – ohne Stigmatisierung. Wir brauchen mehr Wissen, mehr Verständnis und weniger schnelle Urteile. Und genau dafür trete ich an – auf Bühnen, in Interviews und in meiner täglichen Arbeit mit den Patienten.

Frau Kleinschmidt, Ihr Netzwerk reicht von Diabetes-Spezialisten und Orthopäden über Experten für Hautstraffung bis hin zu plastischer Chirurgie zur Rekonstruktion. Das klingt nach einem ungewöhnlich breiten Spektrum. Was verbindet diese Fachrichtungen – und wie kann man Teil dieses Netzwerks werden?

Ganz einfach: Adipositas betrifft den ganzen Menschen – körperlich, psychisch und oft auch sozial. Wer denkt, es gehe nur um Gewicht, macht es sich zu leicht. Viele meiner Patienten haben Begleiterkrankungen wie Diabetes, Gelenkprobleme oder Hautüberschuss nach starkem Gewichtsverlust. Andere kämpfen mit Selbstwertthemen oder wünschen sich nach ihrer Transformation ästhetische Eingriffe, um sich endlich wieder wohl in ihrer Haut zu fühlen. Mein Netzwerk ist deshalb kein Zufallsprodukt, sondern das Ergebnis jahrelanger Zusammenarbeit mit Experten, die meine Philosophie teilen: den Menschen ganzheitlich zu betrachten, nicht nur ein Symptom zu behandeln. Und wer Teil dieses Netzwerks werden möchte? Ganz klar: Ich suche keine Dienstleister, sondern Mitdenker. Wer mit mir arbeitet, muss mehr als nur Fachkompetenz mitbringen – Empathie, Offenheit und das Verständnis, dass Adipositas weit über den BMI hinausgeht.



Qualitäts-Turbo für Klinikpartnerschaften

Wenn interdisziplinäre Versorgung nicht nur gewünscht, sondern wirksam gelebt werden soll, ist Andrea Kleinschmidt die Adresse der Wahl. Sie schließt genau die Lücke zwischen OP-Saal und Alltag – mit psychologischer Tiefe, strategischer Weitsicht und therapeutischer Exzellenz. Für Klinikpartner ein echter Erfolgsfaktor – messbar, menschlich, maximal professionell und wirkungsvoll.

„Mein ganzheitlicher Ansatz verbindet Kliniken und Fachärzte mit den richtigen Patienten – für gezielte Nachfrage und anhaltende Therapieerfolge.“

Nonplusultra in interdisziplinärer Adipositas-Therapie

„Adipositas ist längst kein Randthema mehr, sondern eine der größten gesundheitlichen Herausforderungen unserer Zeit.“

Zu den gefragtesten Interview- und Redaktionsthemen gehören aktuell

- **„Magen-OP – die letzte Rettung oder nur ein neuer Anfang?“**

Viele Menschen denken, eine bariatrische Operation sei der ultimative Ausweg – doch was passiert danach? Warum eine OP nicht das Ende, sondern der Beginn eines neuen Kapitels ist, das Begleitung braucht.

- **„Adipositas als Karrierekiller – warum Gewicht noch immer über Kompetenz entscheidet“**

Ein schwieriges, aber wichtiges Thema. Viele Menschen mit Adipositas erleben Diskriminierung im Berufsleben – vom Vorstellungsgespräch bis zur Führungsetage. Andrea Kleinschmidt über Vorurteile, Strukturen und was sich ändern muss.

- **„Emotionales Essen – wenn der Kopf das Gewicht steuert“**

Hier geht es um das, was oft übersehen wird: Essen ist selten nur Nahrungsaufnahme. Es kann ein Trostpflaster, ein Belohnungssystem oder ein Fluchtmechanismus sein. Wer langfristig erfolgreich sein will, muss genau da ansetzen. Viele Menschen, die unter Adipositas leiden, kämpfen gleichzeitig mit Depressionen, Angststörungen oder Traumata. Doch in der öffentlichen Debatte wird das selten thematisiert.

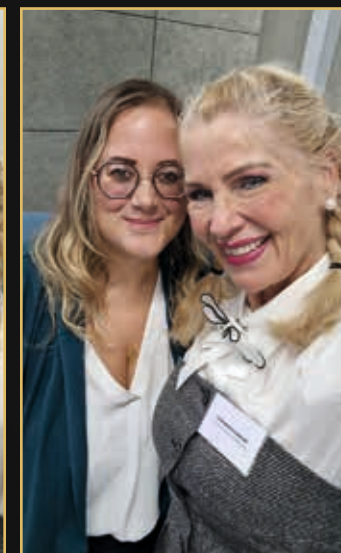
- **„Prävention statt Skalpell – wie man Adipositas verhindern kann“**

„Ich bin keine Verfechterin von Schwarz-Weiß-Denken. Eine OP kann für viele ein lebensrettender Schritt sein. Aber wenn man früher ansetzt – mit Aufklärung, individueller Beratung und nachhaltigen Lösungen – könnten viele Menschen sich diesen drastischen Eingriff ersparen.

Hinter den Kulissen - OrhIDEAL Titelgesichter begegnen sich



Kooperationen und laufende Weiterbildung gehören dazu





„Ich liebe und lebe meine Berufung. Es erfüllt mich, meine Patienten zurück zur Leichtigkeit zu begleiten.“

Schwer.
Punkt Praxis
für **Adipositas**
und Übergewicht

www.schwerpunktpraxis-fuer-adipositas.de

Ich vernetze mich mit Menschen, die echte Lösungen bieten, keine schnellen Versprechen. Wer sich darin wiederfindet, ist herzlich eingeladen, Teil dieses interdisziplinären Think-Tanks zu werden. Denn am Ende geht es nicht um Einzelkämpfer, sondern um eine Bewegung. Und die wächst mit jedem klugen Kopf und jedem offenen Herzen.

Frau Kleinschmidt, wenn man Ihnen zuhört, spürt man sofort: Sie denken Adipositas-Therapie weiter als viele andere. Ihr Ansatz erinnert mich an Eckart von Hirschhausens Auslegungen – medizinisch fundiert, aber mit einer Prise Augenzwinkern und echter Menschlichkeit. Das ist ein schönes Kompliment – und ja, in gewisser Weise schon. Hirschhausen hat es geschafft, medizinische Themen verständlich, humorvoll und nahbar zu machen, ohne dabei an Tiefgang zu verlieren. Genau das ist auch mein Ansatz. Adipositas ist ein ernstes Thema, aber wer nur mit erhobenem Zeigefinger arbeitet, erreicht die Menschen nicht. Gleichzeitig denke ich noch stärker in interdisziplinären Zusammenhängen. Medizin ist keine Einbahnstraße, sondern ein Zusammenspiel vieler Fachrichtungen. Ich sehe mich ein bisschen wie Vera F. Birkenbihl, wenn es um Verhaltensmuster geht – sie hat immer betont, dass man Menschen nicht mit starren Regeln verändert, sondern indem man ihnen neue Denk- und Handlungsoptionen gibt. Mein Job ist es, Brücken zu bauen: zwischen Medizin und Psychologie, zwischen Forschung und Praxis – und vor allem zwischen den Menschen, die nach Antworten suchen, und den Experten, die sie geben können.

Ihre Arbeit geht weit über klassische Therapie hinaus. Sie sind nicht nur Exper-

tin, sondern auch Unternehmerin, Netzwerkerin und Impulsgeberin. Wo sehen Sie Ihre Rolle in der Zukunft – und was möchten Sie noch bewegen?

Ich sehe mich als Pionierin für eine neue Form der Adipositas-Therapie. Noch immer wird diese Erkrankung stigmatisiert oder auf reine Gewichtsreduktion reduziert. Das reicht mir nicht. Ich möchte das Bewusstsein dafür verändern – in den Köpfen der Patienten, aber auch in der Fachwelt. Deshalb sehe ich meine Rolle zunehmend an den Schnittstellen zwischen Medizin und Psychologie, zwischen Therapie und Aufklärung, zwischen Patienten und Entscheidern im Gesundheitswesen. Es braucht interdisziplinäre Zusammenarbeit, aber auch eine neue Kultur des Umgangs mit Adipositas. Ich will, dass Menschen, die zu uns kommen, nicht das Gefühl haben, „versagt“ zu haben, sondern dass sie erkennen: Sie sind auf dem Weg zu einem besseren Leben. Und wir begleiten sie dabei – mit Kompetenz, Herz und einer großen Portion Realitätssinn. Auch die Selbstliebe will ich fördern. Deshalb erweitere ich mein Leistungsspektrum und Netzwerk laufend. Denn weniger Gewicht braucht ein solides Selbstbild. Langfristig möchte ich noch mehr in den Bereich Prävention investieren. Wenn wir früher ansetzen – in Schulen, Unternehmen, Familien –, könnten wir viele Krankheitsverläufe verhindern. Adipositas ist kein Einzelschicksal, sondern eine gesellschaftliche Herausforderung. Und ich bin bereit, sie anzunehmen.

Das glaube ich Ihnen nicht nur – das spürt man in jedem Satz. Danke für die offenen Einblicke. Ihre Anpackungskraft ist eine Einladung zum Mitgestalten.

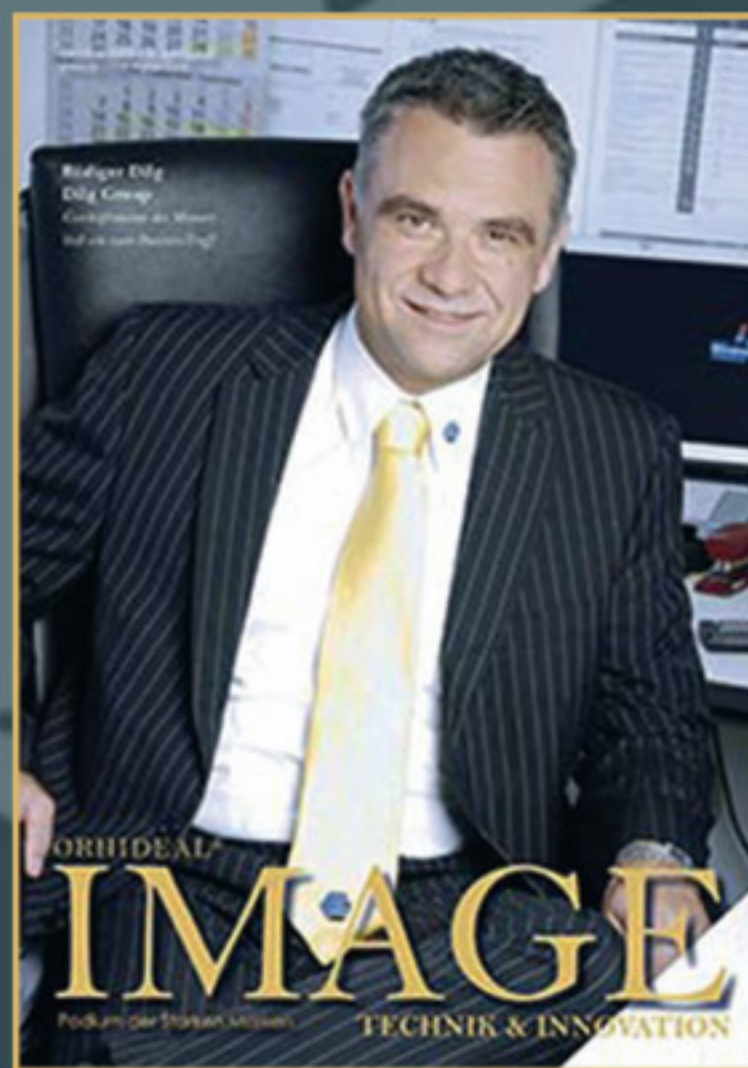
Dito, Frau Briegel. Das war auf für mich eine inspirierende Begegnung.

Orhideal: regional gestärkt - global verbunden - fachübergreifend inspiriert

Die Tunnelbauer



Feinmechanik



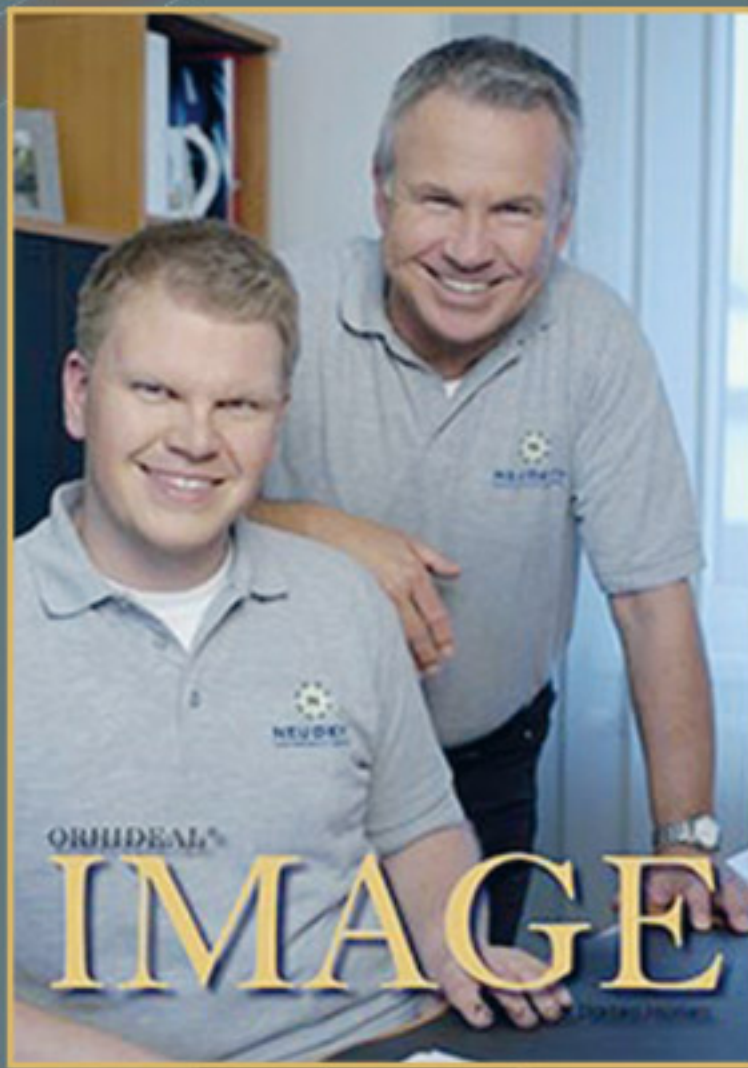
Die Mechatroniker



Chemiebranche



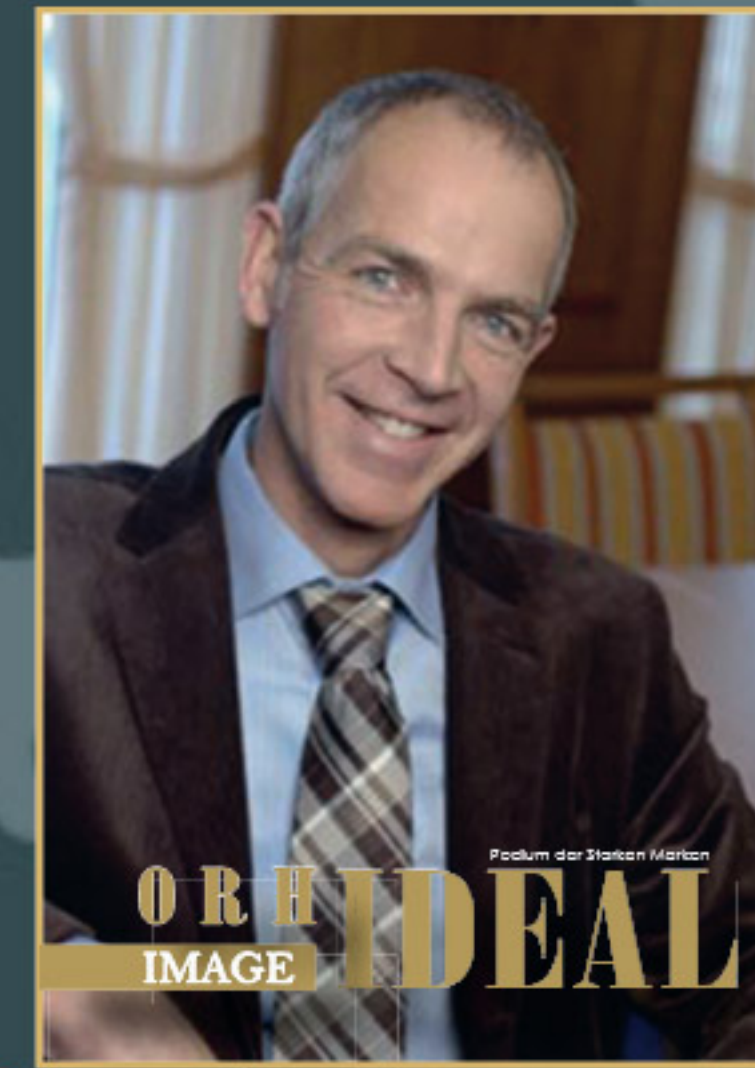
Edel-Maschinenbau



Motorantrieb



Schleiftechnik



Leitsysteme



Flughafen München



GHM Handwerksmesse



Blendschutz Hersteller



Raumakustik Hersteller



Möbel Design Hersteller



Unternehmer, die ihre Markenbotschaft persönlich verkörpern: Neben Titelgesichtern, wie Stefan Schraner - Schraner Group, Prinz Luitpold von Bayern - Royal Branding, Wolfgang Grupp/ TRIGEMA u.v.a. reiht sich auch Expertin Andrea Kleinschmidt in die schon legendäre HALL OF FAME der Helden aus dem Mittelstand auf dem Orh-IDEAL Unternehmerpodium ein. Hier geht es um gelebte Werte, Ethik, Originalität und Individualität in der Wirtschaft, vor allem um das Verantworte des eigenen Tuns und durch die Verkörperung des eigenen Unternehmens dazu zu stehen. Wir freuen uns über diese Kooperation!

IT for small business



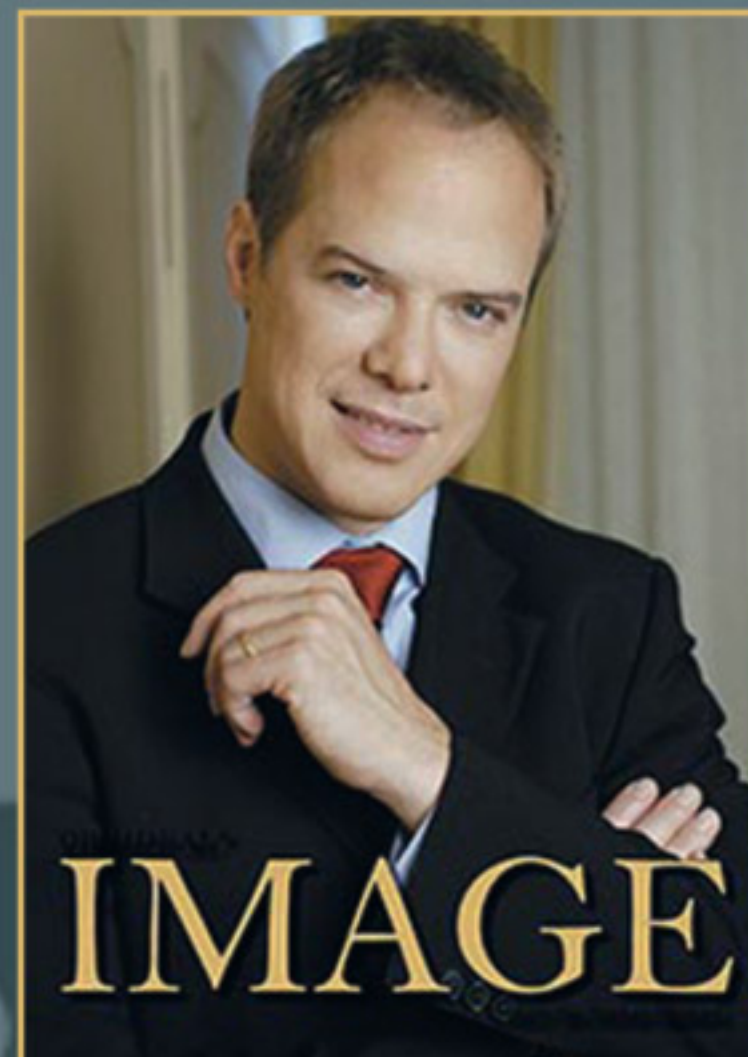
BIG DATA business



Kosmetik Hersteller



Em-eukal Hersteller



Taschen Hersteller



Begegnung mit
Andrea Kleinschmidt
Schwerpunktpraxis
Adipositas Mannheim
Mediengesicht des Monats



