

Sonderedition Expertenpool 2025
Über 25 Jahre OrhIDEAL
www.orthideal-image.com



Begegnung mit

Thomas Schädler Orthopädiezentrum am Venet Haus

Facharzt & Arbeitgeber des Monats

Sonderdruck der Titelstory

ORHIDEAL[®] IMAGE

PR-Marketing-Kooperation im Podium der Starken Marken



Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

Liest den Körper wie ein Buch und hat den Bogen raus – Nomen est Omen!
Das Venet Haus mit seinem markanten Cortenstahl-Bogen ist nicht nur eine Galerie für zeitgenössische Kunst, sondern auch eine gefragte Adresse für präzise Orthopädie. Hier vereint Thomas Schädler die Kunst modernster Diagnostik – mit Fingerspitzengefühl.

Mehr als ein Orthopäde mit Facharzt-Titel und Zertifizierungen:
Thomas Schädler ist ein Körper-Versteher, Symptomdolmetscher, Gewebe-Leser und Faszien-Flüsterer. Den Schmerz und seine Ursache mit interdisziplinärer Erfahrung zu entschlüsseln, erfordert diagnostische Präzision – geprägt von tiefer physiotherapeutischer Expertise und chirurgischer Exzellenz.

Optimale Behandlungserfolge mit interdisziplinären Therapieansätzen.

Von der ganzheitlichen Orthopädie zum gefragten

FaszienFlüsterer

„Das Gewebe erzählt mir die Geschichte des Körpers – und ich höre genau hin. Um dann zielführend zu therapieren.“

Symptomdetektor Thomas Schädler verbindet modernste Hightech-Diagnostik mit dem geschulten Gespür eines erfahrenen Manualmediziners. Seine Philosophie: Orthopädie ist keine Fließband-Reparatur, sondern die Kunst, den Körper als Ganzes zu verstehen. Mit hochmoderner Röntgen-, Stoßwellen- und Ultraschalltechnologie sowie der innovativen Elastographie setzt er neue Maßstäbe in der Diagnostik und Behandlung von orthopädischen Beschwerden. Doch es ist nicht nur die Technik, die ihn auszeichnet – es ist seine außergewöhnliche Fähigkeit, den Körper „zu lesen“. Gewebespannung, Blockaden und Fehlbelastungen ertastet er mit einer Präzision, die diese seltene Kombination aus taktile Expertise und Hightech-Diagnostik ermöglicht und ihn von der klassischen Orthopädie abhebt. Er inspiriert nicht nur durch seine herausragende Fachkompetenz und einen Qualifikationsmix, sondern auch durch seine mitreißende Art, Orthopädie als das zu begreifen, was sie sein sollte: eine Kunst des genauen Hinschauens, der richtigen Impulse und der langfristigen Heilung.

Sein unermüdlicher Einsatz macht Thomas Schädler mit seinem Kollegen Sebastian Lugowski nicht nur zu einer gefragten Anlaufstelle für Patienten weit über die Region hinaus, sondern auch zu einem spannenden Kooperationspartner, der neue Maßstäbe setzt. Der Orthopäde mit der geschärften „therapeutischen Brille“ arbeitet mit Spezialisten aus verschiedenen Fachbereichen zusammen – von der Radiologie bis zur Schmerzmedizin –, um maßgeschneiderte Behandlungskonzepte zu entwickeln, die über die Standardmedizin hinausgehen. Dieses interdisziplinäre Denken und sein hoher Qualitätsanspruch machen ihn auch in der Fachwelt zu einem gefragten Experten. Hier geht es um mehr als nur „Instandsetzung“ – hier entsteht E-motion: die perfekte Verbindung aus moderner Technologie („E“ wie Engineering) und Bewegung („Motion“), die den entscheidenden Unterschied macht. Die Gewissheit, in guten Händen zu sein – ein gutes Gefühl! Orhidea Briegel, Herausgeberin

www.orthopaediezentrum-am-venet-haus.de

Spezialist mit Mehrfachqualifikation

Manuelle Brillanz trifft chirurgische Expertise

Herr Schädler, Ihr Name steht in Neu-Ulm und darüber hinaus für fundierte Orthopädie mit Weitblick. Auch der markante Standort Ihres Orthopädiezentrums im Venet Haus sorgt für Aufmerksamkeit. Der markante Bogen an der Hausfassade ist nicht zu übersehen.

Ja, es ist ein Anziehungspunkt in Neu-Ulm. Das Venet Haus in Neu-Ulm verdankt seinen Namen dem international renommierten französischen Bildhauer Bernar Venet. Seine markante, 37 Meter hohe Stahlskulptur in Form eines Bogens prägt die Fassade des Gebäudes und verleiht ihm sein charakteristisches Erscheinungsbild. Im Jahr 2007 wurde die Venet Haus Galerie gegründet, die zeitgenössische Kunst präsentiert und das kulturelle Leben in Neu-Ulm bereichert.

Wie passend, Herr Schädler. Zeitgenössische Kunst Tür an Tür mit Ihrer Kunst am

Bewegungsapparat. Das ist eine schöne Location für eine Praxis. Und symbolträchtig. Der markante Bogen ist auch das Wiedererkennungsmerkmal Ihres Logos. In der Tat. Der Bogen steht für Verbindung und Stabilität – genau das, was ich auch meinen Patienten bieten möchte. Eine Brücke zwischen moderner Medizin und bewährten Techniken, zwischen Diagnostik und Therapie.

Doch wer nur an Orthopädie denkt, erkennt Ihr vielseitiges Spektrum. Erzählen Sie doch kurz unseren Unternehmern: Wodurch haben Sie sich den guten Namen gemacht? Was zeichnet Ihre Arbeit wirklich aus? Sie arbeiten interdisziplinär, nicht wahr?

Da sprechen Sie einen wichtigen Punkt an. Mein Ansatz ist ganzheitlich. Ich sehe meine Patienten nicht als Summe einzelner Be-

schwerden, sondern betrachte Funktionsketten und Wechselwirkungen im gesamten Bewegungsapparat. Meine „therapeutische Brille“ ist durch meine ursprüngliche Ausbildung als Physiotherapeut besonders geschärft. Das bedeutet, ich kann Gewebe nicht nur diagnostisch bewerten, sondern auch haptisch „lesen“. Jede Verspannung, jede Fehllage erzählt eine Geschichte, und meine Aufgabe ist es, diese zu entschlüsseln und gezielt zu behandeln.

Das ist faszinierend. Es ist also ein großer Pluspunkt, dass Sie in Ihrer Karriere sowohl im konservativen als auch im operativen Bereich umfassende Erfahrungen gesammelt haben. Das wirkt sich dann auf Ihre Behandlungsstrategien aus?

Genau diese Vielseitigkeit erlaubt es mir, unabhängig von starren Behandlungspfaden zu agieren. Ich sehe oft, dass sich Patienten zwischen einer rein

Vertrauensarzt für komplexe Fälle: Thomas Schädler gilt mit seinem Expertennetzwerk als renommierte Anlaufstelle für Patienten, die nach zahlreichen erfolglosen Behandlungen endlich eine fundierte Diagnose und eine nachhaltige Therapie suchen. Mit geschultem Blick für komplexe Krankheitsbilder erkennt und entschlüsselt er Zusammenhänge, die oft übersehen werden.

Das wissen nicht nur seine Patienten zu schätzen – viele nehmen weite Wege auf sich, um sich in seine Hände zu begeben. Sein klarer Fokus auf individuelle Betreuung, kurze Wartezeiten und fundierte Diagnosen macht ihn besonders für anspruchsvolle Selbstzahler und Privatpatienten zur ersten Wahl. Wer Wert auf eine maßgeschneiderte Therapie legt, findet hier seine Lösung jenseits des Standards.

Behandlungszentrum mit Wohlfühlfaktor -



freundliche Atmosphäre flankiert von moderner Technologie mit ganzheitlichem Therapieansatz



Patienten-Versteher at work

Seit jeher ist das Orthopädiezentrum aufgeschlossen für den Blick über den Tellerrand: Das Praxisteam mit dem Arztkollegen Christoph Müller, der den Praxisspirit langjährig prägte (rechts im Bild),



„Wir l(i)eben Teamwork – fachübergreifend, um auch über den orthopädischen Tellerrand hinaus die besten Lösungen für unsere Patienten zu finden.“

konservativen oder einer operativen Therapie entscheiden müssen, ohne alle Optionen zu kennen. Meine Erfahrung zeigt mir, dass es häufig Zwischenwege gibt, die den Patienten eine schonendere und gleichzeitig wirkungsvolle Behandlung ermöglichen. Ich kann klar einschätzen, wann eine konservative Methode ausgeschöpft ist oder wann eine Operation den größten Nutzen bringt. Das erspart meinen Patienten unnötige Eingriffe, gibt ihnen aber auch Sicherheit, wenn eine OP wirklich erforderlich ist.

Ihre Praxis ist technisch auf dem neuesten Stand. Welche modernen Diagnose- und Therapieverfahren setzen Sie ein?

In unserer Praxis steht modernste Medizintechnik zur Verfügung, weil eine präzise Diagnostik die Basis jeder erfolgreichen Behandlung ist. Wir arbeiten mit hochauflösenden Ultraschallgeräten, um Gewebe in Echtzeit zu analysieren, nutzen digitale Röntgentechnik für detaillierte Aufnahmen und setzen die Stoßwellentherapie gezielt zur Schmerzlinderung und Geweberegeneration ein. Besonders stolz bin ich auf die Elastographie, die Muskel- und Faszienerhärtungen sichtbar macht – eine echte Revolution in der Schmerzdiagnostik. Unsere sensomotorische Ganganalyse hilft dabei, Fehlbelastungen und deren Folgen genau zu erfassen, um eine individuelle Therapie zu entwickeln. All diese Methoden ermöglichen uns eine hochpersonalisierte, effektive Behandlung, die weit über das übliche Spektrum hinausgeht.

Viele Menschen haben Angst vor orthopädischen Eingriffen oder langwierigen Behandlungen. Wie nehmen Sie Ihren

Patienten diese Bedenken?

Gerade weil manche Patienten schlechte Erfahrungen gemacht haben oder Schmerzen und lange Ausfallzeiten fürchten, lege ich großen Wert auf ausführliche Beratungsgespräche, in denen ich den gesamten Behandlungsprozess erkläre. Wir setzen auf minimalinvasive Methoden, um Schmerzen und Regenerationszeiten so gering wie möglich zu halten. Zudem bekommen meine Patienten immer eine realistische Einschätzung – ich verspreche keine Wunder, sondern fundierte Medizin mit klaren Perspektiven.

Welche orthopädischen Fachbereiche decken Sie in Ihrer Praxis ab?

Mein persönliches Spektrum reicht weit über die klassische Orthopädie hinaus. Neben der konservativen und operativen Orthopädie befasse ich mich intensiv mit der manualmedizinischen Behandlung und Chirotherapie, insbesondere bei Wirbelsäulen- und Gelenkerkrankungen. Ein großer Schwerpunkt liegt auf der Faszientherapie, die gerade bei chronischen Schmerzen eine entscheidende Rolle spielt. Ebenso ist die Stoßwellentherapie eine effektive Methode, um hartnäckige muskuläre Verspannungen oder Sehnenprobleme zu behandeln. Ergänzend dazu biete ich umfassende Diagnostik mittels Röntgen und hochauflösendem Ultraschall an. Meine Patienten profitieren zudem von meiner Erfahrung in der Schmerztherapie, sei es durch gezielte Infiltrationen oder innovative Verfahren wie die Faszienstoßwelle. All diese Fachbereiche stehen nicht isoliert nebeneinander, sondern greifen ineinander, um eine wirklich effektive, individuelle Therapie zu gewährleisten.



Hochqualifiziert und einfühlsam: Thomas Schädler verbindet ein außergewöhnliches Verständnis für Krankheitszusammenhänge mit einer offenen, zugänglichen Art – gerade auch bei seltenen Beschwerden oder komplexen Symptomen.



„Aufklärung macht Patienten mündig und schneller gesund. Denn wer versteht, was im Körper passiert, kann aktiv an der Genesung mitwirken.“

www.orthopaediezentrum-am-venet-haus.de

Podium der Starken Marken

ORH IDEAL[®]

IMAGE

WORKPLACE

Ganzkörper-Köner mit Spezialgebiet und hoher Kunst des Minimalismus

Auch wenn Mister Fuß und Meister Schulter für ihre besonderen Zertifizierungen in Fachbereichen angesehen sind, bedienen sie das komplette Spektrum des Patientenbedarfs. Sie betrachten den Körper als Ganzes – denn Beschwerden haben oft Ursachen, die über den Schmerzpunkt hinausgehen.

Und selbst wenn eine OP unvermeidbar wird, arbeiten beide nach der Devise: So viel wie nötig, so wenig wie möglich. Mit kleinsten Schnitten, minimalen Eingriffen, gewebeschonend – für eine schnellere Genesung und langfristige Beschwerdefreiheit.

„Orthopädie weiterdenken – weg von standardisierten Schemata. Das macht den Unterschied.“

Sie sind als erfahrener Unfallchirurg auch in der Behandlung von Frakturen und Verletzungen sehr versiert, richtig? Ich habe gelesen, dass Sie auf Fußchirurgie spezialisiert und hier zertifiziert sind.

Das stimmt. Mein operativer Schwerpunkt ist hierbei die sehr gewebeschonenden minimalinvasive Fußchirurgie. Es geht um operative Behandlung mit offenen und minimalinvasiven Techniken von Hallux-Valgus-Fehlstellungen, Kleinzehendeformitäten, Mittelfußschmerzen, Achillessehnschmerzen und -rupturen, degenerative Sehnenveränderungen, usw. bis hin zu konservativen Behandlungen von Fuß- und Zehenfehlstellungen, Sehnenreizungen von fußstabilisierenden Sehnen, Fersensporn, Knick-Senk-Spreizfuß, Platt- und Hohlfuß, Achillessehnenreizungen und -teiltrupturen, Bewegungseinschränkungen, Frakturen, Arthrosen der Fußgelenke uvm.

Der Körper ist wirklich ein Wunderwerk. Offensichtlich sind die Betroffenen sehr beruhigt, wenn Sie in so erfahrene Hände kommen dürfen. So

zieht Ihre Praxis nicht nur Patienten aus der Region an, sondern auch viele Privatpatienten und Selbstzahler von überall her. Man nimmt weite Wege in Kauf.

Das liegt zum einen an meiner ganzheitlichen Herangehensweise, die in dieser Tiefe selten ist, zum anderen an den kurzen Wartezeiten für Privatpatienten und Selbstzahler. Wer Schmerzen hat, Frau Briegel, möchte nicht monatelang auf einen Termin warten – bei uns bekommt man schnelle Diagnostik und eine zielgerichtete Therapie aus einer Hand. Zudem schätzen viele Patienten die Kombination aus modernster Technik und persönlicher Betreuung. In einem Gesundheitssystem, das oft auf Fließbandmedizin setzt, sind Individualität und eine fundierte Beratung echte Luxusgüter. Und genau das bieten wir hier an.

Das ist ein gutes Stichwort. Ich denke, nicht allen Patienten ist bewusst, unter welchen schwierigen Bedingungen heute ein Praxismanagement abläuft. Auf unserem Unternehmerpodium sind überwiegend Privatpatienten und ich habe schon erlebt,



Optimal vernetzt in Fachkreisen

dass Neid aufkommt, wenn Privatversicherte einen Termin schneller bekommen als ein Kassenpatient.

Nun, das täuscht. Tatsächlich liegt es an den gesetzlichen Einschränkungen. Wir dürfen im Quartal eine festgelegte Anzahl von Kassenpatienten behandeln. Wenn das Kontingent ausgeschöpft ist, verschieben sich die Behandlungszeiten leider nach hinten. Man darf aber auch nicht vergessen, dass Selbstzahler und Privatpatienten, eine wesentliche Stütze des gesamten Gesundheitssystems sind. Sie ermöglichen es, Innovationen in der medizinischen Versorgung schneller zu etablieren, die oft erst mit großer Verzögerung in den gesetzlichen Katalog aufgenommen werden. Zudem kompensieren sie die finanziellen Engpässe, die durch die strengen Budgetvorgaben für Kassenpatienten entstehen.

Gleichzeitig darf man nicht übersehen, dass in einer modernen Praxis wie unserer das Praxismanagement eine enorme Herausforderung ist: Terminplanung, individuelle Diagnostik, administrative Vorgaben und die unterschiedlichen Anforderungen von Kassen- und Privatpatienten müssen unter einen Hut gebracht werden. Dabei ist es unser oberstes Ziel, jedem Patienten – unabhängig von seinem Versicherungsstatus – eine bestmögliche Behandlung zu bieten.

Es entsteht oft der Eindruck, dass Wartezeiten oder Terminverzögerungen willkürlich sind. In Wahrheit sind sie das Ergebnis eines Systems, das Praxen dazu

zwingt, innerhalb strikter Vorgaben zu arbeiten. Der Wunsch, jedem Patienten sofort helfen zu können, ist natürlich da – aber in der Realität müssen wir verantwortungsvoll mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen umgehen. Wer diesen Hintergrund versteht, erkennt schnell, dass es nicht um Bevorzugung oder Benachteiligung geht, sondern um die Rahmenbedingungen, unter denen wir als Ärzte tagtäglich die bestmögliche Versorgung sicherstellen.

Ihnen gelingt dieser Spagat großartig. Sie haben ein sehr gut eingespieltes Team und ein hervorragendes Arbeitsklima. Ihre Praxis ist nicht nur durch Ihr außergewöhnliches Know-how Spektrum stark aufgestellt, sondern wird auch durch den reichen Erfahrungsschatz Ihres Kollegen Sebastian Lugowski abgerundet. Welche besonderen Schwerpunkte bringt er ins Team ein?

Sebastian Lugowski ist neben der ganzheitlichen Therapie auch unser Spezialist für Schulterchirurgie und deren orthopädische Rehabilitation. Mit seiner Erfahrung in arthroskopischen Verfahren und Endoprothetik bietet er Patienten mit Schulterschmerzen innovative und schonende Behandlungsmethoden. Sein tiefgehendes Verständnis für Gelenkerkrankungen ermöglicht eine exakte Diagnostik und zielführende Therapiepläne. Gerade für Patienten mit chronischen Schmerzen oder komplexen orthopädischen Beschwerden bieten wir auch alternative und integrative Methoden als wertvolle Ergänzung



Weitblick über die Schulter hinaus:

Sebastian Lukowski kombiniert fundierte Orthopädie mit innovativen Therapiemethoden – von minimalinvasiven Eingriffen bis zur individuellen Rehabilitation. Mit seiner Erfahrung in Gelenkersatz, Sehnenrekonstruktion und Bewegungsanalyse bietet er ganzheitliche Lösungen, die weit über die Schulter hinausgehen. Auch wenn er als DIE Kapazität für Schultertherapie gilt, bleibt sein Blick stets auf den ganzen Menschen gerichtet.

„Unsere Mission: Schmerzfreie Bewegung!“

Impulsgeber on stage

Charmante Fachpräsenz in Vorträgen und Publikationen als Med-Fluencer „Ortho-Tom“

„Ich sehe es als meine Aufgabe, nicht nur Patienten zu helfen, sondern auch Wissen weiterzugeben – an mein Team, an Kollegen und Kooperationspartner. Mich stetig weiterzubilden und über den fachlichen Tellerrand hinaus auszutauschen, gehört für mich dazu. Von dieser Offenheit für Fortschritt profitieren nicht nur unsere Patienten, sondern der gesamte Berufsstand.“



Beispielthemen für Redaktionen und Fachzeitschriften:

Fehldiagnosen & Schmerz-Odysseen:
Warum viele Patienten erst nach Jahren die richtige Behandlung bekommen.

Minimalinvasive Eingriffe: Wann sind sie sinnvoll – und wann nicht?

Faszien, Fehlhaltungen & unterschätzte Ursachen: Warum die Wurzel des Problems oft nicht dort liegt, wo es weh tut.

Moderne Diagnostik vs. Bauchgefühl: Wie Hightech und manuelle Medizin sich ideal ergänzen.

Kassenpatient vs. Selbstzahler: Wie sich das Gesundheitssystem auf die Therapie auswirkt – und was das für Patienten bedeutet.

„Wissen darf nicht nur angewendet, sondern muss auch weitergegeben werden!“

Ein Highlight für anspruchsvollen Bedarf

zur klassischen Orthopädie. Zusammen sind wir ein eingespieltes Team, das Orthopädie aus unterschiedlichen Perspektiven betrachtet und unseren Patienten ein umfassendes, individuelles Behandlungskonzept bietet. Außerdem habe ich das Glück, mit weiteren herausragenden Kollegen anderer Fachbereiche zusammenzuarbeiten zu können, die unsere Praxis perfekt ergänzen.

Wie sieht die Zukunft der Orthopädie aus? Welche Entwicklungen beobachten Sie mit besonderem Interesse? Die KI kommt auch in Ihren Bereich?

Unverzichtbar, ja, Frau Briegel. Weiterbildungen sind meine Leidenschaft. Dazu gehören auch technische Trends. Die Orthopädie entwickelt sich rasant weiter, vor allem in Richtung präzisere Diagnostik und schonendere Therapiemethoden. Besonders spannend finde ich die Fortschritte in der personalisierten Medizin – also die Kombination aus Hightech-Diagnostik und individuell zugeschnittenen Therapieansätzen. Zudem gewinnen regenerative Therapien immer mehr an Bedeutung. Die Möglichkeit, körpereigene Heilungsprozesse gezielt zu stimulieren, könnte in Zukunft viele Operationen überflüssig machen. Hier wird die Digitalisierung eine noch größere Rolle spielen, sei es durch Telemedizin oder durch den Einsatz von KI in der Diagnostik.

Neben Ihren vielen Weiterbildungen sind Sie selber eine Quelle spannender Impulse, auch für unser Unternehmerpodium. Soviel ich weiß, starten Sie auch eine Info-Offensive mit dem Arbeitstitel „Ortho-Tom“ auf Social Media und YouTube. Welche Interviewthemen fragt man bei

Ihnen beispielsweise an?

Das würde jetzt den Rahmen sprengen, Frau Briegel. Kurz gesagt: Alles, was Unternehmer, Sportler und Gesundheitsbewusste bewegt – denn Bewegung ist schließlich Leben! Ich bin regelmäßig auf Fachveranstaltungen unterwegs, um mich mit Kollegen auszutauschen und neueste Entwicklungen in der Orthopädie mitzugestalten. Wissen sollte nicht nur angewendet, sondern auch weitergegeben werden.

Dann bleibt mir nur noch zu sagen: Wer den gesundheitlichen Bogen überspannt, braucht jemanden, der ihn wieder ins Lot bringt – und genau das habe ich heute in Ihrem Orthopädiezentrum erlebt.

Gerne. Wir danken Ihnen für Ihr Interesse. Und Sie wissen ja jetzt: Hier wird nicht nur behandelt, hier wird der Körper wieder ins Gleichgewicht und in Bewegung gebracht.

Kein Wunder – Sie haben den Bogen raus, Herr Schädler. Vielen Dank auch Ihnen – für diese spannenden Einblicke hinter die Kulissen Ihres Orthopädiezentrums!

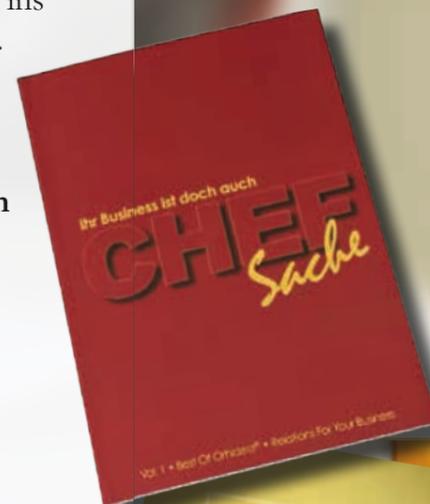
**Termine vereinbaren:
T 0731 970 700**

oder direkt über unser Buchungssystem

Doctolib

Ein Highlight in unserem Unternehmer-Netzwerk: das Ärzteteam rund um Thomas Schädler. Immer offen für Interviewanfragen und Honorarvorträge.

Als Qualitätsanbieter für unsere Sondereditionen CHEFSACHE und IDEAL workplace ausgewählt.

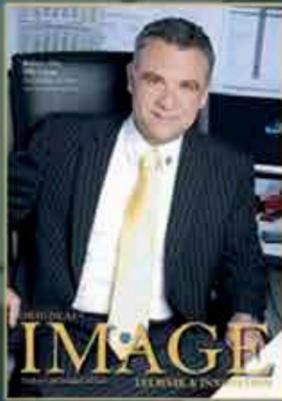


Orhideal: regional gestärkt - global verbunden - fachübergreifend inspiriert

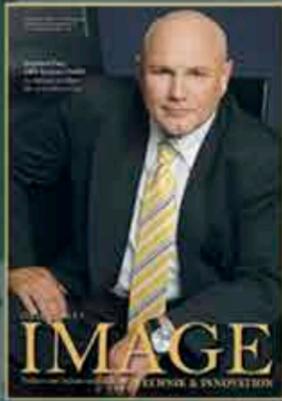
Die Tunnelbauer



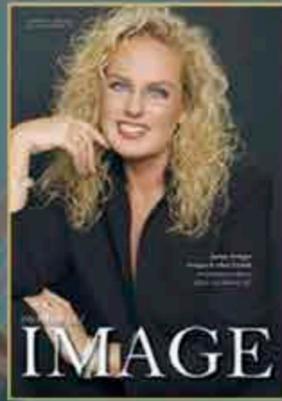
Feinmechanik



Die Mechatroniker



Chemiebranche



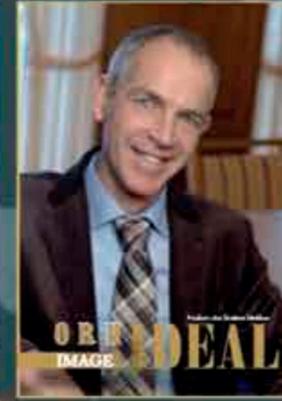
Edel-Maschinenbau



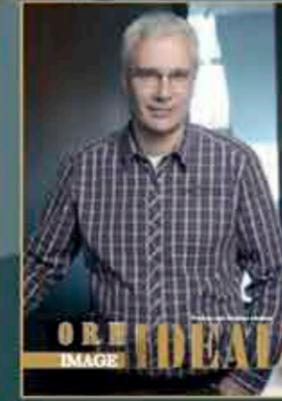
Motorantrieb



Schleiftechnik



Leitsysteme



Flughafen München



GHM Handwerksmesse



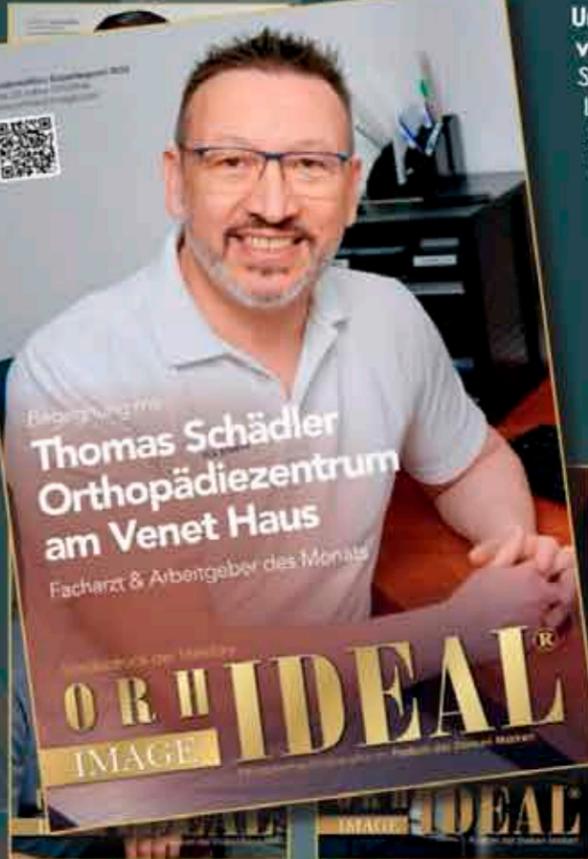
Blendschutz Hersteller



Raumakustik Hersteller



Möbel Design Hersteller



Unternehmer, die Ihre Markenbotschaft persönlich verkörpern: Neben Titelgesichtern, wie Roland Schreiner Schreiner GROUP, Wolfgang Grupp/ TRIGEMA, Prinz Luitpold von Bayern/ König Ludwig Brauerei u.v.a. reiht sich auch Praxisinhaber Thomas Schädler in die schon legendäre HALL OF FAME der Helden aus dem Mittelstand auf dem ORH IDEAL Unternehmerpodium ein. Hier geht es um gelebte Werte, Ethik, Originalität und Individualität in der Wirtschaft, vor allem um das Verantworten des eigenen Tuns und durch die Verkörperung des eigenen Unternehmens dazu zu stehen. Wir freuen uns über diese Kooperation!

IT for small business



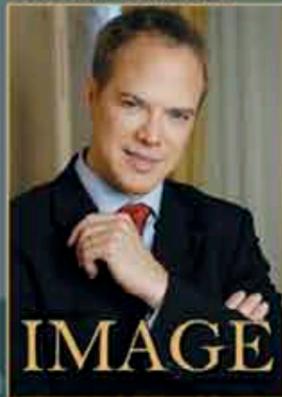
BIG DATA business



Kosmetik Hersteller



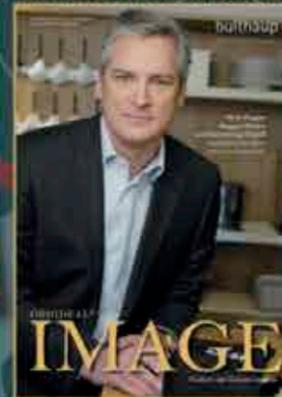
Em-eukal Hersteller



Taschen Hersteller



Luxus Küchen Handel



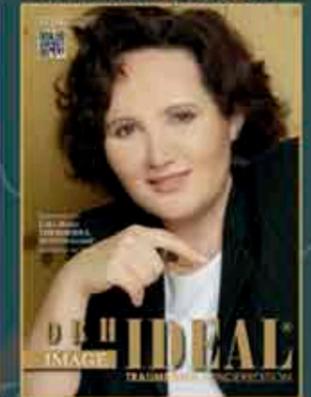
Hocker Hersteller



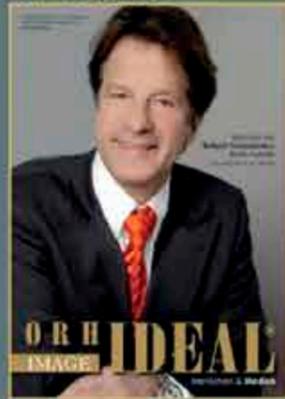
Schraner Brandschutz



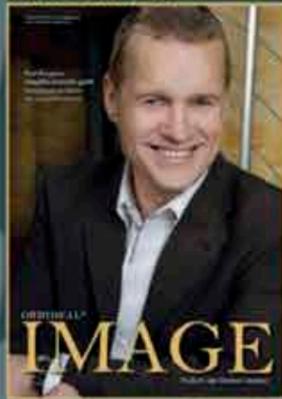
Beton Verschalungen



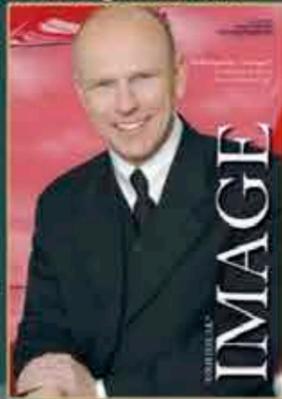
Radio Sender



TV Produktion



KFZ Pflege Hersteller



Büro (Versand-)Handel



Notariat



Hörakustik



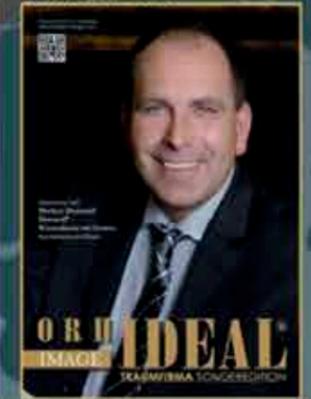
Fassaden Verklebung



Solar-Zentrum Bayern



Winterdienst



**LAUNEUS AWARD
PREISTRÄGERIN 2024**

LAUNEUS AWARD 2024



Orhidea Briegel
Unternehmerin
Orhideal® IMAGE International

Mit Charisma, Eleganz und anregenden Dialogen:

Sabine Oberhardt und Silvia Schneider nahmen den Launeus Award 2024 im Namen von OrhIDEAL entgegen.



Sabine Oberhardt mit Prof. Dr. Gerd Ganteför, Schweizerischer Physiker und Hochschullehrer



Silvia Schneider und Dr. Helmut Fuchs mit ihren Buchneuerscheinungen



Hochkarätige Referenten



Gute Laune als Wirtschaftsfaktor • akademisch umrahmt:

**Auszeichnung für Orhidea Briegel
30 Jahre OrhIDEAL PODIUM**

für besonderes KOMPLEXITÄTSDENKEN
beim Community-Building & Metaphorik-Anwendung

Beim Lebenskunst-Kongress vergab Kongressveranstalter und Launologie-/Management-Legende Dr. Helmut Fuchs, WIFAL Institut Berlin, im ausgewählten akademischen Kreis den Launeus Award 2023 an Prof. Dr. Dr. Jürgen Henning und den Launeus Award 2024 an Orhidea Briegel. Der Veranstalter beendet damit die Reihe der Awardvergaben, zu deren bisherigen Awardträgern beispielsweise auch TV-Moderator Eckhard von Hirschhausen, Bestsellerautor Tikki Küstenmacher, Humorarzt Roman Szeliga, Prominenten-Coach Michael Rossie, TV-Genie Martina Hautau und viele andere zählen.

Die Veranstaltung glänzte durch ein hochkarätiges Vortragsprogramm, bei dem auch Titelgesicht Silvia Schneider (Dezember 2023) fachliche Inhalte aus ihrer Buchneuerscheinung präsentierte. Das Publikum zeigte sich von den Beiträgen und der gesamten Veranstaltung sichtlich begeistert. Zum Kongressabschluss trat Co-Laudatorin Sabine Oberhardt, OrhIDEAL Titelgesicht Januar 2024, auf die Bühne, um mit Silvia Schneider den Launeus Award 2024 im Namen von Orhidea Briegel entgegenzunehmen. Sabine Oberhardt betonte in ihrer Laudatio die Bedeutung der Auszeichnung für die Arbeit und das Schaffen von Orhidea Briegel als Anerkennung ihrer außerordentlichen Leistungen und Zeichen der Wertschätzung für ihren unermüdlichen Einsatz für das OrhIDEAL Unternehmerpodium. Als Dankeschön für die Kongressorganisation wurde Helmut Fuchs als VIP Gast zu Sabine Oberhardts diesjährigem Mind-Change-Award Jubiläumsevent auf Schloss Monrepos eingeladen. Insgesamt erwies sich der Lebenskunst-Kongress als eine beeindruckende Veranstaltung, die nicht nur durch das hohe Niveau der Vorträge, sondern auch durch inspirierende Dialoge glänzte. Das Netzwerken auf wissenschaftlichem Niveau war dank Helmut Fuchs Engagement ein voller Erfolg.

www.launologie.com

Weit über die Grenzen seines Unternehmertums hinaus bekannt. Seine regelmäßigen Features in Radio, Zeitungen und Fernsehen haben Effizienzprofi Thomas Locker zu einer festen Größe in der Medienlandschaft gemacht. Diese Präsenz spiegelt nicht nur seine Erfolge als Multiunternehmer wider, sondern auch seine Fähigkeit, tiefgründige und inspirierende Botschaften zu vermitteln.

Sein Engagement und seine Leidenschaft für das Coaching von Frauen im Business sorgen für weitreichende Anerkennung. Als geschätzter Redner und Motivator auf den Bühnen des DACH-Raums, wo er für renommierte Unternehmen auftritt, fesselt er das Publikum mit dynamischen Vorträgen und inspiriert unzählige Menschen dazu, ihre persönlichen und beruflichen Ziele zu verfolgen und zu erreichen.

Bekannt aus n-tv, ORF 1, ORF Steiermark, Kronen Zeitung, Hamburg 1 TV, OrhIDEAL Chefsache & Virtual Speaker, IDEAL workplace, Puls 4, Puls 24, Kleine Zeitung, Spotify u.a.

„In diesem Interview erfahren Sie spannende Impulse aus der Neurowissenschaft zum Lernen der Zukunft“

www.thomas-locker.com



RADIO FROGGA
Hier Rockt der Frosch

ON AIR auf Radio Frogga

IDEAL workplace-Schirmherr Josua Kohberg
www.kosys.com im Interview mit Thomas Locker





Über unsere Firma

Erfahrung trifft Innovation im Dienste Ihrer Bauprojekte

Willkommen bei Reving, Ihrem verlässlichen Partner für Bauphysik, Energieberatung und Zertifizierungen. In unserem engagierten Team vereinen wir langjährige Erfahrung und frische Ideen, um Ihre Bauprojekte sicher, effizient und nachhaltig zu gestalten.

Unsere Experten, bestehend aus erfahrenen Bauingenieuren, Maschinenbauingenieuren, Architekten, Immobilienmanagern, Zertifizierungsauditoren und weiteren Fachleuten, bringen ihre einzigartigen Fähigkeiten in jedes Projekt ein.