Luxus Küchen Handel



Hocker Hersteller



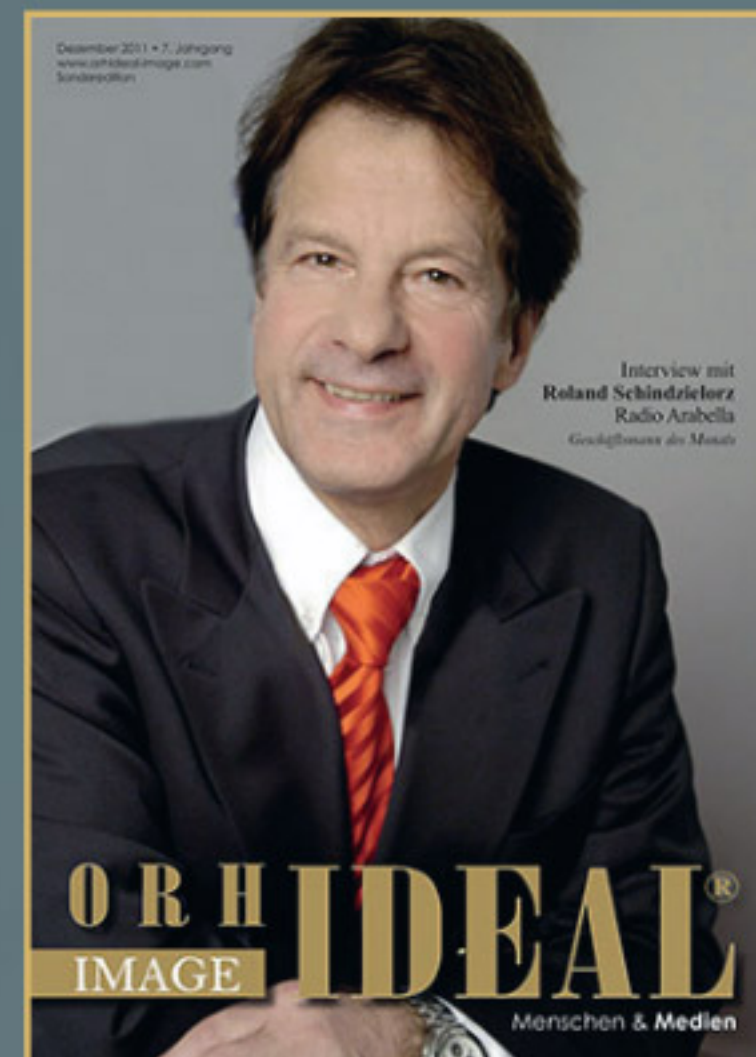
Schraner Brandschutz



Beton Verschalungen



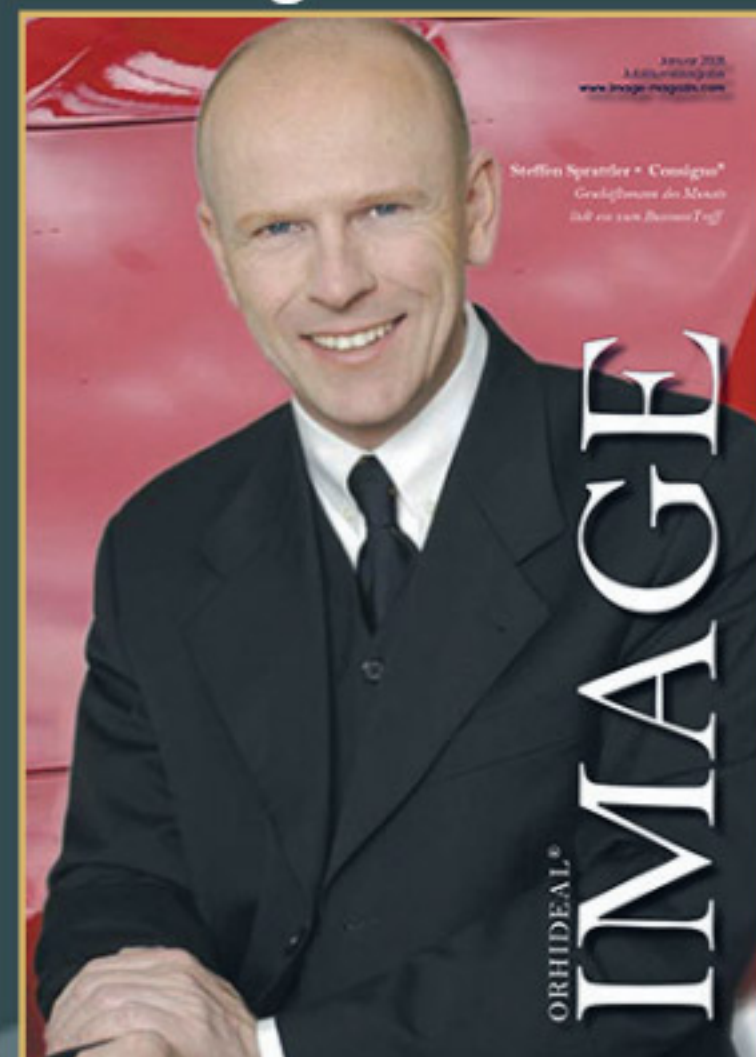
Radio Sender



TV Produktion



KFZ Pflege Hersteller



Büro (Versand-)Handel



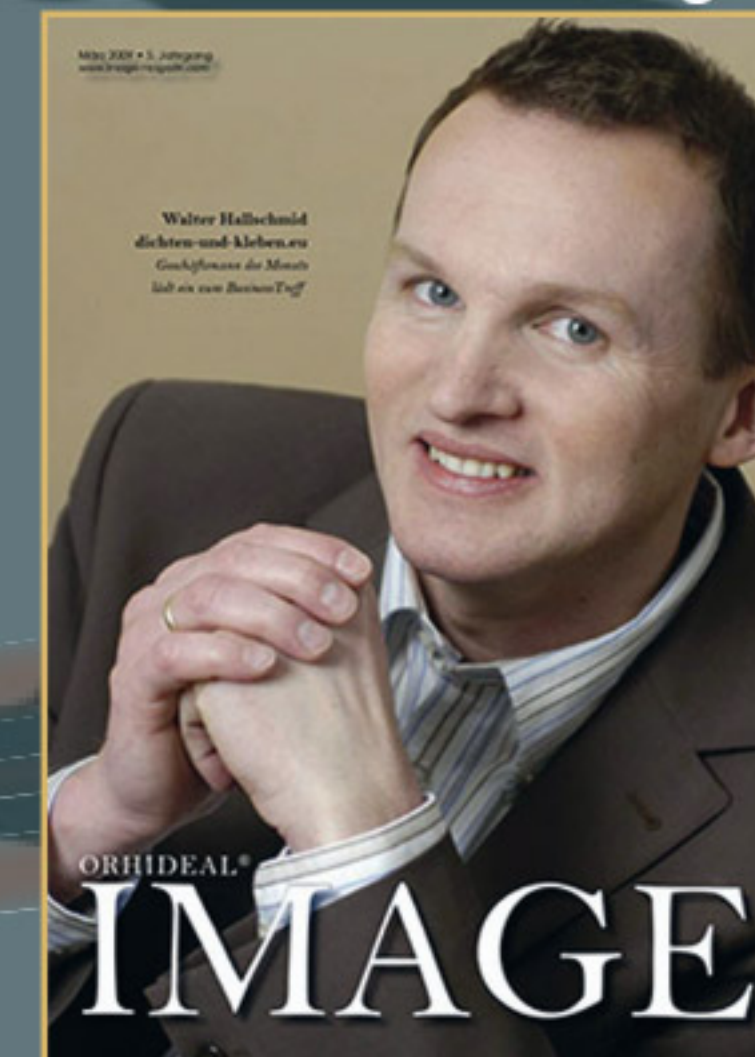
Notariat



Hörakustik



Fassaden Verklebung



Solar-Zentrum Bayern



Winterdienst



Stimmen aus Fachkreisen - jenseits der Klischees

Thomas Schädler - Mediengesicht Orthopädie

Wenn das Gewicht zur Last für den Bewegungsapparat wird Adipositas wirkt auf den Körper nicht nur stoffwechselbezogen – sie verändert biomechanische Abläufe. Jedes zusätzliche Kilo belastet Gelenke, Sehnen und das Muskel-Faszien-System spürbar. Knie, Rücken und Hüften zählen zu den typischen Schmerzpunkten, oft mit chronischer Ausprägung. Was viele unterschätzen: Auch die Qualität der Bewegung leidet. Schon alltägliche Bewegungsmuster verändern sich – nicht aus Faulheit, sondern aus körperlicher Überforderung. Deshalb sind ganzheitliche Ansätze wie von Andrea Kleinschmidt gefragt, die das Gewicht nicht isoliert betrachten, sondern funktionell. Und die Menschen ermutigen, ihre Beweglichkeit nicht aufzugeben, sondern neu zu entdecken – in einem Tempo, das zu ihnen passt.

www.orthopaediezentrum-am-venet-haus.de



Bettina Ammann - Fachärztin Diagnostische Radiologie

Fettleber erkennen – ohne Eingriff, ohne Strahlen
Viele Menschen mit Übergewicht entwickeln eine so genannte Fettleber – oft unbemerkt, aber mit ernststen Folgen wie Diabetes oder Herzproblemen. Andrea Kleinschmidts Ansatz, den gesamten Lifestyle eines Patienten zu abzuklären, ist sehr sinnvoll. Wir geben die erforderlichen Einblicke dazu: Mit unserem LiverLab können wir den Fettanteil der Leber ganz genau mit einem MRT messen – sanft, ohne Strahlen, ohne Schmerzen. So erkennen wir Veränderungen früh und können den Erfolg von Diäten oder Therapien auch sichtbar machen.

Ein Blick in die Leber – ganz einfach und sicher.

www.radiologie-nu.de



Helen Hart Diabetes-Expertin

Mehr als nur Blutzuckerwerte
Adipositas und Diabetes Typ 2 sind oft untrennbar verbunden. Doch nicht nur Insulin und Ernährung zählen – auch das Selbstbild spielt eine zentrale Rolle. In der Arbeit von Andrea Kleinschmidt sehe ich einen wichtigen Schlüssel: Sie verbindet medizinisches Verständnis mit psychologischer Tiefe. Das ist besonders in der Diabetestherapie entscheidend – denn echte Veränderung beginnt im Kopf.

www.yumpu.com/de/document/view/68762809/

Exzellenz in der Diabetesberatung Helen Hart

Telefon & WhatsApp: +49 176 76046503

Eine weltweit gefragte Expertin für
Prävention und Diabetes-Education:
Helen Hart klärt ihre Patienten, als
auch in Fachkreisen über
Vorsorge und Behandlungsmöglichkeiten auf



„Dolce Vita Plan“ - ein besseres Leben mit Diabetes und richtiger Vorsorge

Willkommen bei HellenSana, wo Helen Hart, eine wahre Koryphäe auf ihrem Gebiet, Patienten mit unermüdlicher Hingabe und herausragender Expertise betreut. Mit ihrer Praxisberatung setzt sie neue Maßstäbe in der Diabetes- und Wundberatung. Ihre einfühlsame und maßgeschneiderte Betreuung sorgt dafür, dass sich jeder Patient verstanden und bestens aufgehoben fühlt. Helen Hart kombiniert modernste medizinische Erkenntnisse mit persönlicher Zuwendung, um die Lebensqualität ihrer Patienten nachhaltig zu verbessern. Ihre Beratungsstelle glänzt nicht nur durch fachliche Kompetenz, sondern auch durch eine herzliche und einladende Atmosphäre. Die zahlreichen positiven Bewertungen sprechen für sich: Helen Hart wird für ihre Freundlichkeit, Professionalität und die effektiven Behandlungsansätze hoch geschätzt. Ihr Engagement und ihre Leidenschaft für das Wohl ihrer Patienten machen sie zur gefragten Adresse für alle, die Unterstützung bei Diabetes oder Wundbehandlung suchen.



Auf internationalen Bühnen unterwegs



Das Vortragswunder in 7 Sprachen
„Beherrsche das Leben mit Diabetes und finde psychische Balance“
Diabetesberatung DDG
Adiposittologie DAG-DDG

Helen Hart begeistert weltweit auf Medizin- und Ärztekongressen. Sie informiert in Englisch, Spanisch, Italienisch, Türkisch, Französisch, Kroatisch und Deutsch über Gesundheitsthemen wie Wundversorgung, Ernährung und das Leben mit chronischen Krankheiten. Ihre Expertise hilft Patienten, Diabetes zu meistern und psychische Balance zu finden. In ihrer Praxis ist sie Ansprechpartnerin für Patienten aus aller Welt.



Hier klicken & mit Helen Hart vernetzen

Buchempfehlung des Monats

Das Buch: Mittelstand neu gemacht Business. Bewusstsein. Erfolg.

Der energetische Auftakt zu Mittelstandsliebe.TV.

Dieses Buch ist deine Einladung zum Neustart des Mittelstands – jenseits alter Erfolgsmodelle und hin zu einem Unternehmertum, das Sinn, Gesundheit und Energie vereint.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Warum der Mittelstand in sich selbst heilen darf
- Wie echte Führung sich anfühlt
- Die Rolle von Bewusstsein, Gesundheit und Verbindung in der Wirtschaft der Zukunft

Jetzt bestellen



Ein Buch für Unternehmer:innen, die nicht mehr nur “funktionieren”, sondern wirklich wirken wollen.

Zahnarztpraxis München Berg am Laim

-  Ihre Zahnärzte
-  Praxisausstattung
-  Services für Sie
-  Zertifizierte Champions® Implants
Referenzpraxis

FORSTER & KOLLEGEN

 089 43 11 212



Bodenständiges Zell-Flüstern mit dem „Erste Hilfe Stift“

Anerkanntes Hilfsmittel

- zu Hause, im Büro, beim Sport
- für jede Altersgruppe
- mit kinderleichter Anwendung

ORHIDEAL
media
face 2020
Kompetente Interviewpartner
für Medien, Wirtschaft & Veranstaltungen

Eine innovative Produktentwicklung
zur häuslichen und professionellen
Behandlung: Das authentische
Paar bricht mit allen Klischees
zur Naturheilkunde und
zeigt auf motivierende Weise,
wie Gesundheitsbewusstsein
und anwendbares Wissen
für jeden zu erlangen ist.

„Lumineszenzlicht,
Farbe und Magnetfeld:
Der MONOLUX
PEN spricht die
Sprache der Zellen!“

www.monolux-shop.de



Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

durch das **objektiv** gesehen

Chirurg & Visionär in der **Überweisungs Praxis**

Partner für Zahnheilkunde 3.0

Mit über 200 Originalarbeiten, 30 Übersichtsartikeln, 40 Buchbeiträgen, über 500 Vorträgen auf nationalen und internationalen Kongressen ist der leidenschaftliche Chirurg, Vordenker und Preisträger zahlreicher Auszeichnungen nicht nur eine vertrauensvolle Adresse für den Überweiseralltag, sondern auch Botschafter für die Forschung und Weiterentwicklung der Implantatstechnologien:

Prof. Dr. Dr. Dr. (Hu)
Karl Andreas
Schlegel

„Unser Ziel ist die schonende und unkomplizierte Behandlung in enger Zusammenarbeit mit Ihrem Hauszahnarzt oder Hausarzt.“



ORFIDEAL
media
face 2015
Kompetente Interviewpartner
für Medien, Wirtschaft & Veranstaltungen

„Nur das Beste:
Wir behandeln unsere Patienten stets so, wie wir uns selbst behandeln würden.“

Interdisziplinäre Lösungen für medizinische Bestversorgung

In Fach- und Patientenkreisen ist Professor Schlegel als absolute Koryphäe und begeisterter Operateur bekannt und weit geschätzt. Als wandelnder Quell der Erfahrung aus zwanzig Jahren Praxis und auch intensiver wissenschaftlicher Arbeit ist der menschnahe, leidenschaftliche Experte zugleich auch Innovator für den Berufsstand und für erstklassigen Patientenservice.

In die renommierte und vom Münchner Hauptbahnhof gut erreichbare, helle und moderne Praxis im eindrucksvollen Renaissancehaus werden dem Fachmann Fälle aller Art überwiesen: Ein großes Netzwerk an Ärzten greift auf den breiten Erfahrungsschatz des versierten Praxisteam Schlegel zurück. In enger Kooperation mit Zahn-, Haus- und Hautärzten werden Patienten mit den modernsten Methoden aus der Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, der Implantologie und sogar auch plastischen Chirurgie versorgt. Die unkomplizierte, erfolgreiche Zusammenarbeit mit Haus-Zahnärzten und Hausärzten ist hier nicht nur erklärtes Ziel, sondern gleichzeitig praktiziertes Versprechen.

Zusätzlich zu den üblichen zahnärztlich chirurgischen Eingriffen und der Implantologie bietet Professor Schlegel anders als viele Kollegen auch größere MKG-Chirurgie bis hin zu Dysgnathie-Ops, Versorgung von Zysten, Frakturen oder auch Tumoren überwiegend in der Tagesambulanz an. Ganz im Sinne des hier umgesetzten Paradigmenwechsels „weg vom Klinikalltag, hin zur Privatpraxis“ sind neben den begeisterten Patienten auch die überweisenden Ärzte voll überzeugt. Denn mit Transparenz und dem gelebten Qualitätsmanagement führt Professor Schlegel die interdisziplinäre Kooperation in die nächste Dimension: das Angebot für Zuweiser und Kollegen reicht von verschiedensten Fortbildungen bis hin zum Notfallkurs. Aber auch eine effizientere Kommunikation wird groß geschrieben, beispielsweise mit Downloadformularen, Informationen und Aufklärungshilfen zur Wurzelspitzenresektion bis hin zum Zahntrauma. Kaum verwunderlich, dass die beeindruckenden Praxisräume zeitweise auch als Veranstaltungslocation für Fachpublikum dienen, wenn sich beispielsweise der von Professor Schlegel geleitete ITI Study Club zu Implantat-Themen trifft oder live - für bis zu 40 Hörer - aus dem OP übertragen wird.

Das schier unermüdliche Engagement nicht nur in der Praxis, sondern auch in der Entwicklung und Forschungsarbeit macht den sympathischen Visionär zum beliebten Vortragsredner und markanten Mediengesicht der Branche im Sinne der Bestversorgung für Patienten. Der Name Schlegel bürgt in fünfter Generation für Qualität, Menschlichkeit und Partnerschaft in der Zahnheilkunde 3.0! *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

Mund- Kiefer- und Gesichtschirurgie

Die Mund-, Kiefer und Gesichtschirurgie konzentriert sich auf operative Eingriffe im Bereich des Gesichtsschädels. Dabei reicht das Spektrum von Unfallversorgungen über Kieferverlagerungsoperationen bis hin zur Entfernung von Tumoren

Oralchirurgie

Die Oralchirurgie beinhaltet Eingriffe im Bereich der Mundhöhle.

Implantologie

Implantate werden in den Kieferknochen eingebracht, um fehlende Zahnwurzeln zu ersetzen. Diese dienen als Verankerung für Kronen, Brücken und Prothesen. Der Vorteil dieser Art des Zahnersatzes ist es, dass er unabhängig von Nachbarzähnen gestaltet werden kann, welche somit geschont werden.

DVT - Digitale Volumentomographie

Jeder Patient wird gründlich untersucht bevor eine Behandlung festgelegt wird. Dabei kann es vorkommen, dass herkömmliche Methoden, wie das normale Zahnrontgen, nicht ausreichen um einen eindeutigen Befund zu erhalten. Deshalb steht in der Praxis ein DVT zur Verfügung.

Plastische Operationen

Diese Eingriffe werden zur ästhetischen Veränderung der Weich- und Hartgewebe im Bereich des Schädels durchgeführt. Die rein ästhetisch intendierte plastische Chirurgie umfasst im Mund-Kiefer-Gesichtsbereich die Korrekturen an Augenlidern (Blepharoplastik), Gesichtshaut (Face-Lift), Ohr- und Nasenchirurgie, aber auch im weitesten Sinn die auch ästhetisch wirksamen Operationen zur Kieferverlagerung.

Warteraum für Patienten.
Meeting-Point für Fachkreise.



Kluge Supervision mit fachlichem Background: Dr. Sabine Falk

behält den Überblick mit professionellem Praxis- und Qualitätsmanagement, optimalen Kommunikationsabläufen, interdisziplinären Vernetzungsevents.

Dazu punktet die Praxis als attraktiver Arbeitgeber: Jeder im Team hat die Möglichkeit, sich bei der Erfassung und Definition seines Arbeitsbereiches einzubringen - ganz im Sinne der Patienten!

„Wir sorgen für Fach-Austausch und Vernetzung.“

Expertenpool mit Meetings und Fortbildungen

IMAGE: Professor Schlegel, Ihre zahlreichen Stationen im Lebenslauf lesen sich beeindruckend. Nach den Studien der Zahn- und Humanmedizin in Hannover beziehungsweise Budapest, Assistenzzeiten in Basel und München sowie Ihrer Tätigkeit an der Universität Erlangen inklusive Zeiten als Facharzt, Oberarzt, Professor und der Arbeit in Forschung und Lehre sind Sie nun wieder in München?

Prof. Schlegel: Ich bin gerne in meiner Geburtsstadt und genieße den Blick aus der Praxis auf die Berge. Meine Ideen zu einer modernen, einladenden Praxis kann ich hier gut leben. Mein Team habe ich aber hauptsächlich in Erlangen kennen und schätzen gelernt. Fast alle unsere Praxis-Ärzte waren in Erlangen, sprechen also fachlich eine Sprache. Auch mit meiner Frau, Dr. Sabine Falk, arbeite ich seit ihrer Promotion in Erlangen zusammen. Sie ist von Anfang an für das Management der Praxis zuständig.

Das habe ich gehört. Nicht nur das Praxiskonzept, sondern auch das Ambiente trägt Ihre gemeinsame Handschrift, nicht wahr?

Sabine Falk: Stimmt. Klare Linien, Design und der Wohlfühlfaktor waren uns bei der Ausstattung sehr wichtig. Unsere modernste Arbeitsweise soll sich auch in der Inneneinrichtung widerspiegeln.

Das ist gut zu wissen. Immerhin wird in Ihrer Praxis der für Menschen wohl wichtigste Bereich behandelt. Das Gesicht ist die persönlichste „Visitenkarte“, die wir haben.

Dr. Sabine Falk: Das ist wahr. Kleinste Veränderungen durch Krankheiten, Verletzungen oder Alterungsprozesse

wirken sich auf unser Aussehen aus. Das oberste Ziel der Fachärzte für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie ist, das Gesicht eines Menschen optimal wieder herzustellen. Zahnverlust beeinträchtigt massiv die Lebensqualität. Parodontose und Probleme mit den Kiefergelenken oder mit den dazugehörigen Muskeln kommen häufig vor. Heutzutage ist ein weites Spektrum an modernen Behandlungsmethoden und schonenden Operationsverfahren möglich.

Es geht aber nicht ausschließlich um Funktionalität. Mir ist zu Ohren gekommen, dass Patienten auch aus ästhetischem Bedarf zu Ihrer Praxis anreisen.

Prof. Schlegel: Neben der Funktionalität geht es im Gesichtsbereich natürlich häufig auch um das Aussehen und um Schmerzfreiheit. Ein Mediziner hat große Verantwortung für seine Patienten und die Behandlungsgründe sind so zahlreich, wie die individuellen Behandlungsmethoden und Lösungen für den Einzelnen. Seit 2010 ist von der Deutschen Gesellschaft für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie zusätzlich der Masterstudiengang „Ästhetische Gesichtschirurgie“ eingeführt worden, um eine strukturierte Weiterbildung für ästhetische Operationen im Gesichtsbereich zu etablieren. Fachzahnärzte für Oralchirurgie haben eine vierjährige Weiterbildung abgeschlossen. Diese beinhaltet schwerpunktmäßig operative Eingriffe im Bereich der Mundhöhle.

Die MKG-Chirurgie ist - trotz aller anderen zahlreichen Verpflichtungen - bis heute meine Leidenschaft und auch meine Mission. Ich lebe den Grundsatz meines Vaters, unsere Patienten stets so zu behandeln, wie wir uns selbst behandeln würden, unter Ausnutzung der modernsten Möglichkeiten bezüglich der Therapie, Planung und der Durchführung der Behandlung.



Hohe Transparenz für beste Qualität

Mit der Implementierung eines QMS nach ISO 9001 hat die Praxis Prof. Schlegel dafür gesorgt, dass innerhalb des Unternehmens Verantwortlichkeiten definiert und Prozesse transparent werden. Das erleichtert den Mitarbeitern ihre tägliche Arbeit, reduziert Risiken und steigert insgesamt die Effektivität des gesamten Unternehmens zum Nutzen der Kunden.



OP mit Live-Übertragung

Jeder Patient wird individuell betrachtet und ein für ihn ideales Behandlungsschema erarbeitet. MKG-Praxen haben deshalb auch umfangreiche Assistenz, sowohl von der Stuhlassistenz mit der Aufgabe, dem Arzt bei der Behandlung von Patienten und bei der Praxisorganisation zu assistieren, als auch von zahnmedizinischen Verwaltungsassistentinnen, mit dem Schwerpunkt auf Abrechnungswesen, Praxisorganisation und Praxismanagement, Rechts- und Wirtschaftskunde, Kommunikation und Rhetorik. Anästhesisten, welche sich auf Narkosen spezialisiert haben, arbeiten parallel zum Operationsteam und ermöglichen Eingriffe in Vollnarkose oder in Sedierung.

Ihr Vater hatte auch eine Praxis?

Prof. Schlegel: Mein Vater, Herr Prof. Dr. mult. D. Schlegel war bis 1990 Chef der Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgischen Klinik der Ludwig Maximilians Universität München und bis 2012 Mitglied der Vollversammlung der bayerischen Landes Zahnärztekammer sowie Vorsitzender des Prüfungsausschusses Oralchirurgie an derselben. Bis 1998 betrieb meine Mutter Frau Dr. I. Schlegel eine zahnärztliche Privatpraxis in München. *(er lacht herzlich)* Sie sehen, wir sind eine zahn-aktive Familie, und das schon in fünfter Generation.

Das kann man wohl sagen. Dann ist auch das Praxismanagement in besten Händen Ihrer Frau. Da „Professor Schlegel und Kollegen“ als Überweisungspraxis mit Ärzten aller Art zusammenarbeitet, können Sie sich dank Ihrem zahnärztlichen Background sehr gut in die Anliegen Ihrer Partnerpraxen hineinversetzen?

Dr. Sabine Falk: Absolut richtig. Ich verstehe die Herausforderungen der Zahnärzte und ergänze die Ideen zur weiteren interdisziplinären Vernetzung und unseren regelmäßigen Überweiser-Veranstaltungen mit Vergabe von Fortbildungspunkten. Unsere apparative Ausstattung erlaubt auch die Durchführung von Live-Übertragungen von Operationen. Mein Mann strebt die Verknüpfung der Fachbereiche an. Wir stehen für Fortschritt!

Und wie sehen Sie den Fortschritt in der Implantologie? Das ist ein Meilenstein per se?

Prof. Schlegel: Die dentale Implantologie ist für mich ein wichtiger Grundbaustein der Zahnmedizin und sollte integraler Bestandteil der zahnmedizinischen Ausbildung sein. Unsere Implantate sind so haltbar, dass Abschluss und Prothetik als Probleme in den Fokus treten. Hier gilt es, neue effiziente und einfache Wege beziehungsweise Techniken zu finden. Die Entwicklung wird noch mehr als heute schon erkennbar vom ursprünglich enossalen (in den Knochen hineinreichenden) Teil hin zu Suprakonstruktionen und Weichgewebs-Management gehen. Die wissenschaftliche Hinterlegung der Implantologie lag mir schon immer am Herzen. Sie hat sich aus der Praxis kommend von Anwendungsbeobachtung bis heute auf ein evidenzbasiertes Niveau entwickelt. Statt Spekulationen wird heute mit wissenschaftlich hinterlegten Techniken gearbeitet. Diese spannenden Weiterentwicklungen begleite ich gerne als wissenschaftlicher Impulsgeber.