Mit ihrem fundierten Know-how und ihrer branchenübergreifenden Expertise garantieren sie eine passgenaue Umsetzung Ihrer Anforderungen.

Gemeinsam bilden wir eine lösungsorientierte und innovative Gemeinschaft, die mit Leidenschaft und Präzision Ihre individuellen Projektziele realisiert.

www.reving.de/karriere





Eine Empfehlung aus dem Unternehmernetzwerk
von Radio Frogga & www.unternehmeragent.org
Thomas Locker



www.co2biene.de

Ihr Unternehmen als Bienenretter

Bienen sichern das Leben – und Ihr Unternehmen kann dabei helfen. Übernehmen Sie ökologische Verantwortung mit einer Bienenpatenschaft bei CO₂-Biene. Jeder Beitrag schützt die Natur, stärkt das Klima und fördert eine lebenswerte Zukunft. Lassen Sie uns gemeinsam etwas bewegen.

 Bienenleben retten

CO₂-Biene ist eine Initiative, die Unternehmen ermöglicht, durch Bienenpatenschaften aktiv zum Umweltschutz beizutragen. Durch das Mieten von Bienenstöcken können Firmen ihren CO₂-Fußabdruck reduzieren, die Artenvielfalt fördern und gleichzeitig ihren Kunden und Mitarbeitern nachhaltiges Engagement demonstrieren.

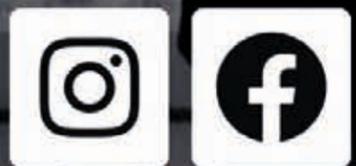
Als Gegenleistung erhalten Unternehmen jährlich bis zu 15 kg eigenen Firmenhonig, ein Nachhaltigkeitszertifikat sowie die Berechtigung, das CO₂-Biene-Gütesiegel zu nutzen. Dieses Konzept stärkt nicht nur das ökologische Bewusstsein, sondern auch das positive Image des Unternehmens. CO₂-Biene ist eine Marke von Bienenwixe.de, einem innovativen Anbieter von Honig- und Manuka-Produkten.



**Wir formen und entwickeln
die Nachwuchstalente von morgen!**
Unser Angebot
Tennistraining
Athletiktraining
Turnierplanung- und Betreuung

KREATIVE GEDANKEN, KREATIVE ARBEIT, KREATIVES TRAINING

RS – Tennis & Athletics



www.rs-tennis.at



Bühne frei für IDEALE Experten

mit der VIP Botschafterin unseres Expertenpools:
Mediengesicht & CEO Strategieparkerin Beate Nimsky

Warum Arbeitgeber starke Sparringspartner brauchen

Wenn Unternehmen wachsen, stehen sie nicht nur vor Herausforderungen im Markt, sondern auch als Arbeitgeber. Denn Fachkräfte wollen heute mehr als nur einen Arbeitsplatz – sie suchen Inspiration, Entwicklung und Sinn. Hier setzt das Expertennetzwerk rund um IDEAL workplace an, mit einer Vision, die weit über klassische Arbeitgeberstandards hinausgeht. Eine Schlüsselfigur in diesem exklusiven Expertenpool ist Beate Nimsky, eine Pionierin in der Persönlichkeits- und Unternehmensentwicklung. Sie trägt als VIP-Botschafterin von IDEAL workplace dazu bei, dass Arbeitgeber nicht nur Talente anziehen, sondern sie auch langfristig halten – durch Klarheit, Entwicklungsmöglichkeiten und echte Wertschätzung. Führungskräfte und Unternehmer sind oft auf sich allein gestellt. Doch um in der heutigen Wirtschaft erfolgreich zu bleiben, braucht es mehr als Fachwissen – es braucht Reflexion, strategischen Austausch und den Mut zur Veränderung. Die besten Arbeitgeber sind nicht nur Führungskräfte, sondern auch Lernende. Genau deshalb ist das Expertennetzwerk von IDEAL workplace mehr als eine Sammlung von Beratern – es ist eine Denkfabrik für zukunftsweisende Arbeitgeber. Die meisten Experten hier sind nicht nur exzellente Fachleute, sondern auch selbst leidenschaftlich engagierte Arbeitgeber. Sie wissen, was es bedeutet, Teams zu formen, Kultur zu prägen und Unternehmen menschlich und wirtschaftlich nachhaltig aufzustellen. Ihre Erfahrung fließt in das IDEAL workplace Booklet ein, das Arbeitgeber mit praxisnahen, erprobten Impulsen versorgt.

Als Sparringspartnerin auf Augenhöhe bringt Beate Nimsky Unternehmer dazu, sich weiterzuentwickeln – nicht nur in ihrer Strategie, sondern vor allem in ihrer Haltung. Denn Arbeitgeber von morgen sind mehr als nur Entscheider: Sie sind Ermöglicher, Vorbilder und Gestalter. Wer kluge Menschen anziehen will, muss selbst klug geführt werden. IDEAL workplace verbindet diese Expertise mit Arbeitgebermarken, die sich abheben wollen – und Beate Nimsky ist dabei die Botschafterin für eine neue Ära der Unternehmenskultur.

Wer sich heute auf die Suche nach Fachkräften macht, sollte nicht nur auf Stellenanzeigen setzen – sondern auf starke Netzwerke und den Austausch mit echten Experten. Eine Auswahl unseres Expertenpools finden Sie in dieser Ausgabe in Kombination mit interessanten Arbeitgeber-Profilen.

www.beatenimsky.com

www.beatenimsky.com/womenonly

www.nimskyacademy.com



Gefragte Presse Themen rund um HI (Human Intuition) im KI-Zeitalter Die Stimme für Business-Evolution, New Leadership, Generationen-Kollaboration



Bekannt und renommiert: Beate und Martin Nimsky leiten das weithin anerkannte NIMSKY INSITUT mit herausragender Expertise. Ihr gemeinsames Ziel: Einzelpersonen in ihre wahre Kraft zu führen und Unternehmen eine Kultur des Wachstums und der Innovation zu ermöglichen. Als Spezialisten im Auflösen emotionaler Verwicklungen unterstützen sie Führungsteams und Vorstände bei der Schaffung nachhaltiger Erfolge.

„In Fachartikeln und Interviews ermutige ich zur Neuausrichtung.“



Carmen Goglin: Betriebsklima-Verbesserin
mit TOP Sach- und Lachverstand
für die Personalabteilung überzeugt als

Personal Phänomen

Klimadiskussionen in aller Munde! Aber auch um das Betriebsklima steht es in einigen Unternehmen nicht zum Besten. Wenn Fluktuation, Personalprobleme, Prozess- oder Führungsfehler, behördliche Prüfungen, Managementwechsel für dicke Luft im Unternehmen sorgen, wird es Zeit für eine externe Ausnahmeerscheinung, die das Personalmanagement wieder neu belebt. So eine Koryphäe ist Carmen Goglin.

Als Rundum-Personal-Problemlöserin bringt die strukturierte Generalistin mit Spezialwissen ihren reichen Erfahrungsschatz, fundierte Fachkenntnisse und Mentorqualitäten ein. Das macht ein müdes Personalwesen wieder munter! Mit dieser Klimaverbesserung haben Auftraggeber wieder gut Lachen. Willkommen in der Liga der Betriebsklima-Champions! *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

Pragmatischer und hochkompetenter Rettungsanker für Engpässe im Personalwesen: durch die Kombination von klassischer Personalarbeit mit produktiver Betriebsklima-Methodik bringt Carmen Goglin betriebswirtschaftliche Aspekte des Personalmanagements in eine neue Dimension



„Mit strategischer, umfassender Personalarbeit löse ich Engpässe und decke Wachstumspotentiale auf. Das bringt geregelte Abläufe in stürmischen Zeiten!“

Mit www.goglin.de zum Erfolg



So geht Dein Stellenangebot viral

AZUBI-Magnet durch Lachvideo-Offensiven

Booking Anfrage an: kontakt@goglin.de

Arbeitgeber entscheiden sich für die Zusammenarbeit mit Internet-Promi Carmen Goglin, um humorvolle Werbevideos zu erstellen, die potenzielle Mitarbeiter ansprechen und viral gehen.

Als erfahrene Lachtrainerin und Internet-Promi hat sie sich durch ihre kreativen und unterhaltsamen Inhalte auf Plattformen wie TikTok und Instagram eine große Fangemeinde aufgebaut. Ihre Videos zeichnen sich durch Authentizität und Humor aus, was sie besonders ansprechend für ein breites Publikum macht.

Durch den Einsatz solcher humorvollen Videos können Unternehmen ihre Arbeitgebermarke stärken und sich von der Konkurrenz abheben, was insbesondere in Zeiten des Fachkräftemangels von Vorteil ist. Die virale Verbreitung dieser Inhalte erhöht die Reichweite und zieht qualifizierte Bewerber an, die sich mit der kreativen und offenen Unternehmenskultur identifizieren. Somit tragen die von Carmen Goglin produzierten Videos dazu bei, das Interesse potenzieller Mitarbeiter zu wecken und den Recruiting-Prozess effektiver zu gestalten.

Das 5[★] Adults-only-Resort in den Tiroler Bergen



SPIELRAUM FÜR DAS ICH

Hier steht die Welt für einen Augenblick still.
Im Posthotel Achenkirch werden Sie ganz ruhig, fühlen sich befreit und lassen sich
rundum verwöhnen - reichlich Raum für das Ich und wohltuende Wellness
bringen Körper und Geist in Einklang.

7.000 m² Spa- und Wellnessbereich „adults only“ ♦ Gourmetküche ♦ TCM-Restaurant TENZO -
alpine Kulinarik trifft auf die 5-Elemente-Lehre ♦ Indoor- und Outdoor-Fitnessbereich
♦ Resorteigener 9-Loch-Panorama-Golfplatz ♦ Lipizzaner-Reit- und Fahranlage
♦ Tägliches Bewegungs- und Entspannungsprogramm

POSTHOTEL ACHENKIRCH, 6215 Achenkirch am Achensee, Tirol, Austria
T +43 5246 6522, info@posthotel.at, www.posthotel.at

PR und SEO für Arbeitgeber-Sichtbarkeit

PR & Öffentlichkeitsarbeit und Social Media Marketing

Ihre Marke, Ihr Projekt, Ihr Unternehmen – glänzend inszeniert in den sozialen Netzwerken

Als erfahrene PR- und Social-Media-Agentur unterstützen wir kleine und mittelständische Unternehmen in Deutschland dabei, ihre Ziele auf Plattformen wie Facebook, LinkedIn, Instagram und TikTok zu erreichen. Gemeinsam entwickeln wir eine starke und authentische Kommunikation, die Ihre Zielgruppe begeistert.

Social Media-Marketing erfordert weit mehr als nur Kreativität – es ist ein Zusammenspiel aus Strategie, Ausdauer und einem tiefen Verständnis für Ihre Community. Wir hören genau hin, was Ihre Kunden bewegt, und übersetzen diese Impulse in Inhalte, die wirklich ankommen.

Von der strategischen Planung über die Auswahl der richtigen Kanäle bis hin zur professionellen Umsetzung durch unsere Online-Redaktion begleiten wir Sie Schritt für Schritt. Ob regelmäßige Profilpflege, Mitarbeiterschulungen oder Krisenmanagement – wir bieten Ihnen die passgenaue Unterstützung. Gemeinsam entwickeln wir einen individuellen Social-Media-Fahrplan, der Ihre Marke stärkt und Ihre Botschaften optimal platziert.

SEO – Sichtbarkeit inklusive

Erfolgreiches Social Media-Marketing ist ohne eine starke SEO-Basis nicht denkbar. Unsere Spezialisten sorgen dafür, dass Ihre Marke auch bei Google, Bing & Co. präsent bleibt und leicht gefunden wird.

Wir setzen auf bewährte und praxisorientierte Strategien, um Ihre Web-Präsenz nachhaltig zu optimieren. Unsere ganzheitliche Herangehensweise umfasst:

Content-Optimierung mit Fokus auf semantische und kommunikative Stärken
Technische SEO-Verbesserungen für eine optimale Performance
OffPage-Maßnahmen zur Steigerung Ihrer Reichweite und Autorität

Am Anfang steht eine umfassende Analyse Ihrer Website, Zielgruppe und bestehenden Technologien. Auf dieser Basis entwickeln wir eine maßgeschneiderte Strategie, die Ergebnisse liefert.

Ihre Ansprechpartnerin: Christa Jäger-Schrödl

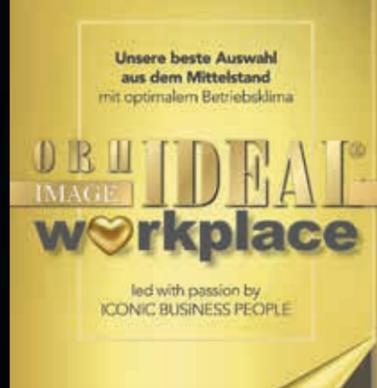


www.futureconcepts.de

Kommunizieren Sie mit ethiks
Ihre ethische Denkweise in
Ihrem Unternehmen nach innen
und außen. Tauschen Sie sich im
ethiks-Netzwerk unter Gleich-
gesinnten aus. Zeigen Sie Flagge:
Ihr persönliches Statement für
ein faires Business.

Jetzt ethiks-Mitglied werden

www.ethiks.de



Spitzenarbeitgeber TRIGEMA startet neue KI-Ära



www.trigema.de

Affe Charly wird digital

Mit dem Generationenwechsel an der Spitze von TRIGEMA beginnt nicht nur eine neue Ära für das traditionsreiche Familienunternehmen, sondern auch für eines der bekanntesten Werbegesichter Deutschlands. Über drei Jahrzehnte hinweg war Affe Charly an der Seite von Wolfgang Grupp Senior das Symbol der Marke – jetzt erhält er ein digitales Upgrade: Charly wird zum ersten KI-Fashion-Influencer des Unternehmens.

Präsentiert wird die Neuausrichtung von keinem Geringeren als Nachrichtenkönigin Jan Hofer, der in der ARD die neue Rolle des Kult-Affen ankündigt. Fortan übernimmt Charly die Social-Media-Kanäle von TRIGEMA und wird dort nicht nur seine Sicht auf Mode präsentieren, sondern sich auch zu aktuellen Themen äußern.

Wolfgang Grupp Junior, geschäftsführender Gesellschafter von TRIGEMA, erklärt: „Wir haben immer gesagt: Der Affe bleibt. Dank generativer KI kann er jetzt mehr als je zuvor. Diese Technologie gibt uns die Möglichkeit, Charly weiterzuentwickeln und aus völlig neuen Perspektiven zu zeigen. Er wird weiterhin die Werte von TRIGEMA vertreten, aber nun auch ein Eigenleben führen.“

Die Transformation des TRIGEMA-Testimonials wurde gemeinsam mit der renommierten Kreativagentur thjnk und der Produktionsfirma Saltwater realisiert. Die neue Werbekampagne zeigt, dass Tradition und Innovation Hand in Hand gehen können. Während die Grundwerte des Unternehmens bestehen bleiben, nutzt TRIGEMA modernste KI-Technologien, um seine Markenbotschaft zeitgemäß zu kommunizieren.

Mit dieser strategischen Neuausrichtung setzt TRIGEMA ein Zeichen für die Zukunft: Bewährte Werte bleiben bestehen, doch die Art der Kommunikation entwickelt sich weiter. Affe Charly, einst fester Bestandteil der TV-Werbung, ist nun bereit, im digitalen Zeitalter als KI-Influencer eine neue Fangemeinde zu gewinnen. Ob Modekommentare oder tagesaktuelle Trends – Charly bleibt ein Gesicht mit Wiedererkennungswert, nur eben in einer neuen, hochmodernen Version.



Wissenschaft trifft Wirtschaft und Menschlichkeit

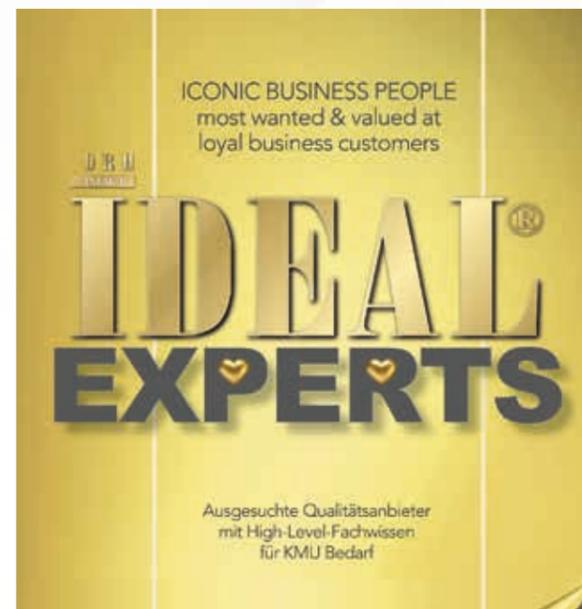
Die Grandezza zukunftsweisender Wertschöpfung



Wege aus der Mitte
ISBN: 3748241356
Theresia Maria Wuttke

Theresia Maria Wuttke ist nicht nur eine beeindruckende Persönlichkeit in der Geschäftswelt, sondern vor allem eine Visionärin in ihrer Herangehensweise. Vom bescheidenen Start als Bankkauffrau, hin zur Pädagogin bis zur gefeierten Business-Management Coach und Consulter hat sie stets die Essenz des Menschlichen in ihrer Arbeit priorisiert. Ihre multidimensionale Karriere, die sich von der Tiefenpsychologie bis hin zur Meister-Coaching erstreckt, ist ein Zeugnis für ihre Diversität.

Seit den frühen 80ern hat sie die Fortbildung von Führungsfiguren revolutioniert. Ihr einzigartiges holistisches Unternehmens- und Personalentwicklungskonzept „business-and-spirit“[®], welches sie im neuen Jahrtausend eingeführt hat, hat nicht nur in mittelständischen Unternehmen, sondern auch in großen Konzernen Resonanz gefunden. Dieser Ansatz brachte ihr nicht nur Respekt in der Branche, sondern auch prestigeträchtige Auszeichnungen wie die



„Unternehmerin des Jahres 2015“ vom Bundesverband der mittelständischen Wirtschaft und die Auszeichnung als Speakerin. Ihr Lebenswerk wurde durch die Gründung der Theos Consulting AG im Jahr 2011 mit Professor Dr. Dr. Heinrich Reents weiter untermauert. Ihre Mission: Eine holistische Unternehmens- und Personalentwicklung basierend auf dem integralen Ansatz business-and-spirit[®], die Menschlichkeit in den Vordergrund stellt. Hier vereint sie Ökonomie, Ökologie und Soziales zu einem Dreiklang der Nachhaltigkeit gepaart mit wirtschaftlichen Erfolg. Ihr soziales Engagement ist ebenso bemerkenswert. Ihre jahrelange Arbeit mit Krebspatienten, die Begleitung Sterbender und ihre Pionierarbeit mit Menschen mit Behinderungen sind nur einige Meilensteine ihrer sozialen Karriere. Über ihre Bücher und die Meditations-CD hat Theresia Maria Wuttke ihre Visionen und Inspirationen geteilt, wobei das 2017 von ihr eröffnete Familien- und Beratungszentrum Hofgeismar nur ein weiteres Kapitel in ihrer beeindruckenden Laufbahn darstellt.

Theresia Maria Wuttke leitet auch die integrale Akademie der Theos Consulting AG. Über 300 zertifizierte Ausbildungen (ECA European Coaching Association) wurden in dieser Akademie durchgeführt. Der in den Ausbildungen vermittelte integrale Ansatz business-and-spirit[®] stellt eine der umfassendsten wissenschaftlichen Methoden dar, die auf dem Gebiet des Coachings in Unternehmen und Teams heute verfügbar sind. Die Ausbildungen basieren auf dem Ansatz gehirngerechten

Lernens aus der Neurowissenschaft und fußen auf dem systemischen Ansatz. Die TN werden qualifiziert in: Gestaltung von professionellem Coaching: Abläufe, Prozesse und Qualitätskriterien für Personal- Coaching und Business- Coaching in unterschiedlichen Anwendungsfeldern, im Arbeitsumfeld und in Führungsrollen. Die ausgebildeten integralen Coaches und Business Consulter können Europaweit mit Ihrem ECA-Zertifikat arbeiten und verfügen über high potential Qualitäten: pure power potential[®]. Zusammenfassend kann man sagen, dass Theresia Maria Wuttke ein Paradebeispiel dafür ist, wie Wirtschaft und Menschlichkeit in Einklang gebracht werden können, und sie dabei stets die Wertschöpfung im ganzheitlichen Sinn im Blick behält. Sie nennt es: „Wahre Größe für Mensch und Unternehmen“

Portrait im MDR-Fernsehen



Theos Consulting AG · Vorständin: Theresia Maria Wuttke
fon: +49 5671 / 50 700 10 · fax: +49 5671 / 409 341
mobile: +49 172 / 565 98 11
wuttke.t.m@theos-consulting.de

Eine Erfolgsstory, die an Brillanz und Vielseitigkeit kaum zu übertreffen ist: Theresia Maria Wuttke, Buchautorin, gefeierte Visionärin und Business-Management-Maestra, ist nicht nur eine Wegbereiterin, sondern eine wahre Revolutionärin im Bereich holistischer Unternehmensentwicklung, deren Ideen die Standards ganzer Branchen neu definiert haben. Ihr Meisterwerk business-and-spirit[®] ist kein gewöhnliches Konzept, sondern ein harmonischer Dreiklang aus Ökonomie, Ökologie und Sozialem – eine Symphonie für eine nachhaltige und menschliche Wirtschaft. Als Gründerin der Theos Consulting AG und kreative Architektin der integralen Akademie vereint sie wissenschaftliche Brillanz mit praktischer Exzellenz und einer Begeisterung, die inspiriert. Über 300 zertifizierte Coaches tragen heute ihre bahnbrechende pure power potential[®]-Philosophie in die Welt – ein lebendiges Zeugnis für ihre Kompetenz, Menschen zum Besten ihrer selbst zu befähigen und Visionen Wirklichkeit werden zu lassen.

www.theos-consulting.de

Arbeitgeber der Zukunft

6. Future Battery Forum

25.-26. November 2025 | ECC Berlin

Das Future Battery Forum wird wieder die wichtigsten Entscheidungsträger aus dem gesamten Batteriewertesystem, 100 Aussteller und über 80 internationale Top Speaker aus Politik & Wirtschaft vereinen. Verpassen Sie nicht diese einmalige Gelegenheit zum Premium-Networking!

Das Future Battery Forum wird wieder die wichtigsten Entscheidungsträger aus dem gesamten Batteriewertesystem, 100 Aussteller und über 80 internationale Top Speaker aus Politik & Wirtschaft vereinen. Verpassen Sie nicht diese einmalige Gelegenheit zum Premium-Networking!

<https://de.futurebattery.eu/>

Sie möchten Teil eines Unternehmens werden? Wir suchen ab sofort engagierte Persönlichkeiten, die gemeinsam mit uns die Welt der Robotik und Automation vorantreiben. Aktuell werden Mechaniker, Elektroniker und Mechatroniker gesucht. Werden Sie Teil unserer Vision: Mit modernster Roboter- und Lasertechnologie optimieren wir Fertigungsprozesse und steigern die Effizienz unserer Kunden.

Rohmann-Automation GmbH

Vertretungsberechtigter Gesellschafter

Jascha Rohmann

An den Wiesen 10

D-55218 Ingelheim am Rhein

Tel. +49 6132 8994-980

info@rohmann-automation.de

www.rohmann-automation.de



STELLENANGEBOTE

Werde Teil unseres Teams und gestalte die Zukunft mit uns!

Wir suchen Mitarbeiter (m/w/d)

-  Mechaniker
-  Elektroniker
-  Mechatroniker



„Unternehmensnachfolge? Machen wir später!“

Über Fehler mit Folgen – ein Interview mit Experte Andreas Becker

Manche Unternehmer bereiten ihre Nachfolger frühzeitig auf ihre Rolle vor, während andere die Übergabe bis zum letzten Moment hinauszögern. Was sind die Gründe für diese unterschiedlichen Herangehensweisen?

Andreas Becker: Bei der familieninternen Nachfolgeregelung hängt der Zeitpunkt der Nachfolge ab von den Motiven des Unternehmertums für die Inhaber des Unternehmens. Für viele ist es halt ihr „Baby“ und auch viel zu oft der hauptsächliche Lebensinhalt. Deswegen halten sie so lange an der Unternehmensführung fest wie möglich, weil sonst der Lebensinhalt verloren ginge. Einige haben sich zumindest aus der operativen Unternehmensführung weitgehend herausgenommen und Geschäftsführende eingesetzt, sind aber noch Gesellschafter und führen die Firma noch strategisch. Andererseits gibt es noch die Unternehmer, die einfach noch einmal was anderes machen wollen als das, was sie im Unternehmen schon 20 Jahre gemacht haben. Sie geben das Unternehmen mit Mitte 50 ab, verfügen über genügend Hobbies, haben finanziell „ihre Schäfchen im Trockenen“ und hängen daher nicht so am Unternehmen.

Warum wird die Nachfolge in vielen Unternehmen nicht strategisch und mit ausreichend Vorlauf geplant?

Die Nachfolge gilt für viele Unternehmende als nebensächlich oder nachrangig. Bei zwei der etwas größeren Unternehmen, die ich verkauft habe, waren zum Beispiel die Unternehmer schon jeweils 82 Jahre alt, als wir überhaupt begonnen haben. Beide hatten als echte Unternehmer aber die Weichen schon so gestellt, dass die Unternehmen operativ praktisch ohne sie liefen.

Es gibt zahlreiche Familienunternehmen, die über viele Generationen hinweg erfolgreich weitergegeben wurden. Gibt es daraus bewährte Prinzipien, an denen sich heutige Unternehmer orientieren können?

Ja, die gibt es natürlich. Aber die Unternehmer, die erfolgreich ihr Unternehmen übergeben haben, ziehen sich ja dann oft aus dem Unternehmerleben zurück. Und wenn sie gefragt werden und ein Unternehmensberater oder Coach das erfolgreich begleitet hat, dann empfehlen sie diesen weiter. Das Thema „Loslassen vom Unternehmen“ kann man immer wieder nachlesen, aber es dann tatsäch-

lich auch tun, ist noch einmal eine andere Sache. Ein ehemaliger Unternehmer hatte zum Beispiel schon längst zwei seiner Kinder ins Unternehmen geholt, aber keine wirklichen Anstalten gemacht, das Unternehmen tatsächlich zu übergeben. Als ich über seine Tochter ins Unternehmen kam, ging es plötzlich ganz schnell.

Inwiefern lassen sich bei der Unternehmensnachfolge Parallelen zur Gründung erkennen? Welche Faktoren tragen zu einem erfolgreichen Übergang bei?

Das ist eine großartige Frage – der Übernehmende ohne Erfahrung als Unternehmer, ob als Mitarbeiter oder Angehöriger, benötigt natürlich Grundlagen. Wir als Netzwerk unterstützen ihn gerne auch noch nach der Übernahme bei weiteren Fragen mit unserem Wissen und unserer Erfahrung. Außerdem beraten wir ihn zu den aufkommenden finanziellen Aspekten wie Kredite oder Fördermittel. Besonders wichtig ist auch, wenn der bestehende Unternehmer noch ein finanzielles Interesse hat, also zum Beispiel eine Rente oder eine Kaufpreiszahlung vom Übernehmer erwartet. In solchen Fällen ist es stets sinnvoll, gemeinsam einen Businessplan zu erstellen, um nicht nur das unternehmerische Wissen weiterzugeben, sondern auch eine Zukunftsstrategie für das Unternehmen zu entwickeln.

Wie lässt sich die finanzielle Absicherung des bisherigen Inhabers mit den wirtschaftlichen Möglichkeiten des Nachfolgers in Einklang bringen?

Das ist natürlich eine essenzielle Frage. Verlangt beispielsweise der Unternehmer einen Kaufpreis oder eine monatliche Rente, die deutlich über dem liegt, was der Übernehmer zukünftig aus dem Unternehmen erwirtschaften kann, dann besteht entweder ein hohes Insolvenzrisiko oder der Übernehmer bekommt von vornherein erhebliche wirtschaftliche Schwierigkeiten. In solchen Fällen sind eine Fortführungsrechnung und ein durchdachter Businessplan essenziell, weil man dort im Finanzplan sieht, ob der Kredit aus dem laufenden Gewinn und der Liquidität erwirtschaftet werden kann und das Unternehmen realistisch Rücklagen bilden kann.

Sollte der Verkauf als Nachfolgeoption von Anfang an mitgedacht werden?

Ja, auf jeden Fall! Einen Plan B sollte man immer haben. Wenn der interne Nachfolgeprozess funktioniert, muss

man diesen nicht verfolgen. Sobald jedoch eine der beteiligten Parteien ein schlechtes Bauchgefühl hat, sollte man sich über einen alternativen Weg Gedanken machen. Zwei Beispiele aus der Praxis:

Im ersten Fall hatte der Unternehmer seinen Lebensmittelpunkt in Düsseldorf und dort bereits mit seinem Sohn ein Unternehmen aufgebaut. Keiner der beiden sah einen Sinn darin, dass der Sohn ein weiteres Unternehmen im Raum Augsburg übernimmt. Im zweiten Fall war der Sohn bereits als operativer Geschäftsführer im Unternehmen tätig, hatte aber nicht die Ambition, selbst Inhaber zu werden. In beiden Fällen gelang es, eine für alle Seiten zufriedenstellende Lösung zu finden. Beide Unternehmen stehen heute trotz schwieriger wirtschaftlicher Rahmenbedingungen gut da.

Telefon: 0821/81531208

**www.unternehmerlotsen.bayern
andreas@unternehmerlotsen.bayern**

Als Gründer der Unternehmerlotsen Bayern kann ANDREAS BECKER auf jahrzehntelange Praxiserfahrung als kaufmännischer Leiter und interner Unternehmensberater in mittelgroßen Unternehmen verweisen. Da dort der Mensch oft nicht im Mittelpunkt steht, absolvierte er eine Coaching-Ausbildung und später eine Trainee-Ausbildung an der IHK Akademie Schwaben, um seine Kundschaft optimal auf ihrem Weg unterstützen zu können. Heute ist er Inhaber der Unternehmerlotsen Bayern und eines weiteren Unternehmens.

„Nachfolge ist kein Notfallplan, sondern eine Strategie. Wer zu spät anfängt, überlässt dem Zufall die Führung.“

Andreas Becker



<https://wooyce.kosys.de>

Potenziale ausschöpfen
mit der WOOYCE[®]
Persönlichkeitsanalyse



www.hampelgruppe.ch

ALLES AUS EINER HAND

Malerarbeiten | Gipserarbeiten |
Fassaden | Bodenbeläge | Platten-
beläge | Baulösungen | Komplett-
lösungen | Büroumbauten

VOM KONZEPT BIS ZUR REALISIERUNG EIN EINZIGER ANSPRECHPART-
NER: UNKOMPLIZIERT, DURCHSETZUNGSSTARK UND ERFAHREN



5 Sterne Empfehlung IDEAL workplace

„Denn Unternehmer und ihre Spitzenteams
brauchen einen geschärften Blick!“

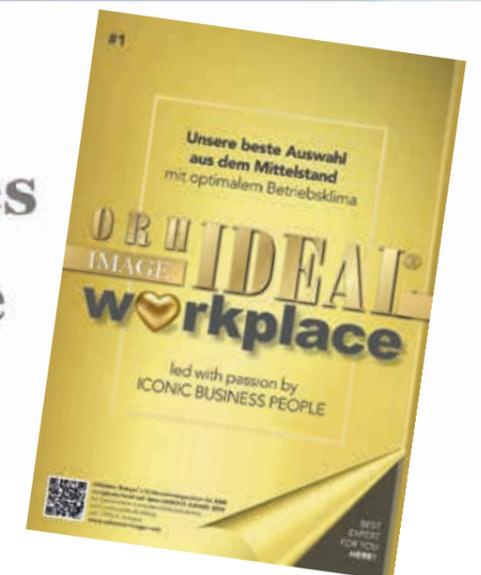
ONLINE
AUGENTRAINING
by Leo August

ONLINE AUGENTRAINING
Wieder besser sehen, auch ohne Brille.

www.onlineaugentraining.de



Mit unserem bewährten Sehtrainings-Programm kannst du es schaffen, dein Sehvermögen zu verbessern, denn auch deine Augenmuskeln sind trainierbar!



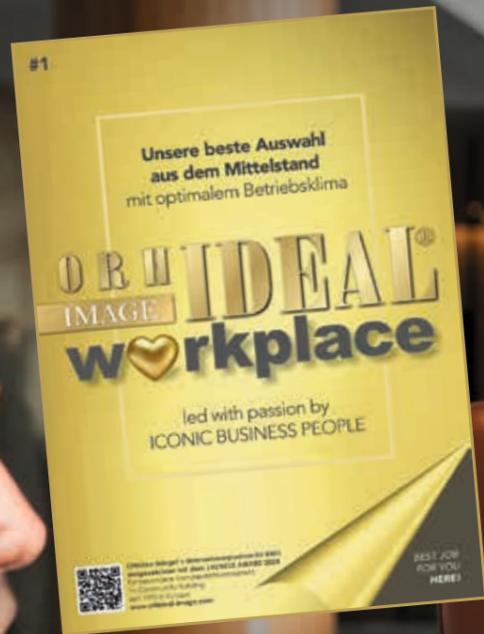
Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

durch das

**objektiv
gesehen**

**Durchbricht Headhunting-Klischees
und schafft Erfolgsgeschichten als
Strategin der A-Kandidaten-Besetzung:**

Unsere Unternehmerin des Monats,
IDEAL workplace Botschafterin und
gefragte HR-Vordenkerin Dr. Vera
Beutnagel - unwiderstehlich
erfrischend und hochkompetent



Wirtschaftsaufschwung dank Best2find

MatchMaker

mit Bestbesetzungs-Garantie

**„Die besten Talente wählen
Unternehmen, nicht umgekehrt.
Wir sorgen dafür, dass Sie die
erste Wahl sind!“**

www.best2find.de

Markengesicht der maßgeschneiderten Bestbesetzung
Wie Dr. Vera Beutnagel mit strategischer Besetzungszintelligenz
Unternehmen mit A-Kandidaten zusammenbringt,
die nicht nur Stellen füllen, sondern Zukunft gestalten

Wer Top-Talente finden will, kommt an Dr. Vera Beutnagel nicht vorbei. Keine überflüssigen Streuverluste, keine leeren Versprechen, sondern eine punktgenaue Strategie, die Maßarbeit mit psychologischem Fingerspitzengefühl verbindet. Dr. Vera Beutnagel ist die Kompetenzträgerin hinter der Marke Best2find - keine klassische Headhunterin, sondern Mitgestalterin zukunftsfähiger Unternehmensteams. Denn in der Welt von Best2find geht es um weit mehr als bloße Besetzungen. Der Name ist Methode: Jede Platzierung ein strategischer Schachzug, der über die Zukunft eines Unternehmens entscheidet. Wer mit der welt-offenen HR-Grandezza arbeitet, findet nicht nur einen Mitarbeiter, sondern gewinnt einen Wachstumsbeschleuniger – einen Menschen, der nicht nur ins Unternehmen passt, sondern es prägt. Sales-Leader, die verlässlich Umsatz generieren? Führungspersönlichkeiten, die Teams inspirieren? Talente, die nicht am Markt sichtbar sind? Vera Beutnagel kennt sie – oder findet sie, bevor andere überhaupt ahnen, dass sie wechselbereit sind.

Und während andere lediglich Recruiting-Prozesse abhaken, beginnt bei ihr der eigentliche Erfolg durch Nachbetreuung, Integration, langfristige Performance-Optimierung. Unternehmen, die mit ihr arbeiten, holen sich keinen reinen Vermittler ins Boot – sie erleben eine strategische Verbündete, die diskret im Hintergrund die Weichen stellt und aus Unternehmen echte Magneten für hochkarätige Spitzenkräfte macht. Ihr Executive Search ist die Kunst der stillen, aber treffsicheren Besetzung, unaufgeregt, methodisch, präzise. Keine plumpe Jagd, sondern ein strategisches Zusammenführen – oder wie unser Netzwerk es nennt: strategische Besetzungszintelligenz! Wenn Bewerbermärkte wanken und Recruiting zunehmend zur ausufernden Kommunikationswissenschaft wird, bleibt eine Konstante bestehen: Dr. Vera Beutnagel liefert. Maßgeschneidert. Nachhaltig. Erfolgsentscheidend. Orhidea Briegel, Herausgeberin

Benhil GmbH

Weltmarktführer im Maschinenbau aus Neuss

Wie kommt die Butter in die Verpackung? Vielleicht haben auch Sie sich das bereits einmal gefragt...

Ob Butter oder Margarine die **Benhil GmbH** mit Sitz im nordrhein-westfälischen **Neuss** gehört zu den weltweit führenden Herstellern von Einschlagmaschinen für die Verpackung einer Vielzahl an pastösen Produkten, die ein jeder tagtäglich im Supermarkt in seinen Einkaufswagen packt. Denn: Verpackungen sind unser Ding.

Individuelle Problemlösungen, gute Ideen, Mut zur Innovation, Zuverlässigkeit und höchste Qualität seit mehr als 100 Jahren zeichnen die Benhil als Unternehmen aus.



Mit einem Weltmarktanteil von mehr als 60 Prozent und einem Exportanteil von über 95 Prozent können wir mit Stolz sagen, in fast jedem Land steht mindestens eine Verpackungsmaschine aus unserem Maschinenprogramm.