Praxis Prof. Schlegel und Kollegen
Prof. Dr. Dr. Karl Andreas Schlegel
Arnulfstr. 19 • 80335 München

Telefon 089 590 686 990
Telefax 089 590 686 9910
info@prof-schlegel.de

www.prof-schlegel.de





Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

Liest den Körper wie ein Buch und hat den Bogen raus – Nomen est Omen!
Das Venet Haus mit seinem markanten Cortenstahl-Bogen ist nicht nur eine Galerie für zeitgenössische Kunst, sondern auch eine gefragte Adresse für präzise Orthopädie. Hier vereint Thomas Schädler die Kunst modernster Diagnostik – mit Fingerspitzengefühl.

Mehr als ein Orthopäde mit Facharzt-Titel und Zertifizierungen:
Thomas Schädler ist ein Körper-Versteher, Symptomdolmetscher, Gewebe-Leser und Faszien-Flüsterer. Den Schmerz und seine Ursache mit interdisziplinärer Erfahrung zu entschlüsseln, erfordert diagnostische Präzision – geprägt von tiefer physiotherapeutischer Expertise und chirurgischer Exzellenz.

Optimale Behandlungserfolge mit interdisziplinären Therapieansätzen.

Von der ganzheitlichen Orthopädie zum gefragten

FaszienFlüsterer

„Das Gewebe erzählt mir die Geschichte des Körpers – und ich höre genau hin. Um dann zielführend zu therapieren.“

Symptomdetektor Thomas Schädler verbindet modernste Hightech-Diagnostik mit dem geschulten Gespür eines erfahrenen Manualmediziners. Seine Philosophie: Orthopädie ist keine Fließband-Reparatur, sondern die Kunst, den Körper als Ganzes zu verstehen. Mit hochmoderner Röntgen-, Stoßwellen- und Ultraschalltechnologie sowie der innovativen Elastographie setzt er neue Maßstäbe in der Diagnostik und Behandlung von orthopädischen Beschwerden. Doch es ist nicht nur die Technik, die ihn auszeichnet – es ist seine außergewöhnliche Fähigkeit, den Körper „zu lesen“. Gewebespannung, Blockaden und Fehlbelastungen ertastet er mit einer Präzision, die diese seltene Kombination aus taktiler Expertise und Hightech-Diagnostik ermöglicht und ihn von der klassischen Orthopädie abhebt. Er inspiriert nicht nur durch seine herausragende Fachkompetenz und einen Qualifikationsmix, sondern auch durch seine mitreißende Art, Orthopädie als das zu begreifen, was sie sein sollte: eine Kunst des genauen Hinschauens, der richtigen Impulse und der langfristigen Heilung.

Sein unermüdlicher Einsatz macht Thomas Schädler mit seinem Kollegen Sebastian Lugowski nicht nur zu einer gefragten Anlaufstelle für Patienten weit über die Region hinaus, sondern auch zu einem spannenden Kooperationspartner, der neue Maßstäbe setzt. Der Orthopäde mit der geschärften „therapeutischen Brille“ arbeitet mit Spezialisten aus verschiedenen Fachbereichen zusammen – von der Radiologie bis zur Schmerzmedizin –, um maßgeschneiderte Behandlungskonzepte zu entwickeln, die über die Standardmedizin hinausgehen. Dieses interdisziplinäre Denken und sein hoher Qualitätsanspruch machen ihn auch in der Fachwelt zu einem gefragten Experten. Hier geht es um mehr als nur „Instandsetzung“ – hier entsteht E-motion: die perfekte Verbindung aus moderner Technologie („E“ wie Engineering) und Bewegung („Motion“), die den entscheidenden Unterschied macht. Die Gewissheit, in guten Händen zu sein – ein gutes Gefühl! Orhidea Briegel, Herausgeberin

www.orthopaediezentrum-am-venet-haus.de

Spezialist mit Mehrfachqualifikation

Manuelle Brillanz trifft chirurgische Expertise

Herr Schädler, Ihr Name steht in Neu-Ulm und darüber hinaus für fundierte Orthopädie mit Weitblick. Auch der markante Standort Ihres Orthopädiezentrums im Venet Haus sorgt für Aufmerksamkeit. Der markante Bogen an der Hausfassade ist nicht zu übersehen.

Ja, es ist ein Anziehungspunkt in Neu-Ulm. Das Venet Haus in Neu-Ulm verdankt seinen Namen dem international renommierten französischen Bildhauer Bernar Venet. Seine markante, 37 Meter hohe Stahlskulptur in Form eines Bogens prägt die Fassade des Gebäudes und verleiht ihm sein charakteristisches Erscheinungsbild. Im Jahr 2007 wurde die Venet Haus Galerie gegründet, die zeitgenössische Kunst präsentiert und das kulturelle Leben in Neu-Ulm bereichert.

Wie passend, Herr Schädler. Zeitgenössische Kunst Tür an Tür mit Ihrer Kunst am

Bewegungsapparat. Das ist eine schöne Location für eine Praxis. Und symbolträchtig. Der markante Bogen ist auch das Wiedererkennungsmerkmal Ihres Logos. In der Tat. Der Bogen steht für Verbindung und Stabilität – genau das, was ich auch meinen Patienten bieten möchte. Eine Brücke zwischen moderner Medizin und bewährten Techniken, zwischen Diagnostik und Therapie.

Doch wer nur an Orthopädie denkt, erkennt Ihr vielseitiges Spektrum. Erzählen Sie doch kurz unseren Unternehmern: Wodurch haben Sie sich den guten Namen gemacht? Was zeichnet Ihre Arbeit wirklich aus? Sie arbeiten interdisziplinär, nicht wahr?

Da sprechen Sie einen wichtigen Punkt an. Mein Ansatz ist ganzheitlich. Ich sehe meine Patienten nicht als Summe einzelner Be-

schwerden, sondern betrachte Funktionsketten und Wechselwirkungen im gesamten Bewegungsapparat. Meine „therapeutische Brille“ ist durch meine ursprüngliche Ausbildung als Physiotherapeut besonders geschärft. Das bedeutet, ich kann Gewebe nicht nur diagnostisch bewerten, sondern auch haptisch „lesen“. Jede Verspannung, jede Fehllhaltung erzählt eine Geschichte, und meine Aufgabe ist es, diese zu entschlüsseln und gezielt zu behandeln.

Das ist faszinierend. Es ist also ein großer Pluspunkt, dass Sie in Ihrer Karriere sowohl im konservativen als auch im operativen Bereich umfassende Erfahrungen gesammelt haben. Das wirkt sich dann auf Ihre Behandlungsstrategien aus?

Genau diese Vielseitigkeit erlaubt es mir, unabhängig von starren Behandlungspfaden zu agieren. Ich sehe oft, dass sich Patienten zwischen einer rein

Vertrauensarzt für komplexe Fälle: Thomas Schädler gilt mit seinem Expertennetzwerk als renommierte Anlaufstelle für Patienten, die nach zahlreichen erfolglosen Behandlungen endlich eine fundierte Diagnose und eine nachhaltige Therapie suchen. Mit geschultem Blick für komplexe Krankheitsbilder erkennt und entschlüsselt er Zusammenhänge, die oft übersehen werden.

Das wissen nicht nur seine Patienten zu schätzen – viele nehmen weite Wege auf sich, um sich in seine Hände zu begeben. Sein klarer Fokus auf individuelle Betreuung, kurze Wartezeiten und fundierte Diagnosen macht ihn besonders für anspruchsvolle Selbstzahler und Privatpatienten zur ersten Wahl. Wer Wert auf eine maßgeschneiderte Therapie legt, findet hier seine Lösung jenseits des Standards.

Behandlungszentrum mit Wohlfühlfaktor -

freundliche Atmosphäre flankiert von moderner Technologie mit ganzheitlichem Therapieansatz



Patienten-Versteher at work

Seit jeher ist das Orthopädiezentrum aufgeschlossen für den Blick über den Tellerrand: Das Praxisteam mit dem Arztkollegen Christoph Müller, den Tellerrand: Das Praxisteam mit dem Arztkollegen Christoph Müller, der den Praxisspirit langjährig prägte (rechts im Bild),



„Wir l(i)eben Teamwork – fachübergreifend, um auch über den orthopädischen Tellerrand hinaus die besten Lösungen für unsere Patienten zu finden.“

konservativen oder einer operativen Therapie entscheiden müssen, ohne alle Optionen zu kennen. Meine Erfahrung zeigt mir, dass es häufig Zwischenwege gibt, die den Patienten eine schonendere und gleichzeitig wirkungsvolle Behandlung ermöglichen. Ich kann klar einschätzen, wann eine konservative Methode ausgeschöpft ist oder wann eine Operation den größten Nutzen bringt. Das erspart meinen Patienten unnötige Eingriffe, gibt ihnen aber auch Sicherheit, wenn eine OP wirklich erforderlich ist.

Ihre Praxis ist technisch auf dem neuesten Stand. Welche modernen Diagnose- und Therapieverfahren setzen Sie ein?

In unserer Praxis steht modernste Medizintechnik zur Verfügung, weil eine präzise Diagnostik die Basis jeder erfolgreichen Behandlung ist. Wir arbeiten mit hochauflösenden Ultraschallgeräten, um Gewebe in Echtzeit zu analysieren, nutzen digitale Röntgentechnik für detaillierte Aufnahmen und setzen die Stoßwellentherapie gezielt zur Schmerzlinderung und Geweberegeneration ein. Besonders stolz bin ich auf die Elastographie, die Muskel- und Faszienverhärtungen sichtbar macht – eine echte Revolution in der Schmerzdiagnostik. Unsere sensomotorische Ganganalyse hilft dabei, Fehlbelastungen und deren Folgen genau zu erfassen, um eine individuelle Therapie zu entwickeln. All diese Methoden ermöglichen uns eine hochpersonalisierte, effektive Behandlung, die weit über das übliche Spektrum hinausgeht.

Viele Menschen haben Angst vor orthopädischen Eingriffen oder langwierigen Behandlungen. Wie nehmen Sie Ihren

Patienten diese Bedenken?

Gerade weil manche Patienten schlechte Erfahrungen gemacht haben oder Schmerzen und lange Ausfallzeiten fürchten, lege ich großen Wert auf ausführliche Beratungsgespräche, in denen ich den gesamten Behandlungsprozess erkläre. Wir setzen auf minimalinvasive Methoden, um Schmerzen und Regenerationszeiten so gering wie möglich zu halten. Zudem bekommen meine Patienten immer eine realistische Einschätzung – ich verspreche keine Wunder, sondern fundierte Medizin mit klaren Perspektiven.

Welche orthopädischen Fachbereiche decken Sie in Ihrer Praxis ab?

Mein persönliches Spektrum reicht weit über die klassische Orthopädie hinaus. Neben der konservativen und operativen Orthopädie befasse ich mich intensiv mit der manualmedizinischen Behandlung und Chirotherapie, insbesondere bei Wirbelsäulen- und Gelenkerkrankungen. Ein großer Schwerpunkt liegt auf der Faszientherapie, die gerade bei chronischen Schmerzen eine entscheidende Rolle spielt. Ebenso ist die Stoßwellentherapie eine effektive Methode, um hartnäckige muskuläre Verspannungen oder Sehnenprobleme zu behandeln. Ergänzend dazu biete ich umfassende Diagnostik mittels Röntgen und hochauflösendem Ultraschall an. Meine Patienten profitieren zudem von meiner Erfahrung in der Schmerztherapie, sei es durch gezielte Infiltrationen oder innovative Verfahren wie die Faszienstoßwelle. All diese Fachbereiche stehen nicht isoliert nebeneinander, sondern greifen ineinander, um eine wirklich effektive, individuelle Therapie zu gewährleisten.



Hochqualifiziert und einfühlsam: Thomas Schädler verbindet ein außergewöhnliches Verständnis für Krankheitszusammenhänge mit einer offenen, zugänglichen Art – gerade auch bei seltenen Beschwerden oder komplexen Symptomen.

„Aufklärung macht Patienten mündig und schneller gesund. Denn wer versteht, was im Körper passiert, kann aktiv an der Genesung mitwirken.“

www.orthopaediezentrum-am-venet-haus.de

**Ganzkörper-Köner mit
Spezialgebiet und hoher Kunst
des Minimalismus**

Auch wenn Mister Fuß und Meister Schulter für ihre besonderen Zertifizierungen in Fachbereichen angesehen sind, bedienen sie das komplette Spektrum des Patientenbedarfs. Sie betrachten den Körper als Ganzes – denn Beschwerden haben oft Ursachen, die über den Schmerzpunkt hinausgehen.

Und selbst wenn eine OP unvermeidbar wird, arbeiten beide nach der Devise: So viel wie nötig, so wenig wie möglich. Mit kleinsten Schnitten, minimalen Eingriffen, gewebeschonend – für eine schnellere Genesung und langfristige Beschwerdefreiheit.

„Orthopädie weiterdenken –
weg von standardisierten
Schemata. Das macht den
Unterschied.“

Sie sind als erfahrener Unfallchirurg auch in der Behandlung von Frakturen und Verletzungen sehr versiert, richtig? Ich habe gelesen, dass Sie auf Fußchirurgie spezialisiert und hier zertifiziert sind.

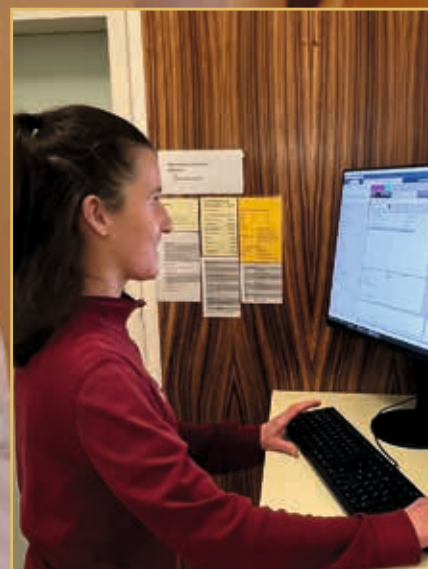
Das stimmt. Mein operativer Schwerpunkt ist hierbei die sehr gewebeschonenden minimalinvasive Fußchirurgie. Es geht um operative Behandlung mit offenen und minimalinvasiven Techniken von Hallux-Valgus-Fehlstellungen, Kleinzehendeformitäten, Mittelfußschmerzen, Achillessehnschmerzen und -rupturen, degenerative Sehnenveränderungen, usw. bis hin zu konservativen Behandlungen von Fuß- und Zehenfehlstellungen, Sehnenreizungen von fußstabilisierenden Sehnen, Fersensporn, Knick-Senk-Spreizfuß, Platt- und Hohlfuß, Achillessehnenreizungen und -teiltraktionen, Bewegungseinschränkungen, Frakturen, Arthrosen der Fußgelenke uvm.

Der Körper ist wirklich ein Wunderwerk. Offensichtlich sind die Betroffenen sehr beruhigt, wenn Sie in so erfahrene Hände kommen dürfen. So

zieht Ihre Praxis nicht nur Patienten aus der Region an, sondern auch viele Privatpatienten und Selbstzahler von überall her. Man nimmt weite Wege in Kauf.

Das liegt zum einen an meiner ganzheitlichen Herangehensweise, die in dieser Tiefe selten ist, zum anderen an den kurzen Wartezeiten für Privatpatienten und Selbstzahler. Wer Schmerzen hat, Frau Briegel, möchte nicht monatelang auf einen Termin warten – bei uns bekommt man schnelle Diagnostik und eine zielgerichtete Therapie aus einer Hand. Zudem schätzen viele Patienten die Kombination aus modernster Technik und persönlicher Betreuung. In einem Gesundheitssystem, das oft auf Fließbandmedizin setzt, sind Individualität und eine fundierte Beratung echte Luxusgüter. Und genau das bieten wir hier an.

Das ist ein gutes Stichwort. Ich denke, nicht allen Patienten ist bewusst, unter welchen schwierigen Bedingungen heute ein Praxismanagement abläuft. Auf unserem Unternehmerpodium sind überwiegend Privatpatienten und ich habe schon erlebt,



Optimal vernetzt in Fachkreisen

dass Neid aufkommt, wenn Privat-versicherte einen Termin schneller bekommen als ein Kassenpatient.

Nun, das täuscht. Tatsächlich liegt es an den gesetzlichen Einschränkungen. Wir dürfen im Quartal eine festgelegte Anzahl von Kassenpatienten behandeln. Wenn das Kontingent ausgeschöpft ist, verschieben sich die Behandlungszeiten leider nach hinten. Man darf aber auch nicht vergessen, dass Selbstzahler und Privatpatienten, eine wesentliche Stütze des gesamten Gesundheitssystems sind. Sie ermöglichen es, Innovationen in der medizinischen Versorgung schneller zu etablieren, die oft erst mit großer Verzögerung in den gesetzlichen Katalog aufgenommen werden. Zudem kompensieren sie die finanziellen Engpässe, die durch die strengen Budgetvorgaben für Kassenpatienten entstehen.

Gleichzeitig darf man nicht übersehen, dass in einer modernen Praxis wie unserer das Praxismanagement eine enorme Herausforderung ist: Terminplanung, individuelle Diagnostik, administrative Vorgaben und die unterschiedlichen Anforderungen von Kassen- und Privatpatienten müssen unter einen Hut gebracht werden. Dabei ist es unser oberstes Ziel, jedem Patienten – unabhängig von seinem Versicherungsstatus – eine bestmögliche Behandlung zu bieten.

Es entsteht oft der Eindruck, dass Wartezeiten oder Terminverzögerungen willkürlich sind. In Wahrheit sind sie das Ergebnis eines Systems, das Praxen dazu

zwingt, innerhalb strikter Vorgaben zu arbeiten. Der Wunsch, jedem Patienten sofort helfen zu können, ist natürlich da – aber in der Realität müssen wir verantwortungsvoll mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen umgehen. Wer diesen Hintergrund versteht, erkennt schnell, dass es nicht um Bevorzugung oder Benachteiligung geht, sondern um die Rahmenbedingungen, unter denen wir als Ärzte tagtäglich die bestmögliche Versorgung sicherstellen.

Ihnen gelingt dieser Spagat großartig. Sie haben ein sehr gut eingespieltes Team und ein hervorragendes Arbeitsklima. Ihre Praxis ist nicht nur durch Ihr außergewöhnliches Know-how Spektrum stark aufgestellt, sondern wird auch durch den reichen Erfahrungsschatz Ihres Kollegen Sebastian Lugowski abgerundet. Welche besonderen Schwerpunkte bringt er ins Team ein?

Sebastian Lugowski ist neben der ganzheitlichen Therapie auch unser Spezialist für Schulterchirurgie und deren orthopädische Rehabilitation. Mit seiner Erfahrung in arthroskopischen Verfahren und Endoprothetik bietet er Patienten mit Schulter Schmerzen innovative und schonende Behandlungsmethoden. Sein tiefgehendes Verständnis für Gelenkerkrankungen ermöglicht eine exakte Diagnostik und zielführende Therapiepläne. Gerade für Patienten mit chronischen Schmerzen oder komplexen orthopädischen Beschwerden bieten wir auch alternative und integrative Methoden als wertvolle Ergänzung



Weitblick über die Schulter hinaus:

Sebastian Lukowski kombiniert fundierte Orthopädie mit innovativen Therapiemethoden – von minimalinvasiven Eingriffen bis zur individuellen Rehabilitation. Mit seiner Erfahrung in Gelenkersatz, Sehnenrekonstruktion und Bewegungsanalyse bietet er ganzheitliche Lösungen, die weit über die Schulter hinausgehen. Auch wenn er als DIE Kapazität für Schultertherapie gilt, bleibt sein Blick stets auf den ganzen Menschen gerichtet.

„Unsere Mission: Schmerzfreie Bewegung!“

**Charmante Fachpräsenz
in Vorträgen und Publikationen
als Med-Fluencer „Ortho-Tom“**

„Ich sehe es als meine Aufgabe, nicht nur Patienten zu helfen, sondern auch Wissen weiterzugeben – an mein Team, an Kollegen und Kooperationspartner. Mich stetig weiterzubilden und über den fachlichen Tellerrand hinaus auszutauschen, gehört für mich dazu. Von dieser Offenheit für Fortschritt profitieren nicht nur unsere Patienten, sondern der gesamte Berufsstand.“

Impulsgeber on stage

**Beispielthemen für Redaktionen
und Fachzeitschriften:**

Fehldiagnosen & Schmerz-Odysseen:
Warum viele Patienten erst nach Jahren die richtige Behandlung bekommen.

Minimalinvasive Eingriffe: Wann sind sie sinnvoll – und wann nicht?

Faszien, Fehlhaltungen & unterschätzte Ursachen: Warum die Wurzel des Problems oft nicht dort liegt, wo es weh tut.

Moderne Diagnostik vs. Bauchgefühl: Wie Hightech und manuelle Medizin sich ideal ergänzen.

Kassenpatient vs. Selbstzahler: Wie sich das Gesundheitssystem auf die Therapie auswirkt – und was das für Patienten bedeutet.

„Wissen darf nicht nur angewendet, sondern muss auch weitergegeben werden!“

Ein Highlight für anspruchsvollen Bedarf

zur klassischen Orthopädie. Zusammen sind wir ein eingespieltes Team, das Orthopädie aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet und unseren Patienten ein umfassendes, individuelles Behandlungskonzept bietet. Außerdem habe ich das Glück, mit weiteren herausragenden Kollegen anderer Fachbereiche zusammenzuarbeiten zu können, die unsere Praxis perfekt ergänzen.

Wie sieht die Zukunft der Orthopädie aus? Welche Entwicklungen beobachten Sie mit besonderem Interesse? Die KI kommt auch in Ihren Bereich?

Unverzichtbar, ja, Frau Briegel. Weiterbildungen sind meine Leidenschaft. Dazu gehören auch technische Trends. Die Orthopädie entwickelt sich rasant weiter, vor allem in Richtung präzisere Diagnostik und schonendere Therapiemethoden. Besonders spannend finde ich die Fortschritte in der personalisierten Medizin – also die Kombination aus Hightech-Diagnostik und individuell zugeschnittenen Therapieansätzen. Zudem gewinnen regenerative Therapien immer mehr an Bedeutung. Die Möglichkeit, körpereigene Heilungsprozesse gezielt zu stimulieren, könnte in Zukunft viele Operationen überflüssig machen. Hier wird die Digitalisierung eine noch größere Rolle spielen, sei es durch Telemedizin oder durch den Einsatz von KI in der Diagnostik.

Neben Ihren vielen Weiterbildungen sind Sie selber eine Quelle spannender Impulse, auch für unser Unternehmerpodium. Soviel ich weiß, starten Sie auch eine Info-Offensive mit dem Arbeitstitel „Ortho-Tom“ auf Social Media und YouTube. Welche Interviewthemen fragt man bei

Ihnen beispielsweise an?

Das würde jetzt den Rahmen sprengen, Frau Briegel. Kurz gesagt: Alles, was Unternehmer, Sportler und Gesundheitsbewusste bewegt – denn Bewegung ist schließlich Leben! Ich bin regelmäßig auf Fachveranstaltungen unterwegs, um mich mit Kollegen auszutauschen und neueste Entwicklungen in der Orthopädie mitzugestalten. Wissen sollte nicht nur angewendet, sondern auch weitergegeben werden.

Dann bleibt mir nur noch zu sagen: Wer den gesundheitlichen Bogen überspannt, braucht jemanden, der ihn wieder ins Lot bringt – und genau das habe ich heute in Ihrem Orthopädiezentrum erlebt.

Gerne. Wir danken Ihnen für Ihr Interesse. Und Sie wissen ja jetzt: Hier wird nicht nur behandelt, hier wird der Körper wieder ins Gleichgewicht und in Bewegung gebracht.

Kein Wunder – Sie haben den Bogen raus, Herr Schädler. Vielen Dank auch Ihnen – für diese spannenden Einblicke hinter die Kulissen Ihres Orthopädiezentrums!

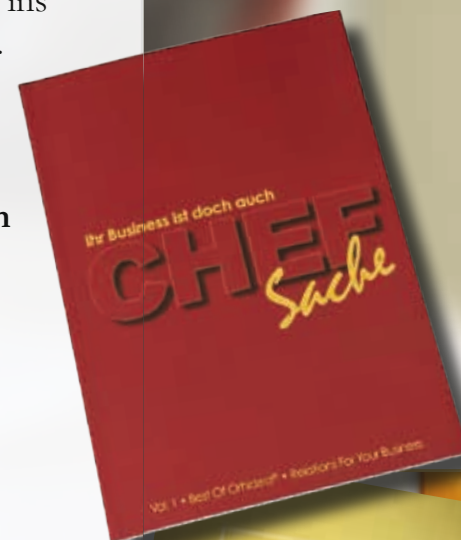
**Termine vereinbaren:
T 0731 970 700**

oder direkt über unser Buchungssystem

Doctolib

Ein Highlight in unserem Unternehmer-Netzwerk: das Ärzteteam rund um Thomas Schädler. Immer offen für Interviewanfragen und Honorarvorträge.

Als Qualitätsanbieter für unsere Sondereditionen CHEFSACHE und IDEAL workplace ausgewählt.



ORH IMAGE IDEAL® Meilensteine des Monats

**Auf Erfolgskurs: TV Sendereihe, zweiter Teil der Autobiografie
und die erste deutsche, stationäre Heiler-Klinik am Lago Maggiore**

*„In diesem Buch nimmt dich Annette mit auf eine
transformative Reise voller Emotionen und Offenbarungen.“*

Martina Hautau, TV-Moderatorin Sylt-TV1



ÉCOLE SAN ESPRIT

www.san-esprit-verlag.de
www.san-esprit.de

TEAMCOACH Akademie

Herr Grigull, willkommen bei der Leaders Ultimate EDITION! Erzählen Sie uns, was die Team Coach Akademie so besonders macht.

Gerne, Frau Briegel! Die Team Coach Akademie ist für mich die logische Weiterentwicklung meiner Erfahrungen. In all den Jahren als Unternehmer habe ich gelernt, wie man Teams nicht nur zusammenführt, sondern sie auch motiviert, gemeinsam über sich hinauszuwachsen. Unsere Akademie bringt Menschen in intensiven Teamtrainings zusammen, die tief in den Kern der Zusammenarbeit gehen – wir lösen alte Knoten, setzen neue Segel und zeigen, wie Teamdynamik nachhaltig gestaltet wird.

Klingt nach einer klaren Mission! Wie genau setzen Sie das in der Praxis um?

Wir arbeiten praxisnah und intensiv. Ein Beispiel ist unser „Törn the Power On“-Seminar, das Segeln und Coaching vereint. Warum Segeln? Auf einem Boot zeigen sich Führungskompetenz und Teamdynamik ungefiltert. Da gibt es keinen Ausweg, wenn ein Problem auftaucht – die Lösung muss direkt im Team gefunden werden. Diese realen Erlebnisse übertragen wir auf den Arbeitsalltag. Die Teilnehmenden lernen, wie sie Hindernisse umgehen, Vertrauen aufbauen und ihre Teamvision klar kommunizieren. So entsteht ein Gemeinschaftsgefühl, das zurück im Joballtag extrem wertvoll ist.

Mir gefällt das Wortspiel von Segel-Törn und Turn on! Wirklich einprägsam! Und warum integrieren Sie neben dem Segeln auch gemeinsames

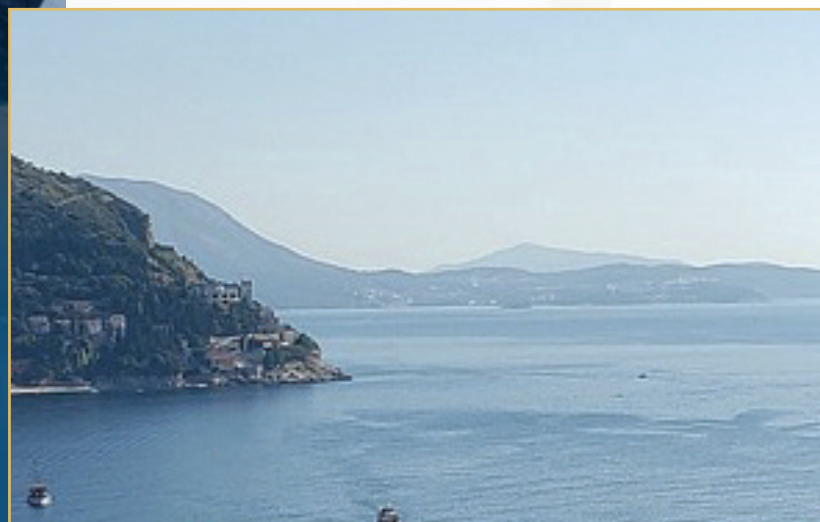
Kochen in Ihre Seminare? Wie trägt das zur Entwicklung der Teams bei?

Sehr gute Frage! Kochen und Segeln bringen jeweils eigene Qualitäten mit. Beim gemeinsamen Kochen lernen die Teilnehmenden, in kürzester Zeit Aufgaben zu koordinieren und klare Absprachen zu treffen – eine Art Mikrokosmos der Teamarbeit. Es werden drei Teams gelost und die Aufgabe ist es nicht nur gemeinsam einzukaufen – mit viel oder wenig Geld – sondern auch gemeinsam eine Speise – entweder Vor-, Haupt- oder Nachspeise – zu kreieren.

Dabei kommt auch jeder an seine Grenze, wenn er in einem Team arbeitet. Hier geht es nicht nur darum, ein Menü auf den Tisch zu bringen, sondern darum, gemeinsam in den Flow zu kommen und eine angenehme, produktive Atmosphäre zu schaffen. Dieses gemeinsame Erlebnis wirkt wie ein

Dmitry Zamyatin
leidenschaftlicher Segler und Weichensteller

ORH Podium der Starken Marken IDEAL[®]
IMAGE
WORKPLACE



Ankerpunkt, an den sich die Teilnehmenden später im Arbeitsalltag erinnern. Es geht mehr um den Entstehungsprozess, als das Kochergebnis. Segeln, das Erleben der Natur, hingegen ist das perfekte Training für Resilienz und Flexibilität. Genau diese Eigenschaften – Flexibilität, Balance und die Fähigkeit, auf Herausforderungen zu reagieren – sind im beruflichen Kontext heute wichtiger denn je.

Sie haben eine beachtliche Karriere als Unternehmer hinter sich. Welche Fähigkeiten aus Ihrer früheren Tätigkeit fließen in die Akademie ein?

Da gibt es einiges! Als Führungskraft in der IT- und Beratungswelt habe ich gelernt, wie entscheidend es ist, Kommunikation, klare Ziele und Motivation miteinander zu verknüpfen. Es geht darum, komplexe Herausforderungen zu analysieren und dann schnelle, effektive Lösungen zu finden. Bei uns lernen die Teams genau das: Wie sie in anspruchsvollen Situationen das Ruder übernehmen und den Kurs halten. Dieses Wissen und diese Methodik bringe ich mit in die Team Coach Akademie.

Führung in einer zunehmend digitalen Welt – das bringt viele neue Anforderungen mit sich. Wie bereiten Sie Führungskräfte darauf vor?

Absolut. Die digitale Transformation erfordert nicht nur technisches Know-how, sondern auch ein tiefes Verständnis für digitale Prozesse und betriebswirtschaftliche Zusammenhänge. In unseren 1:1-Mentorings gehen wir gezielt darauf ein, wie man als Führungskraft in dieser digitalen Dynamik bestehen kann. Das bedeutet: Entscheidungen treffen, die nachhaltig und zukunftsorientiert sind, und Teams so aufstellen, dass sie agil und anpassungsfähig bleiben. Führung in einer digitalen Welt ist nicht nur Management, sondern Vision und Anpassungsfähigkeit.

Was ist der größte Unterschied zu klassischem Führungstraining?

Der entscheidende Unterschied liegt darin, dass wir nicht nur Theorien vermitteln, sondern an konkreten unternehmerischen Zielen arbeiten. Viele Führungskräfte kommen zu uns, weil sie merken, dass ihre Organisation zwar digitaler wird, aber die Strukturen dahinter veraltet sind. Wir helfen ihnen, diese Prozesse zu modernisieren und zukunftsfähig zu gestalten, sodass die Digitalisierung auch in den Köpfen ankommt. Ich sehe mich als Begleiter, der den Weg weist, aber immer die individuellen Stärken der Führungskraft im Blick behält. Aber nicht nur Führungskräfte sind bei uns willkommen. Jeder der an Motivation, Herausforderungen etc. bewältigen möchte, kann zu uns kommen und wir begleiten ihn.

Sie haben eben das Mentoring angesprochen. Welche Art von Problemen lösen Sie dort?

In den 1:1-Sitzungen geht es oft um weit mehr als reine Teamdynamik. Es sind betriebswirtschaftliche Fragen wie Budgetierung, Effizienzsteigerung und Kostensenkung, aber auch die Herausforderung, digitale Prozesse sinnvoll einzubinden. Ich habe in meiner beruflichen Laufbahn gelernt, wie wichtig es ist, das große Ganze im Blick zu behalten – Führungskräfte unterstützen wir dabei, betriebliche und digitale Prozesse nahtlos zu integrieren, damit sie echten Mehrwert schaffen.

Und wie sieht es konkret mit der praktischen Umsetzung aus? Können Sie uns ein Beispiel geben?

Ein Beispiel ist die Einführung eines digitalen Wissensmanagements. Viele Unternehmen spüren den Fachkräftemangel und haben Schwierigkeiten, Know-how intern zu sichern. In unseren Campus-Community-Projekten entwickeln wir interne Lernplattformen, die Wissen festhalten und weitergeben. So bleibt das Know-how im Haus, und die Teams lernen voneinander. Diese Plattformen werden an die jeweilige Firmenkultur angepasst, sodass

sie nachhaltig funktionieren und echte Erfolge bringen.

Das ist definitiv zukunftsweisend! Zurück zu den Teams: Wie motivieren Sie Gruppen, die vielleicht bereits in starren Strukturen feststecken?

Das geht nur durch echte Erlebnisse. Unsere Team Coach Akademie bietet genau das: intensive, praxisnahe Trainings, die Teams aus ihrem gewohnten Umfeld reißen. Besonders das Segeln hat sich als wirksam erwiesen – es bringt die Teilnehmenden in Situationen, die Lösungsorientierung und Teamgeist verlangen. So erfahren sie am eigenen Leib, was es heißt, gemeinsam Hindernisse zu meistern. Dieses Gefühl nehmen sie mit in den Alltag, und es wirkt langfristig.

Und wie begegnen Sie dem Fachkräftemangel – ein großes Thema in vielen Unternehmen?

Indem wir in die Köpfe und Herzen investieren, die wir bereits im Unternehmen haben. Unsere „Campus-Community“-Projekte sind darauf ausgerichtet, Wissen intern zu bewahren und gezielt auszubauen. Das bedeutet, Talente zu fördern und Teams so aufzubauen, dass sie unabhängig voneinander arbeiten können, aber dennoch eng vernetzt sind. Es geht darum, eine Kultur zu schaffen, in der alle voneinander lernen und wachsen.

Beeindruckend. Es klingt so, als ob die Team Coach Akademie einen klaren Kurs für die Zukunft vorgibt.

Genau das ist der Plan! Wir vermitteln nicht nur Skills, sondern auch das richtige Mindset. Teams müssen heute flexibler, kreativer und unabhängiger sein als je zuvor. Und genau das geben wir ihnen mit: Eine Erfahrung, die nicht nur Wissen, sondern auch Werte vermittelt. So segeln sie dem Wettbewerb davon – das ist unser Ziel.

Torsten Grigull
Visionär und ein Inspirator aus der Praxis



**Anziehungspunkt für
erfolgsorientierte Unternehmen:**

Sabine Oberhardt gilt als
herausragende Autorität und
anerkannte Evolutionärin im
Bereich Business-Profil-
Analytik für Unternehmer.
Ihre Ergebnisse überzeugen
und sind wegweisend für
Innovationskraft und
Zukunftsgestaltung
in Unternehmen. So
gelingt Fortschritt!



Innovation und Wettbewerbsvorsprung im KI-Zeitalter
für mittelständische Unternehmen und Global Player

Mind Change Intelligence

**DIE Institution für zukunftsorientierte
Management-Exzellenz**

25 Jahre Jubiläum: Die Pionierin des Mind Change Leadership, Gedanken(r)evolutionärin Sabine Oberhardt, feiern wir als eine der visionärsten Persönlichkeiten unseres Unternehmerpodiums. In einer Welt, die von rasanten Veränderungen und KI-Entwicklungen geprägt ist, sticht sie mit strategischer Weitsicht als leidenschaftliche Gestalterin hervor, die nicht nur über Veränderung spricht, sondern sogar die Veränderungsarbeit an sich transformiert: Changemanagement wird durch Mind Change Profiling erweitert und ist die Zukunft! Dieses Herzstück von Sabine Oberhardts Leistungsportfolio ist ein revolutionärer Ansatz zur Entwicklung von Veränderungsintelligenz und zukünftiger Führungskompetenz. Mit ihrer Expertise bringt sie nicht nur Aufbruchstimmung in die Chef-Etage, sondern realisiert in Unternehmen die erfolgreiche Umsetzung für den notwendigen Wettbewerbsvorsprung und Fortschritt.

Der Einfluss der gefragten Interviewpartnerin und Top-Speakerin reicht weit über ihren renommierten Unternehmenskundenkreis hinaus und prägt die Art und Weise, wie Menschen über Veränderung denken. Ambitionierte Unternehmen, die im technologischen Zeitalter ihre Marktpositionen sichern und neue erschließen wollen, benötigen die Kraft des Mind Change Leadership mit den hochkomplexen Zukunftsskills wie Agilität, Innovationsdrang und Limitierungs-Hacking. Sabine Oberhardt, Expertin für Profilanalytik und die Entwicklerin des Mind Change Profiling, gilt als einzigartige Coachinginstitution in diesem Bereich. Wie bei einem Scanner werden die Denkweisen und Emotionen sowie Verhaltensmuster erfasst und entschlüsselt. Diese spiegeln sich in Kultur, Werten, Führungsstrukturen und Potenzialen wider. Mit dem innovativen Mind Change Profiling deckt Sabine Oberhardt Limitierungen bei Unternehmern und Führungskräften auf, identifiziert ungenutzte Ressourcen und schafft eine klare Landkarte für bahnbrechendes Mind Change. Die Initiatorin und Schirmherrin des Mind Change Awards zeichnet mit ihrer Jury Pioniere und Gamechanger aus, die die Zukunft mit ihrer Mind Change Excellence beeinflussen.

Wir gratulieren zu den überragenden geschäftlichen und medialen Erfolgen und wünschen für die nächsten spannenden 25 Jahre weiterhin diese mitreißende Energie! BRAVO TEAM SABINE OBERHARDT!

Orhidea Briegel, Herausgeberin

Zukunftsgestaltung unlimited!

25 Jahre Spitzenleistung aus der Mind Change Profiling Academy

OrhIDEAL IMAGE: Herzlichen Glückwunsch zu 25 Jahren Erfolgsgeschichte der Unternehmerin Sabine Oberhardt. Viele debattieren bloß über Veränderung. Sie, Frau Oberhardt, gehören zu den Machern, die Veränderung täglich umsetzen. Schaffen Sie es als Profiling-Mastermind bei dem Tempo überhaupt innezuhalten, um die Erfolge zu genießen?

Sabine Oberhardt: Aber sicher, Frau Briegel. Herzlichen Dank für die Glückwünsche! In meiner täglichen Coachingarbeit vermittele ich, dass die Selbstreflexion ein wesentlicher Bestandteil ist. Es dient als Abgleich, um herauszufinden, was bisher mehr oder weniger erfolgreich war. Der Fokus liegt darauf, was man verändern will, um für die Umsetzung ein entsprechendes Mindset zu entwickeln. Mein Hauptaugenmerk liegt darauf, ungenutzte Potenziale von Unternehmern und Führungspersönlichkeiten aufzudecken. Gerade in der aktuellen Zeit sind viele Leader verunsichert und stellen sich die Frage, inwiefern sie innovativ handeln und wie sie die unberechenbaren Außeneinflüsse erfolgreich bewältigen können.

Wie stehen Sie zum Thema Künstlicher Intelligenz? Mir ist aufgefallen, dass auch in Ihrer Profiling-World KI immer wichtiger ist. Die Geschwindigkeit, sich laufend zu erneuern und am Markt zu bestehen, nimmt exponentiell zu. Wie soll man

da mithalten können, ist sicher die Frage.

Die Reaktionen auf KI sind vielseitig. Im Kontext unserer Profiling-World wird klar: Die persönliche Entwicklung von Führungskräften ist nicht nur essenziell, sondern der entscheidende Schrittmacher für Erfolg in einer Ära, die von Künstlicher Intelligenz geprägt ist. Diejenigen, die ihre Persönlichkeit kontinuierlich weiterentwickeln, betrachten KI nicht als Konkurrenz, sondern als einen starken Verbündeten, den es zu nutzen gilt. Führungskräfte, die sich ihrer selbst bewusst sind und aktiv Zeit für ihre persönliche Entwicklung investieren, sind in der Lage, KI auf sinnvolle Weise einzusetzen.

Eine aussagekräftige Beschreibung! Das bedeutet, dass Sie mit dem Profiling die erforderliche Veränderungsintelligenz erzeugen, um wettbewerbsfähig zu bleiben?

Ja, denn mein gesamtes Spektrum ist darauf ausgerichtet, Unternehmer und Führungskräfte durch einen bahnbrechenden Mind Change in die Management-Excellence zu führen. Dies beinhaltet selbstverständlich eine tiefgreifende Analyse. Unser Ansatz beruht darauf, dass jeder Mensch ein einzigartiges Verhaltens- und Persönlichkeitsprofil sowie spezifische Denkmuster über sich und seine Umgebung besitzt. Diese Faktoren beeinflussen maßgeblich die Fähigkeit zur Anpassung an Veränderungen und sind erfolgsent-

scheidend. Durch diesen transformativen Prozess erlangen Führungskräfte die Kompetenz, als geschulte Mind Change Leader aktiv zur Unternehmenstransformation beizutragen. Mein Ansatz fungiert dabei nicht nur als Wegweiser, sondern als strategischer Leitfaden für ausschlaggebende Innovationen, Umsatzsteigerung und Gewinnoptimierung.

Welchen Mehrwert hat der Einsatz von Profiling?

Profiling ist entscheidend für den Erfolg eines Unternehmens, da es die effiziente Identifikation geeigneter Talente ermöglicht, gezielte Weiterbildungen basierend auf individuellen Stärken und Schwächen fördert und somit die Personalentwicklung optimiert. Durch die Berücksichtigung und Ergänzung individueller Fähigkeiten und Arbeitsstile wird die Teamzusammensetzung verbessert, was zu einer gesteigerten Teamleistung führt. Personalisierte Anreize und Bedingungen auf Grundlage von Mitarbeiterprofilen fördern wiederum Motivation, Zufriedenheit und Mitarbeiterbindung, was zu einem positiven Mitarbeiterengagement beiträgt. Im Bereich der Führungskräfteentwicklung identifiziert Profiling Stärken und Schwächen und trägt so zur Steigerung der Führungseffektivität bei. Das frühzeitige Erkennen und effektive Management von Konflikten wird durch Profiling erleichtert, da Kommunikations- und Zusammenarbeitsstrategien an individuelle Profile angepasst werden können. Zusätzlich ermöglicht Profiling die Analyse von Mitarbeiterfähigkeiten zur Stärkung der Marktposition und Differenzierung des Unternehmens. Es unterstützt die Entwicklung spezifischer Wettbewerbsvorteile durch das Verständnis der individuellen Stärken der Mitarbeiter und fördert das Innovationspotenzial, indem kreative Talente identifiziert werden. Außerdem trägt die Entschlüsselung der Anpassungsfähig-

Charmanter Erfolgsgarant mit starkem Netzwerk:
Sabine Oberhardts beeindruckendes Who-is-who der Mind Change Award® Gewinner spiegelt die Innovationskraft durch gekonntes Mind Change Leadership.



Immer auf Augenhöhe, mit viel Einfühlungsvermögen und der professionellen Diskretion:
Unternehmer und deren Teams vertrauen auf Sabine Oberhardts langjährige Erfahrung



Podium der Starken Marken
ORH IDEAL
IMAGE
WORKPLACE

Bedarfsorientiertes Brainfluencing mit wissenschaftlichem Background und praxiserprobten Analyse-Tools

Der resultierende Erkenntnisprozess aus dem Mind Change Profiling® bildet die Grundlage, um das interne Mindset von Unternehmen neu zu programmieren und persönliche Einschränkungen zu überwinden. Dadurch können alle Potenziale gezielt im Sinne des Unternehmens genutzt werden.

„Wachsen Sie mit Ihrem Team oder wächst Ihnen Ihr Team über den Kopf?“

www.unternehmens-profiling.de

www.sabine-oberhardt.de

Unterwegs als Nonplusultra in der Profil-Analytik

keit zur Agilität und erfolgreichen Reaktion der Mitarbeitenden auf Marktveränderungen bei. Meine Arbeit konzentriert sich auf das Profiling von Führungskräften. Wer als Leader lernen will, seine Mitarbeiter zu profilieren, kann unsere Mind Change Profiling Ausbildung in Anspruch nehmen. Schließlich trägt Mitarbeiterprofiling zur Bildung kundenzentrierter Teams bei, was die Kundenorientierung stärkt und somit die Wettbewerbsfähigkeit im Markt verbessert. Sie sehen also, die Vorteile erstrecken sich über verschiedene Bereiche, von der Entdeckung verborgener Potenziale über die schnelle Konfliktlösung bis zur Förderung effektiver Kommunikation, Innovationskraft und Resilienz. Es ist entscheidend zu erkennen, dass die wahre Gesundheit eines Unternehmens nicht nur im äußeren Erfolg sichtbar wird, sondern auch in den Führungspersönlichkeiten, die im Inneren wirken. Mind Change Profiling legt die Grundlage für nachhaltige Exzellenz im Leadership, die nachhaltige Unternehmenserfolge sichert.

Das bedeutet, auf Sie, Frau Oberhardt, kommen Unternehmer zu, die Herausforderungen im Führungsalltag haben und die sich vielleicht noch nicht konkreter Probleme bewusst sind?

Da haben Sie recht. Meine Zusammenarbeit erstreckt sich auf Unternehmen, die bereits beachtliche Erfolge verzeichnen. Diese Unternehmen sind sich jedoch bewusst, dass sie sich nicht auf den erreichten Erfolgen ausruhen können. Stattdessen erkennen sie die entscheidende Bedeutung der persönlichen Weiterentwicklung einer jeden Führungskraft. Eine gefestigte Führungspersönlichkeit ist nicht nur von existenzieller Bedeutung angesichts unvorhergesehener Außeneinflüsse oder Krisen, sondern auch im Umgang mit inneren Herausforderungen im Unternehmen. Es

ist sicherlich interessant zu erfahren, dass laut einer Gallup Studie die deutsche Volkswirtschaft aufgrund von schlechter Führung einen Schaden von über 105 Milliarden Euro pro Jahr verzeichnet. Denn insbesondere die „Gefahr von innen“ ist nicht zu unterschätzen, dafür fällt mir spontan der Mythos vom „Trojanischen Pferd“ ein.

Das ist aber ein schöner Vergleich! Und es ist kaum überraschend, dass Sie auf unserem Podium als das Nonplusultra im Bereich Mind-Change-Profilung gelten. Ich habe gehört, dass Sie im vergangenen Jahr als Erfolgsprofilerin beim renommierten Scheelen-Institut aufgetreten sind und die Zukunftsaussichten des Profilings erläutert haben. Ihre nächste Station als Keynote-Speakerin wird in der Porsche Arena sein. Dies deutet auf einen regelrechten Hype um das Thema hin.

Tatsächlich erkennen mittlerweile mehr und mehr Unternehmen, wie wichtig es ist, sich auf die Mitarbeitenden zu fokussieren. Und nur durch die persönliche Weiterentwicklung der Führungskräfte ist gewährleistet, dass alle Menschen im Unternehmen auf die weitere Reise mitgenommen werden können. Eine gefestigte Führungskraft, die in der Lage ist, Mitarbeiter zu inspirieren und zu entwickeln, ist am Unternehmenserfolg maßgeblich mitbeteiligt. Gerne zeige ich Ihnen einen Einblick in die von mir eingesetzten wissenschaftlichen Analysetools. Durch die Auswertungen erkennen meine Auftraggeber, welche Führungsqualitäten es noch zu entwickeln gilt und was sie benötigen, um die Führungskompetenzen, die Führungsreife, die emotionale Intelligenz, das Mindset und die Resilienz zu verbessern. Die Details können Sie meiner Unternehmens-Profilung-Website entnehmen. (www.unternehmens-profiling.de)

Limitierungs-Hacking der Extraklasse

Die Kreation von Möglichmachern

Somit kommen wir zur nächsten Stufe des Profilings. Und diese ist mehr als nur ein Upgrade – es ist ein Quantensprung: Das von Ihnen entwickelte Mind Change Profiling. Frau Oberhardt, DAS begeistert mich total! Bitte erläutern Sie dies.