Und egal, ob Quader, Würfel, Pucks, Sticks oder Rollen, die Welt der Verpackung ist vielfältig und unsere hochflexiblen Maschinen bringen die Produkte mit

höchster Füllgenauigkeit in jede gewünschte Form. Zu unseren Kunden zählen namhafte Konzerne aus der Molkerei- und Nahrungsmittelindustrie.

Gegründet 1912 in einer Düsseldorfer Garage, hat die Benhil GmbH heute mit ihren rund 135 Mitarbeitenden ihren Firmensitz in Neuss.

Seit 2016 ist die Benhil GmbH Teil der 1961 gegründeten **IMA-Gruppe**, die Weltmarktführer in der Entwicklung und Herstellung von automatisierten Maschinen für die Verarbeitung und Verpackung von Pharmazeutika, Kosmetika, Lebensmitteln, Tee und Kaffee ist. Mit einer Präsenz in 80 Ländern und 7.100 Mitarbeitenden an derzeit 55 Produktionsstätten ist die IMA-Gruppe der globale Vorreiter, von dessen Synergieeffekten wir stark profitieren.

Wir sind stolz darauf, zum italienischen Konzern IMA S.p.A. zu gehören. Zum einen wurde die IMA mehrfach hintereinander aufgrund ihres Engagements für das Wohlergehen ihrer Angestellten und Mitarbeitenden durch eine aktive Sozialpolitik und innovative Projekte, die zunehmend auf Digitalisierung und Nachhaltigkeit ausgerichtet sind, als internationaler Top-Arbeitgeber ausgezeichnet, zum anderen beweist die IMA mit

„**IMA ZERO**: Unser Planet, unsere Priorität“, dass Nachhaltigkeit eine Lebenseinstellung ist und die Verpflichtung des Unternehmens, Werte zu schaffen, die langfristig Bestand haben, unter Berücksichtigung der 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen.

Die Benhil GmbH selbst ist zudem nicht nur Global Player, sondern auch begehrter Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb. Wesentliche Faktoren dafür sind sichere Arbeits- und Ausbildungsplätze in einer stabilen Branche.



Unsere Ausbildungsberufe beispielsweise zum Mechatroniker oder Industriemechaniker im Maschinen- und Anlagenbau haben eine Lehrzeit von 3,5 Jahren, mit Berufsschulunterricht im Blockmodell. Ihre Grundfertigkeiten erlernen unsere Auszubildenden bei unserem Verbundpartner.

www.ima.it

Nach erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung bieten wir unseren ehemaligen Auszubildenden in der Regel unbefristete Arbeitsverträge. Denn: „Wir bilden aus, um einzustellen!“

Ob in der Konstruktion, dem Vertrieb oder der Montage, vom Einkauf, über die Buchhaltung bis zum Ersatzteilvertrieb bietet die Benhil Arbeitsplätze in vielen weiteren äußerst interessanten Positionen und Aufgabengebieten mit Entwicklungspotential.

Wer beispielsweise gerne im direkten Kundenkontakt steht und gerne reist, sieht seine Werdegang in der Tätigkeit eines Servicetechnikers und nimmt unsere Neumaschinen bei unseren weltweiten Kunden in Betrieb oder schult als Trainer die Maschinenbediener unserer Kunden auf der ganzen Welt.

Wir schätzen unsere Mitarbeitenden und leben Offenheit und Flexibilität im Umgang mit unterschiedlichen Mentalitäten, bieten neben äußerst interessanten Aufgaben in großartigen Teams, u. a. gute Weiterbildungsmöglichkeiten, Unterstützung beim Techniker- oder Meisterlehrgang, Sonderzahlungen und -leistungen für Jubilare oder Ausbildungsabschlüsse, ein bezuschusstes Jobticket oder tolle Rabatte durch unser Mitarbeitervorteilsportal.

Als besonderes Plus für viele Arbeitnehmende gilt unser Gleitzeitmodell, die aufgaben- und leistungsbezogene Bezahlung nach Tarif IG Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalen sowie eine betriebliche Altersvorsorge.

Auch für Berufseinsteiger sind wir jederzeit ein kompetenter Ansprechpartner.

Ob Schnuppertag, Tages- oder mehrtägiges Praktikum – wir bieten gerne Unterstützung bei der Berufsorientierung.

Unsere Investitionen in die Ausbildung beschränken sich nicht auf die Anfangsphase, sondern verteilen sich über die Zeit des Berufslebens bei der Benhil GmbH und zielen darauf ab, das berufliche Wachstum und die individuelle Motivation zu fördern.

Nicht ohne Grund sind unsere Mitarbeitenden viele Jahre geschätzter Teil der Benhil-Belegschaft. Auf den Punkt gebracht: „Einmal Benhil, immer Benhil“.

Unsere aktuellen Stellenausschreibungen:



Unser Maschinenprogramm:



<https://careers.ima.it/search>



future workplace by HörTechnik Fritz

Wenn Tradition auf Zukunft trifft - entstehen Hör-Lösungen mit Eleganz und KI

GameChanger im Handwerk und Digitalisierungspionier

HörTechnik Fritz in München ist nicht einfach nur ein Hörakustikbetrieb – es ist eine Innovationsschmiede, die Tradition und modernste Technologie verbindet. Hier wird das Thema Hören neu definiert: von maßgeschneiderten High-End-Lösungen über hochpräzise 3D-Drucktechnik bis hin zur Integration von Künstlicher Intelligenz. Die Passion von Esther Fritz? Hörgeräte nicht nur funktional, sondern ästhetisch stilvoll und individuell anpassbar zu machen. Ein echter Meilenstein in der Welt der Akustik!

Schluss mit starren Hörsystemen – KI macht den Unterschied!

Dank künstlicher Intelligenz lernen moderne Hörgeräte mit: Sie analysieren die akustische Umgebung in Echtzeit und passen sich automatisch an jede Hörsituation an. In lauter Umgebung? Kein Problem! Die KI optimiert das Sprachverstehen und blendet Störgeräusche aus. Doch das ist erst der Anfang: Die smarten Geräte merken sich individuelle Hörgewohnheiten, vernetzen sich mit Smartphones und ermöglichen ein nahtloses, digitales Hörerlebnis. Hightech fürs Ohr, entwickelt für höchste Ansprüche!

Revolution im eigenen 3D-DruckLabor

Perfekte Passform auf Knopfdruck: Im hauseigenen 3D-Drucklabor werden individuelle Hörlösungen gefertigt, die sich exakt an die Gehörgänge anpassen. Keine externen Dienstleister, keine langen Wartezeiten – Hören nach Maß entsteht direkt in der Werkstatt von HörTechnik Fritz. Die Kombination aus digitaler Präzision und meisterhafter Handwerkskunst garantiert beispiellosen Tragekomfort und eine maßgeschneiderte Klangqualität.



Schmuck fürs Ohr – Hörgeräte als stilvolles Accessoire

Warum sollten Hörgeräte unsichtbar sein, wenn sie auch ein Statement setzen können? HörTechnik Fritz ist weltweit führend in der Kombination aus Hörakustik und Schmuckdesign. Mit hochwertigen Materialien und innovativer Technik wird aus einem funktionalen Gerät ein individuelles Accessoire – so elegant, dass man es zeigen möchte. Und wer sich selbst von dieser einzigartigen Verbindung aus Stil und Funktion überzeugen will, sollte die nächste Hörschmuck-Vernissage nicht verpassen!

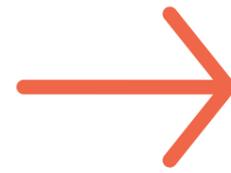
Die Zukunft des Hörens – Perfektion am Ohr

Die Verschmelzung von Künstlicher Intelligenz, 3D-Druck und Schmuckdesign setzt neue Maßstäbe in der Hörakustik. HörTechnik Fritz beweist eindrucksvoll: Moderne Technologie und Ästhetik sind kein Widerspruch – sie ergänzen sich perfekt. So wird Hören nicht nur komfortabler, sondern auch schöner als je zuvor!

www.hoertechnik-fritz.de



INSIRE



JETZT MIT **UNS** DURCHSTARTEN UND **MITGESTALTER** WERDEN



Wir bei INSIRE Consulting

sind Experten an der Schnittstelle von Finance, Controlling und IT und unterstützen führende Unternehmen dabei, ihre Finanzprozesse mit modernster Technologie zukunftssicher zu gestalten. INSIRE arbeitet mit einem innovativen 360 Grad Ansatz indem wir Know-How aus Finance, Accounting und IT kombinieren. Wir beraten unsere Kunden aus End-to-End Sicht entlang der vollständigen CFO Agenda. Unser Portfolio rund um Konzeptionen und SAP Implementierungen zu Group Reporting, Corporate Controlling und Management Reporting wird durch Beratungsleistungen zu SAP S/4HANA Transformationen ergänzt.

DARAUF DARFST DU DICH FREUEN

Wir sind ein, dynamisch wachsendes Unternehmen mit flachen Hierarchien, einer kollegialen Arbeitsatmosphäre sowie einem starken Teamspirit untereinander, in dem persönliche und individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten geboten werden und eine transparente Karriereentwicklung als auch flexible Teamarbeit aus dem Home Office, im Ausland oder von unseren Standorten stattfindet.

DAS ZEICHNET UNS AUS:

„International wachsen, familiär bleiben“- Hier kennt jeder jeden – ein starkes Team mit führenden Experten, flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen. Wir arbeiten an spannenden, internationalen Projekten und bauen neben Israel weitere Auslandsgesellschaften auf.



Die Beratung zum Thema **Nachhaltigkeitsreporting** steht bei INSIRE aktuell neben **Financial Reporting** im Fokus!



Entdecke jetzt **unsere Stellenanzeigen** unter <https://karriere.insire.de>

Wir suchen Kollegen mit SAP Background in **Finance, Controlling, Konsolidierung!**

#weareINSpiring

#weworkwithdeSIRE



Werde Teil unseres **inspirierenden Teams**, das deine **persönliche** und **berufliche** Entwicklung fördert.



INSIRE Consulting GmbH | Am Handelshof 1 | 45127 Essen

Feyerabend als Arbeitgeber

Wir sorgen für ein gutes Gefühl und Rechtssicherheit. Denn wir führen UVV-Prüfungen und Elektrorevisionen für Unternehmen aus verschiedensten Branchen durch. Mit einem überschaubaren, aber schlagkräftigen Team aus 16 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Bei uns wird feste gearbeitet – wir verstehen es aber auch, Feste zu feiern!



www.feyerabend.de/karriere

Karriere bei
Feyerabend

atta

www.atta.de

**Finden Sie eine Badwerk
Ausstellung in Ihrer Nähe**

[Zu den Ausstellungen](#)



**Unsere Standorte für das
Fachhandwerk**

[Standorte](#)



Wir sind für Sie da!

Lassen Sie sich inspirieren! In unseren Badwerk Ausstellungen an mehr als 20 Standorten lassen wir Ihr Traumbad Wirklichkeit werden.

Wir freuen uns auf Sie!



Mehr Produktivität und Vitalität im
Arbeits- und Wohnumfeld durch
Top-Fachwissen und Umwelt-
technologie „Made in Bavaria“

Naturkonforme Umwelttechnik

„Back to the roots –
Im zunehmend digitalisierten
Umfeld muss naturkonformes
Arbeiten und Wohnen
gut durchdacht werden!“

www.kohl-umwelttechnik.de

Liebe Freunde von Orhideal, liebe Unternehmer,

Digitalisierung macht es möglich: Unternehmen aus dem Mittelstand arbeiten vernetzter als je zuvor. Dank Automatisierung kann man mit kleinen Teams so viel bewegen wie andere mit 500 Mitarbeitern. Die Kehrseite der Medaille ist, dass Unternehmer und deren Teams den Großteil ihrer Zeit im elektromagnetischen Umfeld verbringen, zwischen Funk, Kabeln und Elektrogeräten. Das gilt auch für das Home-Office, denn oft wird auch in der Freizeit fleißig vor dem Gerät gesessen. So ortsunabhängig wir dank des permanenten Onlineseins arbeiten können, sitzen wir nicht unbedingt kürzer am Bildschirm, leben nicht gesünder und sind oft trotz aller digitalen Möglichkeiten weniger produktiv. Viele Berufstätige klagen über andauernde Müdigkeit und Abgeschlagenheit.

Abgesehen davon, dass es wichtig ist, regelmäßig den Ausgleich in der Natur zu suchen, sollte man die elektromagnetische Strahlen- und Feinstaubbelastung im Arbeits- und Lebensumfeld reduzieren. Ich kann aus eigener Erfahrung sagen, dass sich der Versuch lohnt. Umwelttechnik Kohl ist Ihr Ansprechpartner, wenn Sie Ihr Umfeld diesbezüglich optimieren bzw. Ihre Mitarbeiter und sich selbst schützen wollen. Das negative Gefühl „Unter Strom zu stehen“ gehört damit der Vergangenheit an! Gute Geschäfte wünscht Ihnen

Orhidea Briegel, Herausgeberin

Wettbewerbsvorteile durch optimales Innenraumklima



Weniger Arbeitsausfall und Fluktuation, mehr Produktivität, Arbeitgeberattraktivität und Kundenbegeisterung sind angenehme Begleiterscheinungen einer Raumklima-Sanierung. Die Zertifizierung mit dem memon-Umweltsiegel zeichnet Unternehmen aus, die für Mensch, Natur und Umwelt Verantwortung übernehmen.



Enge Zusammenarbeit mit Verantwortlichen aus Medizin, dem Gesundheits-Sektor und Gewerbe. Markus Kohl am Stand mit Koop-Partner STOCK resort (links), mit Kundin Silvia Schneider Vitality College www.vitality.de, mit Kunde Kielow Immobilien www.kielow-immobilien.de bei der Zertifizierung (oben)

Kostenloser Online Vortrag mit Markus Kohl

Elektrosmog, Handystrahlung & 5G
wissenschaftliche Fakten, Risiken und einfache Lösungen



Markus Kohl



Entdecken Sie jetzt, welche Störfelder Sie zuhause beeinflussen!
Fordern Sie unsere Checkliste an!

Bonus!
Gratis mein E-Book für Sie!



Markus Kohl
Hofwiese 2
69488 Birkenau
Tel: 06201-21117
Handy: 0172 - 9661920



Online Vortrag

<http://www.elektrosmog-vortrag.net>



„Wir sind von Trends inspiriert, aber immer im Bewusstsein, dass wir Ihren Wünschen gerecht werden. Behutsam mit viel Respekt lieben wir Ihre Haare und möchten mutig mit Ihnen zusammen neue Wege beschreiten. Das ist unser Wunsch, unser Anspruch.

Lassen Sie sich von unseren Kunden inspirieren.“



Friseur Masson AG

Michaelisstraße 7
99084 Erfurt

Telefon: 0361/65 78 33 10

E-Mail: zentrale@masson-friseur.de

www.masson-friseur.de

masson®

FRISEURE

„Besonderes Umweltbewusstsein“
Friseur Masson AG gewürdigt
als IDEALER Arbeitgeber aus
dem Netzwerk von



UMWELTECHNIK

www.kohl-umwelttechnik.de



Reisebüro Pomorin

Birretstraße 1
79798 Jestetten
Deutschland

Telefon: +49 7745 92 100
Telefax: +49 7745 270
E-Mail: info@pomorin.de

Willkommen im Reisebüro Pomorin

Bei uns haben Sie immer die Wahl.

„Besonderes Umweltbewusstsein“
Reisebüro Pomorin gewürdigt
als IDEALER Arbeitgeber aus
dem Netzwerk von



In unserem Familienunternehmen werden Sie persönlich und fachlich kompetent beraten. Genießen Sie den Pomorin-Rundum-Service; vor, während und nach der Reise!

Ihr Bernd Pomorin



www.pomorin.de

Suchen & Buchen



Finden Sie unsere Online-Angebote für Ihren nächsten Traumurlaub!

Online Videoberatung



Bequem vom Sofa buchen.
Wir helfen Ihnen beim Suchen.

Unsere Experten digital erleben - wir beraten Sie auf der ganzen Welt!

Persönliche Beratung



Unsere Experten beraten Sie - mit echter Manpower und Know-how!

Einmal Schucker immer Schucker

Wie motivieren Sie Ihre Mitarbeiter, Herr Schucker?

Die Mitarbeiter muss man in erster Linie als Menschen zu sehen und nicht bloß als Arbeitskraft.

Wie schaffen Sie so ein positives Betriebsklima?

Die Rahmenbedingungen müssen stimmen und dafür bin ich natürlich auch mitverantwortlich. Diese Rahmenbedingungen kann man auch als Unternehmensregeln bezeichnen, die unsere Zusammenarbeit regulieren.

Wie kommt es, dass Sie sowohl sanieren, als auch malen und dekorieren?

Schucker ist ein klassischer Malerfachbetrieb. Als junger Meister habe ich in den 80er Jahren Verantwortung im Betrieb meines Vaters übernommen, interessierte ich mich aber schon früh für die Betoninstandset-

zung und die Kellersanierung. Bei der Übernahme des Maler- und Dekogeschäftes meines Schwiegervaters, kamen dann noch die Bereiche Gardinen und Bodenbeläge sowie das Spezialgebiet

Sind ihre Produkte umweltfreundlich?

Wer zum Beispiel Allergiker ist oder sensibel auf diverse Stoffe reagiert, der ist bei uns immer gut aufgehoben!

Gibt es etwas, auf das Sie besonders stolz sind?

Ich bin stolz auf meine Mitarbeiter, den außergewöhnlichen Weg, den wir die letzten Jahrzehnte miteinander gehen und auf unsere treuen Kunden die seit Jahren bei uns renovieren oder sanieren lassen.

Ganz im Sinne einer außergewöhnlichen Malerfirma hier in Karlsruhe – der Firma Schucker.

Fritz Schucker GmbH

Maler- und Lackierbetrieb
Rintheimer Hauptstr. 2
76131 Karlsruhe

Geschäftsführer:
Armin Schucker
Andreas Gass

Telefon 0721 605 606-0
Telefax 0721 605 606-120
E-Mail info@schucker.de



www.sanieren-dekorieren-karlsruhe.de



SCHUCKER

sanieren | malen | dekorieren

„Besonderes Umweltbewusstsein“
Fritz Schucker GmbH gewürdigt
als IDEALER Arbeitgeber aus
dem Netzwerk von



UMWELTTECHNIK
www.kohl-umwelttechnik.de



<https://wooyce.kosys.de>

Potenziale ausschöpfen
mit der WOOYCE[®]
Persönlichkeitsanalyse



LICHT HOCH 4

Immer wieder fallen uns die durchdachten Lichtkompositionen von auf. Wer sich inspirieren lassen will, folgt online. „LICHT HOCH 4 ist die Summe von Licht, Design, Beratung, und Stimmung. Wir sind spezialisiert auf hochwertige Leuchten und individuelle Lichtlösungen.“

www.lichthoch4.ch

Eine Energietankstelle für den Mittelstand

Wie die führenden Expertin für Geomantie und Resilienz, Mediengesicht Marina Orth, Arbeitsräume in kraftspendende Umgebungen verwandelt und Unternehmen durch klare Strukturen und gesundes Arbeitsklima zu langfristigem Erfolg verhilft: **Statt oberflächlicher Ansätze – nachhaltige Aufschwungmagie!**

Von der Blockade zur Brillanz

Schafft eine neue Wachstumsqualität in den Mittelstand - als richtungsweisende Kraft bringt Marina Orth Unternehmen mit einzigartiger Kompetenz und ganzheitlichem Ansatz auf Erfolgskurs. Marina Orth - da blüht jeder Ort!