Gerne! Das Mind Change Profiling ist eine tiefgreifende Methode der Persönlichkeitsentwicklung, die darauf abzielt, das volle Potenzial einer Führungskraft zu entfalten. Im Kern beinhaltet Mind Change Profiling die Analyse von Denkmustern, Glaubenssätzen und emotionalen Reaktionen, die die gesamte Persönlichkeit beeinflussen.

Frau Oberhardt, das ist sehr interessant. Ich bin sogar der Meinung, dass jedes Unternehmen betriebsinterne Mind Changer benötigt, die den Menschen in Veränderungsprozessen gezielter abholen, somit Change Prozesse gemeinsam gestalten und damit Innovationskraft entfalten.

Ja, genau, das ist meine Vision. Ich habe darauf schon reagiert mit der Umsetzung eines Schulungsprogramms zum Mind Change Profiler.

Die starke Resonanz und das wachsende Interesse zeigen, dass diese Ausbildung genau im Einklang mit dem Zeitgeist steht und einen dringenden Bedarf in der Unternehmenswelt deckt. Das Engagement für persönliche Entwicklung wird somit nicht nur auf höchster Ebene, sondern auch auf erweiterter Basis gefördert.

Das ist natürlich typisch Sabine Oberhardt. Immer einen Schritt voraus! Können Sie den Ablauf kurz beschreiben?

Die Ausbildung besteht aus 7 Modulen und findet sowohl online als auch in Präsenz statt. Zum Abschluss legen die Teilnehmer eine Prüfung ab und werden somit durch die Sabine Oberhardt Academy zum Mind Change Profiler zertifiziert. Wir beginnen mit den Grundlagen des Mind Changes, worauf sich Profiling-Techniken anschließen. Weitere Inhalte sind die Psychologie der Veränderung und das Verständnis für die neuronalen Grundlagen. Es schließen sich praxisorientierte Anwendungen und ein ganz besonderes Abschlussprojekt an. Nicht zu vergessen ist, dass auch nach erfolgreichem Abschluss der

„Lizenz zum
Profilen:
Mit unseren
Tools wird
Erfolg zu
Ihrer neuen
Gewohnheit!“



Mit dem Mind Change Profiling gelingt der Shift: Nach der Analyse erfolgt die Arbeit an den Prägungen und Limitierungen.

Als würde das Licht angehen - Sabine Oberhardt schafft mitreißende Veränderungsbegeisterung, im Alltag und auf der Bühne.



Hier u.a. auf den Innovationstagen der Fa. Würth mit Prof. Dr. hc mult. Reinhold Würth, langjährige Kunden der Sabine Oberhardt Academy



mit Prof. Dr. Gerd Ganteför,
Hochschullehrer, Schweizerischer Physiker,
www.4pi-sciencelab.com



Technologisch immer am Puls der Zeit:
Mit Meet Your Profiler schafft Sabine Oberhardt eine moderne Coaching-Hotline für Führungskräfte. Hier geht es um es geht um Impulse, Austausch und Wissensvermittlung.

Profiling-Trendsetter mit Zertifikat: Mind Change Profiler Ausbildung



Unglaublich viel Energie! Unglaublich hohe Begeisterung! Sofortiges erkennen der Limitierungen! Exakte und schnelle Analyse! Die Initiatorin der außergewöhnlichen Ausbildung zum zertifizierten Mind Change Profiler wird von Kunden und Fans als genial, einzigartig und mutig bezeichnet. Ihr breites und fundiertes Spektrum an Kompetenzen aus den Bereichen Coaching und Profiling und damit auch über Wissen aus Psychologie, insbesondere intra- und interpersoneller Prozesse, sowie Wissen aus Betriebswirtschaft und Unternehmensführung kombiniert sie mit der Fähigkeit, Menschen sofort zu erfassen und zu lesen. Der besondere Erfolg liegt in der Fähigkeit der Kommunikation dieser beiden Großfelder, um das volle Potenzial von Menschen und Unternehmen auszuschöpfen.

Mit ihrem innovativen Ansatz, die energetische Signatur von Unternehmen nicht nur im Einzelnen, sondern in ihrer Gesamtheit zu entschlüsseln, eröffnet Sabine Oberhardt neue Perspektiven für das Design des Unternehmenserfolgs. Ihr Mind Change Profiling Ausbildungsprogramm deckt persönliche und unternehmensbedingte Limitierungen auf und ermöglicht es, das volle Potenzial auszuschöpfen und eine zielgerichtete Transformation im Einklang mit den Anforderungen der digitalen Ära zu erreichen.

Das Ausbildungsangebot von Sabine Oberhardt wurde als Best-of-Selection der Dienstleister 2024 aufgenommen - mit Mind Change Profiling entstehen IDEAL workplaces. Ausgezeichnete Unterstützung für den Mittelstand! Die viel gebuchte Rednerin ist auch ein Highlight auf Diskussionspodien, im TV und Radio, auf Event-Bühnen, wie demnächst mit Vortrag auf der Motorsportveranstaltung Hockenheimring und in der Porsche Arena



Mit CEOpatra - Königin der Profilanalyse die Marktmacht des Wandels erobern

Ausbildung eine kontinuierliche Unterstützung durch mich und mein Team gewährleistet ist.

Ihr Tatendrang ist einfach ansteckend. Ich freue mich immer, wenn ich höre, mit welcher glühenden Begeisterung Sie wieder Neues umsetzen. Ihr Unternehmen ist permanent im Wachstum und Sie vergrößern stetig Ihren, durch Sie ausgebildeten, Trainerpool. Soviel ich weiß, entwickeln Sie gerade ein neues Testverfahren.

Richtig. Dieses besondere Testverfahren steckt noch in den Kinderschuhen und ich möchte noch nicht so viel darüber verraten. Nur so viel: es geht um Limitierungen, welche das ganze Leben beeinflussen können. Hierbei kommt eine ganz interessante Gamification ins Spiel.

Wunderbar. Dann zurück zum Mind Change. Ihre Bücher „Menschencode“ und „Mind Change Code“ sind volle Erfolge. Im Moment entsteht Ihr neuestes Werk, welches sich mit Mind Change Leadership beschäftigt. Außerdem gibt es den Mind Change Award schon im sechsten Jahr, bei dem Sie mit Ihrer Experten-Jury Vordenker, Vormacher, Vorbilder prüfen und auszeichnen. Hierfür sind Bewerbungen jederzeit willkommen. Habe ich alles erfasst?

Fast, Frau Briegel. Es freut mich, dass Sie so gut über meine Arbeit informiert sind. Ganz aktuell bin ich jetzt mit Meet your Profiler und mit einer ganz besonders inspirierenden 100 Tage Challenge gestartet! Jedem interessierten Leser gebe ich gerne weitere Informationen hierzu.

Was beinhaltet das Projekt „Meet your Profiler“?

Das ist eine revolutionäre Plattform. „Meet your Profiler“ dient als persönliche Quelle für erstklassiges Wissen, maßgeschneiderte Antworten und den nutzbringenden Erfahrungsaustausch unserer Absolventen und Kunden. Hier erhalten

Sie Zugang zu exklusiven Frage-und-Antwort-Sessions mit mir selbst oder meinen lizenzierten Partner, bei denen Sie Ihre individuellen Herausforderungen ansprechen können. Eine einzigartige Möglichkeit, Ihr Wissen zu erweitern und Ihren Erfolg auf die nächste Stufe zu heben, jederzeit, überall und ganz nach Ihrem Bedarf.

Beeindruckend. Sie sind ja eine Mind Change Institution geworden, Frau Oberhardt. Warum ist Mind Change Ihrer Meinung nach in aller Munde? Ist es die Schnellebigkeit unserer Zeit, weil heute vielleicht schon gestern ist?

Das ist sicher ein Grund. Glücklicherweise begegne ich in meiner täglichen Arbeit sehr vielen Menschen, die Neuerungen lieben und leben. Manche haben ihre Change-Talente noch nicht entdeckt. Sie wissen ja selbst: Stillstand ist nun mal Rückschritt, denn die Welt dreht sich weiter. Veränderungen und Weiterentwicklungen fangen jedoch in unserem Kopf an. Erst dann kann die Umsetzung erfolgen. Frieden oder Unfrieden, Fortschritt oder Limitierung? Um voranzukommen, brauchen wir Mind Change Intelligence. Das wird eine der Zukunftskompetenzen sein, denn sie impliziert Kreativität, Empathie, Denken in komplexen Zusammenhängen und vieles mehr. Ich bin mir sicher, dass viele Unternehmen das bereits erkannt haben. Das beweist mir die Fülle und Unterschiedlichkeit der Anfragen.

Sie sind äußerst beliebt bei Ihren Unternehmern durch Ihre frische und unkonventionelle Art, sowie die exakte und schnelle Analyse. Somit

ermöglichen Sie einen schnellen Erfolg in Ihrem Tun. Kann man das so stehenlassen?

Natürlich können meine Kunden das am besten aus ihrer Sicht schildern. Ich bringe immer viel Energie und Passion mit. Die exakte Einschätzung der aktuellen Situation inklusive der Ableitung von Maßnahmen bis hin zu einem Ziel-Zustand - das macht mich aus. Gerade im Führungskräftecoaching freut es mich, wenn man durch mein Zutun positive Persönlichkeitsveränderungen erlebt, auch wenn man vorher nicht davon überzeugt war, über diese Potenziale zu verfügen.

Sie haben die hohe Kompetenz und eine ganz besondere Gabe, den Erfolgsglauben in jedem Menschen zu wecken, andere zu befähigen, Vertrauen in sich zu gewinnen, an sich zu arbeiten, Prägungen und Glaubenssätze zu überwinden. Woher nehmen Sie die Energie dies täglich in Ihrer Arbeit umzusetzen?

Durch meine optimistische Grundhaltung, die Fähigkeit, mich selbst zu motivieren und zu begeistern, sowie eine große Portion Idealismus bringe ich mich voller Leidenschaft in meine Tätigkeit ein, welche zugleich meine Berufung ist.

Nach dem Motto: groß denken - großartig handeln?

Das ergänze ich um „groß fühlen“, denn nur durch diese besondere emotionale Fähigkeit ist der Erfolg auch wirklich greifbar.

Wir gratulieren Ihnen ganz herzlich zum Jubiläum und freuen uns auf die nächsten 25 Jahre Erfolgsgeschichte, natürlich auch in Kooperation mit OrhIDEAL.

Herzlichen Dank für Ihre Anerkennung und Wertschätzung, Frau Briegel. Es freut mich, weiterhin die Unternehmenswelt positiv zu prägen.

Mind Change Profiling, Mind Change Code und Mind Change Award sind eingetragene Marken der Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG

**www.unternehmens-profiling.de
www.sabine-oberhardt.de**



Wissenschaft trifft Wirtschaft und Menschlichkeit

Die Grandezza zukunftsweisender Wertschöpfung

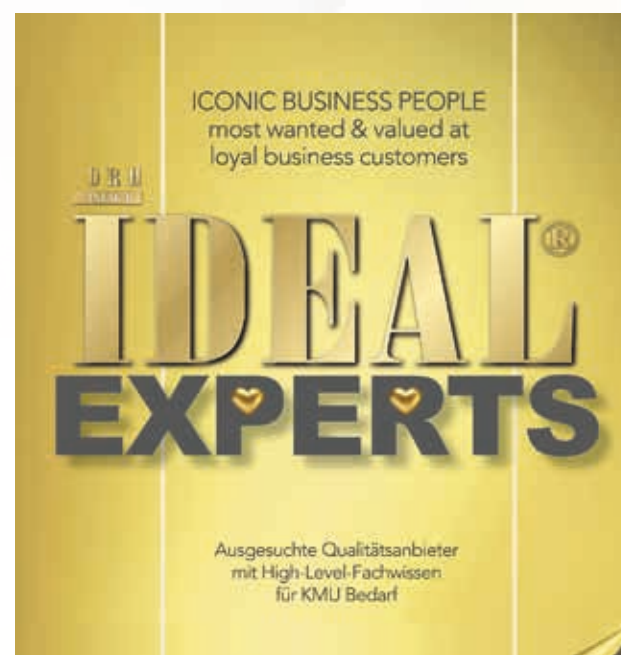


Wege aus der Mitte
ISBN: 3748241356
Theresia Maria Wuttke

Eine Erfolgsstory, die an Brillanz und Vielseitigkeit kaum zu übertreffen ist: Theresia Maria Wuttke, Buchautorin, gefeierte Visionärin und Business-Management-Maestra, ist nicht nur eine Wegbereiterin, sondern eine wahre Revolutionärin im Bereich holistischer Unternehmensentwicklung, deren Ideen die Standards ganzer Branchen neu definiert haben. Ihr Meisterwerk business-and-spirit® ist kein gewöhnliches Konzept, sondern ein harmonischer Dreiklang aus Ökonomie, Ökologie und Sozialem – eine Symphonie für eine nachhaltige und menschliche Wirtschaft. Als Gründerin der Theos Consulting AG und kreative Architektin der integralen Akademie vereint sie wissenschaftliche Brillanz mit praktischer Exzellenz und einer Begeisterung, die inspiriert. Über 300 zertifizierte Coaches tragen heute ihre bahnbrechende pure power potential®-Philosophie in die Welt – ein lebendiges Zeugnis für ihre Kompetenz, Menschen zum Besten ihrer selbst zu befähigen und Visionen Wirklichkeit werden zu lassen.

Theresia Maria Wuttke ist nicht nur eine beeindruckende Persönlichkeit in der Geschäftswelt, sondern vor allem eine Visionärin in ihrer Herangehensweise. Vom bescheidenen Start als Bankkauffrau, hin zur Pädagogin bis zur gefeierten Business-Management Coach und Consulter hat sie stets die Essenz des Menschlichen in ihrer Arbeit priorisiert. Ihre multidimensionale Karriere, die sich von der Tiefenpsychologie bis hin zur Meister-Coaching erstreckt, ist ein Zeugnis für ihre Diversität.

Seit den frühen 80ern hat sie die Fortbildung von Führungsfiguren revolutioniert. Ihr einzigartiges holistisches Unternehmens- und Personalentwicklungskonzept „business-and-spirit®“, welches sie im neuen Jahrtausend eingeführt hat, hat nicht nur in mittelständischen Unternehmen, sondern auch in großen Konzernen Resonanz gefunden. Dieser Ansatz brachte ihr nicht nur Respekt in der Branche, sondern auch prestigeträchtige Auszeichnungen wie die

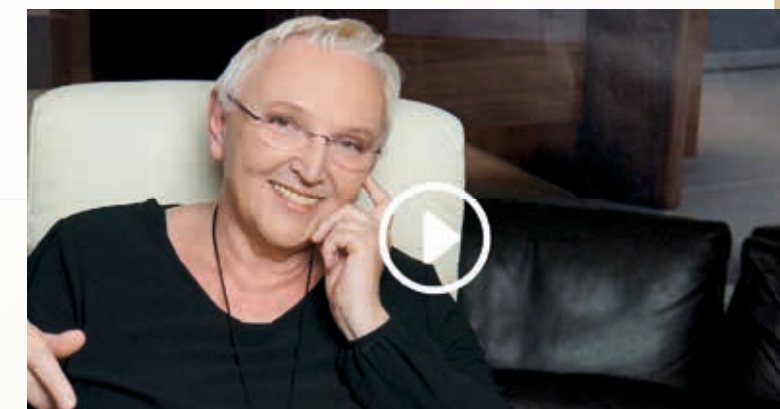


„Unternehmerin des Jahres 2015“ vom Bundesverband der mittelständischen Wirtschaft und die Auszeichnung als Speakerin. Ihr Lebenswerk wurde durch die Gründung der Theos Consulting AG im Jahr 2011 mit Professor Dr. Dr. Heinrich Reents weiter untermauert. Ihre Mission: Eine holistische Unternehmens- und Personalentwicklung basierend auf dem integralen Ansatz business-and-spirit®, die Menschlichkeit in den Vordergrund stellt. Hier vereint sie Ökonomie, Ökologie und Soziales zu einem Dreiklang der Nachhaltigkeit gepaart mit wirtschaftlichen Erfolg. Ihr soziales Engagement ist ebenso bemerkenswert. Ihre jahrelange Arbeit mit Krebspatienten, die Begleitung Sterbender und ihre Pionierarbeit mit Menschen mit Behinderungen sind nur einige Meilensteine ihrer sozialen Karriere. Über ihre Bücher und die Meditations-CD hat Theresia Maria Wuttke ihre Visionen und Inspirationen geteilt, wobei das 2017 von ihr eröffnete Familien- und Beratungszentrum Hofgeismar nur ein weiteres Kapitel in ihrer beeindruckenden Laufbahn darstellt.

Theresia Maria Wuttke leitet auch die integrale Akademie der Theos Consulting AG. Über 300 zertifizierte Ausbildungen (ECA European Coaching Association) wurden in dieser Akademie durchgeführt. Der in den Ausbildungen vermittelte integrale Ansatz business-and-spirit® stellt eine der umfassendsten wissenschaftlichen Methoden dar, die auf dem Gebiet des Coachings in Unternehmen und Teams heute verfügbar sind. Die Ausbildungen basieren auf dem Ansatz gehirngerechten

Lernens aus der Neurowissenschaft und fußen auf dem systemischen Ansatz. Die TN werden qualifiziert in: Gestaltung von professionellem Coaching: Abläufe, Prozesse und Qualitätskriterien für Personal- Coaching und Business- Coaching in unterschiedlichen Anwendungsfeldern, im Arbeitsumfeld und in Führungsrollen. Die ausgebildeten integralen Coaches und Business Consulter können Europaweit mit Ihrem ECA-Zertifikat arbeiten und verfügen über high potential Qualitäten: pure power potential®. Zusammenfassend kann man sagen, dass Theresia Maria Wuttke ein Paradebeispiel dafür ist, wie Wirtschaft und Menschlichkeit in Einklang gebracht werden können, und sie dabei stets die Wertschöpfung im ganzheitlichen Sinn im Blick behält. Sie nennt es: „Wahre Größe für Mensch und Unternehmen“

Portrait im MDR-Fernsehen



Theos Consulting AG · Vorständin: Theresia Maria Wuttke
fon: +49 5671 / 50 700 10 · fax: +49 5671 / 409 341
mobile: +49 172 / 565 98 11
wuttke.t.m@theos-consulting.de

www.theos-consulting.de

Arbeitgeber der Zukunft

6. Future Battery Forum

25.-26. November 2025 | ECC Berlin

Das Future Battery Forum wird wieder die wichtigsten Entscheidungsträger aus dem gesamten Batteriewertesystem, 100 Aussteller und über 80 internationale Top Speaker aus Politik & Wirtschaft vereinen. Verpassen Sie nicht diese einmalige Gelegenheit zum Premium-Networking!

Das Future Battery Forum wird wieder die wichtigsten Entscheidungsträger aus dem gesamten Batteriewertesystem, 100 Aussteller und über 80 internationale Top Speaker aus Politik & Wirtschaft vereinen. Verpassen Sie nicht diese einmalige Gelegenheit zum Premium-Networking!

<https://de.futurebattery.eu/>

Sie möchten Teil eines Unternehmens werden? Wir suchen ab sofort engagierte Persönlichkeiten, die gemeinsam mit uns die Welt der Robotik und Automation vorantreiben. Aktuell werden Mechaniker, Elektroniker und Mechatroniker gesucht. Werden Sie Teil unserer Vision: Mit modernster Roboter- und Lasertechnologie optimieren wir Fertigungsprozesse und steigern die Effizienz unserer Kunden.

Rohmann-Automation GmbH

Vertretungsberechtigter Gesellschafter

Jascha Rohmann

An den Wiesen 10

D-55218 Ingelheim am Rhein

Tel. +49 6132 8994-980

info@rohmann-automation.de

www.rohmann-automation.de



STELLENANGEBOTE

**Werde Teil unseres Teams und
gestalte die Zukunft mit uns!**

Wir suchen Mitarbeiter (m/w/d)

-  Mechaniker
-  Elektroniker
-  Mechatroniker





„Unternehmensnachfolge? Machen wir später!“

Über Fehler mit Folgen – ein Interview mit Experte Andreas Becker

Manche Unternehmer bereiten ihre Nachfolger frühzeitig auf ihre Rolle vor, während andere die Übergabe bis zum letzten Moment hinauszögern. Was sind die Gründe für diese unterschiedlichen Herangehensweisen?

Andreas Becker: Bei der familieninternen Nachfolgeregelung hängt der Zeitpunkt der Nachfolge ab von den Motiven des Unternehmertums für die Inhaber des Unternehmens. Für viele ist es halt ihr „Baby“ und auch viel zu oft der hauptsächliche Lebensinhalt. Deswegen halten sie so lange an der Unternehmensführung fest wie möglich, weil sonst der Lebensinhalt verloren ginge. Einige haben sich zumindest aus der operativen Unternehmensführung weitgehend herausgenommen und Geschäftsführende eingesetzt, sind aber noch Gesellschafter und führen die Firma noch strategisch. Andererseits gibt es noch die Unternehmer, die einfach noch einmal was anderes machen wollen als das, was sie im Unternehmen schon 20 Jahre gemacht haben. Sie geben das Unternehmen mit Mitte 50 ab, verfügen über genügend Hobbies, haben finanziell „ihre Schäfchen im Trockenen“ und hängen daher nicht so am Unternehmen.

Warum wird die Nachfolge in vielen Unternehmen nicht strategisch und mit ausreichend Vorlauf geplant?

Die Nachfolge gilt für viele Unternehmende als nebensächlich oder nachrangig. Bei zwei der etwas größeren Unternehmen, die ich verkauft habe, waren zum Beispiel die Unternehmer schon jeweils 82 Jahre alt, als wir überhaupt begonnen haben. Beide hatten als echte Unternehmer aber die Weichen schon so gestellt, dass die Unternehmen operativ praktisch ohne sie liefen.

Es gibt zahlreiche Familienunternehmen, die über viele Generationen hinweg erfolgreich weitergegeben wurden. Gibt es daraus bewährte Prinzipien, an denen sich heutige Unternehmer orientieren können?

Ja, die gibt es natürlich. Aber die Unternehmer, die erfolgreich ihr Unternehmen übergeben haben, ziehen sich ja dann oft aus dem Unternehmerleben zurück. Und wenn sie gefragt werden und ein Unternehmensberater oder Coach das erfolgreich begleitet hat, dann empfehlen sie diesen weiter. Das Thema „Loslassen vom Unternehmen“ kann man immer wieder nachlesen, aber es dann tatsäch-

lich auch tun, ist noch einmal eine andere Sache. Ein ehemaliger Unternehmer hatte zum Beispiel schon längst zwei seiner Kinder ins Unternehmen geholt, aber keine wirklichen Anstalten gemacht, das Unternehmen tatsächlich zu übergeben. Als ich über seine Tochter ins Unternehmen kam, ging es plötzlich ganz schnell.

Inwiefern lassen sich bei der Unternehmensnachfolge Parallelen zur Gründung erkennen? Welche Faktoren tragen zu einem erfolgreichen Übergang bei?

Das ist eine großartige Frage – der Übernehmende ohne Erfahrung als Unternehmer, ob als Mitarbeiter oder Angehöriger, benötigt natürlich Grundlagen. Wir als Netzwerk unterstützen ihn gerne auch noch nach der Übernahme bei weiteren Fragen mit unserem Wissen und unserer Erfahrung. Außerdem beraten wir ihn zu den aufkommenden finanziellen Aspekten wie Kredite oder Fördermittel. Besonders wichtig ist auch, wenn der bestehende Unternehmer noch ein finanzielles Interesse hat, also zum Beispiel eine Rente oder eine Kaufpreiszahlung vom Übernehmer erwartet. In solchen Fällen ist es stets sinnvoll, gemeinsam einen Businessplan zu erstellen, um nicht nur das unternehmerische Wissen weiterzugeben, sondern auch eine Zukunftsstrategie für das Unternehmen zu entwickeln.