„Erfolg beginnt mit einem Raum, der Ihre Team-Energie unterstützt – nicht hemmt!“

www.marina-orth.de

Mit der Meisterin der ORTHomantie zum

Aufschwung im Mittelstand

Wer heute den Begriff „Unternehmenserfolg“ ernsthaft diskutiert, stößt schnell auf eine grundlegende Wahrheit: Es geht nicht mehr allein um harte Zahlen oder reine Effizienz. Es geht um Raumkraft, Wohlbefinden und Resilienz – kurz: den ganzheitlichen Aufschwung, der Mensch und Unternehmen in Einklang bringt. Genau hier setzt Marina Orth an. Mit ihrer Orthomantie verleiht sie jedem Arbeitsumfeld eine unsichtbare, aber spürbare Kraft, die Kreativität freisetzt, Produktivität steigert und das Team in den Flow bringt. Die facettenreiche Strategin ist gefragt als Schöpferin idealer Arbeitsorte, die genau dort wirken, wo Unternehmen es am dringendsten brauchen: in den Räumen und Köpfen der Menschen, die dort arbeiten. Ob es um die Klärung von Störfeldern oder die Optimierung von Unternehmensprozessen – Marina schafft einen Erfolgskurs, Orte, in denen Aufschwung wie selbstverständlich entsteht.

Kein Wunder also, dass ihr Name in der mittelständischen Szene als Umsetzungsgarantie gilt und immer mehr zukunftsorientierte Unternehmer ihre Unterstützung suchen. Ihre Methoden? Innovativ. Ihre Ergebnisse? Messbar. Ihre Philosophie? Glasklar: „Wenn die Räume frei sind, können die Menschen frei denken und handeln.“ Mit diesem Ansatz verknüpft sie geomantische Weisheit mit modernem INQA Coaching und bringt das betriebliche Gesundheitsmanagement auf ein neues Level. Die „Aufschwungmagie“ von Marina Orth ist längst mehr als ein Trend. Sie ist eine Praxis, die Unternehmen gesund, resilient und vor allem zukunftsfähig macht. Wer mit ihr arbeitet, erfährt unmittelbar, wie schnell ein stagnierender Zustand sich in mitreißende Tatkraft verwandelt. Hier werden unternehmerische Klarheit und Schaffensenergie zu einem unschlagbaren Duo. Und das Beste: Mit Marina Orth an Ihrer Seite klappt es so-ORTH!

Orhidea Briegel, Herausgeberin

Ein Sachverständiger und Gentleman mit freundschaftlicher Haltung

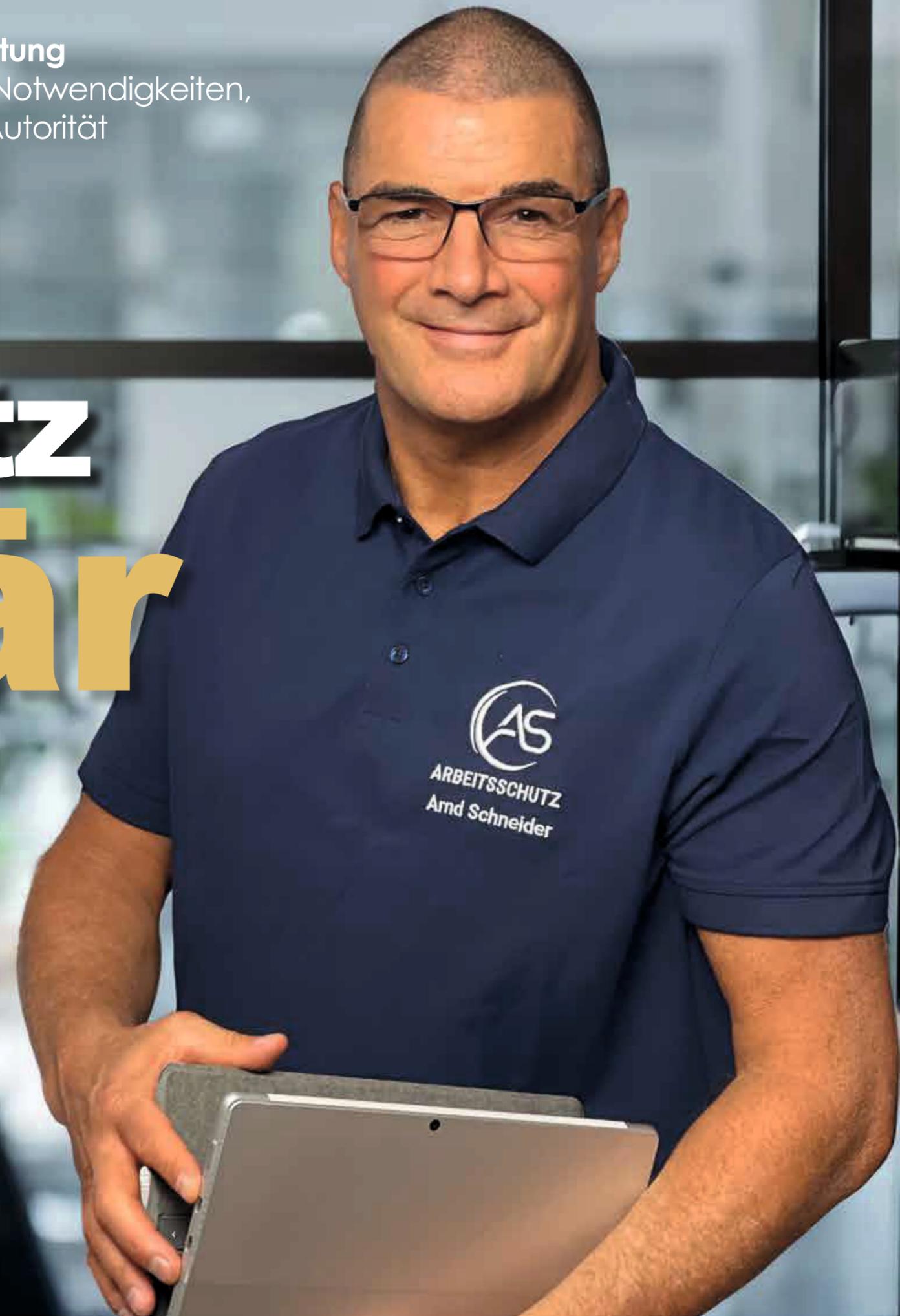
Das inspirierende Experten-Beispiel für gesetzlich vorgeschriebene Notwendigkeiten, das mit Professionalität, freundlichem Umgang und natürlicher Autorität ein MUSS in ERFOLGS-Maßnahmen verwandelt

Erfolg auf Nummer sicher:

Arbeitsschutz Visionär

In der Ära der unausweichlichen Digitalisierung, wo das Wort ‚muss‘ oft von Unwillen und Ängsten begleitet wird, tritt Arnd Schneider als Wegbereiter für Sicherheit und Freiheit im Kerngeschäft hervor. In einer Welt, in der Unternehmen mit den Herausforderungen von Gesetzen und Vorschriften jonglieren müssen, wird der Sicherheitskönner zum Ankerpunkt für individuelle Lösungen und maßgeschneiderten Arbeits- und Gesundheitsschutz. Sein Engagement spiegelt sich nicht nur in seinem Fachwissen wider, sondern auch in der Fähigkeit, die Bedürfnisse verschiedenster Branchen zu verstehen. Der zuverlässige Arbeitsschutz-Fachmann verbindet Professionalität mit Vertrauen und schafft somit nicht nur einen rechtssicheren Raum, sondern auch die Grundlage für die Wettbewerbsfähigkeit jedes Unternehmens. Eine Zusammenarbeit mit Arnd Schneider bedeutet nicht nur Sicherheit, sondern auch die Freiheit, sich auf das Wesentliche zu konzentrieren – das eigene Geschäft. *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

www.arbeitsschutz-schneider.de





Eine Auswahl unserer
sicherheitsbewusster
Arbeitgeber

www.arbeitsschutzschneider.de

Premium Lifestyle Management Fachwissen - ausgezeichnet aufbereitet www.vital-ity.de

Vitaler fürs Leben

Herzlich Willkommen bei

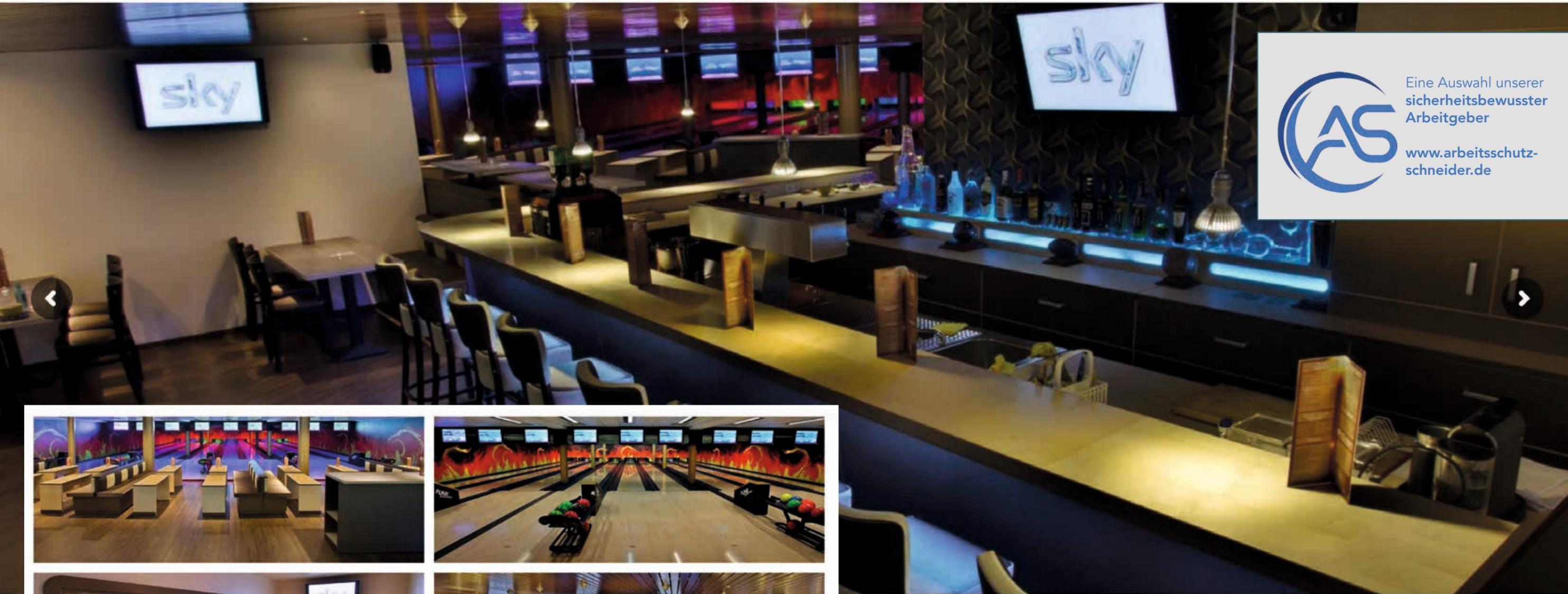
Vitality
College

Erfolgstraining - Gesundheit - Schönheit



Tel.: 06471 / 380 44 22 - www.vital-ity.de





Eine Auswahl unserer
sicherheitsbewusster
Arbeitgeber

www.arbeitsschutzschneider.de



Wir bieten Euch...

9 moderne Bowlingbahnen (Funk-Seilanlagen)
reichhaltiges Angebot an Getränken und kleinen Snacks
Speisenangebote für Gruppen auf Anfrage möglich
Smokers Lounge



[www.georgs-limburg.de/
ausbildung-und-karriere/](http://www.georgs-limburg.de/ausbildung-und-karriere/)



Eine Auswahl unserer
sicherheitsbewusster
Arbeitgeber

www.arbeitsschutzschneider.de



Eine Auswahl unserer
sicherheitsbewusster
Arbeitgeber

www.arbeitsschutzschneider.de



✓
"Sehr zufrieden"
88%
1.290
Bewertungen
auf 7 Portalen

YOUR CHANCE

Karriere



Eine Auswahl unserer
sicherheitsbewusster
Arbeitgeber

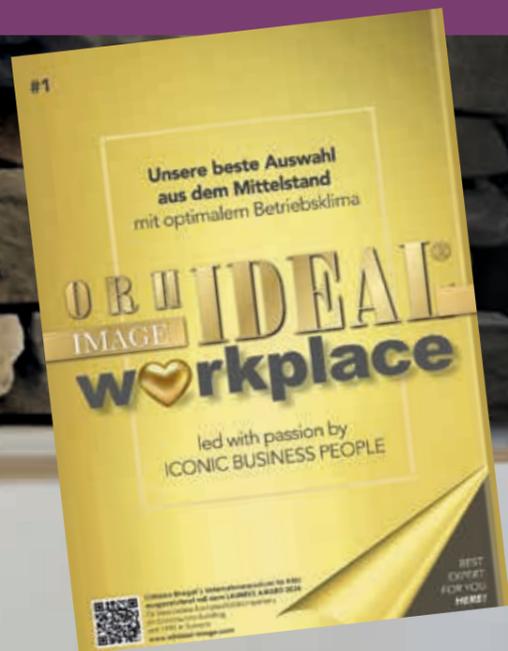
www.arbeitsschutzschneider.de

Wir sind ein junges dynamisches Unternehmen, das auf Terrassenüberdachungen aller Art spezialisiert ist. Als Fachbetrieb seit mehr als 10 Jahren haben wir umfangreiche Erfahrungen sammeln und unser Wissen optional einsetzen können, um euren Traum von Terrassendach zu erfüllen. Mittlerweile besteht terrassendachwelt.de aus zahlreichen Mitarbeitern und wächst kontinuierlich, wobei die größte Priorität darin besteht, eure Traumerstellung vom Terrassendach zu entwickeln und gemeinsam zu gestalten.

Wenn es um Design, Anforderung und Lösung geht seid ihr bei uns richtig !

Schwer.
Punkt Praxis
für Adipositas

Universelle Adipositas Botschafterin



Für ein Maximum an gutem Körpergefühl

Wo andere nur ein Gesundheitsproblem sehen, entfaltet sie eine Vision: Andrea Kleinschmidt ist nicht einfach eine Expertin für Adipositas-Therapie – sie ist eine Wegbereiterin für Veränderung, Mutmacherin und strategische Lebensgestalterin. In ihrer Schwerpunktpraxis für Adipositas in Mannheim zeigt sie, dass moderne Medizin nicht nur heilen, sondern auch inspirieren kann. Mit interdisziplinärer Expertise und einem untrüglichen Gespür für die individuellen Geschichten ihrer Patienten schafft sie einen Raum, in dem medizinische Fachkompetenz auf echte Menschlichkeit trifft. Kein Standardprogramm, keine Fließbandtherapie – hier wird jede Behandlung maßgeschneidert und nachhaltig ausgelegt!

Warum ist sie als Arbeitgeberin und Netzwerkerin einzigartig?

Weil sie mit Herz und Verstand führt. Weil sie ein Team formt, das nicht nur arbeitet, sondern mit Leidenschaft wirkt. Weil sie weiß, dass Erfolg in der Gesundheitsbranche nicht nur aus Zahlen besteht, sondern aus Vertrauen, Respekt und Innovation. Als erste Schwerpunktpraxis für Adipositas in Mannheim steht sie in enger Zusammenarbeit mit Kliniken und Spezialisten für ein Qualitätsversprechen in der Beratung und Betreuung von Patienten. Wer mit Andrea Kleinschmidt arbeitet, erlebt eine passionierte Mentorin, Vordenkerin und inspirierende Kraft für nachhaltige Veränderungen. Ihre Praxis ist kein Job, sondern eine Mission. Und wer dabei sein darf, wird nicht nur Teil eines Teams – sondern Teil einer Bewegung für mehr Lebensqualität, Würde und echte Transformation.

Mehr als eine Praxis. Mehr als ein Beruf. Mehr als ein Arbeitsplatz. Willkommen zurück in einem leichten Leben - willkommen in Andrea Kleinschmidts Experten-Netzwerk.

Schwerpunkt Praxis für Adipositas
Psychisch – Funktionelle Therapie (Ergotherapie)
Am Schulgarten 2 / Whg. 2 - 68169 Mannheim
Mobil: 0157 / 38 19 35 90 (Andrea Kleinschmidt)
Mobil: 0163 / 51 78 505 (Daniela Hertel)
Festnetz: 0621 / 97 60 07 43
info@adipositas-mannheim.de



www.adipositas-mannheim.de

Pro Gewerbe-standorte

Mit äußerster Diskretion und juristischem Fingerspitzengefühl entwickelt Gottfried Frick in Zusammenarbeit mit Geschäftspartnerin Andrea Fröhlich und seinem Team Gewerbebestände. Vom Businesshotel bis zum Einkaufszentrum gelingt es dem verhandlungssicheren Duo deutschlandweit Investoren-, Kommunal- und Gewerbeinteressen sinnvoll zu verbinden.

Orhidea Briegel: Herr Frick, Sie haben sich auf Projektentwicklung im gewerblichen Bereich spezialisiert?

Gottfried Frick: Nach meinem Jurastudium habe ich sehr schnell in die Immobilienbranche gefunden. Das liegt mir. Nach der Gründung einer Immobilienfirma verlagerte sich der Schwerpunkt schnell in Richtung Projektentwicklung. Es ist eine kreative Arbeit, die nach guter Menschenkenntnis und Diplomatie verlangt. Auf der anderen Seite sind breite Fachkenntnisse aus verschiedenen Bereichen erforderlich. Ein umfassender Weitblick ist die Basis für den Erfolg.

Orhidea Briegel: Frau Fröhlich, Sie beide arbeiten bereits seit langer Zeit zusammen? Welche Fachgebiete haben Sie untereinander aufgeteilt? Wer ist für welche Bereiche Ansprechpartner?

Andrea Fröhlich: Wir arbeiten in allen Bereichen „Hand in Hand“, wobei mein Schwerpunkt zum Teil mehr in der Kundenbetreuung und Akquise liegt. Herr Frick ist viel unterwegs, um die geeigneten Standorte zu prüfen, so dass ich die gesamte Organisation des Büros übernehme und unsere Investoren immer mit den nötigen Unterlagen versorgen kann.



Sitz: Grasbrunn, Bayern
Wirkungskreis: bundesweit

„Beste Ideen für die Standortentwicklung“

Zuverlässig und diskret: Andrea Fröhlich und Gottfried Frick sind bekannt für ihre ergebnisorientierte Arbeitsweise. Im Dialog mit Entscheidungsträgern und Investoren sind beide geschätzte Verhandlungspartner. Die bundesweiten Projekte finden ihren Erfolg durch die vorausschauende und kooperative Vorgehensweise mit starken Partnern wie z.B. der IHK.



www.frick-unternehmensberatung.de

Frick Unternehmensberatung
Bretonischer Ring 9 • 85630 Grasbrunn

Tel. 089/464053
info@frick-unternehmensberatung.de

Bettina Greithers ‚Bauanleitung‘ für Transformationsprozesse



Atelier for
Personalities

Wenn Veränderung ein Gesicht hätte, dann wäre es das von Bettina Greither. Sie ist nicht nur eine Beraterin – sie ist eine Transformationskünstlerin, eine Wegbereiterin für mutige Entscheidungen und ein Navigationssystem für unternehmerische wie persönliche Entwicklung. Wer sich mit ihr auf den Weg macht, spürt sofort: Hier spricht keine Theoretikerin, sondern eine Frau, die Wandel nicht nur begleitet, sondern selbst gelebt hat – mit Leidenschaft, Weitblick und einer Extraportion unternehmerischem Pragmatismus.

Bereits in jungen Jahren übernahm sie einen mittelständischen Handwerksbetrieb. Ohne Netz, aber mit doppeltem Boden aus Neugier und Entschlossenheit. Sie tauchte tief ein in Strukturen, Prozesse und Mentalitäten, baute das noch heute erfolgreiche Unternehmen weiter aus.

Doch Stillstand, den gibt es bei Bettina Greither nicht. Sie gründete ein weiteres Unternehmen, etablierte sich als gefragte Sachverständige in der Bau- und Immobilienbranche und erkannte früh, dass Transformation nicht nur mit Zahlen, sondern vor allem mit Menschen zu tun hat. Und weil sie nicht nur halb macht, entwickelte sie sich zur Coachin, die Führungspersönlichkeiten nicht nur begleitet, sondern ihnen eine völlig neue Perspektive auf Leadership, Kommunikation und Change-Prozesse eröffnet. Ihr Erfolgsrezept? Mut, Menschlichkeit und Methode. Ihre Methodik als Business- und Master Coach basiert auf tiefem Verständnis für unternehmerische Dynamiken – kombiniert mit einem feinen Gespür für individuelle Potenziale. Sie weiß: Wandel beginnt im Kopf, wird durch Emotionen befeuert und zeigt sich in klaren, mutigen Entscheidungen.

Ob in hochkarätigen Offsite-Trainings, als Sparringspartnerin für Top-Führungskräfte und Unternehmer oder als Schlüsselfigur in Veränderungsprozessen – Bettina Greither bringt Ordnung ins Chaos, Klarheit in komplexe Strukturen und vor allem eines: Zukunftssicherheit für Unternehmen und die Menschen dahinter.



www.bettinagreither.com

Nicht nur ein beflügeltes Wort - Support!

Plädiert für einen neuen Stellenwert der Service-Abteilung

Stefan Goldschmidt, Innovationspionier im Kundendienst, informiert Service-Entscheider und Unternehmer mit seinem Podcast ServiceLeaders oder verschiedenen Vortragsthemen, wie z.B. „Revolution im Kundenservice: Wie Sie mit erstklassiger Servicekultur Ihren Umsatz steigern.“

„Mit meinem Praxis-Leitfaden definieren Service-Entscheider ihre Rolle neu: Sie werden zum Service-Leader und ziehen neue Talente und B2B-Kunden an.“

www.linkedin.com/in/stefan-goldschmidt

Best-Practice-Maßnahmen für echte Kundenbeziehungen und Service-Talente finden, fördern und binden

1. Steigerung der Kundenzufriedenheit:

Eine professionelle Servicekultur führt zu einer verbesserten Kundenerfahrung. Zufriedene Kunden sind loyaler, wiederholen Käufe und empfehlen das Unternehmen weiter.

2. Differenzierung im Wettbewerb:

Eine ausgezeichnete Servicekultur kann ein entscheidender Wettbewerbsvorteil sein, besonders in Märkten, wo die Produkte technisch ähnlich oder Talente rar sind

3. Erhöhung des Umsatzes:

Zufriedene Kunden sind eher bereit, für hochwertigen Service zu zahlen. Dies kann zu einem Anstieg von Serviceverträgen und Wartungsaufträgen führen.

4. Effizienzsteigerung:

Eine gute Servicekultur verbessert interne Prozesse, was zu einer effizienteren Ressourcennutzung und Kosteneinsparungen führt.

5. Verbesserung der Produktqualität:

Direktes Feedback von Kunden im Rahmen eines guten Services kann helfen, Produkte zu optimieren.

„Die Herausforderungen im Kundendienst sind vielfältig, in dem einen Augenblick kümmert man sich um eine Kundenreklamation und im nächsten Moment geht es um eine komplexe Inbetriebnahme im Ausland. Im Serviceleader-Podcast nehmen wir uns die Zeit und beleuchten die üblichen Herausforderungen, vor denen fast jeder Service-Entscheider steht. Dabei liegt der Fokus nicht auf neuen Tools und Software, sondern auf den Methoden und Erfahrungen.“

Auf Spotify zu hören





+ INGENIEURSWESEN MIT PASSION SEIT 1989



Stephan Koll – Arbeitgeber und Maßstab für Smart-Living-Perfektion

Stephan Koll ist kein gewöhnlicher Technik-Designer – er ist der Dirigent einer Symphonie aus Licht, Klang und Komfort. Mit seiner SK Systems GmbH erschafft er keine simplen Smart-Home-Lösungen, sondern fein orchestrierte Wohn- und Arbeitswelten, in denen Technik nicht dominiert, sondern inspiriert. Hier trifft High-End-Engineering auf ästhetische Brillanz – sei es in der intelligenten Lichtplanung, der nahtlosen Multimedia-Integration oder der präzisen Steuerungstechnik.

Seine Handschrift? Perfektion bis ins letzte Detail. Seine Mission? Technik so unsichtbar wie möglich und so erlebbar wie nötig zu machen. Wer ihn beauftragt, bekommt keinen Dienstleister, sondern einen Architekten digitaler Lebensqualität. Dabei bleibt Koll nicht in der Theorie stecken – er denkt voraus, er testet, er perfektioniert. Kein Wunder, dass seine Kunden nicht einfach nur zufrieden sind, sondern begeistert.

Ein Qualitätsdienstleister par excellence, der weiß: Nur wer die Technik versteht, kann sie für den Menschen arbeiten lassen.

www.sk-systems.net





Zadovoljan kupac je najbolja reklama!

www.geosustavi.hr



GEO SUSTAVI – Ihr Partner für geodätische Präzision in Kroatien

Vedran Solarić ist der visionäre Gründer und Direktor der GEO SUSTAVI d.o.o., einem führenden Anbieter von geodätischen Instrumenten und Zubehör in Kroatien. Mit über 25 Jahren Erfahrung in der Branche hat er das Unternehmen zu einem vertrauenswürdigen Partner für Vermessungsprofis gemacht. Unter seiner Leitung bietet GEO SUSTAVI d.o.o. eine breite Palette von Produkten an, darunter GNSS-Empfänger, Totalstationen, Drohnen für die Photogrammetrie und 3D-Scanner. Das Unternehmen legt großen Wert auf Kundenzufriedenheit und bietet umfassende Schulungen, kontinuierlichen Support und einen professionellen Service in ihren Zentren in Split und Zagreb an.

Dank seiner Expertise und seines Engagements hat sich Vedran Solarić mit seinem Team als Qualitätsdienstleister etabliert, der stets bestrebt ist, die Erwartungen seiner Kunden zu übertreffen.

PROBLEME mit zu hoher Feuchtigkeit?

5-Sterne-Referenz zu Humydry

<https://www.humydry.de/content/40-vorteile-humydry-luftentfeuchter>



AUS WELCHEM GRUND ENTSTEHT ZU HOHE FEUCHTIGKEIT?

Wer Feuchtigkeitsprobleme oder Feuchtigkeitsschäden in der Wohnung hat, sollte schnell handeln bevor es zu Gesundheitsprobleme oder zu teure Renovierungskosten kommt.

Wir geben Ihnen einen Überblick über verschiedene Arten der Feuchtigkeit, Ursachen und Entstehung von zu hoher Luftfeuchtigkeit.

KONDENSATION

Die Kondensation bildet sich im Haus zu Folge durch erhöhter Feuchtigkeit oder Luftfeuchtigkeit im Raum. Umso wärmer die Luft ist, mehr Feuchtigkeit kann von der Luft aufgenommen werden. Wenn die Luft gesättigt ist und in Kontakt mit kalten Oberflächen tritt (wie Fenster, Glass, Wände), dieser Wechsel der Temperaturen ist verantwortlich, dass der Wasserdampf in der Luft sich in Wassertropfen verwandelt. Dieser Effekt nennt sich Kondensation.

In den meisten Haushalten, die Feuchtigkeitsschäden durch Kondensation haben, erkennt man das da sich Wassertropfen an kalte Ecken oder kalten Wänden bilden, Wassertropfen an Fensterscheiben (Fenster schwitzen) oder verursachen beschlagene Scheiben. Diese übermäßige Feuchtigkeit wird durch gewisse Faktoren erzeugt: die Atmung, die erhöhte Luftfeuchtigkeit außerhalb des Hauses oder das feuchte Gebiet, die Haushaltsaktivitäten wie das Duschen, Kochen, Wäsche waschen und trocknen, Pflanzen, usw, verursachen mehr Feuchtigkeit im Raum. **Folgende Schäden können durch Kondensation verursacht werden:**

- Schimmel, Stockflecken und schwarze Flecken.
- Muffige oder Moder Gerüche
- Feuchte Wände
- Allergien

- Abblättering der Wände
- Korrosion
- Energiekosten steigen

FEUCHTIGKEIT DURCH FILTRATION

Die Feuchtigkeit durch Filtration entsteht, wenn Wasser von außen in die Wände seitlich durchdringt, durch die Poren und Risse der Baumaterialien in den Wänden. Eindringende Feuchtigkeit erzeugt sich meistens in feuchten Gebieten oder zur Regenzeiten.

Wenn die Häuser an mangelnder Abdichtung leiden, sind diese anfälliger und es besteht ein höheres Risiko an Feuchtigkeitsschäden durch eindringende Feuchte im Haus zu leiden.

Dieses Problem entwickelt sich langsam und auf ersten Blick ist es nicht bemerkbar. Das Wasser sucht sich sein Weg durch Risse an Wänden, Dachziegeln und Beton, bis es zum Innerem vom Haus eindringt. Wassertropfen an Decken, schwarze Flecken, Schimmel sind die Schäden die durch eindringende Feuchtigkeit verursacht werden.

FEUCHTIGKEIT DURCH KAPILARITÄT

Die Feuchtigkeitsschäden durch Kapillarität oder aufsteigende Feuchte, hängen von gewissen Faktoren ab: der Unterboden wo das Haus drauf gebaut wurde, das Baumaterial, das Gelände und die Jahreszeit.

In Feuchten.-und Regenzeiten, ist die Wahrscheinlichkeit grösser, dass das Haus an Feuchtigkeitsschäden leidet. Die aufsteigende Feuchtigkeit oder Kapillarität geschieht, wenn Wasser in den Unterboden einsickert.

Da kommt es drauf an mit welcher Qualität und Materialien gebaut wurde und wie gut das Haus isoliert ist.

Desto undichter und porös das Baumaterial, wächst die Wahrscheinlichkeit, dass sich Wasser durch den Unterboden einsickert.

Das Wasser wird von den porösen Wänden aufgenommen und filtert oder steigt die Wände hoch. Das Ergebnis sind feuchte Wände.

Die aufsteigende Feuchtigkeit oder die feuchten Wänden werden erst nach in ein paar Wochen bemerkbar, erst wenn sich langsam schwarze Flecken bilden, Schimmel, Putz oder Farbe von der Wand absplittert oder die Energiekosten steigen.

Die Stufe der Kapillarität hängt von der Feuchtigkeit und die Porosität der Wände ab.

WASSERÜBERSCHWEMMUNGEN

Wir können über zwei Arten von Wasserüberschwemmung sprechen. Die Erste, durch meteorologischen Ursachen oder zweites durch ein Wasserschaden oder Rohrbruch im Haushalt.

Wenn in beiden Fällen nicht schnell gehandelt wird, kann es zu einem optimalen Nährboden für Schimmel und Stockflecken werden. Daher ist es wichtig das Mauerwerk trocken zu lassen und richtig zu lüften.

Die Restfeuchte die bleibt, sollte auch beseitigt und absorbiert werden, daher ist es empfehlenswert die HUMYDRY® Raumentfeuchter Produkte zu nutzen., diese nehmen die überschüssige Feuchtigkeit im Raum auf und beugen so vor Schimmel, Korrosion, muffige und modrige Gerüche.

Dies kann zu teuren Renovierungskosten führen und der Gesundheit schaden

LUFTFEUCHTIGKEIT DER UMGEBUNG

Das Feuchtigkeitsniveau in der Wohnung liegt auch im Zusammenhang im Gebiet oder Region wo wir wohnen. Wer in tropischen und warmen Gebieten, feuchten Gebieten, in der Nähe von Seen oder an den Küsten wohnt oder ein Ferienhaus dort besitzt, ist es kaum zu vermeiden keine erhöhte Feuchtigkeit im Haus zu haben.

Die erhöhte Feuchtigkeit im Sommer, kann zu unangenehmen Momenten führen, da das „schwül Gefühl“ oder eine „schwüle Luft“ im Haus herrscht. Die einzige Möglichkeit um die übermäßige Feuchtigkeit zu senken und zu regulieren, ist in dem man richtig lüftet oder Stoßlüftet, Klimaanlage und Heizung, Geräte die Feuchtigkeit aufnehmen oder Produkte die Feuchtigkeit absorbieren.

So wird für ein gesundes Wohnklima, frei von überschüssiger Feuchtigkeit in der Wohnung. Im Winter passiert genau das Gegenteil. Draußen ist die Luft trocken und kälter, als in der Wohnung. Das kommt daher, da bei den niedrigen Temperaturen im Winter uns schwerer fehlt richtig zu lüften.

Durch die Haushaltsaktivitäten und Atmung produzieren wir genügend Wasserdampf oder Luftfeuchtigkeit im Raum. Wenn im Raum erhöhte Feuchtigkeit entsteht und diese mit kalten Oberflächen (oder nicht geheizten Räumen) in Kontakt tritt, kann dies zur Kondensation führen.

Die Folgen der Kondensation sind: Wassertropfen an Decken und Wänden, beschlagene Scheiben an Fenstern (oder auch genannt Fenster schwitzen) oder beschlagene Spiegeln. Dieser Effekt nennt sich Kondensation und kann zu teuren Reparaturen führen, wenn nicht vorgebeugt wird. *Angelina Naglic, Userin*

Tatkraft aus Passion:
Während in der Mobilitätsindustrie viele den Status quo beklagen und auf Hindernisse verweisen, hat Roland Arnold bewiesen, dass wahre Veränderung nicht durch Worte, sondern durch Taten entsteht.

Mit unermüdlicher Innovationskraft und einem klaren Ziel vor Augen hat er Lösungen geschaffen, die nicht nur Probleme überwinden, sondern das Leben von Millionen Menschen grundlegend verbessern.

Seine Drive-by-Wire-Technologie steht als Symbol dafür, dass Mut und Handeln mehr bewegen können als jede Diskussion – eine Inspiration für eine Branche, die von seiner Umsetzungsstärke lernen kann.

Mobilitäts Pionier

Vom leidenschaftlichen
zur erfolgreichen Weltmarke

„Es ist sehr riskant,
im Leben nichts
zu riskieren.“

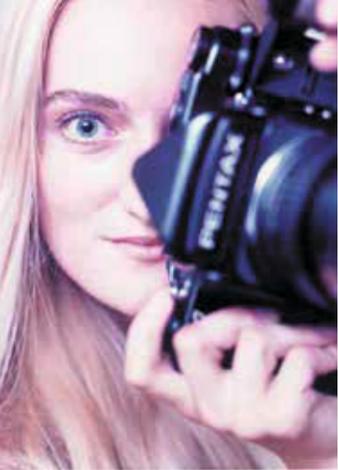


Roland Arnold – ein Name, der wie kaum ein anderer für Mut, Innovation und die Vision steht, das Unmögliche möglich zu machen. Mit seiner Autobiographie „Genial gezündet“ zeigt uns der Weltmarktführer für barrierefreie Mobilität, was passiert, wenn man nicht nur groß denkt, sondern in Dimensionen agiert, die andere nicht einmal zu träumen wagen. Von den frühen Schicksalsschlägen, die ihn prägten, bis hin zur bahnbrechenden Drive-by-Wire-Technologie, die Millionen von Menschen weltweit Mobilität und Freiheit schenkt – Roland Arnold ist ein Vorbild für alle, die mehr wollen. Mehr für sich, mehr für die Gesellschaft und mehr für die Zukunft. Mit unerschütterlichem Willen und einer Extraportion schwäbischem Erfindergeist hat er nicht nur die Fahrzeugindustrie revolutioniert, sondern auch Herzen berührt – wie die von Paralympics-Sieger Josia Topf, der mit seinem umgebauten Fahrzeug selbstbestimmt durch die Welt fährt. Seine Geschichte ist nicht nur eine Erzählung über Erfolg, sondern eine Ode an das Überwinden von Grenzen. Wer Roland Arnold kennt, weiß: Hier zündet ein Feuerwerk der Inspiration durch den Visionär, der uns daran erinnert, dass Großes beginnt, wenn wir den Mut haben, Risiken einzugehen. Und dass wahre Größe darin liegt, andere auf diesem Weg mitzunehmen. Sein Buch ist weit mehr als eine Autobiographie – es ist ein Zündfunke für alle, die bereit sind, ihre eigene Erfolgsgeschichte zu schreiben. So entfacht man das Feuer der Begeisterung. Chapeau! *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

www.paravan.de

Orhidea Briegel Herausgeberin und Expertin für ImageDesign präsentiert...

durch das **objektiv** gesehen



Frontmann der Logistik-Extraklasse:

Mit seinen leidenschaftlichen Logistik-Könnern bringt Pascal Geisseler Europas Wirtschaft wortwörtlich ins Rollen. Die Geisseler Cargo Logistik ist als Komplettdienstleister eine starke Alternative für Schweizer und europäische Unternehmen im Bereich temperierte Logistik (Transport, Lagerung, Zoll) in der Schweiz und vorwiegend Mittel- und Westeuropa.