Wie lässt sich die finanzielle Absicherung des bisherigen Inhabers mit den wirtschaftlichen Möglichkeiten des Nachfolgers in Einklang bringen?

Das ist natürlich eine essenzielle Frage. Verlangt beispielsweise der Unternehmer einen Kaufpreis oder eine monatliche Rente, die deutlich über dem liegt, was der Übernehmer zukünftig aus dem Unternehmen erwirtschaften kann, dann besteht entweder ein hohes Insolvenzrisiko oder der Übernehmer bekommt von vornherein erhebliche wirtschaftliche Schwierigkeiten. In solchen Fällen sind eine Fortführungsrechnung und ein durchdachter Businessplan essenziell, weil man dort im Finanzplan sieht, ob der Kredit aus dem laufenden Gewinn und der Liquidität erwirtschaftet werden kann und das Unternehmen realistisch Rücklagen bilden kann.

Sollte der Verkauf als Nachfolgeoption von Anfang an mitgedacht werden?

Ja, auf jeden Fall! Einen Plan B sollte man immer haben. Wenn der interne Nachfolgeprozess funktioniert, muss

man diesen nicht verfolgen. Sobald jedoch eine der beteiligten Parteien ein schlechtes Bauchgefühl hat, sollte man sich über einen alternativen Weg Gedanken machen. Zwei Beispiele aus der Praxis:

Im ersten Fall hatte der Unternehmer seinen Lebensmittelpunkt in Düsseldorf und dort bereits mit seinem Sohn ein Unternehmen aufgebaut. Keiner der beiden sah einen Sinn darin, dass der Sohn ein weiteres Unternehmen im Raum Augsburg übernimmt. Im zweiten Fall war der Sohn bereits als operativer Geschäftsführer im Unternehmen tätig, hatte aber nicht die Ambition, selbst Inhaber zu werden. In beiden Fällen gelang es, eine für alle Seiten zufriedenstellende Lösung zu finden. Beide Unternehmen stehen heute trotz schwieriger wirtschaftlicher Rahmenbedingungen gut da.

Telefon: 0821/81531208

**www.unternehmerlotsen.bayern
andreas@unternehmerlotsen.bayern**

Als Gründer der Unternehmerlotsen Bayern kann ANDREAS BECKER auf jahrzehntelange Praxiserfahrung als kaufmännischer Leiter und interner Unternehmensberater in mittelgroßen Unternehmen verweisen. Da dort der Mensch oft nicht im Mittelpunkt steht, absolvierte er eine Coaching-Ausbildung und später eine Trainee-Ausbildung an der IHK Akademie Schwaben, um seine Kundschaft optimal auf ihrem Weg unterstützen zu können. Heute ist er Inhaber der Unternehmerlotsen Bayern und eines weiteren Unternehmens.

„Nachfolge ist kein Notfallplan, sondern eine Strategie. Wer zu spät anfängt, überlässt dem Zufall die Führung.“

Andreas Becker



5 Sterne Empfehlung IDEAL workplace

„Denn Unternehmer und ihre Spitzenteams
brauchen einen geschärften Blick!“

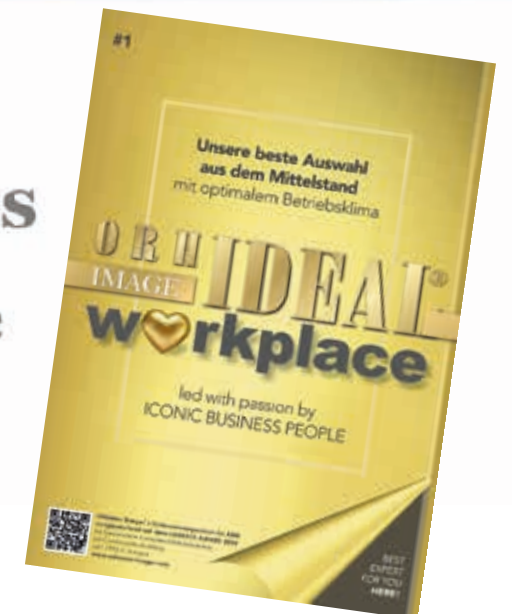
ONLINE
AUGENTRAINING
by Leo August

ONLINE AUGENTRAINING
Wieder besser sehen, auch ohne Brille.

www.onlineaugentraining.de



Mit unserem bewährten Sehtrainings-Programm kannst du es
schaffen, dein Sehvermögen zu verbessern, denn auch deine
Augenmuskeln sind trainierbar!



Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

durch das
**objektiv
gesehen**

**Durchbricht Headhunting-Klischees
und schafft Erfolgsgeschichten als
Strategin der A-Kandidaten-Besetzung:**

Unsere Unternehmerin des Monats,
IDEAL workplace Botschafterin und
gefragte HR-Vordenkerin Dr. Vera
Beutnagel - unwiderstehlich
erfrischend und hochkompetent



Wirtschaftsaufschwung dank Best2find **MatchMaker** mit Bestbesetzungs-Garantie

„Die besten Talente wählen
Unternehmen, nicht umgekehrt.
Wir sorgen dafür, dass Sie die
erste Wahl sind!“

www.best2find.de

Markengesicht der maßgeschneiderten Bestbesetzung
Wie Dr. Vera Beutnagel mit strategischer Besetzungsintelligenz
Unternehmen mit A-Kandidaten zusammenbringt,
die nicht nur Stellen füllen, sondern Zukunft gestalten

Wer Top-Talente finden will, kommt an Dr. Vera Beutnagel nicht vorbei. Keine überflüssigen Streuverluste, keine leeren Versprechen, sondern eine punktgenaue Strategie, die Maßarbeit mit psychologischem Fingerspitzengefühl verbindet. Dr. Vera Beutnagel ist die Kompetenzträgerin hinter der Marke Best2find - keine klassische Headhunterin, sondern Mitgestalterin zukunftsfähiger Unternehmensteams. Denn in der Welt von Best2find geht es um weit mehr als bloße Besetzungen. Der Name ist Methode: Jede Platzierung ein strategischer Schachzug, der über die Zukunft eines Unternehmens entscheidet. Wer mit der welt-offenen HR-Grandezza arbeitet, findet nicht nur einen Mitarbeiter, sondern gewinnt einen Wachstumsbeschleuniger – einen Menschen, der nicht nur ins Unternehmen passt, sondern es prägt. Sales-Leader, die verlässlich Umsatz generieren? Führungspersönlichkeiten, die Teams inspirieren? Talente, die nicht am Markt sichtbar sind? Vera Beutnagel kennt sie – oder findet sie, bevor andere überhaupt ahnen, dass sie wechselbereit sind.

Und während andere lediglich Recruiting-Prozesse abhaken, beginnt bei ihr der eigentliche Erfolg durch Nachbetreuung, Integration, langfristige Performance-Optimierung. Unternehmen, die mit ihr arbeiten, holen sich keinen reinen Vermittler ins Boot – sie erleben eine strategische Verbündete, die diskret im Hintergrund die Weichen stellt und aus Unternehmen echte Magneten für hochkarätige Spitzenkräfte macht. Ihr Executive Search ist die Kunst der stillen, aber treffsicheren Besetzung, unaufgeregt, methodisch, präzise. Keine plumpe Jagd, sondern ein strategisches Zusammenführen – oder wie unser Netzwerk es nennt: strategische Besetzungsintelligenz! Wenn Bewerbermärkte wanken und Recruiting zunehmend zur ausufernden Kommunikationswissenschaft wird, bleibt eine Konstante bestehen: Dr. Vera Beutnagel liefert. Maßgeschneidert. Nachhaltig. Erfolgsentscheidend. Orhidea Briegel, Herausgeberin

Benhil GmbH

Weltmarktführer im Maschinenbau aus Neuss

Wie kommt die Butter in die Verpackung? Vielleicht haben auch Sie sich das bereits einmal gefragt...

Ob Butter oder Margarine die **Benhil GmbH** mit Sitz im nordrhein-westfälischen **Neuss** gehört zu den weltweit führenden Herstellern von Einschlagmaschinen für die Verpackung einer Vielzahl an pastösen Produkten, die ein jeder tagtäglich im Supermarkt in seinen Einkaufswagen packt. Denn: Verpackungen sind unser Ding.

Individuelle Problemlösungen, gute Ideen, Mut zur Innovation, Zuverlässigkeit und höchste Qualität seit mehr als 100 Jahren zeichnen die Benhil als Unternehmen aus.



Mit einem Weltmarktanteil von mehr als 60 Prozent und einem Exportanteil von über 95 Prozent können wir mit Stolz sagen, in fast jedem Land steht mindestens eine Verpackungsmaschine aus unserem Maschinenprogramm.

Und egal, ob Quader, Würfel, Pucks, Sticks oder Rollen, die Welt der Verpackung ist vielfältig und unsere hochflexiblen Maschinen bringen die Produkte mit

höchster Füllgenauigkeit in jede gewünschte Form. Zu unseren Kunden zählen namhafte Konzerne aus der Molkerei- und Nahrungsmittelindustrie.

Gegründet 1912 in einer Düsseldorfer Garage, hat die Benhil GmbH heute mit ihren rund 135 Mitarbeitenden ihren Firmensitz in Neuss.

Seit 2016 ist die Benhil GmbH Teil der 1961 gegründeten **IMA-Gruppe**, die Weltmarktführer in der Entwicklung und Herstellung von automatisierten Maschinen für die Verarbeitung und Verpackung von Pharmazeutika, Kosmetika, Lebensmitteln, Tee und Kaffee ist. Mit einer Präsenz in 80 Ländern und 7.100 Mitarbeitenden an derzeit 55 Produktionsstätten ist die IMA-Gruppe der globale Vorreiter, von dessen Synergieeffekten wir stark profitieren.

Wir sind stolz darauf, zum italienischen Konzern IMA S.p.A. zu gehören. Zum einen wurde die IMA mehrfach hintereinander aufgrund ihres Engagements für das Wohlergehen ihrer Angestellten und Mitarbeitenden durch eine aktive Sozialpolitik und innovative Projekte, die zunehmend auf Digitalisierung und Nachhaltigkeit ausgerichtet sind, als internationaler Top-Arbeitgeber ausgezeichnet, zum anderen beweist die IMA mit

„**IMA ZERO**: Unser Planet, unsere Priorität“, dass Nachhaltigkeit eine Lebenseinstellung ist und die Verpflichtung des Unternehmens, Werte zu schaffen, die langfristig Bestand haben, unter Berücksichtigung der 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen.

Die Benhil GmbH selbst ist zudem nicht nur Global Player, sondern auch begehrter Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb. Wesentliche Faktoren dafür sind sichere Arbeits- und Ausbildungsplätze in einer stabilen Branche.



Unsere Ausbildungsberufe beispielsweise zum Mechatroniker oder Industriemechaniker im Maschinen- und Anlagenbau haben eine Lehrzeit von 3,5 Jahren, mit Berufsschulunterricht im Blockmodell. Ihre Grundfertigkeiten erlernen unsere Auszubildenden bei unserem Verbundpartner.

www.ima.it

Nach erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung bieten wir unseren ehemaligen Auszubildenden in der Regel unbefristete Arbeitsverträge. Denn: „Wir bilden aus, um einzustellen!“

Ob in der Konstruktion, dem Vertrieb oder der Montage, vom Einkauf, über die Buchhaltung bis zum Ersatzteilvertrieb bietet die Benhil Arbeitsplätze in vielen weiteren äußerst interessanten Positionen und Aufgabengebieten mit Entwicklungspotential.

Wer beispielsweise gerne im direkten Kundenkontakt steht und gerne reist, sieht seine Werdegang in der Tätigkeit eines Servicetechnikers und nimmt unsere Neumaschinen bei unseren weltweiten Kunden in Betrieb oder schult als Trainer die Maschinenbediener unserer Kunden auf der ganzen Welt.

Wir schätzen unsere Mitarbeitenden und leben Offenheit und Flexibilität im Umgang mit unterschiedlichen Mentalitäten, bieten neben äußerst interessanten Aufgaben in großartigen Teams, u. a. gute Weiterbildungsmöglichkeiten, Unterstützung beim Techniker- oder Meisterlehrgang, Sonderzahlungen und -leistungen für Jubilare oder Ausbildungsabschlüsse, ein bezuschusstes Jobticket oder tolle Rabatte durch unser Mitarbeitervorteilsportal.

Als besonderes Plus für viele Arbeitnehmende gilt unser Gleitzeitmodell, die aufgaben- und leistungsbezogene Bezahlung nach Tarif IG Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalen sowie eine betriebliche Altersvorsorge.

Auch für Berufseinsteiger sind wir jederzeit ein kompetenter Ansprechpartner.

Ob Schnuppertag, Tages- oder mehrtägiges Praktikum – wir bieten gerne Unterstützung bei der Berufsorientierung.

Unsere Investitionen in die Ausbildung beschränken sich nicht auf die Anfangsphase, sondern verteilen sich über die Zeit des Berufslebens bei der Benhil GmbH und zielen darauf ab, das berufliche Wachstum und die individuelle Motivation zu fördern.

Nicht ohne Grund sind unsere Mitarbeitenden viele Jahre geschätzter Teil der Benhil-Belegschaft. Auf den Punkt gebracht: „Einmal Benhil, immer Benhil“.

Unsere aktuellen Stellenausschreibungen:



Unser Maschinenprogramm:



<https://careers.ima.it/search>



future workplace by HörTechnik Fritz

Wenn Tradition auf Zukunft trifft - entstehen Hör-Lösungen mit Eleganz und KI

GameChanger im Handwerk und Digitalisierungspionier

HörTechnik Fritz in München ist nicht einfach nur ein Hörakustikbetrieb – es ist eine Innovationsschmiede, die Tradition und modernste Technologie verbindet. Hier wird das Thema Hören neu definiert: von maßgeschneiderten High-End-Lösungen über hochpräzise 3D-Drucktechnik bis hin zur Integration von Künstlicher Intelligenz. Die Passion von Esther Fritz? Hörgeräte nicht nur funktional, sondern ästhetisch stilvoll und individuell anpassbar zu machen. Ein echter Meilenstein in der Welt der Akustik!

Schluss mit starren Hörsystemen – KI macht den Unterschied!

Dank künstlicher Intelligenz lernen moderne Hörgeräte mit: Sie analysieren die akustische Umgebung in Echtzeit und passen sich automatisch an jede Hörsituation an. In lauter Umgebung? Kein Problem! Die KI optimiert das Sprachverstehen und blendet Störgeräusche aus. Doch das ist erst der Anfang: Die smarten Geräte merken sich individuelle Hörgewohnheiten, vernetzen sich mit Smartphones und ermöglichen ein nahtloses, digitales Hörerlebnis. Hightech fürs Ohr, entwickelt für höchste Ansprüche!

Revolution im eigenen 3D-DruckLabor

Perfekte Passform auf Knopfdruck: Im hauseigenen 3D-Drucklabor werden individuelle Hörlösungen gefertigt, die sich exakt an die Gehörgänge anpassen. Keine externen Dienstleister, keine langen Wartezeiten – Hören nach Maß entsteht direkt in der Werkstatt von HörTechnik Fritz. Die Kombination aus digitaler Präzision und meisterhafter Handwerkskunst garantiert beispiellosen Tragekomfort und eine maßgeschneiderte Klangqualität.



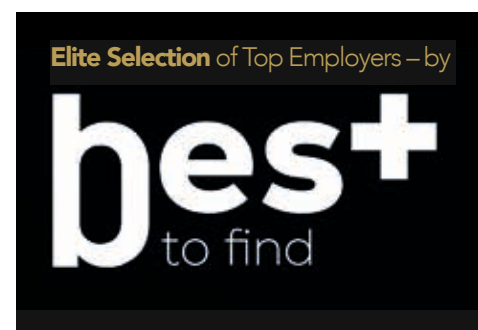
Schmuck fürs Ohr – Hörgeräte als stilvolles Accessoire

Warum sollten Hörgeräte unsichtbar sein, wenn sie auch ein Statement setzen können? HörTechnik Fritz ist weltweit führend in der Kombination aus Hörakustik und Schmuckdesign. Mit hochwertigen Materialien und innovativer Technik wird aus einem funktionalen Gerät ein individuelles Accessoire – so elegant, dass man es zeigen möchte. Und wer sich selbst von dieser einzigartigen Verbindung aus Stil und Funktion überzeugen will, sollte die nächste Hörschmuck-Vernissage nicht verpassen!

Die Zukunft des Hörens – Perfektion am Ohr

Die Verschmelzung von Künstlicher Intelligenz, 3D-Druck und Schmuckdesign setzt neue Maßstäbe in der Hörakustik. HörTechnik Fritz beweist eindrucksvoll: Moderne Technologie und Ästhetik sind kein Widerspruch – sie ergänzen sich perfekt. So wird Hören nicht nur komfortabler, sondern auch schöner als je zuvor!

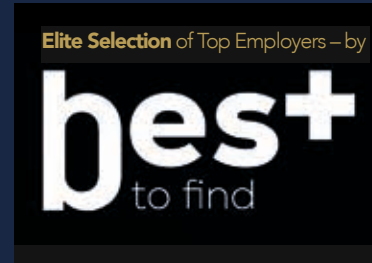
www.hoertechnik-fritz.de



INSIRE



JETZT MIT **UNS** DURCHSTARTEN
UND **MITGESTALTER** WERDEN



Wir bei INSIRE Consulting

sind Experten an der Schnittstelle von Finance, Controlling und IT und unterstützen führende Unternehmen dabei, ihre Finanzprozesse mit modernster Technologie zukunftssicher zu gestalten. INSIRE arbeitet mit einem innovativen 360 Grad Ansatz indem wir Know-How aus Finance, Accounting und IT kombinieren. Wir beraten unsere Kunden aus End-to-End Sicht entlang der vollständigen CFO Agenda. Unser Portfolio rund um Konzeptionen und SAP Implementierungen zu Group Reporting, Corporate Controlling und Management Reporting wird durch Beratungsleistungen zu SAP S/4HANA Transformationen ergänzt.

DARAUF DARFST DU DICH FREUEN

Wir sind ein, dynamisch wachsendes Unternehmen mit flachen Hierarchien, einer kollegialen Arbeitsatmosphäre sowie einem starken Teamspirit untereinander, in dem persönliche und individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten geboten werden und eine transparente Karriereentwicklung als auch flexible Teamarbeit aus dem Home Office, im Ausland oder von unseren Standorten stattfindet.

DAS ZEICHNET UNS AUS:

„International wachsen, familiär bleiben“- Hier kennt jeder jeden – ein starkes Team mit führenden Experten, flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen. Wir arbeiten an spannenden, internationalen Projekten und bauen neben Israel weitere Auslandsgesellschaften auf.



Die Beratung zum Thema **Nachhaltigkeitsreporting** steht bei INSIRE aktuell neben **Financial Reporting** im Fokus!



Entdecke jetzt **unsere Stellenanzeigen** unter <https://karriere.insire.de>

Wir suchen Kollegen mit SAP Background in **Finance, Controlling, Konsolidierung!**

#weareINSpiring

#weworkwithde**SIRE**



Werde Teil unseres **inspirierenden Teams**, das deine **persönliche** und **berufliche** Entwicklung fördert.



INSIRE Consulting GmbH | Am Handelshof 1 | 45127 Essen

Feyerabend als Arbeitgeber

Wir sorgen für ein gutes Gefühl und Rechtssicherheit. Denn wir führen UVV-Prüfungen und Elektrorevisionen für Unternehmen aus verschiedensten Branchen durch. Mit einem überschaubaren, aber schlagkräftigen Team aus 16 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Bei uns wird feste gearbeitet – wir verstehen es aber auch, Feste zu feiern!



www.feyerabend.de/karriere

Karriere bei
Feyerabend

atta

www.atta.de

**Finden Sie eine Badwerk
Ausstellung in Ihrer Nähe**

Zu den Ausstellungen



**Unsere Standorte für das
Fachhandwerk**

Standorte



Wir sind für Sie da!

Lassen Sie sich inspirieren! In unseren Badwerk Ausstellungen an mehr als 20 Standorten lassen wir Ihr Traumbad Wirklichkeit werden.

Wir freuen uns auf Sie!



„Back to the roots –
Im zunehmend digitalisierten
Umfeld muss naturkonformes
Arbeiten und Wohnen
gut durchdacht werden!“

www.kohl-umwelttechnik.de

Mehr Produktivität und Vitalität im
Arbeits- und Wohnumfeld durch
Top-Fachwissen und Umwelt-
technologie „Made in Bavaria“

Naturkonforme Umwelttechnik

Liebe Freunde von Orhideal, liebe Unternehmer,

Digitalisierung macht es möglich: Unternehmen aus dem Mittelstand arbeiten vernetzter als je zuvor. Dank Automatisierung kann man mit kleinen Teams so viel bewegen wie andere mit 500 Mitarbeitern. Die Kehrseite der Medaille ist, dass Unternehmer und deren Teams den Großteil ihrer Zeit im elektromagnetischen Umfeld verbringen, zwischen Funk, Kabeln und Elektrogeräten. Das gilt auch für das Home-Office, denn oft wird auch in der Freizeit fleißig vor dem Gerät gesessen. So ortsunabhängig wir dank des permanenten Onlineseins arbeiten können, sitzen wir nicht unbedingt kürzer am Bildschirm, leben nicht gesünder und sind oft trotz aller digitalen Möglichkeiten weniger produktiv. Viele Berufstätige klagen über andauernde Müdigkeit und Abgeschlagenheit.

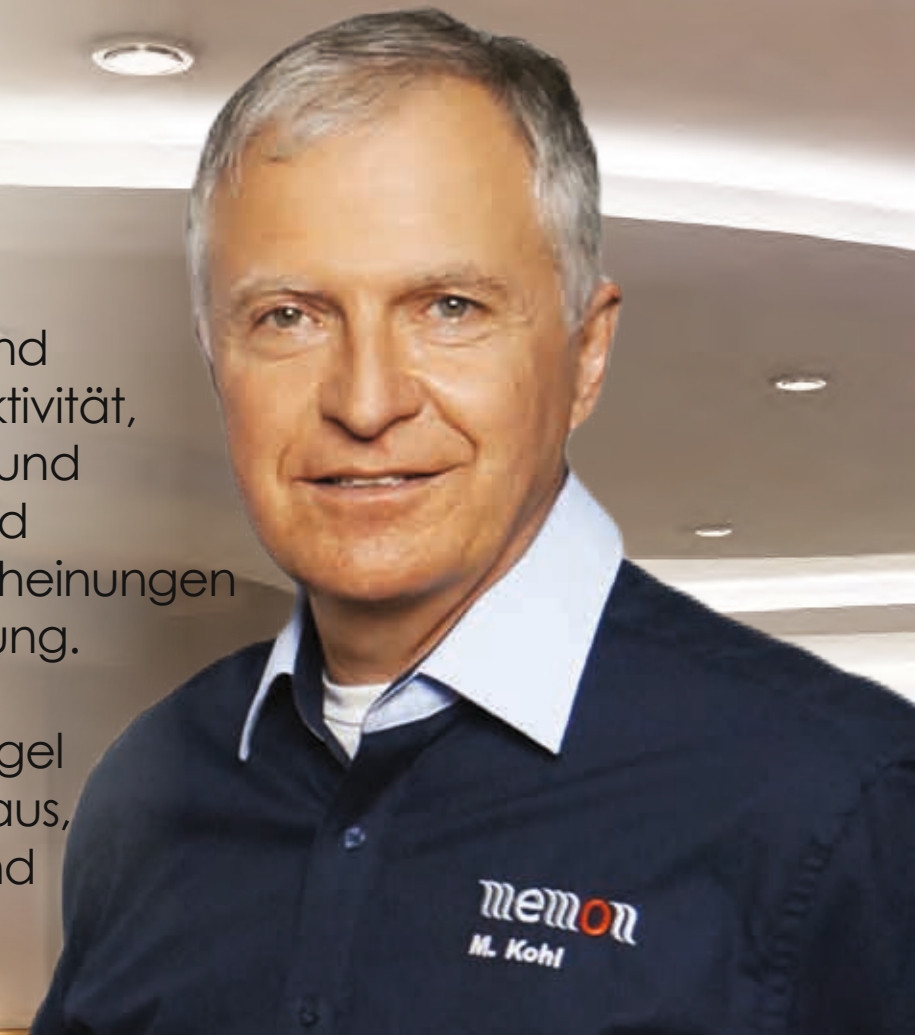
Abgesehen davon, dass es wichtig ist, regelmäßig den Ausgleich in der Natur zu suchen, sollte man die elektromagnetische Strahlen- und Feinstaubbelastung im Arbeits- und Lebensumfeld reduzieren. Ich kann aus eigener Erfahrung sagen, dass sich der Versuch lohnt. Umwelttechnik Kohl ist Ihr Ansprechpartner, wenn Sie Ihr Umfeld diesbezüglich optimieren bzw. Ihre Mitarbeiter und sich selbst schützen wollen. Das negative Gefühl „Unter Strom zu stehen“ gehört damit der Vergangenheit an! Gute Geschäfte wünscht Ihnen

Orhidea Briegel, Herausgeberin

Wettbewerbsvorteile durch optimales Innenraumklima



Weniger Arbeitsausfall und Fluktuation, mehr Produktivität, Arbeitgeberattraktivität und Kundenbegeisterung sind angenehme Begleiterscheinungen einer Raumklima-Sanierung. Die Zertifizierung mit dem memon-Umweltsiegel zeichnet Unternehmen aus, die für Mensch, Natur und Umwelt Verantwortung übernehmen.



Kostenloser Online Vortrag mit Markus Kohl

Elektrosmog, Handystrahlung & 5G
wissenschaftliche Fakten, Risiken und einfache Lösungen



Markus Kohl



Entdecken Sie jetzt, welche Störfelder Sie zuhause beeinflussen!
Fordern Sie unsere Checkliste an!

Bonus!
Gratis mein
E-Book für Sie!



Markus Kohl
Hofwiese 2
69488 Birkenau
Tel: 06201-21117
Handy: 0172 - 9661920



Online Vortrag

<http://www.elektrosmog-vortrag.net>



Enge Zusammenarbeit mit Verantwortlichen aus Medizin, dem Gesundheits-Sektor und Gewerbe. Markus Kohl am Stand mit Koop-Partner STOCK resort (links), mit Kundin Silvia Schneider Vitality College www.vitality.de, mit Kunde Kielow Immobilien www.kielow-immobilien.de bei der Zertifizierung (oben)



„Wir sind von Trends inspiriert, aber immer im Bewusstsein, dass wir Ihren Wünschen gerecht werden. Behutsam mit viel Respekt lieben wir Ihre Haare und möchten mutig mit Ihnen zusammen neue Wege beschreiten. Das ist unser Wunsch, unser Anspruch.“

Lassen Sie sich von unseren Kunden inspirieren.“



Friseur Masson AG

Michaelisstraße 7
99084 Erfurt

Telefon: 0361/65 78 33 10

E-Mail: zentrale@masson-friseure.de

www.masson-friseure.de

masson®
FRISEURE

„Besonderes Umweltbewusstsein“
Friseur Masson AG gewürdigt
als IDEALER Arbeitgeber aus
dem Netzwerk von



Reisebüro Pomorin

Birretstraße 1
79798 Jestetten
Deutschland

Telefon: +49 7745 92 100

Telefax: +49 7745 270

E-Mail: info@pomorin.de

Willkommen im Reisebüro Pomorin

Bei uns haben Sie immer die Wahl.

„Besonderes Umweltbewusstsein“
Reisebüro Pomorin gewürdigt
als IDEALER Arbeitgeber aus
dem Netzwerk von



In unserem Familienunternehmen werden Sie persönlich und fachlich kompetent beraten. Genießen Sie den Pomorin-Rundum-Service; vor, während und nach der Reise!

Ihr Bernd Pomorin

pomorin 

www.pomorin.de

Suchen & Buchen



Finden Sie unsere Online-Angebote für Ihren nächsten Traumurlaub!

Online Videoberatung



Unsere Experten digital erleben - wir beraten Sie auf der ganzen Welt!

Persönliche Beratung



Unsere Experten beraten Sie - mit echter Manpower und Know-how!

Einmal Schucker immer Schucker

Wie motivieren Sie Ihre Mitarbeiter, Herr Schucker?

Die Mitarbeiter muss man in erster Linie als Menschen zu sehen und nicht bloß als Arbeitskraft.

Wie schaffen Sie so ein positives Betriebsklima?

Die Rahmenbedingungen müssen stimmen und dafür bin ich natürlich auch mitverantwortlich. Diese Rahmenbedingungen kann man auch als Unternehmensregeln bezeichnen, die unsere Zusammenarbeit regulieren.

Wie kommt es, dass Sie sowohl sanieren, als auch malen und dekorieren?

Schucker ist ein klassischer Malerfachbetrieb. Als junger Meister habe ich in den 80er Jahren Verantwortung im Betrieb meines Vaters übernommen, interessierte ich mich aber schon früh für die Betoninstandset-

zung und die Kellersanierung. Bei der Übernahme des Maler- und Dekogeschäftes meines Schwiegervaters, kamen dann noch die Bereiche Gardinen und Bodenbeläge sowie das Spezialgebiet

Sind ihre Produkte umweltfreundlich?

Wer zum Beispiel Allergiker ist oder sensibel auf diverse Stoffe reagiert, der ist bei uns immer gut aufgehoben!

Gibt es etwas, auf das Sie besonders Stolz sind?

Ich bin stolz auf meine Mitarbeiter, den außergewöhnlichen Weg, den wir die letzten Jahrzehnte miteinander gehen und auf unsere treuen Kunden die seit Jahren bei uns renovieren oder sanieren lassen.

Ganz im Sinne einer außergewöhnlichen Malerfirma hier in Karlsruhe – der Firma Schucker.

Fritz Schucker GmbH

Maler- und Lackierbetrieb
Rintheimer Hauptstr. 2
76131 Karlsruhe

Geschäftsführer:
Armin Schucker
Andreas Gass

Telefon 0721 605 606-0
Telefax 0721 605 606-120
Email info@schucker.de



www.sanieren-dekorieren-karlsruhe.de



SCHUCKER

sanieren | malen | dekorieren

„Besonderes Umweltbewusstsein“
Fritz Schucker GmbH gewürdigt
als IDEALER Arbeitgeber aus
dem Netzwerk von



UMWELTTECHNIK
www.kohl-umwelttechnik.de



Ein Sachverständiger und Gentleman mit freundschaftlicher Haltung

Das inspirierende Experten-Beispiel für gesetzlich vorgeschriebene Notwendigkeiten, das mit Professionalität, freundlichem Umgang und natürlicher Autorität ein MUSS in ERFOLGS-Maßnahmen verwandelt

Erfolg auf Nummer sicher:

Arbeitsschutz Visionär

In der Ära der unausweichlichen Digitalisierung, wo das Wort ‚muss‘ oft von Unwillen und Ängsten begleitet wird, tritt Arnd Schneider als Wegbereiter für Sicherheit und Freiheit im Kerngeschäft hervor. In einer Welt, in der Unternehmen mit den Herausforderungen von Gesetzen und Vorschriften jonglieren müssen, wird der Sicherheitskönner zum Ankerpunkt für individuelle Lösungen und maßgeschneiderten Arbeits- und Gesundheitsschutz. Sein Engagement spiegelt sich nicht nur in seinem Fachwissen wider, sondern auch in der Fähigkeit, die Bedürfnisse verschiedenster Branchen zu verstehen. Der zuverlässige Arbeitsschutz-Fachmann verbindet Professionalität mit Vertrauen und schafft somit nicht nur einen rechtssicheren Raum, sondern auch die Grundlage für die Wettbewerbsfähigkeit jedes Unternehmens. Eine Zusammenarbeit mit Arnd Schneider bedeutet nicht nur Sicherheit, sondern auch die Freiheit, sich auf das Wesentliche zu konzentrieren – das eigene Geschäft. *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

www.arbeitsschutz-schneider.de





Eine Auswahl unserer
sicherheitsbewusster
Arbeitgeber

www.arbeitsschutzschneider.de

Premium Lifestyle Management Fachwissen - ausgezeichnet aufbereitet www.vital-ity.de

Vitaler fürs Leben

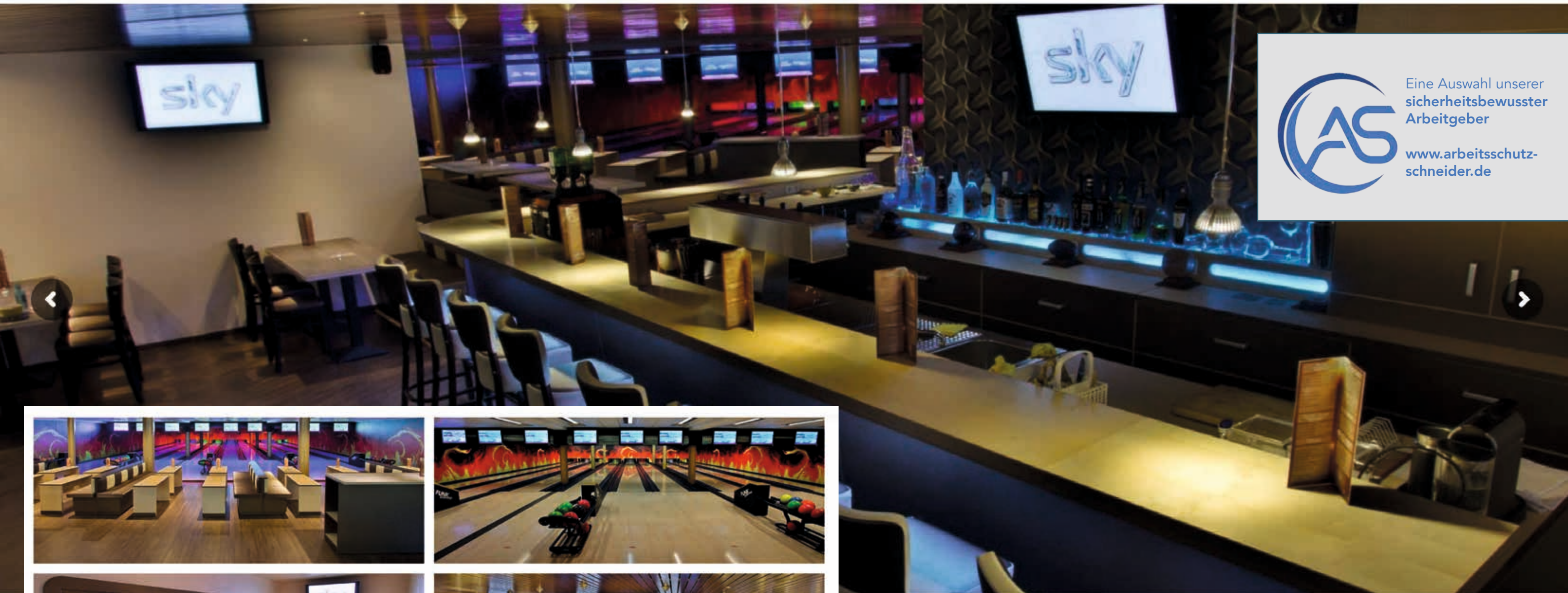
Herzlich Willkommen bei

Vitality
College
Erfolgstraining - Gesundheit - Schönheit



Tel.: 06471 / 380 44 22 - www.vital-ity.de





Eine Auswahl unserer
sicherheitsbewusster
Arbeitgeber

www.arbeitsschutzschneider.de



Wir bieten Euch...

9 moderne Bowlingbahnen (Funk-Seilanlagen)
reichhaltiges Angebot an Getränken und kleinen Snacks
Speisenangebote für Gruppen auf Anfrage möglich
Smokers Lounge



[www.georgs-limburg.de/
ausbildung-und-karriere/](http://www.georgs-limburg.de/ausbildung-und-karriere/)



Eine Auswahl unserer
sicherheitsbewusster
Arbeitgeber

www.arbeitsschutzschneider.de



Eine Auswahl unserer
sicherheitsbewusster
Arbeitgeber

www.arbeitsschutzschneider.de



"Sehr
zufrieden"

88%

1.290
Bewertungen
auf 7 Portalen

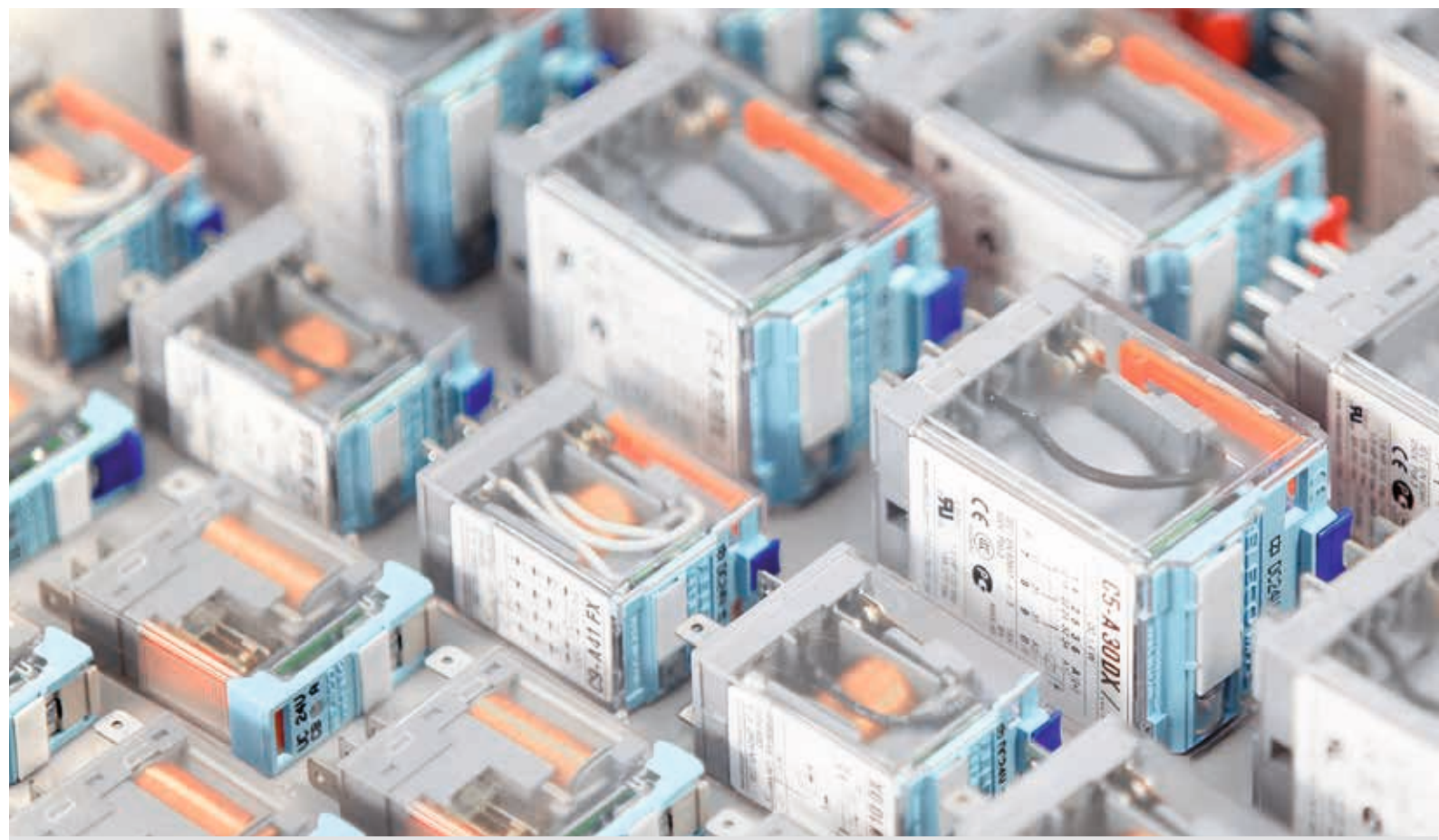




EINE bewegende Mannschaft...

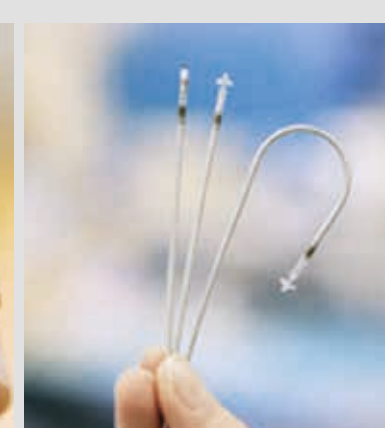
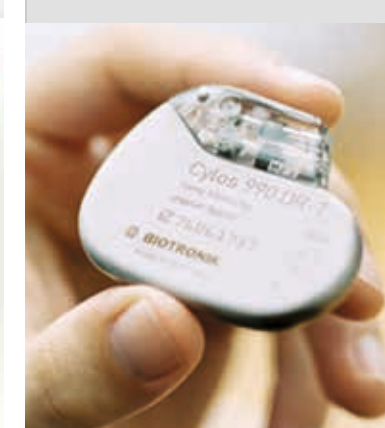
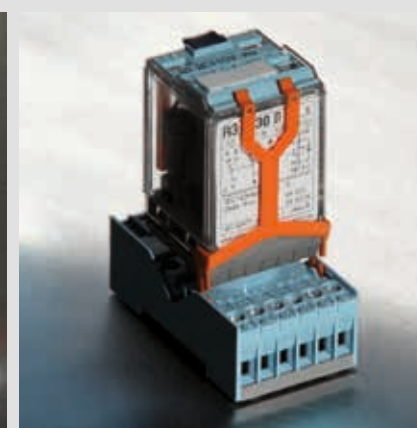


...für ZWEI Technologie-Welten.



www.comatreleco.de/ansprechpartner.html

Bisher in unserem
TECHNOPOOL präsentiert:



Spezialist für Gefahrenquellen

Dabei wird je nach Bedarf mit verschiedenen Bildungsträgern zusammengearbeitet. Dies sind z.B. die BG ETEM, Elektro-Innungen, Handwerkskammer und Münchner Filmwerkstatt. Zur Auswahl stehen diverse Workshops, Inhouse-Schulungen, Führungskräfte Schulungen, Fachvorträge, U-Modell (BG ETEM), Vertriebsschulungen, Schulungskonzepte. In speziellen Schulungsmaßnahmen und Workshops für Führungskräfte werden die Grundpflichten im Arbeitsschutz für Unternehmer und Führungskräfte vermittelt. Hierbei wird ein spezielles Augenmerk auf die Verantwortung & Haftung gelegt. Neben den staatlichen Regelwerken werden die berufsgenossenschaftlichen Vorschriften und Regeln betrachtet.

Elektrotechnischen Dienstleistung

für den Betrieb von elektrischen Anlagen und Verwendung elektrischer Betriebsmitteln wird auf die Qualifikation des Personals, die Arbeitsverfahren, die verwendeten Arbeitsmittel und die Organisation der Prüfungen eingegangen. Es geht um die:

- Auswahl der Arbeitsmittel
- Organisatorische Maßnahmen,
- Qualifizierung von Personal,
- Verantwortliche Elektrofachkraft,
- Umsetzung BGV A3,
- Umsetzung VDE 0105-100,
- Umsetzung BGI 891,
- Umsetzung BetrSichV,
- Arbeitsschutz Elektrotechnik,
- Auswahl Arbeitsmittel,
- Auswahl PSA,
- Auswahl Personal,
- Prüfungen organisieren
- Unfalluntersuchungen möglich.

Gutachten und weitere Dienstleistungen

Daneben werden auch gutachterliche Tätigkeiten als freier Sachverständiger angeboten. Im Bereich der Arbeitssicherheit werden Dienstleistungen als Sicherheitsfachkraft, unterstützende Dienstleistungen für Fach- und Führungskräfte sowie allgemeine Dienstleistungen angeboten. Hierbei werden u. a. Fachthemen behandelt, wie Arbeitsschutzorganisation, Elektrotechnik, Maschinensicherheit, Gefahrstoffe, Technische Arbeitsmittel, Erste Hilfe und Arbeitsstätten.

Ingenieurbüro Bayco
für Arbeitssicherheit & Elektrotechnik
Joachim Bayersdörfer
info@bayco.de

www.bayco.de

„Einem
Ingenieur
ist nix zu
schwör.“

Referenzen auszugsweise:

Gemeindewerke
Holzkirchen

Eon Bayern

Siemens

Münchner
Filmwerkstatt

Osram

Rockwell
Automation

Heinzinger

Zausinger

Elektro-Innung

AXA

GE•druckt

BG ETEM

iSFF

film comission
Region Stuttgart

SEAG

KETEK

Eine Münchner
Erfolgsgeschichte
Kompetenzverstärker
& Markenprofi
Hana Martincova



Branding Upgrade

„*DRESS manufaktur*
setzt Ihr Team in Szene:
Denn Ihre Mitarbeiter
sind die beste Visitenkarte!“

www.dress-manufaktur.com

Firmenbekleidung, die viel be-wirkt: Respekt, Vertrauen, Mitarbeiterbindung und Kundenbegeisterung sind Teil eines gewaltigen Gefühls-Potpourris, das die Marke Dress Manufaktur erzeugt. Als Spitzenadresse für erfolgreiche Unternehmen, die ihre Professionalität visuell unterstreichen wollen, entwirft Geschäftsführerin Hana Martincova mit ihrem Team einzigartige Corporate Branding Konzepte mit Top Full-Service, die Originalität betonen und für Identität sorgen. Die leidenschaftliche Hauptakteurin hinter der Marke DRESS manufaktur koordiniert die Branding-Prozesse höchstpersönlich und ist die vertrauensvolle Ansprechpartnerin für Kunden aus verschiedensten Branchen. Mit hervorragendem Gespür für Menschen und authentischen Look hilft die Vollblut-Businessfrau Unternehmen, sich mit einem professionellen Gesamterscheinungsbild auf dem Markt gelungen zu differenzieren. **Nächste Erfolgsstufe gefälltig? DRESS Manufaktur zeigt Kompetenz pur!** *Uns hat dieses Gesamtpaket überzeugt! Orhidea Briegel, Herausgeberin*

Perfekt dosiert - gerecht verteilt

Wenn Ihre Dosierung passen soll, dann ist das Wissen von Neudert gefragt. Und hier ist es egal, ob liquide Medien, pasteuse Medien, pulverige Substanzen oder Hartkörper. Jeder der eine Dosierung hat bauen lassen, weiß, dass dies hoch anspruchsvolle und sensible Teile sind. Das gezeigte Gehäuse zum Dosieren von Margarine ist komplett aus lebensmittelgeeignetem Edelstahl. In großen Passungen laufen #Dosierkolben auf und ab und portionieren die gewünschte Menge an Margarine. Neudert – Ihr Spezialist für Dosierteile

www.neudert.de



Frisch serviert... einfach TOOLISSIMO

Einzelteile nach Kundenentwicklung

www.neudert.de

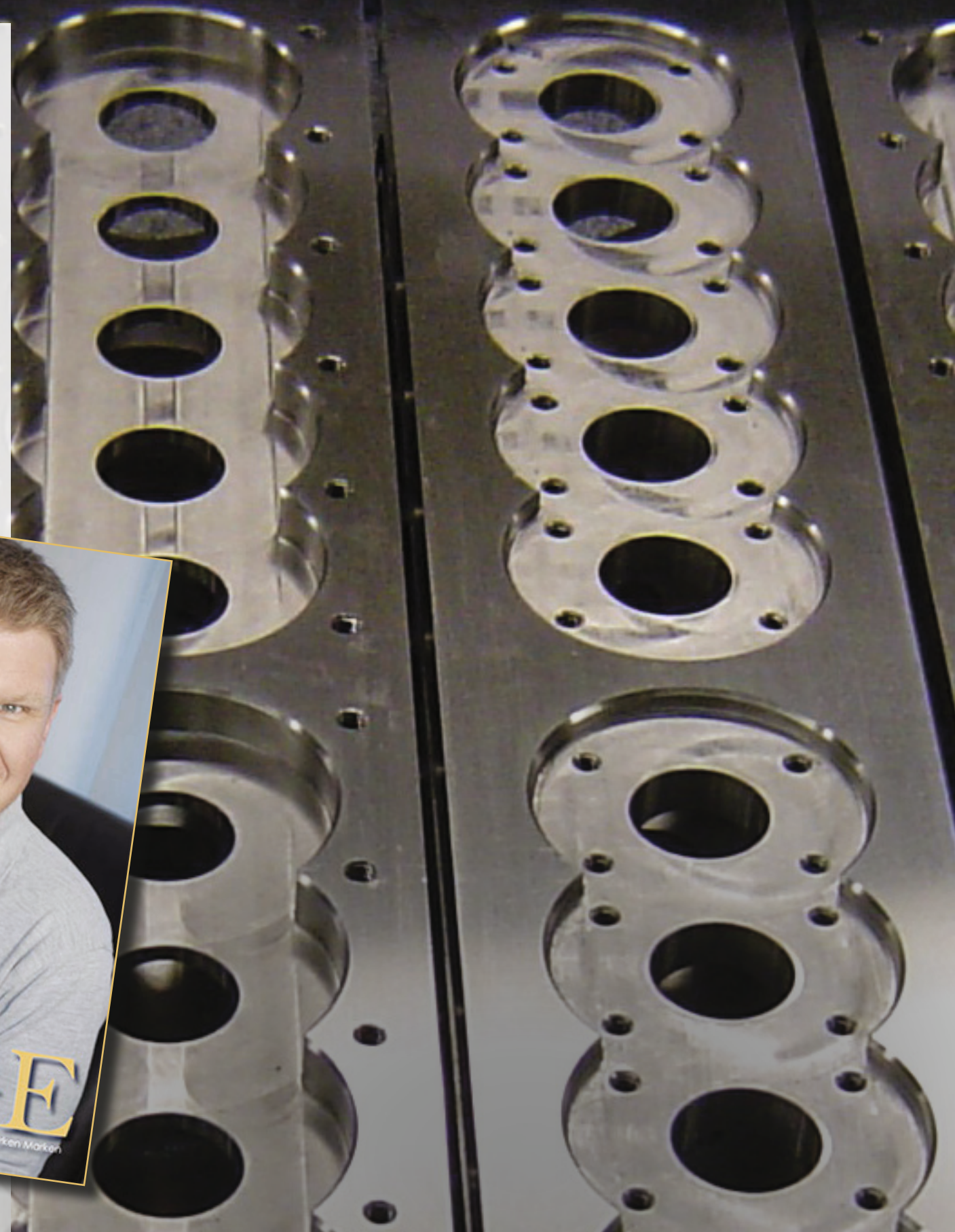
Neudert – Ihr Spezialist für Dosierteile Drehschiebertechnologie für zähe Flüssigkeiten

Gerechtigkeit – keiner hat gerne zu wenig im Becher: Hier ist Neudert der richtige Ansprechpartner. Wenn Ihre Dosierung passen soll, dann ist das Wissen von Neudert gefragt. Und hier ist es egal, ob liquide oder pasteuse Medien, pulverige Substanzen oder Hartkörper. Jeder, der eine Dosierung hat bauen lassen, weiß, dass dies hoch anspruchsvolle und sensible Teile sind. Für die Dosierung von zähen Flüssigkeiten funktionieren Drehschieber (manchmal auch liebevoll Küken genannt) in einem Gehäuse wie ein Ventil und leiten das Medium in die gewünschte Richtung.