„Fair. Flexibel. Frisch.
Familiär. Wir beweisen unseren Kunden täglich, dass Logistik mehr ist als Transport. Es ist ein Versprechen!“

www.geisseler.ch

Pascal Geisseler und sein Team leben „fair – flexibel – frisch“ mit einer Überzeugung, die weit über Transport hinausgeht – sie gestalten Verbindungen, die Vertrauen schaffen, und setzen neue Maßstäbe für Nachhaltigkeit und Menschlichkeit in der Logistik.

Quer durch Europa als

FrISCHE-Helden der Laderampe

Kein Dirigent spielt alleine: Hinter Pascal Geisseler steht eine Expertenmannschaft, die mit beeindruckender Präzision täglich die Logistik-Welt rockt und dabei fast unsichtbar bleibt – denn ihre Kunst zeigt sich erst, wenn alles nahtlos funktioniert. Es ist die Fähigkeit, scheinbar Unmögliches möglich zu machen: Verzollung, Lagerung und Transport als Komplettkunstwerk zeitgerecht zu orchestrieren. Mit moderner Technologie, nachhaltigen Ansätzen und einem Lächeln, das selbst im größten Trubel nicht verloren geht, wird hier Logistik neu gedacht – als Symbiose aus Präzision, Menschlichkeit und Umweltbewusstsein. Diese Mitarbeitenden sind keine bloßen Zahnräder im System, sondern kreative Köpfe und helfenden Hände. Ihre Erfahrung mit temperatursensiblen Gütern, ihre Flexibilität und ihre Bereitschaft, stets eine Extrameile zu gehen, machen sie zum absoluten Dream-Team der Logistik. Ob Mandarinen, die frisch und duftend ihren Weg in die Weihnachtszeit finden, oder hochsensible medizinische Artikel, die sicher und pünktlich geliefert werden: Geisseler Cargo schafft es, dass jede Lieferung eine Punktlandung wird – ohne, dass der Empfänger jemals die Komplexität hinter den Kulissen erahnt.

Zusammen sind sie ein leuchtendes Beispiel dafür, wie ein mittelständisches Unternehmen Auftraggeber begeistern kann. Hier entsteht aus jedem Kilometer eine Erfolgsgeschichte, aus jedem Teammitglied ein Held und aus jeder Herausforderung eine Chance. Ein großes Bravo an diese Könner der Logistik-Exzellenz, die täglich beweisen, dass wahre Größe im Detail, der Kundennähe, der Passion und dem Timing liegt. *Orhidea Briegel, Herausgeberin*

Exzellenz in der Diabetesberatung Helen Hart

Telefon & WhatsApp: +49 176 76046503

Eine weltweit gefragte Expertin für Prävention und Diabetes-Education: Helen Hart klärt ihre Patienten, als auch in Fachkreisen über Vorsorge und Behandlungsmöglichkeiten auf



„Dolce Vita Plan“ - ein besseres Leben mit Diabetes und richtiger Vorsorge

Willkommen bei HellenSana, wo Helen Hart, eine wahre Koryphäe auf ihrem Gebiet, Patienten mit unermüdlicher Hingabe und herausragender Expertise betreut. Mit ihrer Praxisberatung setzt sie neue Maßstäbe in der Diabetes- und Wundberatung. Ihre einfühlsame und maßgeschneiderte Betreuung sorgt dafür, dass sich jeder Patient verstanden und bestens aufgehoben fühlt. Helen Hart kombiniert modernste medizinische Erkenntnisse mit persönlicher Zuwendung, um die Lebensqualität ihrer Patienten nachhaltig zu verbessern. Ihre Beratungsstelle glänzt nicht nur durch fachliche Kompetenz, sondern auch durch eine herzliche und einladende Atmosphäre. Die zahlreichen positiven Bewertungen sprechen für sich: Helen Hart wird für ihre Freundlichkeit, Professionalität und die effektiven Behandlungsansätze hoch geschätzt. Ihr Engagement und ihre Leidenschaft für das Wohl ihrer Patienten machen sie zur gefragten Adresse für alle, die Unterstützung bei Diabetes oder Wundbehandlung suchen.



www.bonn-elektronik.com

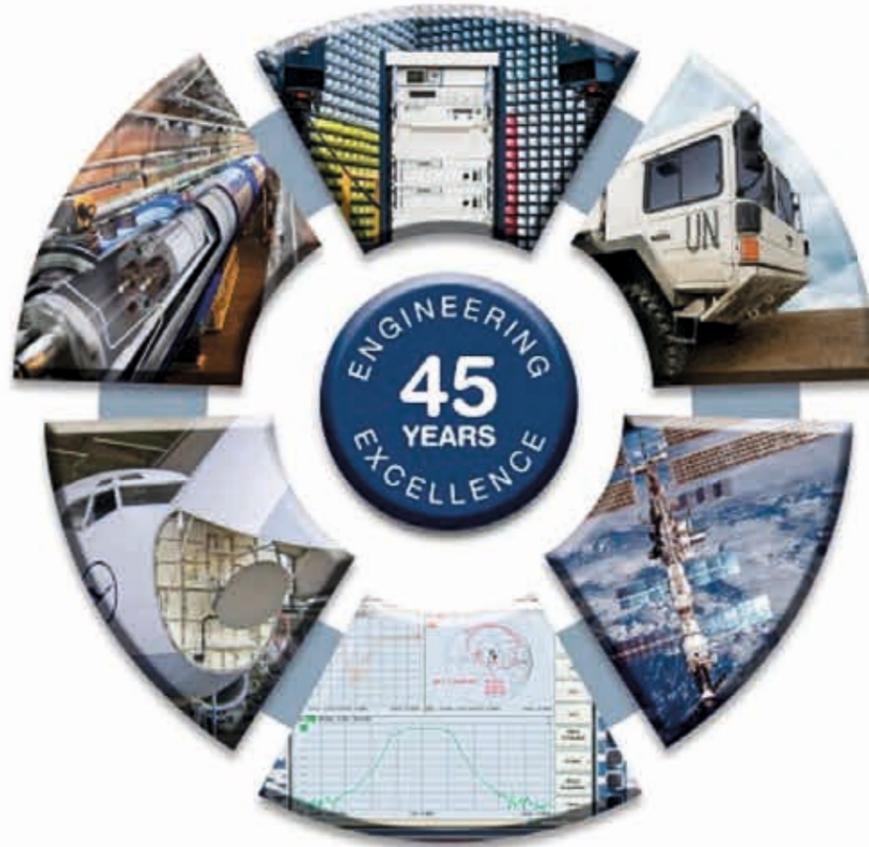
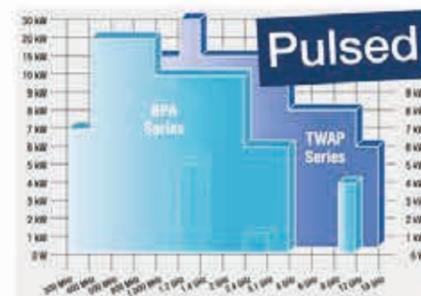
BONN Elektronik entwickelt und produziert kundenspezifische Lösungen mit Hochfrequenz-Leistungsverstärkern und -systemen. Seit über 45 Jahren begeistern Leistung, Individualität und Qualität unserer Produkte die weltweiten Anwender. Wir bauen Leistungsverstärker und -systeme nach ihren Spezifikationen.

! NEU !

Multipactor Weltraum-Testsystem



Pulsverstärker-Lösungen



Multipactor Weltraum-Testsystem im Ku-Band

Multi-Carrier-Testsystem verwendet 12 flüssiggekühlte Breitband-Hochleistungsverstärker, die zu 6 modulierten Trägern von jeweils 700 W kombiniert werden. (mehr ...)

Selection Charts

Für den schnellen Überblick über die in den verschiedenen Baureihen und damit Technologien verfügbaren maximalen Ausgangsleistungen gibt es nun grafische Ansichten für vier Bereiche: (mehr ...)

Alle Daten online

In unserer Produktdatenbank finden Sie die richtige Systemlösung für Ihre Applikation. Alle Datenblätter unserer 1000 (!!!) Standard-Verstärker zum Download im PDF-Format. Leistungsverstärker...

em
- Service -

- Planung
- Installation
- Schulung

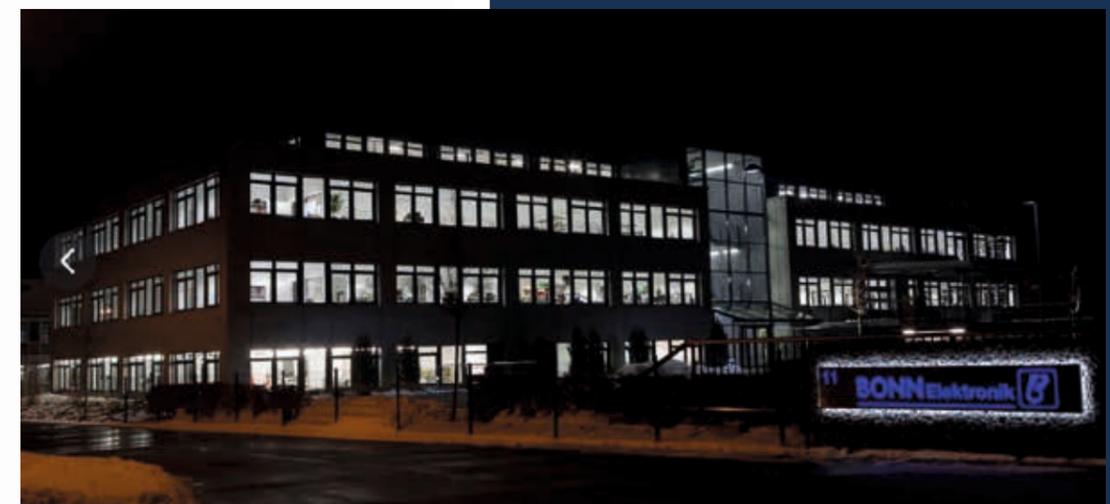
für schlüsselfertige Neusysteme

- Wartung
- Reparatur
- Kalibration

für bestehende Systeme

Exklusiv bei BONN Elektronik:
UNSERE NEUE SERVICE FLAT RATE
Das 10 Jahre-Sorglos-Paket für alle BONN-Verstärker!

In dieses Feld klicken und in unsere Stellenangebote schauen



MIND CHANGE AWARD 2024





Viele Gratulanten zu Sabine Oberhardts Jubiläum, darunter Unternehmer und Rennfahrer Frank Scheelen

Eine Jubiläumsgala mit Preisverleihung

Ein unvergesslicher Abend voller Innovation und interessanten Gästen aus 25 Jahren Erfolgsgeschichte von Sabine Oberhardt

Ein Vierteljahrhundert gelebte Vision, unternehmerischer Mut und unermüdliche Innovationskraft – das musste gefeiert werden! Sabine Oberhardt beging mit ihren Geschäftspartnern das 25-jährige Jubiläum der Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG in stilvollem Ambiente des Schlosshotels Monrepos. Die hochkarätigen Gäste würdigten nicht nur die Beständigkeit des Unternehmens, sondern auch seine revolutionären Entwicklungen.

Hochkarätige Gratulanten und Würdigung des Lebenswerks

Zu den prominenten Gratulanten des Abends zählte unter anderem Kirsten Hirschmann, die Präsidentin der IHK Heilbronn-Franken. In ihrer Ansprache würdigte sie die außergewöhnliche Erfolgsgeschichte von Sabine Oberhardt. Sie sei nicht nur eine herausragende Unternehmerin, sondern auch eine Pionierin im Bereich Persönlichkeitsentwicklung und Führungskompetenz. Aber auch Frank Scheelen, langjähriger Kooperationspartner, Unternehmer der SCHEELLEN AG, würdigte Sabine Oberhardts Schaffensdrang mit treffenden Worten.

Die von Sabine Oberhardt initiierten Innovationen setzen Maßstäbe: MIGOSHI®, das interaktive Persönlichkeitsanalyse-Verfahren, erhielt nicht umsonst eine Auszeichnung des Landes Baden-Württembergs. Ebenso erobert ihr frisch veröffentlichtes Buch „Mind Change Leadership®“ die Management-Welt. Das TÜV-zertifizierte Ausbildungskonzept „Mind Change Profiler®“ setzt neue Maßstäbe im Coaching, indem es dort ansetzt, wo Veränderung wirklich beginnt: bei sich selbst und den anderen. Persönliche Entwicklung ist der Schlüssel zu nachhaltigem Unternehmenswachstum.

Emotionaler Höhepunkt: Die Verleihung des Mind Change Award® 2024

Die Krönung des Abends war die feierliche Verleihung des Mind Change Award® 2024, die für viele Gäste ein bewegender Moment war. Diese Auszeichnung ehrt Unternehmen und Persönlichkeiten, die mit ihrer Führungsphilosophie eine echte Transformation vorantreiben:

- Bronze ging an Timo Janisch & Dr. Manuel Burzler von der HealVersity GmbH.
- Silber erhielt Wolfgang Pförsich, Geschäftsführer der REGATIX GmbH.
- Gold wurde an die Assenheimer & Mulfinger GmbH & Co. KG verliehen.

Der Mind Change Award 2025

Eine Erfolgsgeschichte, die weitergeschrieben wird

Sabine Oberhardt blickt nicht nur auf die vergangenen 25 Jahre zurück, sondern richtet den Fokus weiter entschlossen nach vorne. Ihre Innovationskraft, ihr unermüdlicher Einsatz für die persönliche Weiterentwicklung von Menschen und ihr Pioniergeist in der modernen Führungskompetenz werden auch in Zukunft Impulse setzen. Mit einem fulminanten Abend im Schlosshotel Monrepos wurde nicht nur gefeiert, sondern auch inspiriert. Ein Jubiläum, das eindrucksvoll unter Beweis stellte, dass Mind Change nicht nur ein Konzept ist, sondern auch gelebte Transformation: So geht das Award Konzept auf ein nächstes Level. 2025 findet es als exklusive Premium-Netzwerkveranstaltung mit exklusivem Weiterbildungsformat statt. Teilnehmer erhalten das Zertifikat ‚Mind Change meets AI 2025 – Certificate‘. **INFOS und ANMELDUNG Mind Change meets AI:**

<https://unternehmens-profiling.de/wp-content/uploads/2025/02/Anmeldung-Flyer-Event-0509-v4.pdf>

www.unternehmens-profiling.de/mind-change-award

Orhideal IMAGE Magazin
Das interaktive Präsentations &
Crossmarketing Instrument
auf Entscheidungsebene
lokal & global

**Kompetente
Interviewpartner**
aus dem Mittelstand
für Medien, Wirtschaft
& Veranstaltungen

**„Eine Vision, die keiner kennt,
kann auch niemanden mitreißen.“**

Liebe Unternehmer, liebe Leser,

die wirklich coolen Unternehmensvorbilder finden Sie auf einer „Bühne“, die Tagesgeschäft heißt. Und dort sind sie die wahren Stars mit Fans, sprich mit ihren Kunden, die exzellente Leistung wertschätzen und größtmöglichen Kundennutzen mit langjähriger Geschäftsbeziehung belohnen. Sie sind „berühmt“ und geschätzt in „ihrer kleinen Öffentlichkeit“ - und die ist oft alles andere als breit angelegt - meist nur auf eine enge Zielgruppe begrenzt und doch: sie sorgen dafür, in ihrer Zielgruppe den notwendigen Bekanntheitsgrad und das Ansehen zu erhalten. Und das funktioniert nur mit persönlichem Engagement und der erforderlichen Qualität dahinter.

Solche „Stars des Geschäftsalltags“ zeige ich Ihnen als **Orh-IDEALE**: keine unerreichbaren Ideale, sondern ermutigende Beispiele aus dem bodenständigen Mittelstand, die wissen, dass sie als Persönlichkeit ihre Unternehmensmarke prägen. Jedes Unternehmen ist nur so gut und markant, wie der Unternehmer dahinter. Sie alle verbindet die Tatsache, dass sie als Visionäre für eine Idee brennen, mit der sie Nutzen stiften und „die Welt positiv mitgestalten.“ Weil sie genau wissen, wer sie sein wollen und was die anderen brauchen, tun sie die richtigen Dinge und ziehen die passenden Menschen an.

Es ist Zeit, dass der Mittelstand mit seinen wertigen Leistungen „ein Gesicht bekommt“. Wer ist denn dieser oft gepriesene „Wirtschaftsmotor Mittelstand“? Uns interessieren die „hidden champions“ mit ihren engagierten Teams, die bescheiden im Hintergrund, aber mit viel Hingabe zur Sache agieren. Mein Beruf ermöglicht mir, Ihnen diese kompetenten Persönlichkeiten sichtbar zu machen. Bühne frei für Unternehmer mit Vision und Verantwortungsbewusstsein, die nicht zögern, mit ihrem guten Namen für ihre Firma zu stehen. Wir können voneinander lernen und uns gegenseitig begeistern. Geben Sie Ihren Ideen den nötigen Raum. Hier haben Sie die Plattform dafür gefunden: **einen Ideen-Pool für Macher aus dem Mittelstand.**

Bis bald, Orhidea Briegel

Beziehungsmanagement für Entscheider



www.instagram.com/orhidea.briegel

www.yumpu.com/de/orhideal

Unternehmer, die ihre Markenbotschaft persönlich verkörpern: Neben Titelgesichtern, wie Prinz Luitpold von Bayern, Royal Branding, Wolfgang Grupp/ TRIGEMA, Perry Soldan, Em-eukal u.v.a. reihen sich seit 1993 viele weitere Erfolgsunternehmer aus verschiedenen Branchen in die schon legendäre HALL OF FAME der Helden aus dem Mittelstand auf dem Orh-IDEAL Unternehmerpodium ein. Hier geht es um gelebte Werte, Ethik, Originalität und Individualität in der Wirtschaft, vor allem um das Verantworten des eigenen Tuns und durch die Verkörperung des eigenen Unternehmens dazu zu stehen.



...alle weiteren Partner entnehmen Sie dem Unterpunkt „Verbreitung“ auf der Orhideal-Homepage. DANKE an die kreativen Partner: www.stevemoe.de • www.filmmusic.io • www.fotolia.de • www.123rf.com • www.yumpu.com
Das Orhideal®-IMAGE Magazin ist ein Cross-Marketing-Projekt der internationalen Marke Orhideal und erscheint monatlich als Gemeinschaftswerbung der beteiligten Unternehmer. Alle Inhalte basieren auf Angaben der gezeigten Unternehmen. Unsere Datenschutzerklärung entnehmen Sie ebenfalls der Homepage.

Gezieltes Beziehungsmanagement: Hier sind die Unternehmer der neusten Ausgaben "zum Greifen nah". Magazinbeteiligte begegnen sich online zum interaktiven Kooperationsabgleich.

Sie möchten Ihr Business präsentieren oder uns einen „hidden champion“ vorschlagen ?

www.orhideal-image.com oder Telefon: 0177 - 3550112