Mehr zu Sonderwünschen erfahren Sie unter:
www.neudert.de/produkte/toolissimo
#Sondermaschinenbau, #Maschinenbau, #Toolissimo



*Lesen Sie auch die Titelseite
über Familie Neudert im
Orbideal IMAGE Oktober 2010*

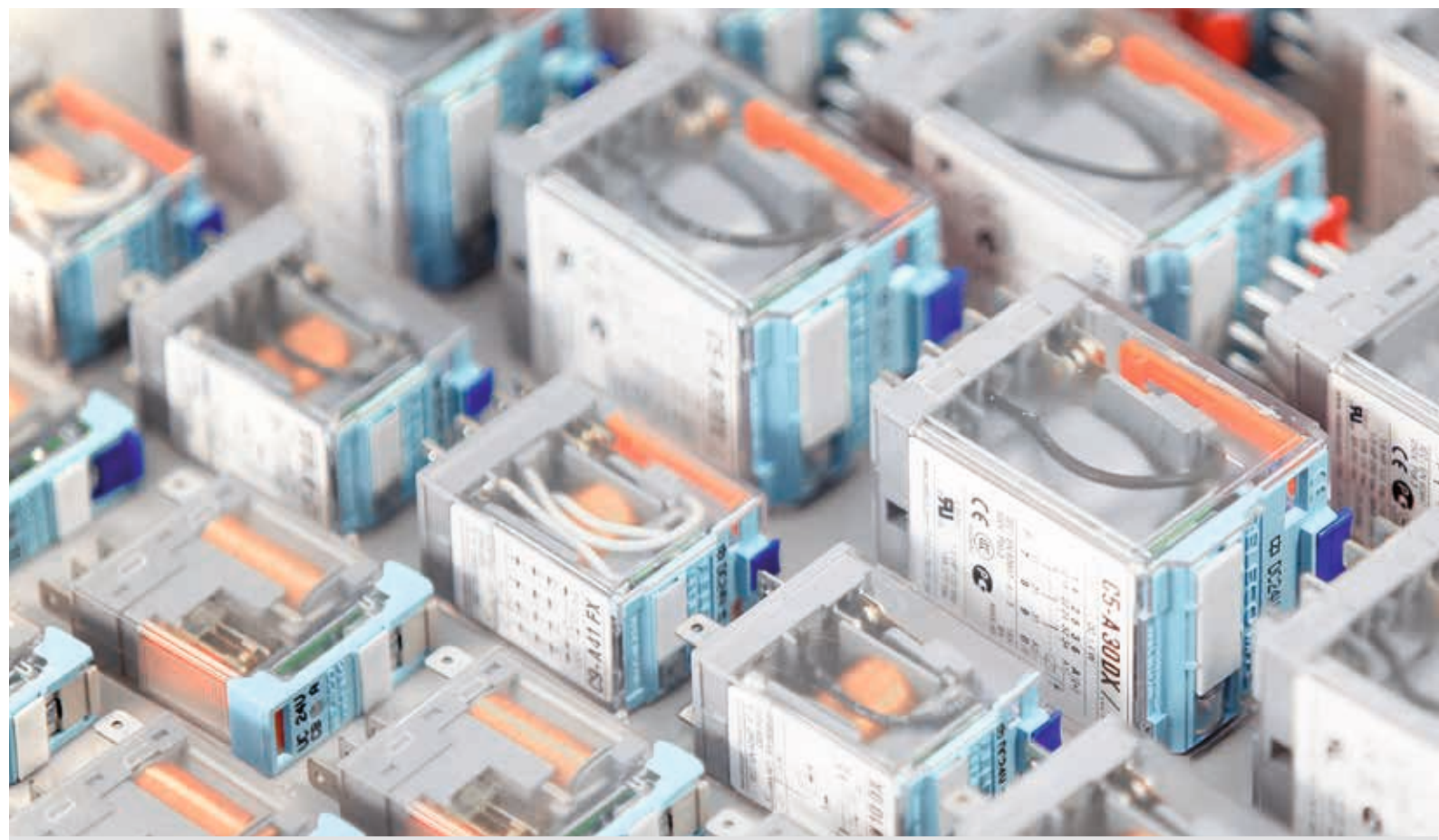




EINE bewegende Mannschaft...

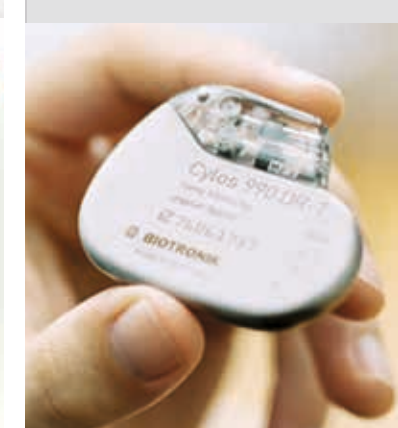
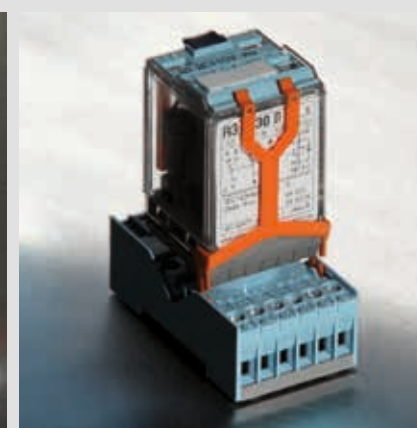


...für ZWEI Technologie-Welten.



www.comatreleco.de/ansprechpartner.html

Bisher in unserem
TECHNOPOOL präsentiert:



Spezialist für Gefahrenquellen

Dabei wird je nach Bedarf mit verschiedenen Bildungsträgern zusammengearbeitet. Dies sind z.B. die BG ETEM, Elektro-Innungen, Handwerkskammer und Münchner Filmwerkstatt. Zur Auswahl stehen diverse Workshops, Inhouse-Schulungen, Führungskräfte Schulungen, Fachvorträge, U-Modell (BG ETEM), Vertriebsschulungen, Schulungskonzepte. In speziellen Schulungsmaßnahmen und Workshops für Führungskräfte werden die Grundpflichten im Arbeitsschutz für Unternehmer und Führungskräfte vermittelt. Hierbei wird ein spezielles Augenmerk auf die Verantwortung & Haftung gelegt. Neben den staatlichen Regelwerken werden die berufsgenossenschaftlichen Vorschriften und Regeln betrachtet.

Elektrotechnischen Dienstleistung

für den Betrieb von elektrischen Anlagen und Verwendung elektrischer Betriebsmitteln wird auf die Qualifikation des Personals, die Arbeitsverfahren, die verwendeten Arbeitsmittel und die Organisation der Prüfungen eingegangen. Es geht um die:

- Auswahl der Arbeitsmittel
- Organisatorische Maßnahmen,
- Qualifizierung von Personal,
- Verantwortliche Elektrofachkraft,
- Umsetzung BGV A3,
- Umsetzung VDE 0105-100,
- Umsetzung BGI 891,
- Umsetzung BetrSichV,
- Arbeitsschutz Elektrotechnik,
- Auswahl Arbeitsmittel,
- Auswahl PSA,
- Auswahl Personal,
- Prüfungen organisieren
- Unfalluntersuchungen möglich.

Gutachten und weitere Dienstleistungen

Daneben werden auch gutachterliche Tätigkeiten als freier Sachverständiger angeboten. Im Bereich der Arbeitssicherheit werden Dienstleistungen als Sicherheitsfachkraft, unterstützende Dienstleistungen für Fach- und Führungskräfte sowie allgemeine Dienstleistungen angeboten. Hierbei werden u. a. Fachthemen behandelt, wie Arbeitsschutzorganisation, Elektrotechnik, Maschinensicherheit, Gefahrstoffe, Technische Arbeitsmittel, Erste Hilfe und Arbeitsstätten.

Ingenieurbüro Bayco
für Arbeitssicherheit & Elektrotechnik
Joachim Bayersdörfer
info@bayco.de

www.bayco.de

„Einem
Ingenieur
ist nix zu
schwör.“

Referenzen auszugsweise:

Gemeindewerke
Holzkirchen

Eon Bayern

Siemens

Münchner
Filmwerkstatt

Osram

Rockwell
Automation

Heinzinger

Zausinger

Elektro-Innung

AXA

GE•druckt

BG ETEM

iSFF

film comission
Region Stuttgart

SEAG

KETEK

Eine Münchner
Erfolgsgeschichte
Kompetenzverstärker
& Markenprofi
Hana Martincova



Branding Upgrade

„*DRESS manufaktur*
setzt Ihr Team in Szene:
Denn Ihre Mitarbeiter
sind die beste Visitenkarte!“

www.dress-manufaktur.com

Firmenbekleidung, die viel be-wirkt: Respekt, Vertrauen, Mitarbeiterbindung und Kundenbegeisterung sind Teil eines gewaltigen Gefühls-Potpourris, das die Marke Dress Manufaktur erzeugt. Als Spitzenadresse für erfolgreiche Unternehmen, die ihre Professionalität visuell unterstreichen wollen, entwirft Geschäftsführerin Hana Martincova mit ihrem Team einzigartige Corporate Branding Konzepte mit Top Full-Service, die Originalität betonen und für Identität sorgen. Die leidenschaftliche Hauptakteurin hinter der Marke DRESS manufaktur koordiniert die Branding-Prozesse höchstpersönlich und ist die vertrauensvolle Ansprechpartnerin für Kunden aus verschiedensten Branchen. Mit hervorragendem Gespür für Menschen und authentischen Look hilft die Vollblut-Businessfrau Unternehmen, sich mit einem professionellen Gesamterscheinungsbild auf dem Markt gelungen zu differenzieren. **Nächste Erfolgsstufe gefälltig? DRESS Manufaktur zeigt Kompetenz pur!** Uns hat dieses Gesamtpaket überzeugt! *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

Perfekt dosiert - gerecht verteilt

Wenn Ihre Dosierung passen soll, dann ist das Wissen von Neudert gefragt. Und hier ist es egal, ob liquide Medien, pasteuse Medien, pulverige Substanzen oder Hartkörper. Jeder der eine Dosierung hat bauen lassen, weiß, dass dies hoch anspruchsvolle und sensible Teile sind. Das gezeigte Gehäuse zum Dosieren von Margarine ist komplett aus lebensmittelgeeignetem Edelstahl. In großen Passungen laufen #Dosierkolben auf und ab und portionieren die gewünschte Menge an Margarine. Neudert – Ihr Spezialist für Dosierteile

www.neudert.de



Frisch serviert... einfach TOOLISSIMO

Einzelteile nach Kundenentwicklung

www.neudert.de

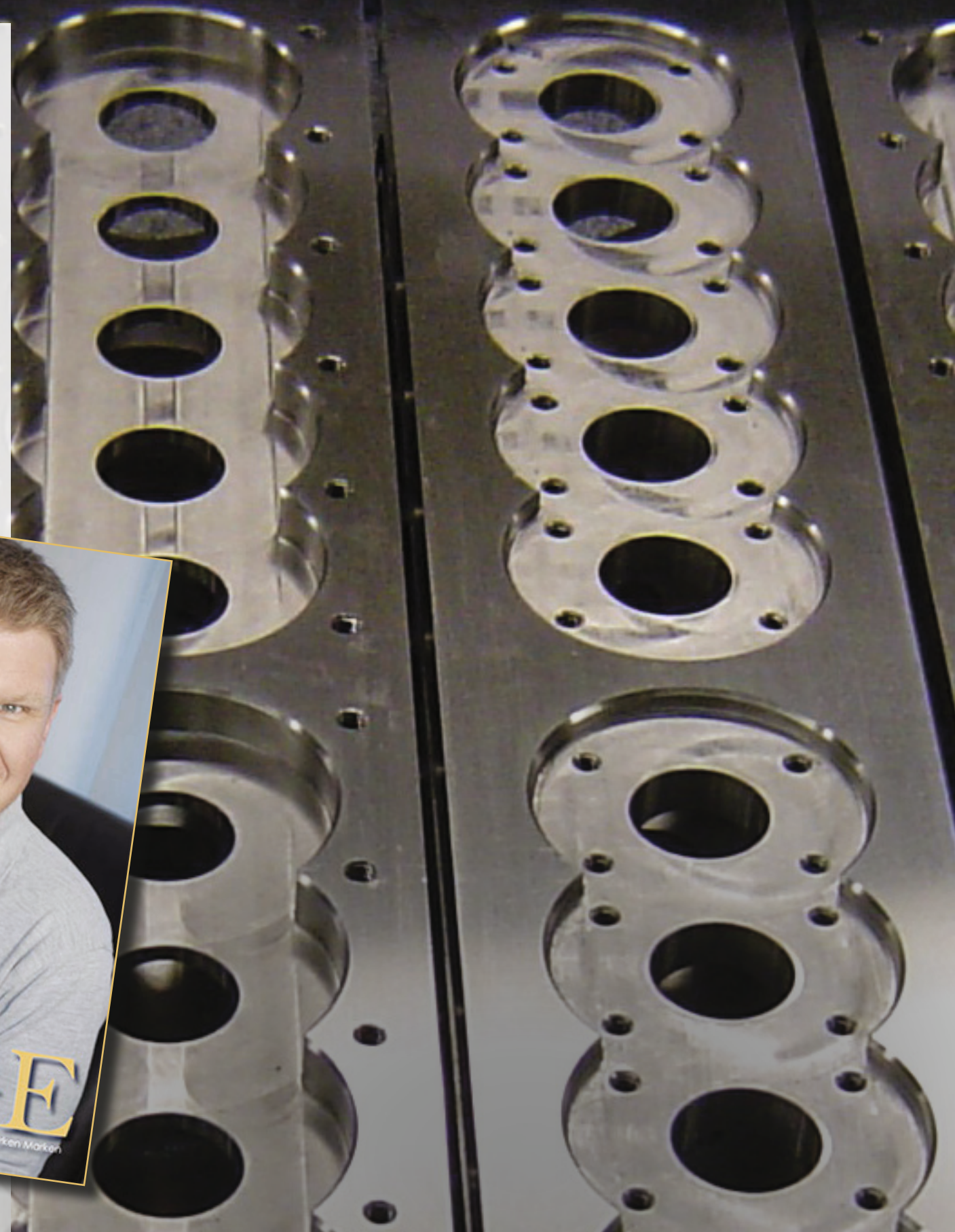
Neudert – Ihr Spezialist für Dosierteile Drehschiebertechnologie für zähe Flüssigkeiten

Gerechtigkeit – keiner hat gerne zu wenig im Becher: Hier ist Neudert der richtige Ansprechpartner. Wenn Ihre Dosierung passen soll, dann ist das Wissen von Neudert gefragt. Und hier ist es egal, ob liquide oder pasteuse Medien, pulverige Substanzen oder Hartkörper. Jeder, der eine Dosierung hat bauen lassen, weiß, dass dies hoch anspruchsvolle und sensible Teile sind. Für die Dosierung von zähen Flüssigkeiten funktionieren Drehschieber (manchmal auch liebevoll Küken genannt) in einem Gehäuse wie ein Ventil und leiten das Medium in die gewünschte Richtung.

Mehr zu Sonderwünschen erfahren Sie unter:
www.neudert.de/produkte/toolissimo
#Sondermaschinenbau, #Maschinenbau, #Toolissimo



*Lesen Sie auch die Titelseite
über Familie Neudert im
Orbideal IMAGE Oktober 2010*



Orhideal IMAGE Magazin
Das interaktive Präsentations &
Crossmarketing Instrument
auf Entscheidungsebene
lokal & global

**Kompetente
Interviewpartner**
aus dem Mittelstand
für Medien, Wirtschaft
& Veranstaltungen

„Eine Vision, die keiner kennt, kann auch niemanden mitreißen.“

Liebe Unternehmer, liebe Leser,

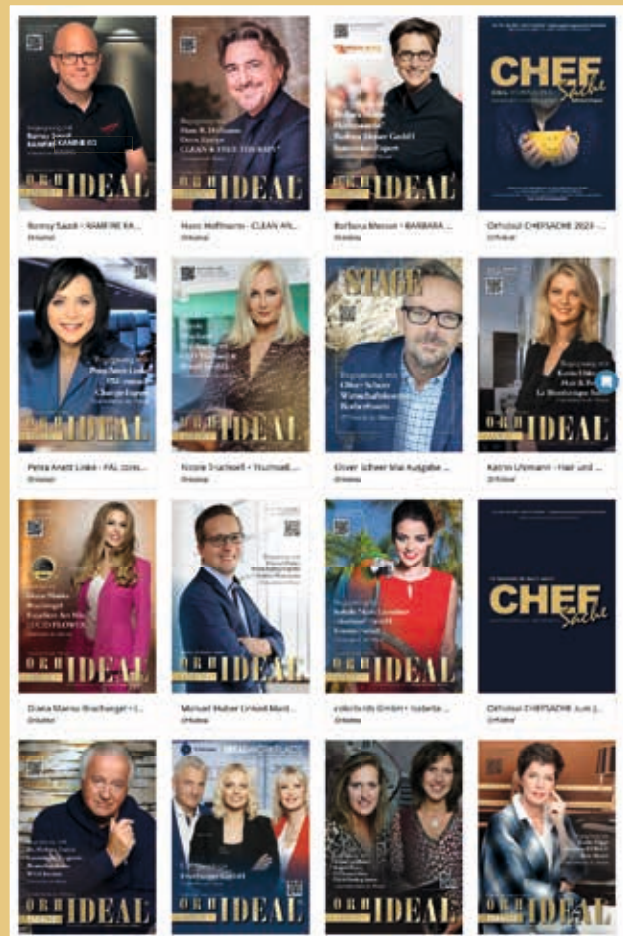
die wirklich coolen Unternehmensvorbilder finden Sie auf einer „Bühne“, die Tagesgeschäft heißt. Und dort sind sie die wahren Stars mit Fans, sprich mit ihren Kunden, die exzellente Leistung wertschätzen und größtmöglichen Kundennutzen mit langjähriger Geschäftsbeziehung belohnen. Sie sind „berühmt“ und geschätzt in „ihrer kleinen Öffentlichkeit“ - und die ist oft alles andere als breit angelegt - meist nur auf eine enge Zielgruppe begrenzt und doch: sie sorgen dafür, in ihrer Zielgruppe den notwendigen Bekanntheitsgrad und das Ansehen zu erhalten. Und das funktioniert nur mit persönlichem Engagement und der erforderlichen Qualität dahinter.

Solche „Stars des Geschäftsalltags“ zeige ich Ihnen als **Orh-IDEALE**: keine unerreichbaren Ideale, sondern ermutigende Beispiele aus dem bodenständigen Mittelstand, die wissen, dass sie als Persönlichkeit ihre Unternehmensmarke prägen. Jedes Unternehmen ist nur so gut und markant, wie der Unternehmer dahinter. Sie alle verbindet die Tatsache, dass sie als Visionäre für eine Idee brennen, mit der sie Nutzen stiften und „die Welt positiv mitgestalten.“ Weil sie genau wissen, wer sie sein wollen und was die anderen brauchen, tun sie die richtigen Dinge und ziehen die passenden Menschen an.

Es ist Zeit, dass der Mittelstand mit seinen wertigen Leistungen „ein Gesicht bekommt“. Wer ist denn dieser oft gepriesene „Wirtschaftsmotor Mittelstand“? Uns interessieren die „hidden champions“ mit ihren engagierten Teams, die bescheiden im Hintergrund, aber mit viel Hingabe zur Sache agieren. Mein Beruf ermöglicht mir, Ihnen diese kompetenten Persönlichkeiten sichtbar zu machen. Bühne frei für Unternehmer mit Vision und Verantwortungsbewusstsein, die nicht zögern, mit ihrem guten Namen für ihre Firma zu stehen. Wir können voneinander lernen und uns gegenseitig begeistern. Geben Sie Ihren Ideen den nötigen Raum. Hier haben Sie die Plattform dafür gefunden: **einen Ideen-Pool für Macher aus dem Mittelstand.**

Bis bald, Orhidea Briegel

Beziehungsmanagement für Entscheider



www.instagram.com/orhidea.briegel
www.yumpu.com/de/orhideal

Unternehmer, die ihre Markenbotschaft persönlich verkörpern: Neben Titelgesichtern, wie Prinz Luitpold von Bayern, Royal Branding, Wolfgang Grupp/ TRIGEMA, Perry Soldan, Em-eukal u.v.a. reihen sich seit 1993 viele weitere Erfolgsunternehmer aus verschiedenen Branchen in die schon legendäre HALL OF FAME der Helden aus dem Mittelstand auf dem Orh-IDEAL Unternehmerpodium ein. Hier geht es um gelebte Werte, Ethik, Originalität und Individualität in der Wirtschaft, vor allem um das Verantworten des eigenen Tuns und durch die Verkörperung des eigenen Unternehmens dazu zu stehen.

...alle weiteren Partner entnehmen Sie dem Unterpunkt „Verbreitung“ auf der Orhideal-Homepage. DANKE an die kreativen Partner: www.stevemoe.de • www.filmmusic.io • www.fotolia.de • www.123rf.com • www.yumpu.com
Das Orhideal®-IMAGE Magazin ist ein Cross-Marketing-Projekt der internationalen Marke Orhideal und erscheint monatlich als Gemeinschaftswerbung der beteiligten Unternehmer. Alle Inhalte basieren auf Angaben der gezeigten Unternehmen. Unsere Datenschutzerklärung entnehmen Sie ebenfalls der Homepage.

Gezieltes Beziehungsmanagement: Hier sind die Unternehmer der neusten Ausgaben "zum Greifen nah". Magazinbeteiligte begegnen sich online zum interaktiven Kooperationsabgleich.



**Sie möchten Ihr Business präsentieren oder uns einen „hidden champion“ vorschlagen ?
www.orhideal-image.com oder Telefon: 0177 - 3550112**